

3 forslag til vedtægter for Alternativets kommuneforening i Aarhus kommune

Forslag 1

Forslaget er stillet af Thor og Lena, og det er baseret på arbejdet i initiativgruppen for opstarten af en lokalforening i Aarhus. Hensigten er at skabe en ny og alternativ organisationsform for en lokalforening, der blandt andet ikke arbejder med den traditionelle foreningsstruktur med en bestyrelse øverst i hierarkiet. De nødvendige dele af minimumsvedtægterne er indføjet, ud fra en indholdsmæssig betragtning, så teksten fra de enkelte nødvendige paragraffer står de relevante steder, men kapitler, nummerering og overskrifter på paragraffer mv. fra minimumsvedtægterne følges ikke.

Kapitel 1: Navn og formål

§ 1 A Manifestet (§ 2 stk. 1)

§ 1. Navn og hjemsted

Stk. 1. Foreningens navn er Alternativet i Århus.

Stk. 2. Foreningen har hjemsted i Århus kommune.

§ 2. Overordnede bestemmelser, herunder medlemskab

Stk.1. Foreningen er en af Alternativets kommuneforeninger og benævnes herefter "lokalforeningen" eller bare "foreningen" i disse vedtægter.

Stk. 2. Lokalforeningen indgår som et element i Alternativets samlede organisatoriske struktur, bestående af henholdsvis en landsforening, 10 storkredsforeninger og et antal lokalforeninger jvf. landsforeningens vedtægter (LV.) §5 stk. 1

Stk. 3. Medlemmer af kommuneforeningen er alle de medlemmer af Alternativet, der har bopæl i kommuneforeningens område (§ 7 stk. 1)

Stk. 4 Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent til landsforeningen. Stemmeret opnås ved indbetaling af kontingent senest 14 dage før en given valghandling. (§ 7 stk. 2)

Stk. 5 Såfremt et medlem vedvarende modarbejder Alternativet, kan den pågældende ekskluderes. Eksklusionsreglerne følger landsorganisationens. (§7 stk. 3)

§ 3 Organisationskultur (§ 3 stk. 1,2)

Stk. 1 Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor og Generøsitet.

Stk. 2 Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 dogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper
2. Vi vil lytte mere, end vi taler, og vi vil møde vores politiske modstandere, der hvor de er
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter

4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål, og indrømme hvis vi tager fejl
5. Vi vil være nysgerrige over for alle dem, vi samtaler og debatterer med.
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås

Stk. 3 Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed. Konfliktmæglingsrådet kan efter skøn inddrages.

§ 4. Formål

Stk. 1. At understøtte Alternativets formål. (§ 5 stk. 1)

§ 5. Mangfoldighed

Stk. 1. Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

§ 6 Kommuneforeningens opgaver

Stk. 1 Kommuneforeningen har det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi, i det geografiske område lokalforeningen dækker. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg. (§6 stk. 1)

Kapitel 2: Organisation

§ 6. Grundlæggende principper

Stk. 1: Foreningen er organiseret efter to grundlæggende principper:

- Opgavefokus
- Distribueret beslutningskompetence (uddele ret til at træffe beslutninger)

Stk. 2: Opgavefokusering betyder, at de i nærværende vedtægter definerede organer organiseres efter hvad deres opgave er, fremfor hvad deres status er i forhold til hinanden. Disse er udspecificeret i kapitel 4 og 5.

Stk. 3: Distribueret beslutningskompetence betyder at de i nærværende vedtægter nævnte organer har beslutningskompetence inden for det felt deres opgaver er defineret inden for.

