

OPGAVEFOKUSEREDE KREDSE

FORSLAG 1a:

Landsmødet tilkendegiver ønske om iværksættelse af halvårslige medlemsdage med det formål at nedsætte opgavefokuserede kredse af medlemmer på tværs af landet.

FORSLAG 1b:

Landsmødet opfordrer Hovedbestyrelsen til at udforme en ny fordelingsnøgle for midler til organisationen, der i højere grad tilgodeser initiativer og projekter fra medlemmer frem for lokalforeninger og storkredsforeninger.

FORSLAG 1c:

Landsmødet opfordrer Hovedbestyrelsen og Sekretariatet til at reducere antallet af betalte medarbejdere, som helt eller delvist kan erstattes af medlemmer og andre frivillige, så interesse for, initiativer til og kompetencer til at udføre organisations- og kredsservicerende opgaver i opgavekredse bliver tilgodeset, herunder de opgaver som: 1. hidtil har ligget i regi af Hovedbestyrelsen og Sekretariatet. 2. kan aflaste eller på anden måde være hjælpsomme for geografisk funderede kredse og opgavekredse til at udføre deres opgaver.

BEGRUNDELSE:

Vi ønsker at udgangspunktet for medlemmers aktivitet i Alternativet skal gøres til opgavefokuserede kredse (arbejdsgrupper), fremfor lokalforeninger og bestyrelser og kun i begrænset omfang lønnede medarbejdere. Vi ønsker at gøre Alternativet til et motivations- og kvalifikationsdrevet entreprenant rum, hvor vi som medlemmer med afsæt i vores interesser og evner nemt kan udfolde os og gøre en forskel for Alternativet ved dels at iværksætte projekter med andre medlemmer og dels at øge medlemsadgangen til eksisterende opgaver og grupper.

Vi ønsker på denne baggrund at høre landsmødet, om der er opbakning til denne vision, samt om der er opbakning til, at dette også medfører en omfordeling af midlerne i organisationen og til reduktion af ansatte.

SAMTYKKEBASEREDE MØDER

FORSLAG 2a:

Landsmødet tilkendegiver ønske om en gradvis omstilling til, at alle møder i alle dele af Alternativet faciliteres efter Samtykkeprocessen, som den er beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation', samt at denne omstilling understøttes af uddannelse af mødefacilitatorer til hvert organ, servicegruppe og opgavegruppe.

FORSLAG 2b:

Landsmødet tilkendegiver ønske om en gradvis omstilling til, at alle møder i alle dele af Alternativet *kan* faciliteres efter Samtykkeprocessen, som den er beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation', samt at

denne omstilling understøttes af uddannelse af mødefacilitatorer til hvert organ, servicegruppe og opgavegruppe.

FORSLAG 2c:

Landsmødet forpligter Hovedbestyrelsen til at afsætte midler til uddannelse af mødefacilitatorer for alle organer, servicegrupper og opgavegrupper i Alternativet.

(NB: Hvis dette vedtages, falder automatisk forslag 5b.)

BEGRUNDELSE:

Vi ønsker med dette forslag at implementere Samtykkeprocessen, som er skitseret i HB-rapporten 'Anbefalinger til fremtidig organisering og principper for beslutningsprocesser i Alternativet' og beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation - version 2'. Den inddeler et møde og punkterne på mødet i faser, som er indrettet på at understøtte et omsorgsfuldt fællesskab og ligeværd, at inddrage kritik og indvendinger som ressource, at øge handlingseffektivitet og nedsætte tidsforbruget på møder samt at sikre kvalificerede og bæredygtige beslutninger.

Vi ønsker ydermere at høre, om landsmødet ønsker, at der afsættes midler til uddannelse af mødefacilitatorer og sekretærer i Samtykkeprocessen.

Vurderingen er at dette for *hele* Alternativet vil koste mellem 200.000 og 400.000 kr.

HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAG 3a:

Hovedbestyrelsens møder skal fremover fungere efter Samtykkeprocessen som mødeformat. Dette inkluderer, at Hovedbestyrelsen udvikler domæne- og formålsbeskrivelse for Hovedbestyrelsen og for hvert medlem af Hovedbestyrelsen, så alle medlemmer har en aktiv funktion, rolle og ansvars- og handlerum i Hovedbestyrelsen.

FORSLAG 3b:

Landsmødet forpligter Hovedbestyrelsen til at afsætte midler til ekstern facilitering af møderne i Hovedbestyrelsen efter Samtykkeprocessen, indtil en intern mødefacilitator er uddannet.

