

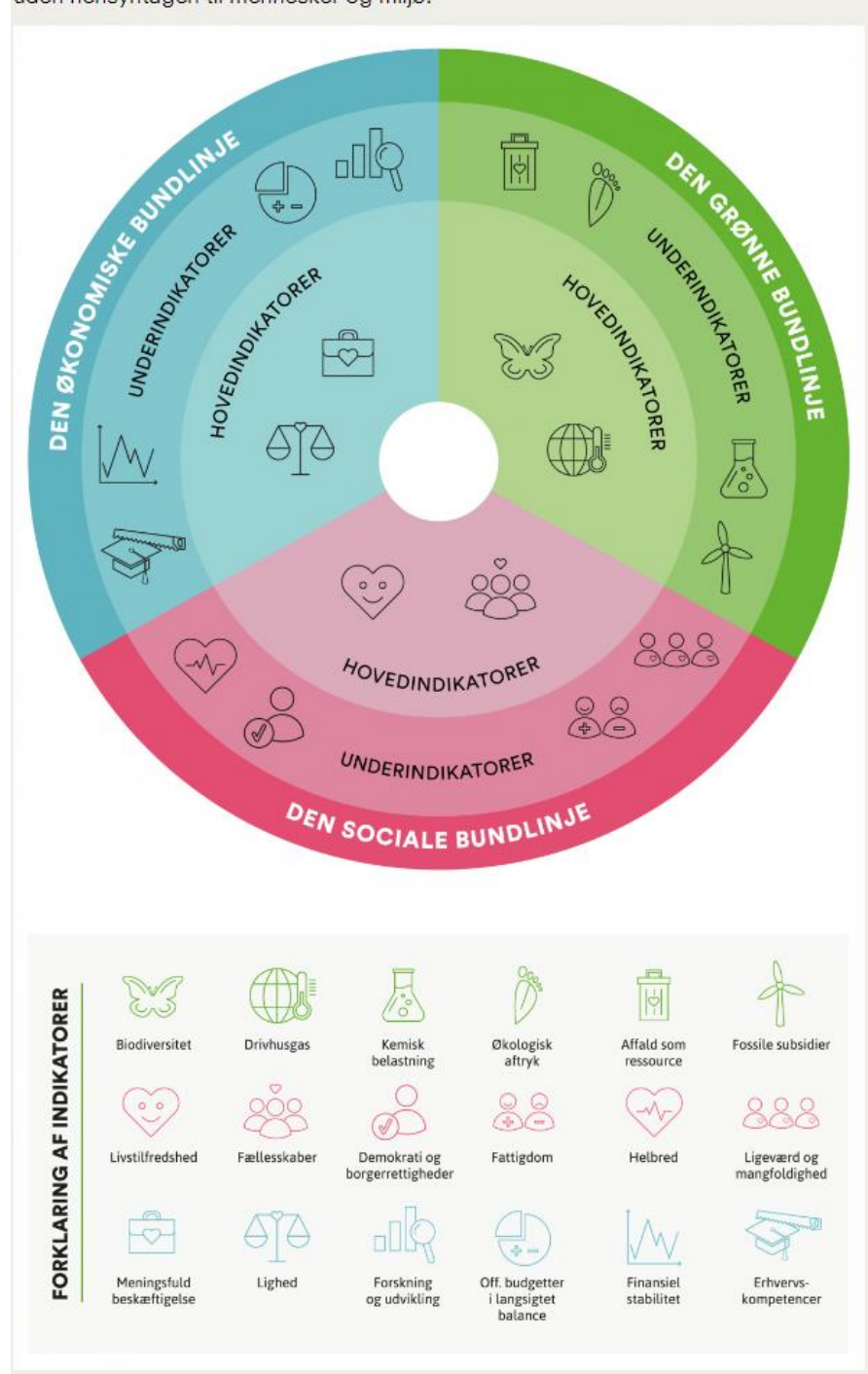
Oplæg POLA 27/11

Mere fritid

- Hvorfor?
- Hvordan?

Mere fritid

- Hvorfor?
- Hvordan?



Den sociale bundlinje

Regeringens løsning på mistroivsel blandt unge

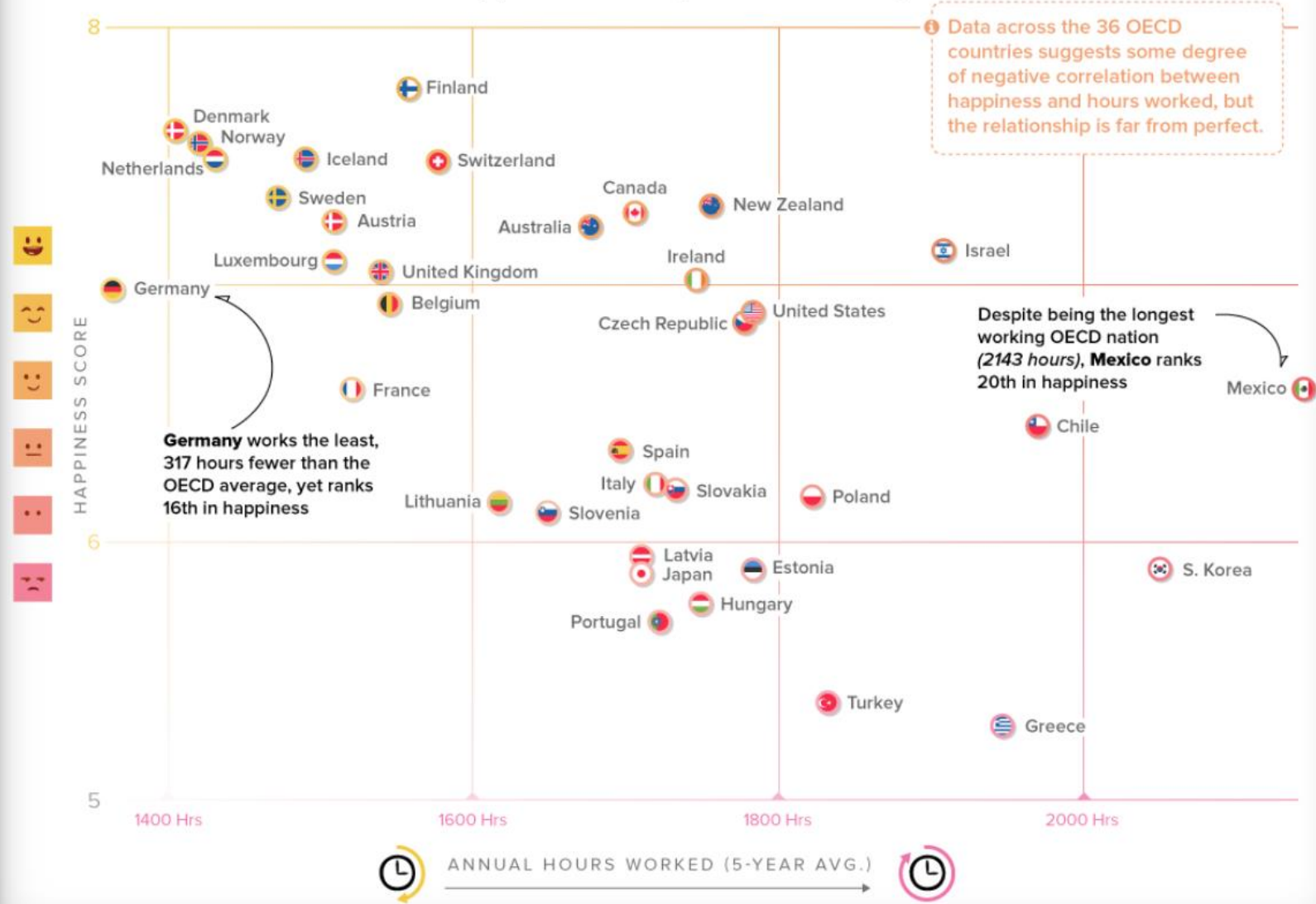


Mere
fritid



Længere
arbejdsdage,
arbejdspligt,
lavere ydelser

Annual Hours Worked vs Happiness Score (OECD Countries)



Abstract

Background: Worktime is one of the main drivers of life satisfaction, and a balanced distribution of working hours and leisure hours directly impacts feelings of well-being. Based on previous studies, we seek to confirm this relationship in the European context and explore other potential driving forces of life satisfaction. Health condition as the mediating variable is also examined.

Methods: This article uses an ordered probit model to analyze the impact of working time on life satisfaction using data extracted from the most recent round (wave 10) of the European Social Survey (ESS). Hypotheses are proposed to test the impact of working time on life satisfaction, the mediating effect of health in the worktime–satisfaction nexus, and the effects of social inclusion, social trust, feelings of safety, and digitalization on life satisfaction.