§ 7. Foreningens forsamlinger med beslutningskompetencer

Stk. 1. Foreningen består mindst af følgende tre forskellige forsamlinger:

- Kompetencetildelende medlemsmøder jfr. Kap. 3
- Tillidsvalgte ansvarsgrupper jfr. Kap. 4
- Arbejdsgrupper jfr. kap. 5

Kapitel 3: Kompetencetildelende medlemsmøder

§ 8. Kompetencetildelende medlemsmøder

Stk. 1. Der er tre typer kompetencetildelende medlemsmøder

- Årsmøde, som tildeler tillidsmandater til de tillidsvalgte ansvarsgrupper jfr. § 8 og kapitel 4.
- Politisk Møde Space, som tildeler politiske mandater, forstået på den måde at Politisk Møde Space har mandat til at godkende indstillinger til lokalpolitik.
- Kandidatmøder (herefter KM) som tildeler individer mandat til at være kandidater for alternativet til diverse valg.

§ 9. Årsmødet

Stk. 1. En gang om året indkaldes alle medlemmer af foreningen til et årsmøde.

Stk. 1 A Alle medlemmer kan deltage på årsmødet. Alle fysisk fremmødte medlemmer har stemmeret. (§ 2 stk. 4)

Stk. 2. Årsmødet har følgende opgaver:

- Sikre opløftende, spændende og inspirerende politiske debatter.
- Godkende (eller forkaste)
- Beretninger fra de tillidsvalgte organer
- Regnskab
- Budget
- Valg af og tildeling af mandat til de tillidsvalgte organer
- At være anke i tilfælde af konflikt i foreningen
- Holde en fest.

§9a. Ekstraordinært årsmøde

Stk. 1. Ekstraordinært årsmøde skal indkaldes såfremt en af følgende betingelser er opfyldt:

- 30 medlemmer skriftligt fremsætter ønske om det.
- Koordinationsgruppen og/eller økonomigruppen ønsker det
- Mæglingsgruppen ønsker det.

Stk. 2. Ønske om Ekstraordinært Årsmøde skal fremsættes til Årsmødegruppen, som derefter har pligt til at planlægge, indkalde til og afvikle dette. De skal indkalde til mødet inden for en uge efter et ønske er fremsat.

Stk. 3. For både ordinært og ekstraordinært Årsmøde gælder følgende tidsfrister.

- De indkaldes med mindst fire og maks fem ugers varsel.
- Opstillinger og forslag skal være Årsmødegruppen i hænde mindst to uger før mødet.
- Dagsorden og andet materiale udsendes mindst en uge inden mødet.

§ 10. Politisk Møde Space

Stk. 1. Mindst fire gange om året indkaldes medlemmerne af foreningen til møder i Politisk Møde Space.

Stk. 2. Politisk Møde Space har til opgave at behandle og vedtage indstillinger til lokalpolitik, samt vedtægtsændringer. Det kunne være dejligt, såfremt Alternativets politisk valgte repræsentanter samarbejder tæt med Politisk Møde Space.

Stk. 3. Politisk Møde Space har desuden til opgave at godkende arbejdsbeskrivelser for tillidsvalgte arbejdsgrupper, samt at godkende forretningsordenen for Kandidatmødet.

Stk. 4. Den af årsmødet tillidsvalgte ansvarsgruppe for Politisk Møde Space har til opgave at udarbejde en forretningsorden for Politisk Møde Space. Denne godkendes af Bestyrelsen jfr. §12, stk. 2.

§11. Kandidatmøder

Stk. 1. Efter behov indkaldes medlemmerne af foreningen til et kandidatmøde.

Stk. 1A. På et årligt opstillingsmøde afholdt i januar, efter behov, eller senest 4 uger før Storkredsens opstillingsmøde vælger eller genvælger kommuneforeningen kandidater til kommunalbestyrelsesvalget, og indstiller eventuelt kandidater til folketingsvalget. (§ 13 stk. 1)

Stk. 2. Kandidatmødets opgave er

- at vælge kandidater til kommunalvalg
- at indstille kandidater til folketings- og regionsrådsvalg. At indstille en kandidat betyder, at de får kommuneforeningens anbefaling (§14 stk. 1)

Stk. 3. Kommuneforeningen kan ikke på egen hånd opstille kandidater til folketingsvalget.

