

Alternativet Odenses hjertesager

Ny Politisk kultur

- Gennemsigtighed og åbenhed i alle de demokratiske beslutningsprocesser
- Implementering af alle FN's 17 bæredygtigheds-mål
- Garanti for politisk behandling af borgerdrevne forslag
- God tone og respektfuldt samarbejde mellem alle partier i Byrådet
- Borgernært demokrati
- Arbejde for et kærligt og respektfuldt menneske-syn
- Faglighed frem for kortsigtet økonomisk tænk-ning
- De 3 bundlinjer, den sociale, den miljømæssige og den økonomiske

Miljø og bæredygtig omstilling

- Odense som klimakommune
- Omlægning til biomasse på Fynsværket.
- Kun økologi på de grundvandsdannende oplande på Fyn
- Økologisk drift på ALLE kommunale arealer
- Krav om miljøvenlige indkøb til Odense Kommu-nes daglige drift i alle forvaltninger.
- Fortsat krav til Odense Kommunes underleveran-dører om miljøvenlig produktion samt overhol-delse af gældende overenskomster og sociale klausuler.
- Billigere, bedre, og grønnere offentlig trafik. Gra-tis citybus-ordning udvides.
- Eldrevne taxaer og kommunale biler.

Civilsamfundet

- Samarbejde mellem civilsamfundet og det offent-lige, erhvervslivet, og de socialøkonomiske virk-somheder.
- Understøtte civilsamfundets mange løft på tværs af nuværende institutions- og aldersskel

Kære Odenseaner!

Med denne pjece vil vi give dig et overblik over vores hjertesager:

Vi har mange visioner for Odense, som her er skrevet i overskriftsform. Hvis du vil læse mere, kan du kigge på vores hjemmeside: www.odense.alternativet.dk eller finde os på Facebook 'Alternativet Odense'.



ALTERNATIVET / ODENSE

Nørregade 71 2.th
5000 Odense C
odense@alternativet.dk

Tlf.: 5282 8652
www.odense.alternativet.dk



Hjertesager fra



Byråds kandidater (set oppefra):

Jacob Holm, Mette Rahbek, Abdirashid Abukar Abdi,
Morten Pedersen, Susanne Bækholm



ALTERNATIVET / ODENSE

Odense Kommunes medarbejdere - trivsel

- Medarbejdertrivsel giver god velfærd til borgerne
- Afbureaukratisering – mere tillid mindre kontrol
- Markant forbedring af det psykiske arbejdsmiljø på samtlige kommunale arbejdspladser
- Kompetenceløft af alle medarbejdere inkl. ledere
- Mulighed for 30-timers arbejdsuge til offentligt ansatte
- Whistleblower ordning

Daginstitutioner

- Frigør varme hænder fra unødige og tidskrævende dokumentationskrav
- Begræns screening og test til børn med truet udvikling
- Tidlig og intensiv indsats for børn med truet udvikling
- Anerkendende og tidlig hjælp til usikre forældre
- Veluddannet personale hvis kvalifikationer matcher børnenes behov

Folkeskolen

- Ledelsesretten tilbage til folkeskolen - så den lokale ledelse og skolebestyrelse kan træffe meningsfulde beslutninger for børn og medarbejdere
- 30-timers arbejdsuge gælder også børnene
- Arbejde for tilbagerulning af Lov nr. 409 om lærernes arbejdstidsaftale
- Reducer lærernes administrationstid til fordel for forbedelsestid
- Bring den skabende kunst ind i skolerne
- Inklusionsopgaver skal bunde i evidensbaseret viden
- Modersmålsundervisning

Beskæftigelsespolitik

- Afbureaukratisering.
- Faglighed frem for kortsigtet økonomisk tænkning
- Styrkelse af det gensidigt anerkendende samarbejde mellem sagsbehandler og borger
- Et holistisk syn i sagsbehandlingen
- Øget fokus på og støtte til iværksætteri
- Fremme af socialøkonomiske virksomheder
- Borgerens egne initiativer og ressourcer i fokus

Sundhed

- Styrkelse af det forebyggende sundhedsarbejde på alle niveauer.
- Forbedre sammenhængen mellem region og kommune - både i forhold til forebyggelse, behandling og genoptræning.
- Styrke indsatsen for gratis tandpleje
- Fokus på komplementære og alternative behandlingsformer.
- Natur og kultur på recept til dem, der befinder sig i en særlig sårbar livssituation
- Øget fokus på børn og unges mentale sundhed
- Sundhedsmæssig screening af flygtninge
- Øget fokus på traumebehandling af flygtninge

Social

- Afbureaukratisering. Frigiv varme hænder til omsorg.
- Understøtte eksperimenterende bo-, bygge- og leveformer.
- Nyopførelse og omlægning af boligområder, med fokus på det sociale, det bæredygtige og det kulturelle.
- Rummelige og åbne arbejdsfællesskaber.
- Søge frikommunestatus til afprøvning af borgerløn/kontanthjælp uden modkrav.



Kultur, Fritid og Byrum

- Et aktivt og mangfoldigt fritids- og kulturliv
- Understøttelse af kulturelt iværksætteri
- Forskønnelse af byrummet i samspil med naturen udbredt til alle dele af kommunen
- Et samlet årskort til en række kulturinstitutioner
- Kunst ind i borgernes og byens liv – i vuggestuer, børnehaver, skoler, plejehjem, dagcentre og alle de steder, hvor borgerne mødes
- Klimasikring af Odense Fjord der et af de ti steder i Danmark med størst risiko for stormflodsskader.

Erhvervs- og virksomhedspolitik

- Fortsætte positiv udvikling med socialøkonomiske virksomheder i Odense - samt udforske mulighederne og rammerne for disse endnu mere.
- Erhvervsstøtte til økologisk bylandbrug, skolehaver og lokal råvareproduktion
- Odense Kommunes ”Stjerneskipet”, skal i langt højere grad, klædes på til at understøtte social og bæredygtige iværksættere. Virksomhedernes kontakt og sagsbehandling til kommunen skal styrkes
- Strømning og simplificering af alkoholbevillinger i Odense
- Pulje til at støtte lokalt forankrede samarbejdsprojekter, der gennem borgernære formidlingsaktiviteter, kultur og projekter understøtter den grønne omstilling i lokalmiljøet.
- Nedsættelse af dækningsafgiften for Odenseanske virksomheder.

Samskabelse (Flygtningepolitik)

- Et mangfoldigt Odense, hvor kendskabet til hinanden fremmes.
- Fremhæve de gode eksempler. Mangfoldighed er et fælles ansvar.
- Fokus på egne ressourcer og initiativ, mindske kontrollen og øge tilliden.
- Kulturændring. Vi taler *med* hinanden.
- Flere ressourcer til de professionelle omkring flygtninge
- Tillid til den enkelte sagsbehandler
- Etablering af et videnscenter for flygtninge med inddragelse af civilsamfundet og professionelle