Results: The results reveal a negative and significant correlation between hours of work and life satisfaction, thus implying that a shorter working week can improve Europeans' life satisfaction. Health is found to be an important intermediate variable that plays an essential role in the dynamic through which working times influence life satisfaction. Further, we find that those in the middle class prefer to work shorter hours to achieve a higher feeling of satisfaction and that high earners to a lesser extent, while low earners generally show no preference. Employees of private firms are more satisfied with shorter working hours, while satisfaction for those working in public institutions is not affected by changes in hours worked. Finally, we verify the robustness of our estimations by replacing life satisfaction with happiness.

Conclusions: Working fewer hours contributes to higher life satisfaction in Europe, and health plays an essential mediating role in this relationship. Social inclusion, social trust, feelings of safety and digitalization all play a factor in improving life satisfaction. Compared to other job categories, private sector employees can achieve greater life satisfaction from reducing their total working time.

Highlights

- Ordered probit model is used to analyze worktime-satisfaction nexus in Europe.
- A shorter working schedule can improve life satisfaction.
- Health plays a mediating role in worktime-satisfaction nexus.

Fritid er en megatrend. Og vi er villige til at gå ned i løn for den

43 procent af lønmodtagerne ønsker at gå ned tid i løbet af de kommende fem år – også selv om det betyder en lavere løn, end de ellers kunne have fået.

▶ AUTOMATISK OPLÆSNING

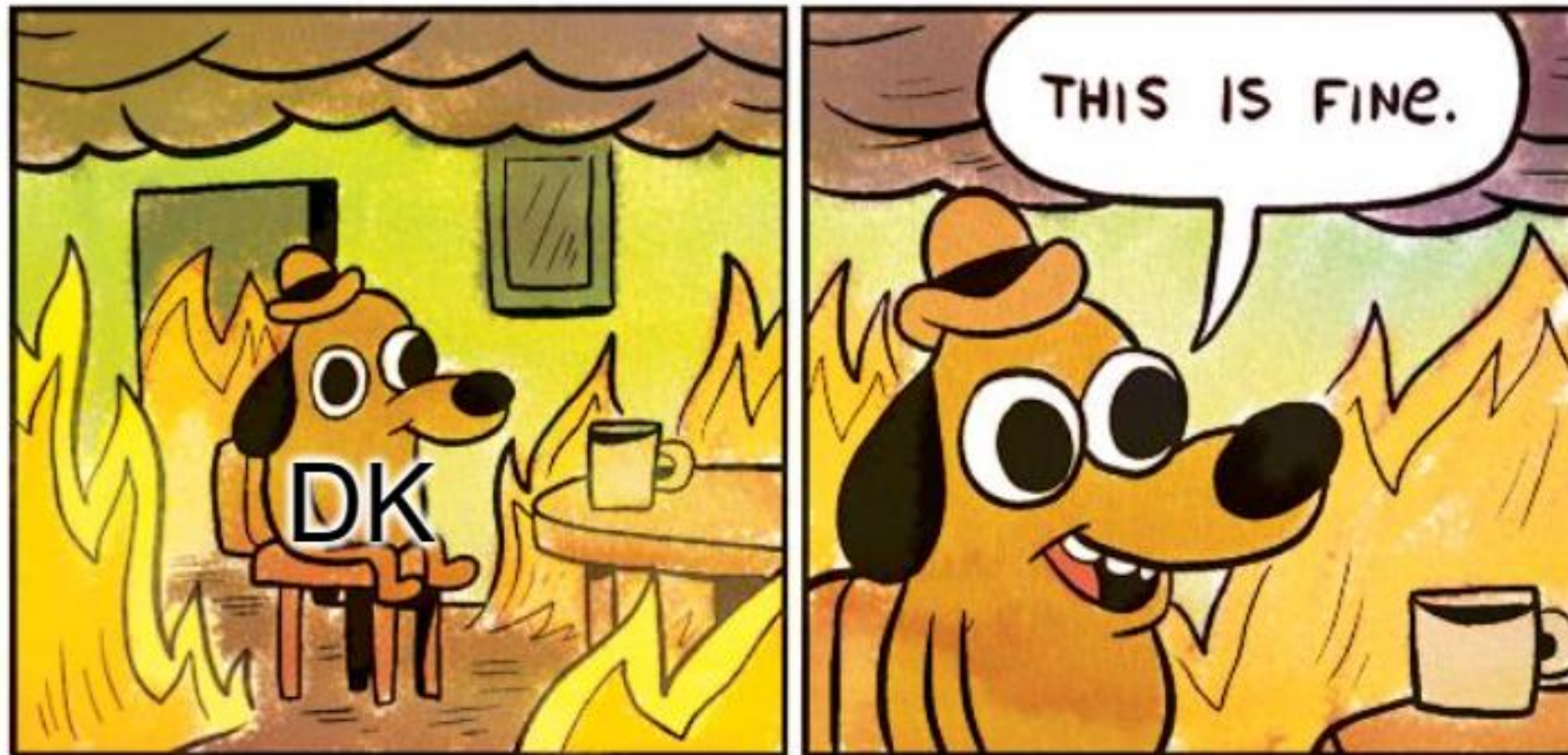


Foto: Martin Lehmann

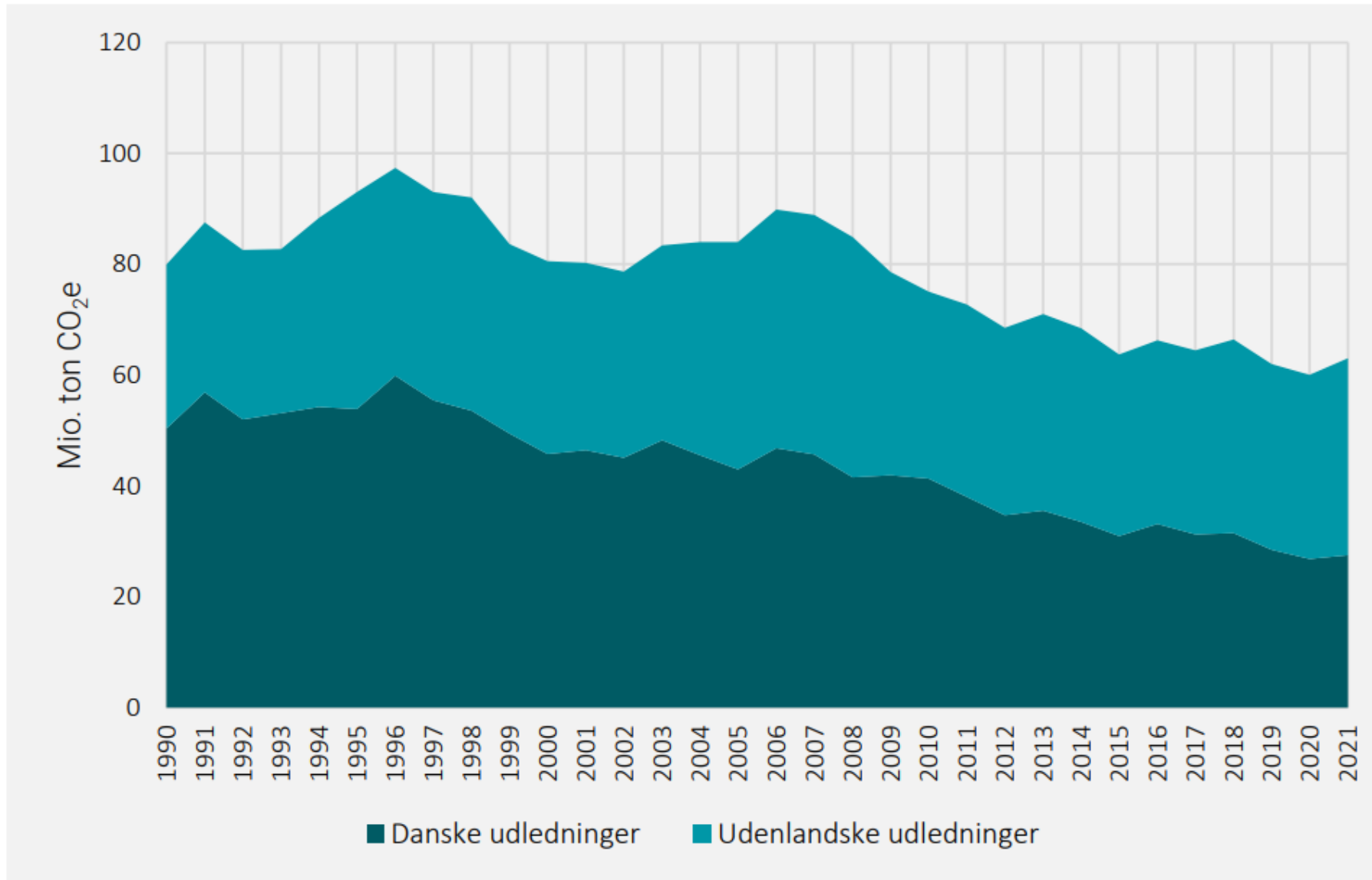
Hellere mere tid med sønnen Albert end mere i løn. Pædagog Kasper Halling hører til de 43 pct. af befolkningen, der er villig til veksle fremtidige lønstigninger til nedsat arbejdstid.