Stk. 4. Den af årsmødet valgte ansvarsgruppe har til opgave at udarbejde en forretningsorden for Kandidatmøderne. Denne godkendes af PMS jfr. § 9 stk. 3.

Stk. 5. Kommuneforeningen vælger/udpeger en repræsentant til kandidatudvalget i Storkredsen. Kandidatudvalget koordinerer kandidat- og opstillingsprocesser i hele storkredsen med hensyn til folketingsvalg. (§ 14 stk. 3)

Kapitel 4: Tillidsvalgte ansvarsgrupper

§12. Opgaver som Årsmødet vælger tillidsvalgte ansvarsgrupper til at varetage

Stk. 1. På årsmødet skal der vælges personer til at udføre følgende opgaver:

- Udarbejdelse af økonomisk regnskab og budgetter og løbende bogholderi, samt at have prokura
 - Økonomiansvarlig (Kasserer)
- Ekstern og intern massekommunikation, herunder pressemeddelelser, nyhedsbreve og lignende.
 - Talsperson (Forperson)
- Koordination af både opståede grupper og tillidsvalgte organer, samt have overblik over hvilke arbejdsgrupper, der er og holde en logbog over dem, opdatere oversigtstavlen.
 - Koordinator (Næstforperson)
- Planlægge, indkalde til og afvikle mindst fire Politiske Møde Space om året. Møderne er medlemsmøde. Her defineres hvad der er lokalforeningens politiske dagsorden.

- Politisk Møde Space ansvarlig
- Planlægge, indkalde til og afvikle kandidatmøde og årsmøde, herunder finde og interviewe potentielle kandidater, samt koordinere og sparre med valgte kandidater.
 - Kandidatansvarlig

Der ud over vil det være godt også at få valgt personer, der kan varetage følgende tre opgaver:

- Mægling i det tilfælde, at der opstår konflikter i lokalforeningen
 - Mæglingsansvarlig.
- Udarbejdelse af socialt regnskab og budget
 - Socialt ansvarlig
- Udarbejdelse af miljømæssigt regnskab og budget
 - Miljø ansvarlig

Stk. 2. Til hver af disse personer vælges to suppleanter. Tilsammen udgør disse tre en tillidsvalgt ansvarsgruppe, hvor den tillidsvalgte udgør en første blandt ligemænd. Den tillidsvalgte er tovholder på den tillidsvalgte ansvarsgruppe.

Stk. 3. Såfremt der ikke er tre, der stiller op, således at der ikke er suppleanter til den tillidsvalgte, kan årsmødet give den tillidsvalgte mandat til at finde sine suppleanter. Disse suppleanter godkendes jfr. § 12, stk. 2, punkt 3

Stk. 4. Såfremt enten den tillidsvalgte eller dennes suppleanter frasiger sig opgaven i løbet af året, kan de to resterende indsupplere og rekonstituere sig. Indsupplering skal godkendes jfr. § 12, stk. 2, punkt 1.

Stk. 5. Opgaverne løses efter de arbejdsbeskrivelser som hver gruppe udarbejder. Disse arbejdsbeskrivelser skal godkendes af bestyrelsen jfr. § 12, stk. 2, punkt 2.

Stk. 6. Møder i ansvarsgrupperne er som udgangspunkt åbne. Undtaget herfor er møder i Mæglingsgruppen.

Stk. 7. Alle grupper har til opgave at annoncere deres møder med rimeligt varsel og udarbejde både dagsorden til og referat af disse.

Stk. 8. Personer, der er medlem af bestyrelsen eller kandidat til kommunalbestyrelsen eller Folketinget, må ikke være medlem af andre politiske partier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i fællesskab til Alternativets bedste. (§ 12 stk. 1)

Stk. 9. Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum tre måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne. (§12 stk. 2)

Stk. 10. Kandidater til organisatoriske hverv er valgbare 14 dage efter kontingentet er indbetalt. (§ 12 stk. 3)

Stk. 11. Alle tillidsvalgte i kommuneforeningen er valgt for ét år og kan genvælges. (§12 stk. 4)

§13. Bestyrelsen

Stk. 1. Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, Kandidat- årsmødeansvarlig og Politisk Møde Space ansvarlig.

