

Alternativet København

Referat fra bestyrelsens 9. møde den 7. juni kl. 16.30-19.30

Vi holder ikke sommerferie, men er som sikkert mange andre frivillige organisationer "ramt" af eksamenstid, så vi var ikke så mange som sædvanligt til bestyrelsesmødet. Vi har haft et fint grundlovs møde på Rådhuset, hvor vi i fællesskab skrev en grundlovstale, vi fortsætter arbejdet med et mere samlet København og vi kigger ind i efteråret. Der skal være sæsonafslutning i Åbenrå den 27. juni. Her kan vi samle nogle af erfaringerne fra det første halve år i kommuneforeningen og på Rådhuset op. Det er ingen hemmelighed, at der har været nogle fodfejl, og dem er vi åbne om.

Og så leder vi efter en kvalificeret person, som har lyst til at gå ind i bestyrelsesarbejde for Christianias beboerrådgivning "Herfra og Videre". Ansøgningsfrist er 25. juni. Se mere i referatet.

Til stede

Tara Saecker, Finn Dyrby Hermansen, Matthew Daniali, Lisbeth Jarlov

Åbent møde med medlemmer

Her havde vi besøg af Vilhelm Stamp Møller, forperson i Storkredsen. Han opdaterede os på kampagnen op til folketingsvalget. I kampagnegruppen er Claus Lee fra Storkredsen forperson, mens Finn fra vores bestyrelse er næstforperson.

Både i gruppen og i vores bestyrelse er der enighed om, at vi giver organisatorisk support til alle kandidater, dvs støtter op om kampagnen som sådan, men at det ikke forhindrer nogen i ved siden af bestyrelsesarbejdet at støtte enkeltkandidater. Det skal blot meldes klart ud.

Derudover er der enighed om at tage ved lære af kampagnen op til kommunalvalget og lave klarere og mere forpligtende aftaler mellem kandidaterne om f.eks. betaling for ikke-nedtagne valgplakater, fordeling af debatmøder mv.

Kommunikation

Vores nye kommunikationsmedarbejder Kevin startede 15. maj og har været i gang med en ultrakort introduktion til Alternativet, bl.a. ved at møde de IT-ansvarlige og platformansvarlige i partiet. Kevin er introduceret til bestyrelsen, til BR gruppen og har haft møder med Landssekretariatet og med de IT-og platformansvarlige i partiet. Han har mange gode ideer til, hvordan tingene kan gøres bedre, så vi venter os meget af samarbejdet.

Bestyrelsen besluttede at give en ramme på op til 10.000 kr til indkøb af teknisk udstyr til brug for kommunikationsarbejdet.

Grundlovsdag

Der mødte ca. 25 feststemte mennesker op til morgenmad på kulturborgmesterens kontor grundlovsdag. Alle rum på Rådhuset emmer af historie, og det var spændende at være der og opleve stemningen. Niko

Grünfeld fortalte kort om arbejdet, og derefter blev vi delt i grupper for sammen at skrive en grundlovstale. Den blev siden redigeret af Kevin, som også lavede den video, hvor Niko oplæste talen.

Desværre blev videoen først udsendt flere dage efter grundlovsdag, og det var selvfølgelig en kikser. Det skyldtes manglende tilbagemelding til Kevin p.g.a eksamen, og den fejl må bestyrelsen tage ansvar for. Vi er enige om, at der fremover skal være klare kommandoveje og kompetencefordelinger i kommunikationsopgaverne. Sådan kan det gå i en løs organisation som vores, men det har vi lært af!

Kommende arrangementer

Den 27. juni runder vi vores første halve år af med et arrangement i Åbenrå. Her vil vores byrådsmedlemmer også komme, og vi vil sammen gøre status over det første halve år som kommuneforening med repræsentation på Rådhuset. Det har jo givet store muligheder, men også udfordringer for os allesammen.

Den 18. august er vi med i Priden i København, selvfølgelig. Team event er i gang med forberedelserne, bl.a. i samarbejde med Christiansborg. Vi mener, det er et vigtigt flagskib for Alternativet, så derfor sætter vi også penge af til det.

Samarbejdet med bydele, lokaludvalgsmedlemmer og tillidsvalgte

Alle bydele, bortset fra Indre By, har fået udbetalt deres grundtilskud, og vi kan kun opfordre til at få sat gang i nogle lokale aktiviteter. Der er også bydelspuljen på i alt 36.000 kr, som kan søges.

På Østerbro fik vi heldigvis en ny bestyrelse, som nu har planlagt en række åbne bestyrelsesmøder. Meld jer til Østerbroere.....

Vi er opmærksomme på, at nogle lokaludvalgsmedlemmer har følt sig lidt overset her i starten. Det prøver vi at tage hånd om på flere måder. Lokaludvalgsmedlemmer er nu inviteret ind i den lukkede facebookgruppe for bydelsbestyrelser, og de vil blive inviteret med til fællesmøder med bydelene. Derudover har vi kraftigt opfordret BR-gruppen til at være opmærksomme på lokaludvalgsrepræsentanterne, når der er sager på tapetet, som berører et bestemt lokalområde.

