

Amager søndag den 22.2 2026

Opstillingsgrundlag for Bodil Nissen

Jeg fremsender hermed mit opstillingsgrundlag til genvalg til bestyrelsen for Alternativet København.

Jeg har gennem en årrække siddet i denne bestyrelse og har derved en del erfaring med de opgaver og udfordringer, bestyrelsesarbejdet indebærer.

Bestyrelsens formål er at skabe og udvikle de rammer, der kan være med til at understøtte den nødvendige samfundsmæssige forandring, som er Alternativets kerneopgave både politisk og aktivistisk.

Bestyrelsens opgave er nu efter KV 25 at være med til at skabe den synlighed og inddragelse som er nødvendig for at Alternativets fantastiske helhedsorienterede forståelse af, hvad der er brug for, for at skabe en mere bæredygtig fremtid, kommer ud at leve blandt mange flere.

Håbet er at mange flere af vores medlemmer har lyst til at være med til at præge arbejdet fremadrettet og løbende udvikle nye spændende events og politiske debatfora, hvor vi sammen finder de konkrete veje til forandringer.

Dette skal selvfølgelig ske i tæt samarbejde med vores fantastiske BR-medlemmer, så de kan skabe konkrete resultater for et bedre København.

Bestyrelsen skal sikre, at alt arbejde foregår på måder, hvor det gode samarbejde og de nødvendige dialoger er tilstede.

Bestyrelsen er ligeledes garanter for, at medlemmerne bliver hørt og får indblik både igennem de vedtægtsgivne rammer og ved løbende at orientere om og invitere ind til aktiviteter.

Jeg er 67 år og bruger noget af min tid som frivillig i SSL – Stop Spild Lokalt, som er en madspildsorganisation, hvor vi indsamler og uddeler mad, der ellers var blevet smidt ud. Derudover er jeg bedstemor og aktiv i min Haveforeningen bl.a med fællesspisninger, bogklub, havelaug mm.

Før jeg gik på pension, var jeg skoleleder på en intern skole på et behandlingshjem for anbragte børn i 25 år. Denne ledererfaringer kan jeg aktivt bruge i bestyrelsesarbejdet. At sidde i en bestyrelse er en lederopgave, der kræver evne til at se delelementet og helheden, individet og fællesskabet, retningen i processen, og som formår at skabe de dialoger og analyser, der skal lægge tilgrund for handlinger og beslutninger. Med mine 25 år som leder og mine 5 år i bestyrelsen i København, mener jeg at kunne bidrage konstruktivt til at bestyrelsen kan løse sine opgaver.

De bedste grønne hilsner

Bodil Nissen