FORSLAG 3c:

Hovedbestyrelsen nedsætter et udvalg, som har til opgave at varetage inddragelse af medlemmerne i Hovedbestyrelsens arbejde, så indsigt i Hovedbestyrelsens arbejde er lettilgængeligt og forståeligt for medlemmer af Alternativet, og så medlemmerne bliver hørt om vigtige beslutninger, før beslutningen kommer på dagsordenen i Hovedbestyrelsen. Udvalgets specifikke domæne- og formålsbeskrivelse defineres af Hovedbestyrelsen i samtykke ved brug af Samtykkeprocessen som mødeformat.

FORSLAG 3d:

Hovedbestyrelsen nedsætter et udvalg, som har til formål at sikre, at Alternativet lever op til sit formål som beskrevet i manifest og formålsparagraf, samt at udvikle disse løbende efter behov. Udvalget kan formulere forslag til Landsmødet og Hovedbestyrelsen.

Udvalget sammensættes af Hovedbestyrelsen og kan fx bestå af to medlemmer af Hovedbestyrelsen, to medlemmer af Alternativets Unge, to medlemmer fra dele af landet som ikke er repræsenteret, den politiske leder, én eller flere grundlæggere af Alternativet samt repræsentanter fra 'søsterorganisationer' såsom Initiativet, Alternative UK mv.

BEGRUNDELSE:

Møderne i Hovedbestyrelsen har altid haft tendens til at være meget lange, uproduktive og konfliktfyldte, og arbejdet lander ofte på meget få personer. Vi ønsker med disse forslag at gøre møderne i Hovedbestyrelsen bedre ved at benytte Samtykkeprocessen (jf. begrundelse for forslag 2a-2c), helst gennem inddragelse af en uddannet ekstern mødefacilitator, som har erfaring med facilitering af møder i konfliktfyldte rum. Vurderingen er, at facilitering af møderne i Hovedbestyrelsen vil koste max 75.000 for alle møder på ét år. Vi ønsker ydermere at give alle Hovedbestyrelsens medlemmer veldefinerede roller, så de kan udføre mere arbejde mellem møderne. Herunder foreslår vi nedsættelse af to nye udvalg, der kan varetage inddragelse af medlemmerne og understøttelse af Alternativets formål.

POLITISK FORUM

FORSLAG 4a:

Politisk Forums møder skal fremover fungere efter Samtykkeprocessen som mødeformat. Dette inkluderer, at Politisk Forum opdeles i flere mindre grupper à max 10 medlemmer, som hver udvikler domæne- og formålsbeskrivelse for sig selv og for hvert medlem af Politisk Forum, så alle medlemmer har en aktiv funktion i Politisk Forum. De mindre grupper kan stadig uden problemer mødes samme sted til møder, blot varetager de hver forskellige domæner inde under Politisk Forums overordnede domæne.

FORSLAG 4b:

Landsmødet forpligter Hovedbestyrelsen til at afsætte midler til uddannelse af interne mødefacilitatorer, der kan facilitere møderne i Politisk Forum efter Samtykkeprocessen.

BEGRUNDELSE:

Vi ønsker at inddrage Samtykkeprocessen i Politisk Forums arbejde af samme grunde som nævnt i begrundelsen for forslag 2a-2c, samt for at lette arbejdet i det store organ, som Politisk Forum er, og for at forebygge konflikter i gruppen. En forudsætning for dette er, at møderne i Politisk Forum foregår i mindre grupper fx opdelt efter overordnede politikområder med hver deres formål og domæne, at formål og domæne er tydeligt beskrevet for Politisk Forum og for hver gruppe, og at hvert medlem af Politisk Forum har et tydeligt formuleret formål og domæne.

Vi ønsker ydermere at høre, om landsmødet ønsker, at der afsættes midler til uddannelse af mødefacilitatorer i Samtykkeprocessen. Vurderingen er, at denne uddannelse for tre mødefacilitatorer i alt vil koste 30.000 kr.

CHRISTIANSBORG

FORSLAG 5a:

Møderne på sekretariatet og dets møder med MFere og politisk leder skal fremover fungere efter Samtykkeprocessen som mødeformat. Dette inkluderer, at sekretariatet udvikler domæne- og formålsbeskrivelse for sekretariatet og dens service- og opgavegrupper, og for hvert sekretariatsmedlem.

FORSLAG 5b:

Landsmødet forpligter Hovedbestyrelsen til at afsætte midler til uddannelse af intern mødefacilitator, der kan facilitere møderne for sekretariatet og dens service- og opgavegrupper efter Samtykkeprocessen som mødeformat.