Grønne bundlinje

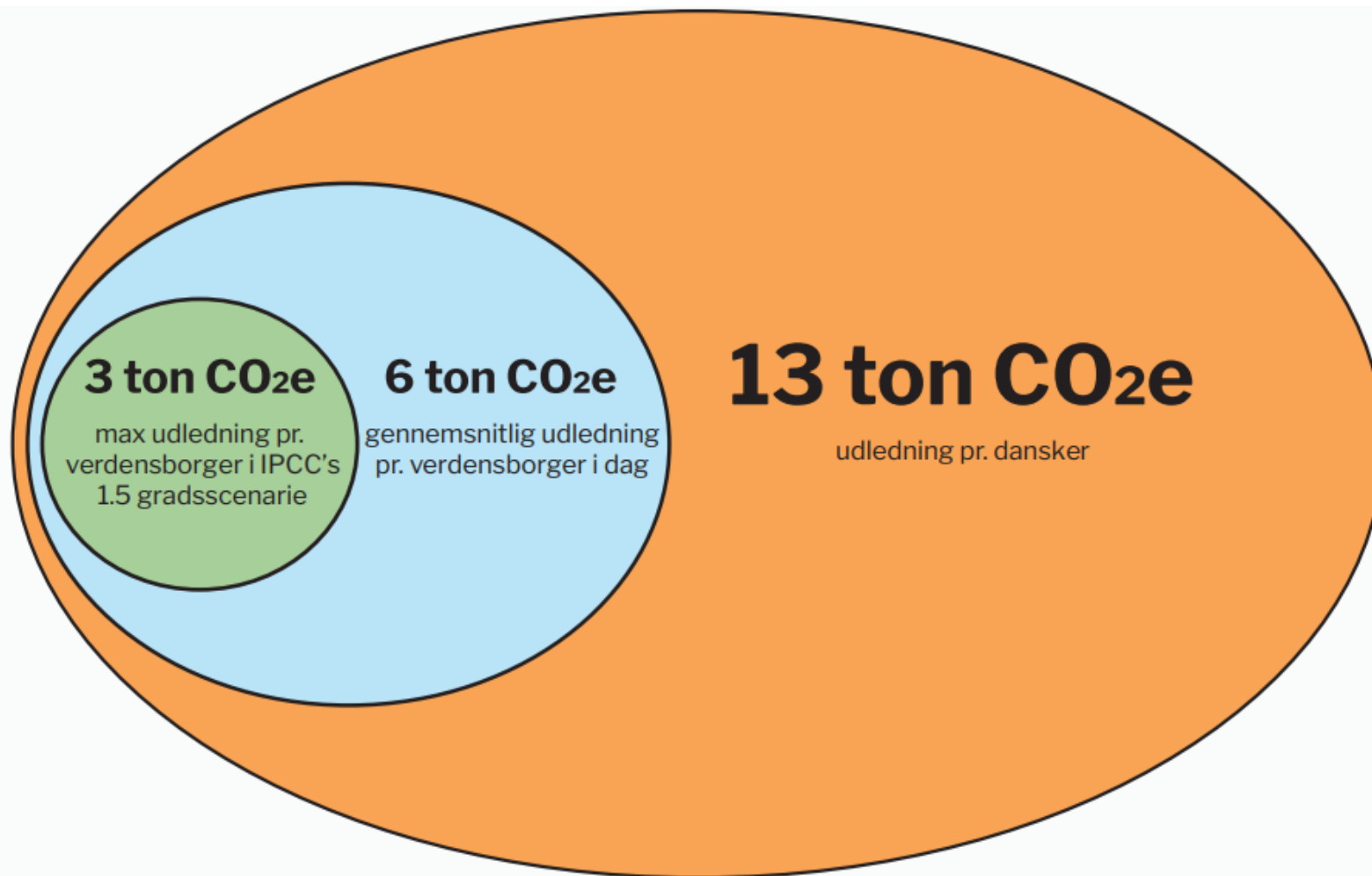
Nuværende klimapolitik



Figur 2: Danmarks forbrugsbaserede klimaaftryk fordelt på danske og udenlandske udledninger



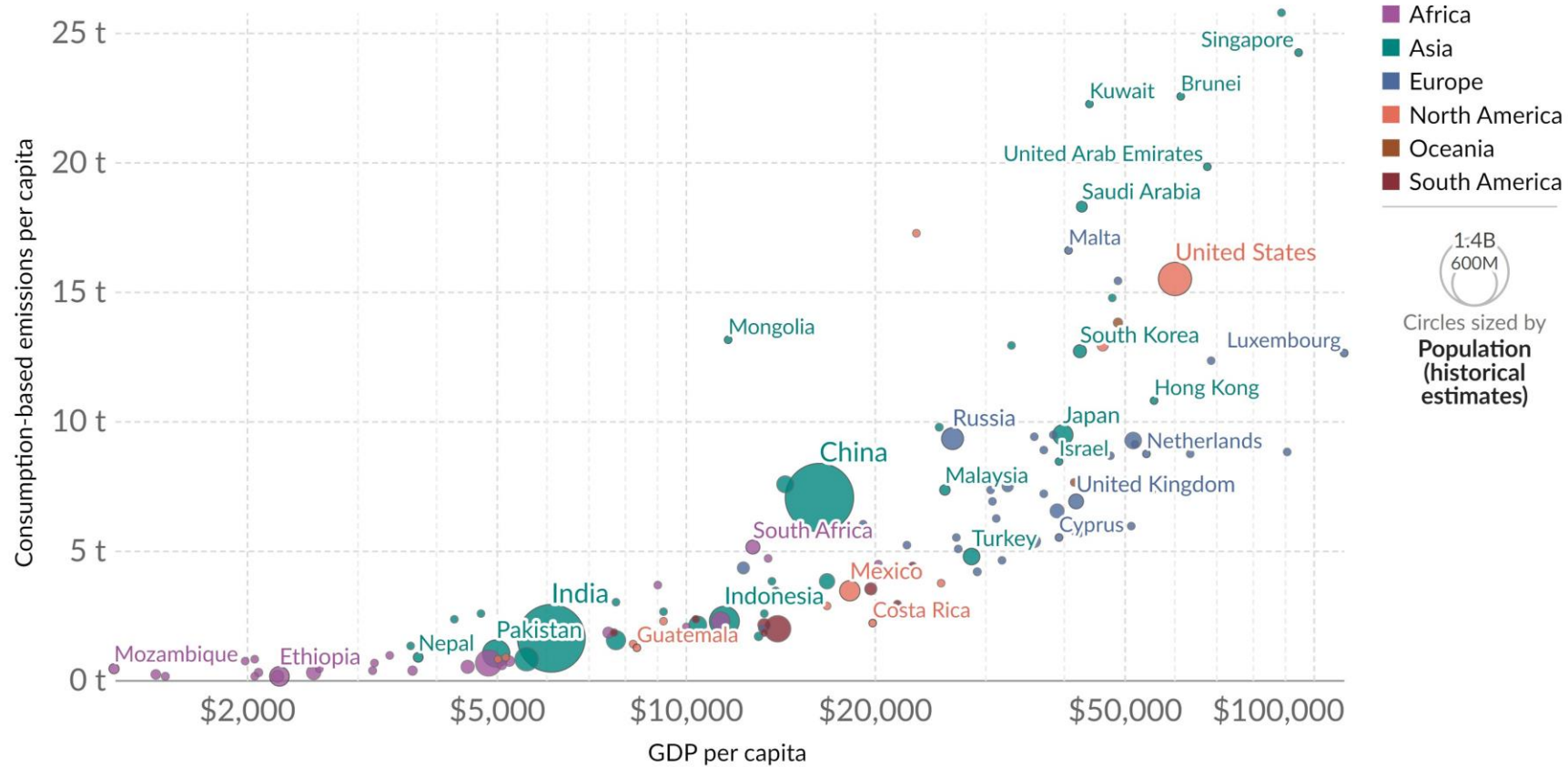
Kilde: Energistyrelsen. **Anm.:** Udledninger knyttet til import og dansk produktion indgår, mens eksport er trukket fra.



