

## Hvad indebærer det at være medlem af Alternativet Københavns Bestyrelse?

Alternativet København er Alternativets største lokalforening med knap 3.000 medlemmer. Bestyrelsens primære opgave er at sørge for de organisatoriske rammer i København – herunder rammerne for opstilling af kommunalvalgskandidater, kampagneførsel og politikudvikling.

Bestyrelsen består af syv personer, der vælges ved Alternativet Københavns årsmøde. Dertil kommer to suppleanter. På det første møde efter valghandlingen konstituerer den nyvalgte bestyrelse sig med en talsperson og en økonomiansvarlig (hvis bestyrelsens oplæg til nye vedtægter bliver vedtaget ved årsmødet d. 7. januar 2018).

### Arbejdet i bestyrelsen indebærer blandt andet:

- At arbejde for Alternativet København som en helhed baseret på de seks værdier, debatdogmerne samt Alternativets manifest
- At drøfte og træffe beslutninger om strategiske og udviklingsorienterede emner
- At drøfte og tage stilling til organisationspolitiske spørgsmål, der både handler om videreudvikling af organisationsstruktur og -kultur
- At være vært for og bidrage til tematisering og planlægning af møder for medlemmer og tillidsvalgte
- At træffe overordnede beslutninger om økonomi og budgetstyring
- At forebygge og håndtere interne konflikter i organisationen
- At kunne navigere imellem de lange, seje, strategiske træk og situationer, der kræver hurtig, men rolig og velovervejet handling

### Hvad kan du få ud af at arbejde frivilligt i bestyrelsen?

- At blive en del af et ambitiøst fællesskab, som vil skabe en bæredygtig omstilling
- At blive en del af et engageret og hårdtarbejdende hold af frivillige, der brænder for Alternativet
- At sætte dit præg på, at Alternativet i København bliver en stærkere forandringskraft i samfundet – både som parti og bevægelse
- At indgå i sammenhænge – mange af dem uforudsigelige – hvor din læringskurve bliver stejl

### Erfaringer og kompetencer for medlemmer af bestyrelsen

Ud over at identificere dig med Alternativet som politisk parti og bevægelse skal du kunne se dig selv som en del af Alternativets ledelse med alt, hvad det indebærer af ansvar over for bestyrelseskolleger, andre tillidsvalgte, frivillige og medlemmer. Bestyrelsen anbefaler, at enhver i deres ansøgning lægger vægt på at beskrive de erfaringer og kompetencer, som er relevante for bestyrelsesarbejdet.

Nedenstående erfaringer og kompetencer vil det være hensigtsmæssigt, at den samlede bestyrelse har. Du behøver ikke at have dem alle, men gerne en del af dem.

- Have Alternativets værdier, debatdogmer og manifest på rygraden – disse er et vigtigt kompas for bestyrelsens arbejde
- Ledelserfaringer fra et job, selvstændig virksomhed og/eller fra frivilligt arbejde
- Erfaringer med bestyrelsesarbejde og god forståelse for tillidsvalgtes udvidede og særlige forpligtelser
- Evne til at tænke i strategier og visioner

- God forståelse af Alternativet som organisation kombineret med overblik over og evnen til at se Alternativet som en helhed – også når der er uenigheder og konflikter
- Stærk i din kommunikation, så du både kan formulere dig klart og inspirerende i mundtlig og skriftlig kommunikation. Du må gerne have en god fornemmelse for, at den måde, hvorpå vi taler om tingene, er med til at skabe mening, relationer og retning
- En proaktiv tilgang til problemer og udfordringer. Hvis du ser noget, der er kritisabelt eller gået i fisk, yder du en indsats for at være med til at skabe noget, der er bedre
- Evne til engang i mellem at se ud over egne kæpheste og kunne finde frem til de fælles ambitioner
- Du må gerne kunne stå fast og solidt på dine ben – også når der blæser stærke og kolde vinde

### **Hvilken arbejdsindsats skal du kunne yde?**

Der vil blive tale om ca. 12 møder i bestyrelsen på et år – dog må påregnes markant mere i kommunalvalgsår. Deltagelse i møderne vil typisk kræve 2-4 timers forberedelse pr. gang. Dertil er mange bestyrelsesmedlemmer engageret i udvalg mellem de almindelige bestyrelsesmøder. I perioder kan bestyrelsesarbejdet kræve en større indsats, ligesom der også er perioder, hvor arbejdet ligger mere stille.

### **Hvornår skal du overveje ikke stille op?**

Hvis du primært vil diskutere Alternativets politik, er der mange andre steder i Alternativet, hvor dette bedre kan lade sig gøre.

Hvis du primært er engageret i aktivisme og sjove events.

Hvis du ingen tidligere erfaringer har med bestyrelsesarbejde, hvis du ingen kompetencer har på ledelsesniveau, hvis du ingen erfaringer har med kommunikation, økonomi og jura.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen Alternativet København