BEGRUNDELSE:

Vi ønsker at inddrage Samtykkeprocessen i sekretariatets og MFernes/Politisk leders arbejde af samme grunde som nævnt i begrundelsen for forslag 2a-2c samt for at styrke deres samarbejde og for at forebygge konflikter mellem sekretariatsmedlemmer og MFere/Politisk leder. En forudsætning for dette er, at formål og domæne er tydeligt beskrevet for sekretariatet, herunder dets service- og opgavegrupper, og at hvert medlem af sekretariatet og hver MFer/Politisk leder har et tydeligt formuleret formål og domæne, så hver har et autonomt handlerum at agere ud fra.

Vi ønsker ydermere at høre, om landsmødet ønsker, at der afsættes midler til uddannelse af mødefacilitator i Samtykkeprocessen. Vurderingen er, at denne uddannelse for én mødefacilitatorer i alt vil koste 10.000 kr.

ÅRSMØDER, OPSTILLINGSMØDER OG LANDSMØDE

FORSLAG 6:

Landsmødet tilkendegiver ønske om at alle valg på årsmøder i lokalforeninger og storkredse, på opstillingsmøder i lokalforeninger og storkredse, samt på landsmøder i Alternativet bliver faciliteret efter Samtykkeprocessens kvalifikationsbaserede valgmetode for store forsamlinger, som den er beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation - version 2'.

BEGRUNDELSE:

Flertalsbaserede personvalg skaber ikke valg, som giver en bred tilfredshed i vælgerskaren. Utilfredshed med kandidaters og tillidsvalgtes evner har risiko for at skabe åbne konflikter, som med fordel kan italesættes allerede ved valghandlingen. Flertalsbaserede personvalg er desuden overvejende hæmmende for introverte personer, ligesom at det tilgodeser personer, som besidder en stor uformel magt i forvejen. Flertalsbaserede personvalg er således ikke fremmende for mangfoldighed, inklusion og ligestilling.

Samtykkeprocessens kvalifikationsbaserede valgmetode sikrer, at det er en kvalificeret person, der vælges som kandidat eller tillidsvalgt, og sikrer, at der er opbakning til denne. Processen fremmer i øvrigt, at introverte personer kan vælges ved at lade deltagerne nominere hinanden.

OMSTILLING TIL TRANSPARENT KREDSSTRUKTUR

FORSLAG 7a:

Landsmødet tilkendegiver ønske om igangsættelse af en omstillingsproces til en organisation sammensat af små opgavefokuserede kredse af primært frivillige medlemmer forbundet med dobbelt repræsentation mellem moder- og datterkredse, som beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation - version 2', og beder Hovedbestyrelsen nedsætte en Implementationskreds til at varetage dette arbejde.

Landsmødet tilkendegiver endvidere ønske om iværksættelse af fællesmøder og andre aktiviteter, som har til formål at oplyse om og inddrage medlemmerne i at udvikle den nye organisationsstruktur.

FORSLAG 7b:

Landsmødet tilkendegiver ønske om igangsættelse af omstilling til en praksis med åbne mødedokumenter for hvert organ i Alternativet. Som udgangspunkt skal alle mødepunkter være tilgængelige for alle medlemmer af Alternativet. Referat af møder skal ligge tilgængeligt ved afslutningen af mødet. Fortrolighed ved personsager kan kun iværksættes ved samtykke fra de personer, som sagen omhandler. Fortrolighed ved strategiske hensyn, fx politiske og pr-mæssige, kan kun iværksættes og opretholdes, hvis det vil kunne skade Alternativets formål, og skal opvejes ift. vigtigheden af medlemmernes indsigt.

FORSLAG 7c:

Landsmødet tilkendegiver ønske om udvikling af en fælles digital platform, der kan øge gennemsigtigheden i organisationen ved at gøre organisationens organer, service- og opgavegrupper - og disses info, mødedokumenter, bilag m.v. - lettilgængelige for alle medlemmer af Alternativet.

BEGRUNDELSE:

Vi ser Alternativets nuværende situation som et resultat af en mangelfuld organisation, som ønskede at inkludere alle, men ikke evnede det, og derfor oftere blev en kaotisk organisation, hvor vores alles længsel efter konkret bæredygtig omstilling i vid udstrækning blev væk i konflikt, konfliktskyhed, frygt, mistillid og træghed.

Disse forslag er vores bedste bud på, hvordan Alternativet i stedet kan blive en inspiration for hele verden i, hvordan man skaber en organisation, som evner at samle alle typer mennesker og vise, at flere virkelig ved mere, når blot vi har redskaberne til det.

Forslaget er en hensigtserklæring om at igangsætte en langvarig proces frem mod denne nye type organisation og er mere detaljeret beskrevet i oplægget 'Alternativet Som Opgavedrevet Organisation - version 2'.