Figur 4: Den nuværende forbrugsudledning per dansker versus den nuværende udledning per verdensborger og den maksimale udledning per verdensborger i 2030 ifølge IPCC's scenarie for begrænsning af den globale opvarmning til 1,5 grader. Felternes arealer er illustrative og ikke proportionerlige med tallene.

Consumption-based CO₂ emissions per capita vs. GDP per capita, 2020

- Consumption-based emissions¹ are national emissions that have been adjusted for trade. It's production-based emissions minus emissions embedded in exports, plus emissions embedded in imports.
- GDP per capita is adjusted for price differences between countries (PPP) and over time (inflation).



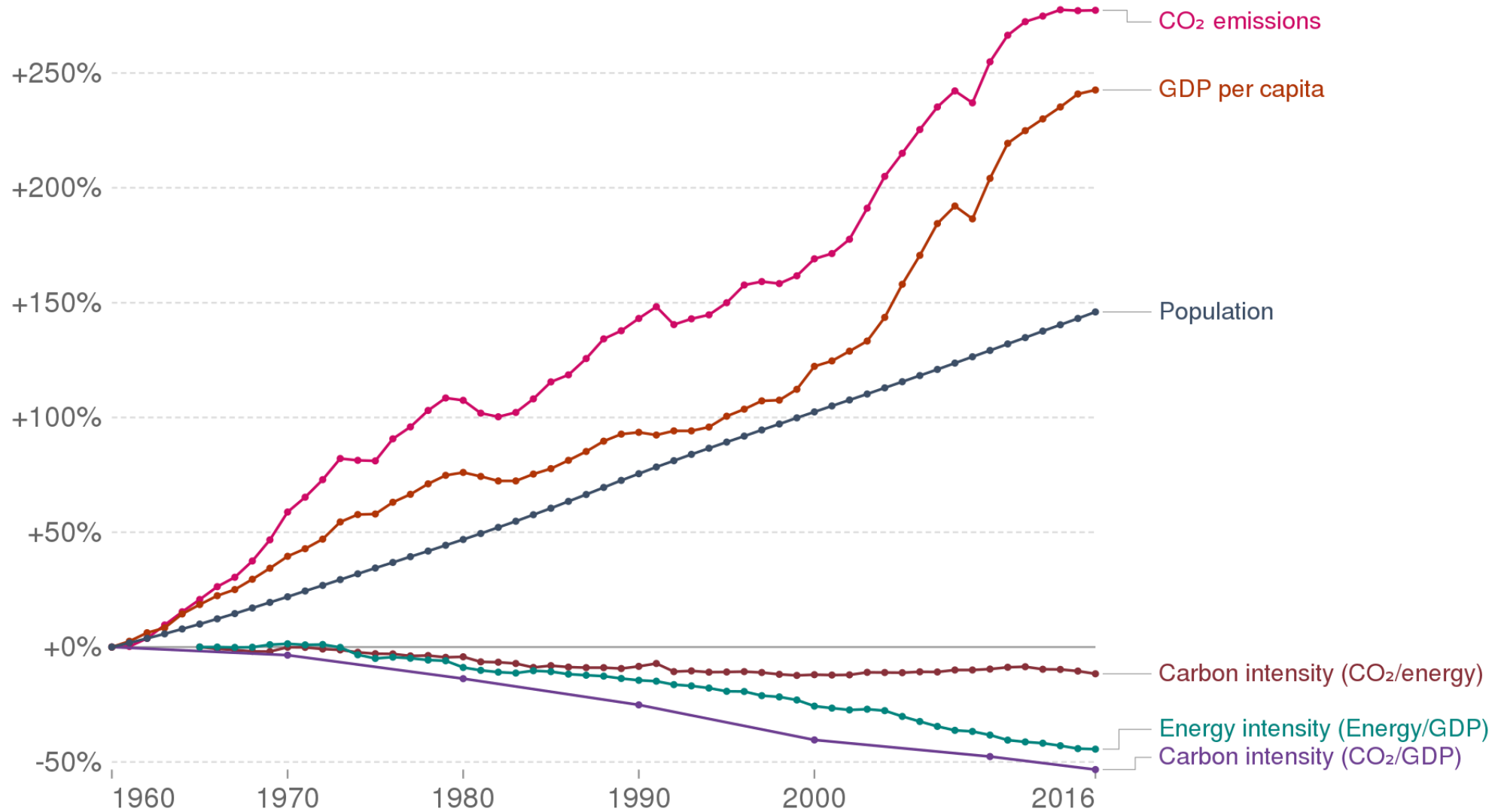
Data source: Global Carbon Budget (2022); Population based on various sources (2023); Data compiled from multiple sources by World Bank

OurWorldInData.org/co2-and-greenhouse-gas-emissions | CC BY

1. **Consumption-based emissions:** Consumption-based emissions are national or regional emissions that have been adjusted for trade. They are calculated as domestic (or 'production-based' emissions) emissions minus the emissions generated in the production of goods and services that are exported to other countries or regions, plus emissions from the production of goods and services that are imported. Consumption-based emissions = Production-based - Exported + Imported emissions

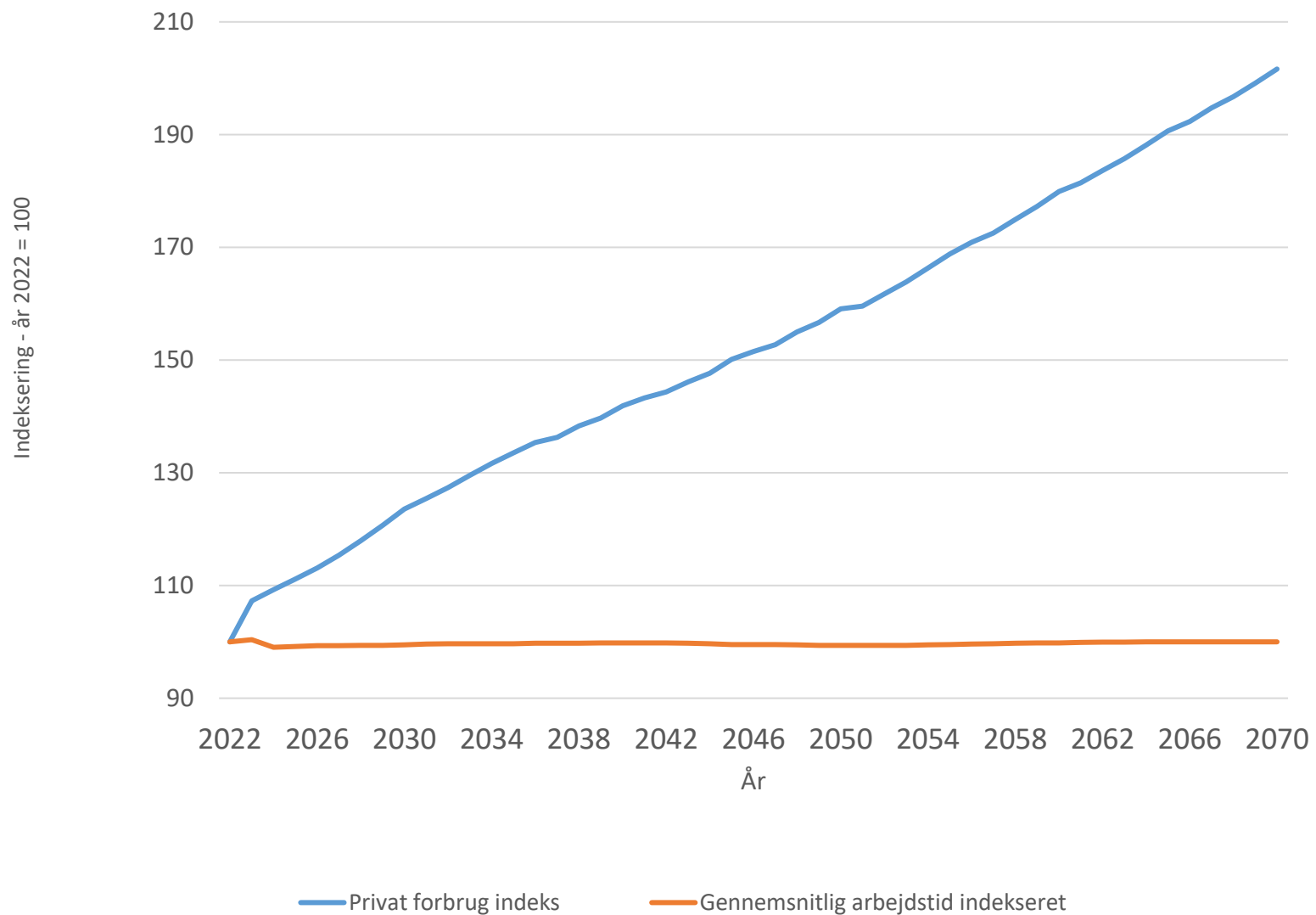
Kaya Identity: drivers of CO₂ emissions, World

Percentage change in the four parameters of the Kaya Identity, which determine total CO₂ emissions.