Stk. 2. Bestyrelsen har tre opgaver:

- Godkendelse af indsupplering til de tillidsvalgte ansvarsgrupper.
- Godkendelse af forretningsorden for Politisk Møde Space.
- Såfremt en af de tillidsvalgte grupper forfalder, er det bestyrelsens opgave at finde en eller flere personer, der kan varetage gruppens opgave. Denne eller disse personer arbejder derefter jfr. §11 stk. 4, 5, 6 og 7.

Stk. 3. Bestyrelsen har kollektivt hverken ansvar for eller mandat til noget andet.

Stk. 4. Kandidater til og medlemmer af kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlem af bestyrelsen. I det kalenderår, hvor der er valg til det pågældende politiske forum, må kandidaterne ikke være forperson, næstforperson eller kasserer. (§ 10 stk. 5)

Stk. 5. Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg. (§ 10 stk. 6)

Kapitel 5: Opståede arbejdsgrupper

§14. Opgaverne

Stk. 1. Alle opgaver, der ikke er nævnt i disse vedtægter, varetages af de folk, der påtager sig opgaverne i arbejdsgrupper.

Stk. 2. Koordinationsgruppen organiserer sig således, at tovholderen og de to suppleanter til sammen har overblik over, hvilke arbejdsgrupper der er fungerende.

§15. Proceduren for at blive en arbejdsgruppe i lokalforeningen

Stk. 1. Når et medlem identificerer en opgave, som denne ønsker løst eller ønsker at påtage sig, er proceduren som følger:

- Man finder sammen med andre, der også gerne vil arbejde med opgaven.
- Der vælges en tovholder.
- Koordinationsgruppen orienteres om opgavens art, formål og arbejdsmetode.
- Alle opståede arbejdsgrupper er som udgangspunkt åbne for alle medlemmer.
- Alle grupper har til opgave at annoncere deres møder med rimeligt varsel og udarbejde både dagsorden og referat af disse.

Stk. 2. Koordinationsgruppen vurderer om opgaven harmonerer med Alternativets formål og værdier. Hvis det skønnes, at det ikke er tilfældet, kan der nedlægges veto mod at opgaven løftes i Alternativet Aarhus navn.

§16. Lokalpolitiske arbejdsgrupper

Stk. 1. Såfremt en gruppe påtager sig opgaven at udvikle politik inden for et givent politikområde, skal gruppen udarbejde et oplæg til politik.

Stk. 2. Dette oplæg forelægges til Politisk Møde Space jfr. § 9 stk. 2 i overensstemmelse med Politisk Møde Spaces forretningsorden til godkendelse. Når det er godkendt af Politisk Møde Space træder oplægget i kraft som officiel lokalpolitik.

Stk. 3. Hvis Politisk Møde Space ikke godkender oplægget, sendes det tilbage til arbejdsgruppen til yderligere kvalificering.

Kapitel 6: Alt det formelle

§ 17. Afstemninger og valg

Stk. 1. Valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal altid ske skriftligt. (§15 stk. 1)

Stk. 2. Ved alle valg til et bestemt antal kandidater kan hvert stemmeberettiget medlem højst stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer der afgives. Der kan kun afgives én stemme pr. kandidat. (§ 15 stk. 2)

Stk. 3. I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum jf. stk. 2, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater. (§ 15 stk. 3)

Stk. 4. Til valg uden et bestemt antal kandidater, kan en kandidat anses for valgt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer, inklusiv de blanke stemmer.

Der kan afgives stemmer på på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme pr. kandidat. (§ 215 stk. 4)

Stk. 5. Folketingskandidater indstilles til valg på Storkredsens opstillingsmøde. (§ 15 stk. 5)

Stk. 6. En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være sendt ud 2 uger før mødet. (§ 15 stk. 6)

§18 Økonomi

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Bidragydere med bidrag på over 1000 kr. offentliggøres med navns nævnelse og beløb i regnskabet.