Medlemmer af bydelsbestyrelserne og lokaludvalgsmedlemmerne vil blive indbudt til et fællesmøde i slutningen af august eller starten af september. Vi forestiller os, at vi kunne dele mødet op i en generel del, som vi i kommuneforeningen står for, og en anden del, som bydelene og lokaludvalgsmedlemmerne på skift får ansvar for. Den generelle del kunne være en debat om "Det næste Danmark", Uffe Elbæks glimrende oplæg til landsmødet. Det fortjener at blive drøftet rundt om i alle lokalafdelingerne.

Ideer fra bydelene og lokaludvalgsmedlemmer modtages derfor gerne. Når vi har tid og sted på plads, sender vi invitation ud.

Samarbejdet med BR

2-3 bestyrelsesmedlemmer deltager fast i BR-gruppens møder forud for de officielle byrådsmøder. Derudover aflaster vi nu BR-gruppen (de har sindssygt meget om ørerne) ved at facilitere de månedlige åbne tirsdagsmøder for medlemmer i Åbenrå.

Grundlovsdag mødte en del medlemmer forgæves op til et møde, som skulle have handlet om borgerinddragelse og kommuneplanen. Det blev aflyst med kort varsel af BR-medlemmerne, fordi der kun

var 2 tilmeldte. Men vi må lære af det, at møderne skal holdes alligevel, fordi en del møder op uden at tilmelde sig.

Evaluering af kommunalvalgkampagnen 2017

Da vi fandt ud af, hvor stram vores økonomi er (vi fik ingen penge fra Storkredsen i år) måtte vi opgive den store konsulentfacilerede evaluering af KV 17. I stedet har vi forsøgt at få en studerende på et af universiteterne til at påtage sig evalueringsopgaven som en del af specialeskrivningen. Det har desværre ikke givet pote.

Men vi bliver bestandig mindet om behovet for at få draget nogle erfaringer til brug for næste valgkamp. Derfor overvejer vi nu i stedet, på baggrund af en henvendelse fra en af kandidaterne, at lave en mindre model med fokusgruppeinterviews med en række af de mest involverede. Team evaluering vil gå videre med sagen, herunder også arbejdet med at finde en facilitator. Vi satser på at have gennemført og afreporteret interviewene i løbet af efteråret.

Det bliver nok ikke gratis, men forhåbentlig til en rimelig udgift.

Dataforordning

Som bekendt påvirker de nye regler om databeskyttelse også os. Vi mener at være på nogenlunde sikker grund ved at

- Slette alle mails med personfølsomme oplysninger, som ikke længere er relevante, fra mailboksen
- Informere om hvilke oplysninger, vi ligger inde med på vores lister over bydelsbestyrelser, lokaludvalgsrepræsentanter og tillidsvalgte i BR-relaterede udvalg (navn, adresse, tlf, mail)
- Give tilsagn om at alle, der beder om det, kan blive slettet af listerne
- Ikke dele oplysningerne med uvedkommende
- Slette alle oplysninger, når de ikke længere er relevante, f.eks. når et medlem forlader et udvalg eller melder sig ud af partiet

Vi opfatter det sådan at de, der har meldt sig til et tillidshverv i Alternativet og givet sine oplysninger i den forbindelse, samtidig har givet samtykke til, at vi i bestyrelsen må opbevare disse kontaktoplysninger. Ellers bliver det lidt svært at se, hvordan vi skal kunne indkalde til møder og skabe kontakt mellem dem og BR-gruppen.

Vi vil også sikre os, at vi rent teknisk håndterer oplysningerne korrekt.

Bestyrelsespost i Christianias beboerrådgivning "Herfra og Videre"

Alternativet København er blevet bedt om at finde en ny ekstern bestyrelsesrepræsentant i stedet for Rune Lundgaard Jørgensen, der har trukket sig af personlige grunde.

Bestyrelsen består af både medlemmer valgt af beboerne og eksternt udpegede. Vi leder efter en person, som har en socialfaglig/ psykiatrisk uddannelsesbaggrund og erfaring fra arbejde med udsatte børn og unge, misbrugere eller lignende.

Arbejdet indebærer deltagelse i 5 årlige bestyrelsesmøder, en sommerfest og en årlig generalforsamling. Derudover inviteres man til en række temadage.

Personen skal fungere i et samarbejde med vores BR-gruppe på Rådhuset.

Skriv en kort motiveret ansøgning til bestyrelsen på kbh@alternativet.dk mærket "Herfra og Videre" senest 25. juni, hvis du mener, det kunne være noget for dig.

Andet

- Vi skal have revideret vedtægterne efter sidste årsmøde (på høje tid)
- Facebookgruppen Å Fællesskabet skal have nyt navn, sådan at det klart fremgår, at den ikke er talerør for hverken BR-gruppen eller kommuneforeningen
- Vi vil arrangere et fællesmøde med Århus kommuneforening for at høre om deres erfaringer med den særlige teambaserede bestyrelsesmodel
- Arbejdet med vedtægtsforslag til næste årsmøde sættes i gang

Dagsorden: Matthew

Ordstyrer: Matthew

Referat: Lisbeth