Source: Our World in Data based on Global Carbon Project; UN; BP; World Bank; Maddison Project Database
Note: GDP per capita is measured in 2011 international-\$ (PPP). This adjusts for inflation and cross-country price differences.

Udvikling i privatforbrug og arbejdstid frem mod 2070 i regeringens økonomiske fremskrivninger



Udvikling i privatforbrug og arbejdstid frem mod 2070 i regulerede fremskrivninger



Indek

130
110

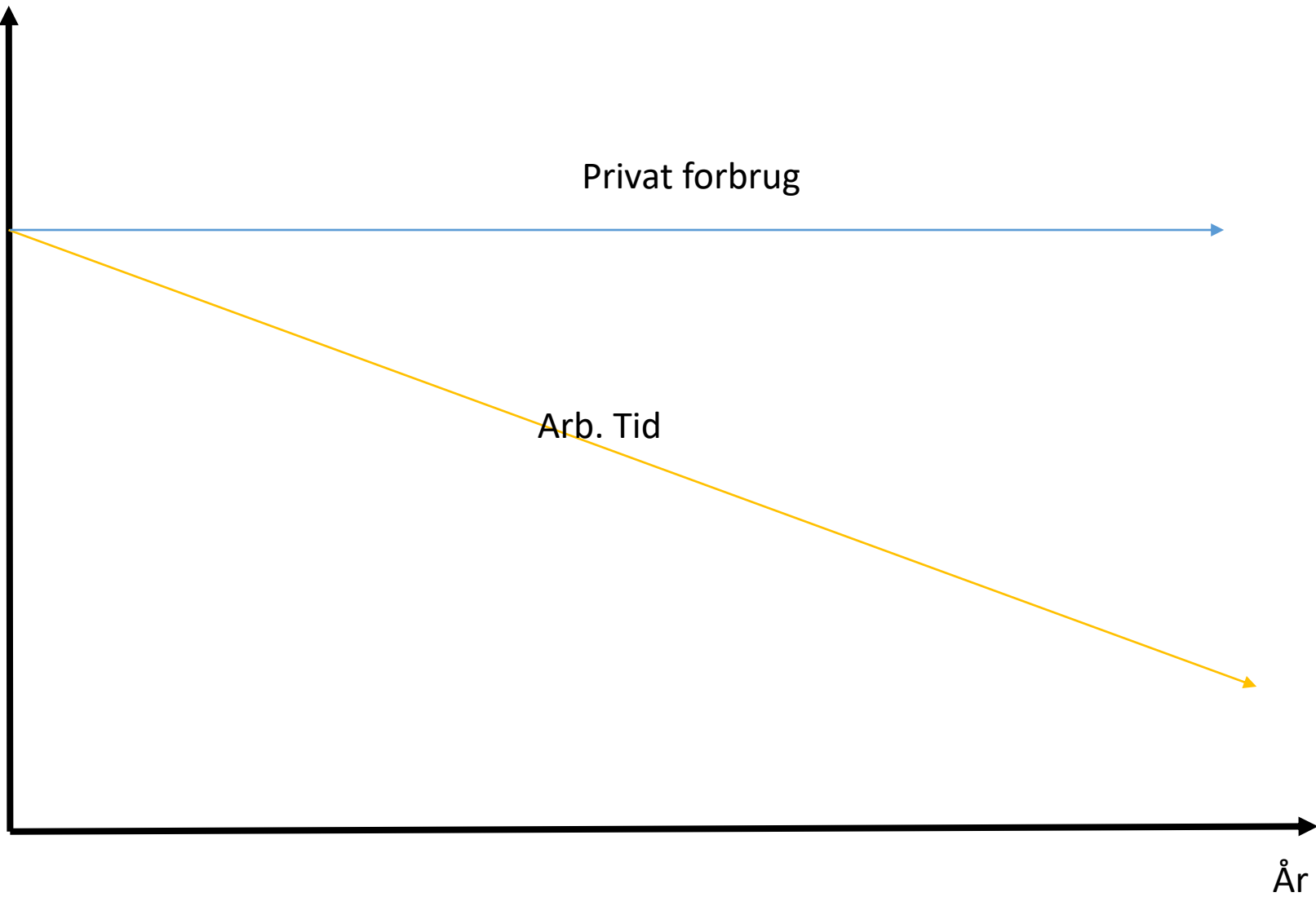
0 2034 2038 2042 2046 2050 2054 2058 2062 2066

År

rbrug indeks

— Gennemsnitlig arbejdstid indekseret





Den økonomiske bundlinje

Mette F., Kaare Dybvad og andre



Den økonomi

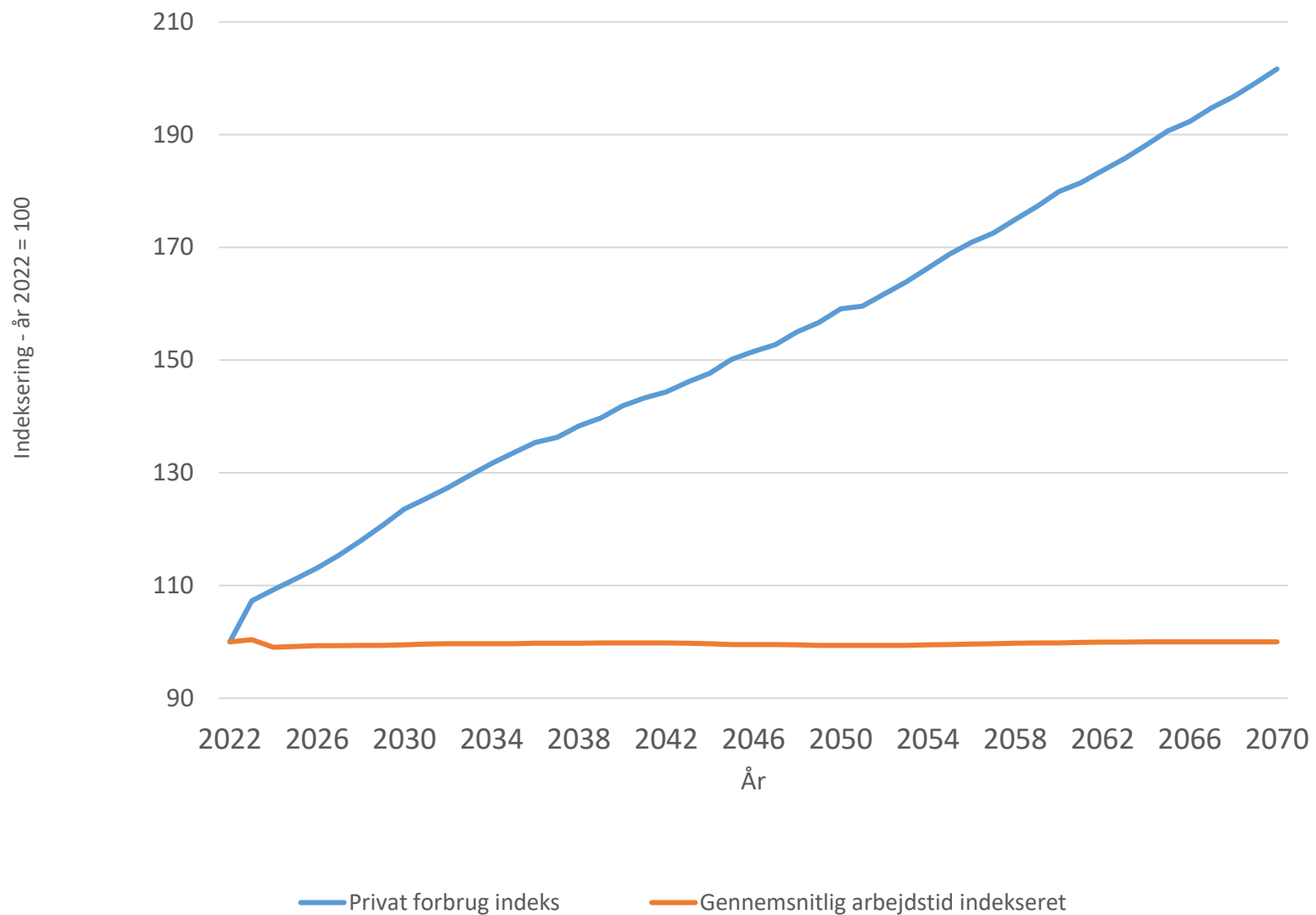


Der er ikke råd til kortere arbejdstid, velfærdsstaten...