Stk. 3. Det økonomiske regnskab revideres af to talkyndige personer, der vælges på årsmødet.

§19. Hæftelse

Stk. 1. Kommuneforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed.

Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler. (§ 17 stk. 1)

§20. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Kommuneforeningens vedtægter skal være i overensstemmelse med landsforeningens. (§ 18 stk. 1)

Stk. 2. Såfremt nogen ønsker at ændre i vedtægterne opretter de en gruppe som arbejder efter forskrifterne i kapitel 5.

Stk. 3. Arbejdsgruppen skal annonceres bredt.

Stk. 4. Når arbejdsgruppen har færdiggjort et samlet ændringsforslag, sendes det til Politisk Møde Space, der kan godkende ændringsforslaget med $\frac{2}{3}$ deles flertal. Hvis Politisk Møde Space godkender ændringsforslaget, sendes det til HB til godkendelse.

Stk. 5. Hvis Politisk Møde Space ikke godkender ændringsforslaget sendes det tilbage i arbejdsgruppen til yderligere kvalificering.

Stk. 6. Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af Politisk Møde Space og HB.

§21. Opløsning af foreningen

Stk. 1. Kommuneforeningen kan opløses hvis det på 2 på hinanden følgende årsmøder, besluttet med $\frac{2}{3}$ deles flertal. Møderne skal afholdes med mindst 2 ugers mellemrum. (§ 19 stk. 1)

Stk. 2. Ved opløsning overføres eventuel formue til Alternativet, såfremt landsforeningen endnu eksisterer. Ellers overføres midlerne til velgørende formål inden for Alternativets formål. (§ 19 stk. 2)

§22. Ikrafttræden

Stk. 1. Nærværende vedtægter er vedtaget med mere en $\frac{2}{3}$ deles flertal på stiftende årsmøde d. 7. september 2016. Skål.

Forslag 2

Forslaget er stillet af HC, og det er baseret på tankerne bag forslag 1. Her er der taget udgangspunkt i minimumsvedtægterne, der kun er ændret i forhold til korrektur, som at indføje et kapitel 4 i stedet for at have to kapitel 5, som minimumsvedtægterne har. Angående indholdet, så er ligheden især tanken om ikke at vælge en bestyrelse, men i stedet vælge fem tovholdere til faste udvalg, der hver især udgør krumtappen i den daglige drift af foreningen. Dermed er håbet at kunne undgå bestyrelsesmøder og tanken om bestyrelsesarbejde i det hele taget, men at man i stedet har de fem faste udvalg samt hvad der ellers må opstå af udvalg fremover som selvstyrende enheder, der laver arbejdet i foreningen, ikke bestyrelsen. Denne tanke ligger også i forslag 1, men dette forslag adskiller sig især ved at der kun vælges 5 personer på årsmødet som tovholderne til de fem faste udvalg uden at vælge suppleanter til disse. Desuden er der skrevet mindre tekst om hvordan eksempelvis oprettelse og godkendelse af udvalg og arbejdsgrupper kan foregå, da dette tænkes henlagt til hvad bestyrelsen og de enkelte udvalg selv laver af forretningsordner.

Vedtægter for Alternativet Aarhus

Kapitel 1: Indledning

§ 1: Navn og område

Stk. 1: Foreningens navn er Alternativet Aarhus, herefter omtalt som Kommuneforeningen.

Stk. 2: Kommuneforeningen omfatter Aarhus kommune.

§ 2: Manifest

Stk. 1: Der er altid et alternativ!

Alternativet er en politisk idé om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer.

Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os. Alternativet er et opråb mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

Alternativet er et positivt modspil, En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

Alternativet er nysgerrighed efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

Alternativet er et samarbejde. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne.

Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal

vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

Alternativet er åbenhed efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker. Alternativet er også tænkksomhed. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

Alternativet er mod til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Alternativet er allerede virkelighed. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

Alternativet er for dig som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

§ 3: Organisationskultur

Stk. 1: Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor, Generøsitet.

Stk. 2: Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 debatdogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper.
2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er.
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter.
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl.
5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med.
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås.

Stk. 3: Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed i den forening, hvori den udspiller sig. Konfliktmæglingsrådet kan efter skøn inddrages.

§ 4: Mangfoldighed

Stk. 1: Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

Kapitel 2: Kommuneforeningen

§ 5: Kommuneforeningens formål

Stk. 1: Kommuneforeningens formål er at understøtte Alternativets formål.

§ 6: Kommuneforeningens opgaver

Stk. 1: Kommuneforeningen har det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi, i det geografiske område lokalforeningen dækker. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg.

§ 7: Medlemmer i Kommuneforeningen

Stk. 1: Medlemmer i Kommuneforeningen er alle de medlemmer af Alternativet, der har bopæl i Kommuneforeningens område.

Stk. 2: Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent til landsforeningen. Stemmeret opnås ved indbetaling af kontingent senest 14 dage før en given valghandling.

Stk. 3: Såfremt et medlem vedvarende modarbejder Alternativet kan den pågældende ekskluderes. Eksklusionsreglerne følger landsforeningens.

§ 8: Kommuneforeningens ordinære årsmøde

Stk. 1: En gang årligt afholder Kommuneforeningen et ordinært årsmøde, der indkaldes til med mindst fire ugers varsel.

Stk. 2: Alle medlemmer kan deltage på årsmødet. Alle fysisk fremmødte medlemmer har stemmeret jf. § 7, stk. 2.

Stk. 3: På det ordinære årsmøde skal følgende ting minimum ske:

1. Fremlæggelse af regnskab til godkendelse
2. Behandling af forslag fra medlemmerne
3. Valg til faste udvalg
4. Valg af revisorer

Kandidatudvalget har derudover ansvaret for årsmødets indhold og afholdelse.

Stk. 4: Forslag der ønskes behandlet på årsmødet, skal være fremsendt til kandidatudvalget senest to uger før mødets afholdelse.

Stk. 5: Forslag der ønskes behandlet på årsmødet skal være stillet af en gruppe på mindst 2 medlemmer af Kommuneforeningen.

Stk. 6: Medlemmer, der ønsker at kandidere til valg på årsmødet, skal meddele deres kandidatur senest to uger før mødet ved indsendelse af et opstillingsgrundlag til kandidatudvalget.

Stk. 7: Alle forslag og kandidaters opstillingsgrundlag udsendes til medlemmerne senest en uge før mødets afholdelse.

§ 9: Kommuneforeningens ekstraordinære årsmøde

Stk. 1: Ekstraordinært årsmøde indkaldes såfremt Kommuneforeningens bestyrelse eller mindst 30 medlemmer begærer det.

Stk. 2: Kandidatudvalget indkalder til ekstraordinært årsmøde med angivelse af dagsorden senest en uge efter at have modtaget gyldig begæring herom, eller senest en uge efter beslutningen er truffet i bestyrelsen. Det ekstraordinære årsmøde skal afholdes senest seks uger efter beslutningen er truffet eller begæringen modtaget. Øvrige tidsfrister gælder som for ordinært årsmøde.

§ 10: Kommuneforeningens bestyrelse

Stk. 1: Foreningen ledes i det daglige efter princippet om distribueret beslutningskompetence og opgavefokusering. Hermed menes at udvalg har beslutningskompetence indenfor det felt, deres opgave er defineret inden for, samt at de organiseres efter hvad deres opgave er, fremfor hvad deres status er i forhold til hinanden. Foreningen ledes dermed ikke af en bestyrelse, men nærmere af opgavebestemte udvalg og opståede arbejdsgrupper.