DØRS
efterårsrapport
2023

Udvikling i privatforbrug og arbejdstid frem mod 2070 i regeringens økonomiske fremskrivninger



Historisk har der været produktivitetstigninger på 1½-2 pct. om året omtrent siden den industrielle revolution, og alt tyder på, at der også vil være en positiv produktivetsvækst i hvert fald i de næste mange årtier. Det medfører, at hver generation bliver rigere og dermed bedre stillet end den foregående. Denne stigende potentielle rigdom kan bruges på forskellig vis, eksempelvis til et højere privat forbrug eller bedre offentlige ydelser, eller det kan udnyttes i form af lavere **arbejdstid** og tilsvarende mere fritid. Hver af de tre muligheder vil bidrage til at forøge nytten for de kommende generationer.

**Vores
forbrugsmuligheder
stiger, men
gevinsten kan kun
bruges én gang**

Da årsagen til det løbende dilemma grundlæggende er noget positivt, nemlig en stigende produktivitet, kan man ikke meningsfuldt sige, at der ikke er råd til f.eks. at holde mere fri eller til forbedrede offentlige tjenester fremover. Men det forøgede velstandspotentiale fra produktivetsvæksten hvert år kan selvsagt kun bruges én gang. Man kan vælge at fordele potentialet på alle tre områder, som det overordnet har været tilfældet historisk, hvor såvel det private forbrug som værdien af de offentlige tjenester og fritidsforbruget har været stigende. Det gælder imidlertid, at hvis befolkningen eksempelvis vælger at arbejde mindre for i højere grad at nyde fritiden, vil det alt andet lige reducere dens muligheder for privat forbrug, og de skattebetalinger, der finansierer de offentlige serviceydelser, vil ligeledes mindskes. Der er altså tale om en afvejning, der løbende er relevant at diskutere: Hvordan vil vi forvalte det forhold, at vi bliver rigere og fremover kan ting, som vi ikke kunne tidligere?

DØRS



DØRS



@Petircp

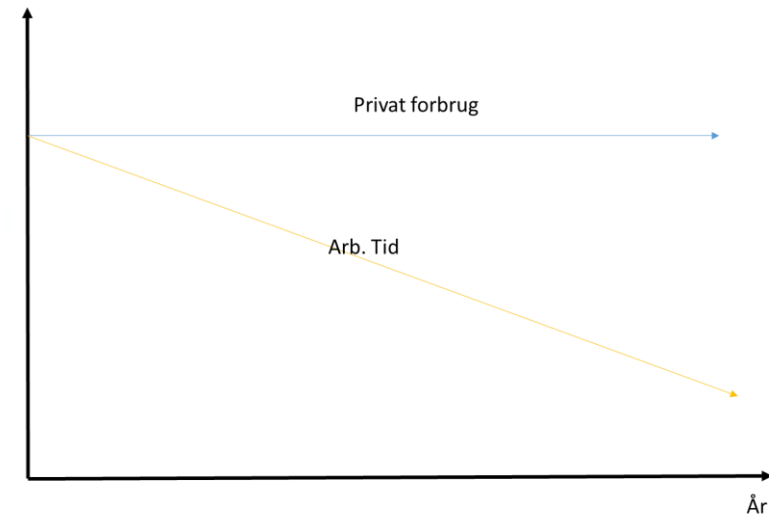
← JAKE-CLARK.TUMBLR

DØRS



@Petircp

← JAKE-CLARK.TUMBLR

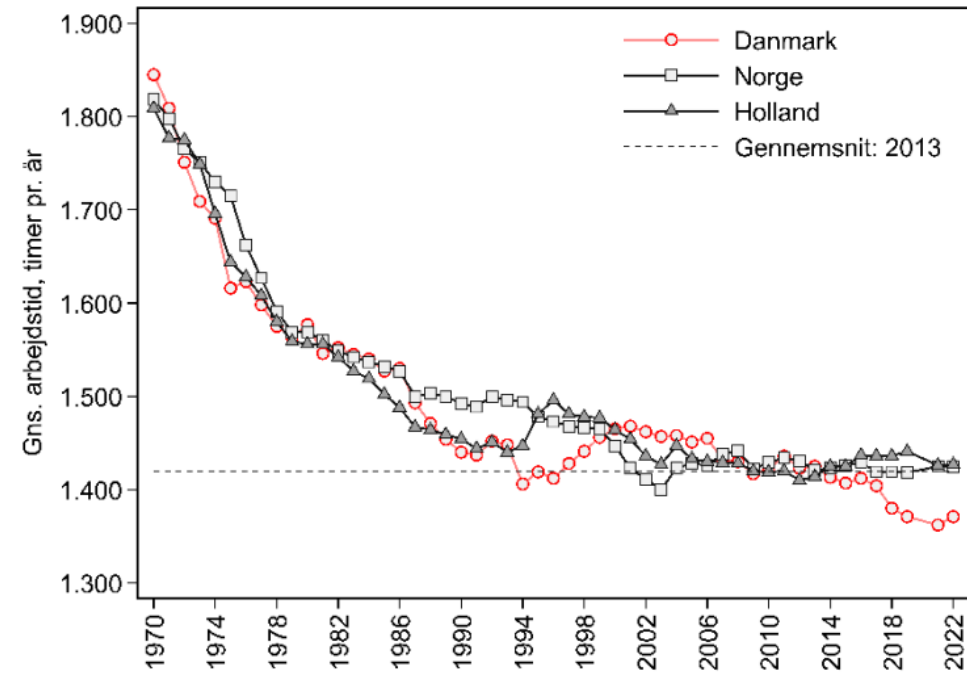


Vi har sat arbejdstiden ned mange gange før. Vi kan gøre det igen.



ALTERNATIVET

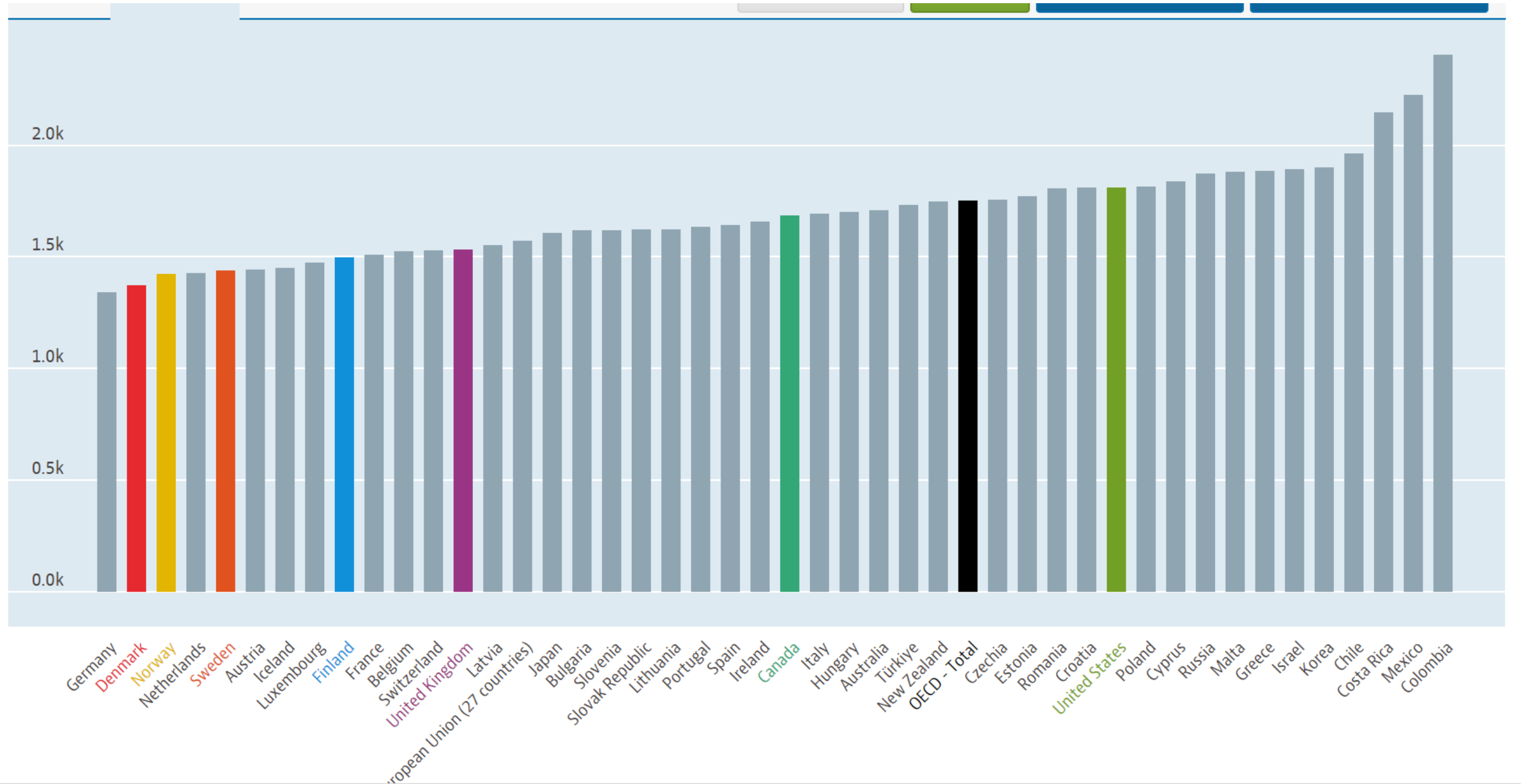
Figur 1. Gennemsnitlig arbejdstid pr. beskæftiget, udvalgte lande⁵, 1970-2022.



Kilde: OECD (på baggrund af nationalregnskab)

Note: 2020 er udeladt af hensyn til overblik.

OECD – årlige arbejdstimer per person





I stedet for skattelettelser som øger uligheden kunne vi bruge pengene på at sikre kernevelfærden og arbejde mindre

Finansministeriets beregninger (FiU svar nr. 234 af 13/4 2016)

Pris for offentlig sektor ved 30 timers arbejdsuge:

- 85 mia. → ca. 4 procent af BNP (2016)
- Ca. 113 mia. kr. i 2023

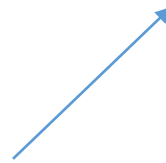
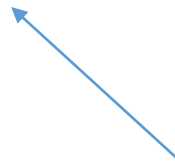
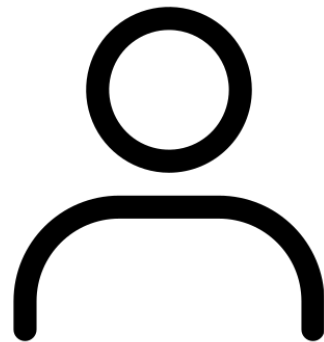
Hvordan?

1. Mere skat på høje indkomster, mindre skat på lave indkomster
(Det skal kunne betale sig at arbejde... mindre)
2. Ret til pauser

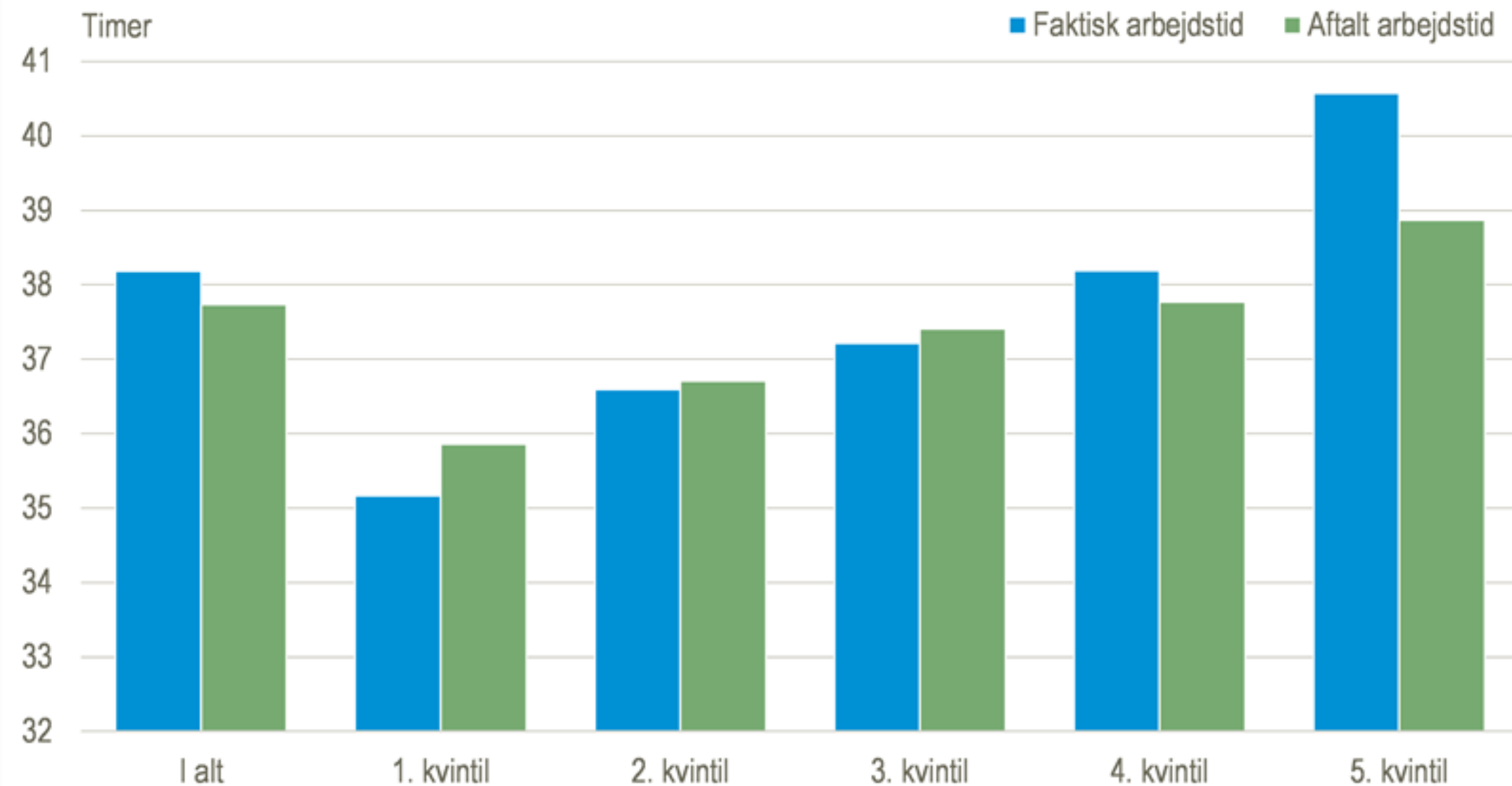
1. Mere skat på høje indkomster, mindre skat på lave indkomster



?



Fuldtidsbeskæftigedes faktiske og aftalte arbejdstid fordelt på indkomstgrupper. 2. kv. 2016



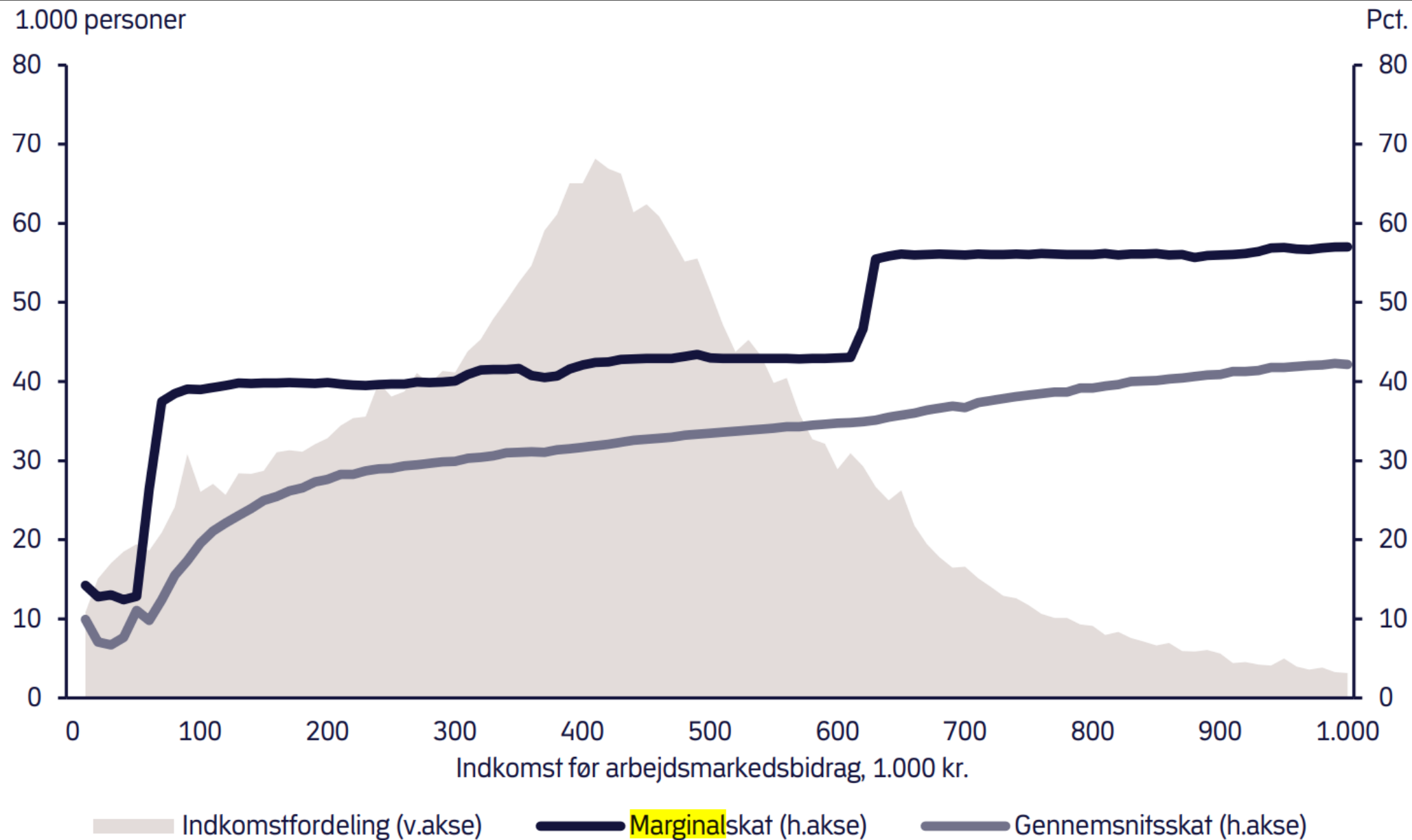
Anm.: Indkomstgrupperne dækker over indkomstkventiler, hvor 1 er den laveste indkomstgruppe, og 5 er den højeste indkomstgruppe.

Tabel 1

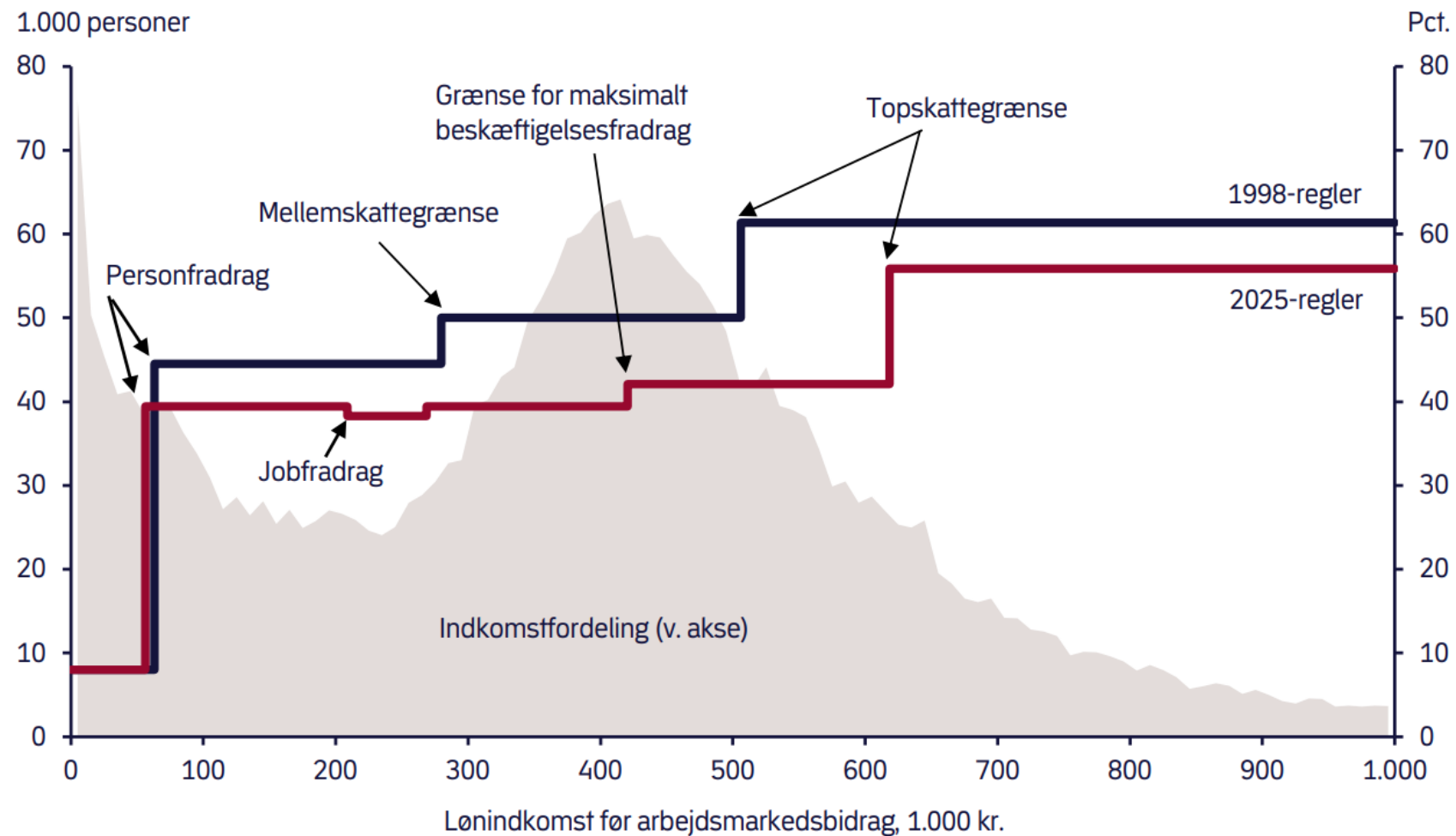
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid opdelt på grupper af skattebetalere, 2021

	Gns. ugentlig arbejdstid	Antal lønmodtagere
	<i>Timer pr. uge</i>	<i>1.000 personer</i>
Samtlige lønmodtagere	26,4	3.321
Lønmodtagere, der betaler bundskat	28,3	3.021
Lønmodtagere, der betaler bundskat, men ikke topskat	26,8	2.550
Lønmodtagere, der betaler topskat	36,6	472

Figur 1.2. **Marginal**- og gennemsnitsskatter for beskæftigede i 2023



Figur 2.5. Marginalskatter for beskæftigede i 1998 og 2025

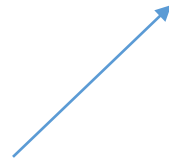
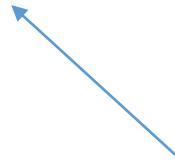
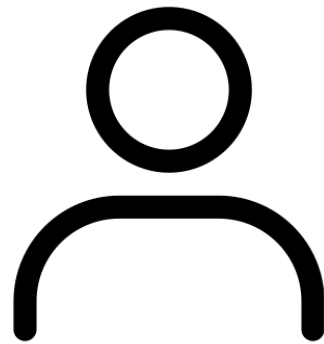


Anm.: Figuren viser skala marginalskatterne (ekskl. kirkeskat) for en ugift lønmodtager uden børn bosat i en kommune med gennemsnitlig kommuneskatteprocent under henholdsvis 1998-regler og 2025-regler. Opgørelsen er ekskl. kirkeskat, som ikke kategoriseres som en skat i nationalregnskabet, idet der er tale om et frivilligt bidrag. 1998-reglerne afspejler den fuldt indfasede 1994-skattereform. 2025-reglerne afspejler den fuldt indfasede 2012-skattereform, dog med en række efterfølgende ændringer og tilføjelser, herunder virkningerne af Skatteaftale 2018 og de fuldt indfasede aftaler om afskaffelse af PSO-afgift og omlægning af medielicensen samt den finansierede del af Aftale om en ny reformpakke for

1. Mere skat på høje indkomster, mindre skat på lave indkomster



?



2. Ret til pauser

- Ret til et 'nysgerrigheds år' hvert 10'ende år på dagpengesats.
- UBI (Ubetinget Basisindkomst)
- Fødselslegat