Stk. 2: På årsmødet vælges tovholderne for foreningens fem faste udvalg:

Kandidatudvalget

Kommunikationsudvalget

Koordinationsudvalget

Politikudvalget

Økonomiudvalget

Disse fem tovholdere udgør tilsammen bestyrelsen. Titlen som kasserer tildeles tovholderen for økonomiudvalget. Resten af bestyrelsen konstituerer sig selv senest en uge efter valget med valg af forperson, næstforperson og to bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen kan til enhver tid omkonstituere sig, herunder også godkende nye tovholdere og indsupplere i de faste udvalg eller meddele yderligere prokura.

Stk. 3: Rollen for de fem tovholdere er først at fremmest at koordinere arbejdet indenfor hver deres udvalg. Deres funktion som bestyrelse er udelukkende at have mandat til godkendelse af øvrige udvalg og tovholdere for udvalg, samt at have ansvaret for at der bliver oprettet nødvendige udvalg og arbejdsgrupper, såfremt de ikke opstår af sig selv.

Stk. 4: Kandidatudvalget har ansvaret for at planlægge, indkalde til og afvikle opstillingsmøder og årsmøde, herunder finde og interviewe potentielle kandidater, samt koordinere og sparre med valgte kandidater. Kommunikationsudvalget har ansvaret for intern og ekstern kommunikation, herunder kontakt til presse, nyhedsbreve og lignende. Koordinationsudvalget har ansvaret for at have overblik over og koordinere arbejdet i opståede arbejdsgrupper, der ikke får titel af udvalg som kræver bestyrelsens godkendelse. Politikudvalget har ansvaret for afholdelse af åbne medlemsmøder med henblik på den konstante udvikling af Kommuneforeningens lokalpolitik. Bestyrelsen og udvalgene fastsætter selv nærmere forretningsorden for deres arbejde.

Stk. 5: Kandidater til og medlemmer af Kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen. I det kalenderår, hvor der

er valg til det pågældende politiske forum, må kandidaterne ikke være forperson, næstforperson eller kasserer. Folkevalgte til kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer.

Stk. 6: Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg.

§ 11: Bydelsforeninger

Stk. 1: Under Kommuneforeninger kan bydelsforeninger oprettes, som eksempelvis kan dække opstillingskredse eller administrativt fastlagte bydelsgrænser.

Kapitel 3: Valg af kandidater

§ 12: Tillidsvalgte

Stk. 1: Personer, der er medlem af en bestyrelse eller kandidat til kommunalbestyrelsen eller Folketinget, må ikke være medlem af andre politiske partier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i et fællesskab til Alternativets bedste.

Stk. 2: Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum tre måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Stk. 3: Kandidater til organisatoriske hverv er valgbare 14 dage efter kontingentet er indbetalt.

Stk. 4: Alle tillidsvalgte i Kommuneforeningen er valgt for et år og kan genvælges.

§ 13: Kommuneforeningens opstillingsmøde

Stk. 1: På et årligt opstillingsmøde afholdt i januar eller senest fire uger før Storkredsens opstillingsmøde vælger eller genvælger Kommuneforeningen kandidater til kommunalbestyrelsesvalg, og indstiller eventuelt kandidater til folketingsvalg.

Stk. 1a: Som overgangsordning kan opstillingsmødet, der skulle holdes i januar 2017, holdes på et tidligere tidspunkt. Kandidater, der vælges på dette møde er ikke på valg før januar 2018, med mindre andet er meldt ud i forbindelse med valghandlingen.

Stk. 2: Hvis det skønnes nødvendigt kan kandidatudvalget indkalde til supplerende opstillingsmøde. Allerede valgte kandidaters kandidaturer annulleres ikke, når der afholdes supplerende opstillingsmøde, med mindre mødet er indkaldt med det formål, at stemme om en specifik allerede valgt kandidat.

Stk. 3: Opstillingsmødet skal indkaldes med mindst seks ugers frist. Opstillingsgrundlag for kandidater skal være afleveret til kandidatudvalget tre uger forud for opstillingsmødet, og sendes videre til medlemmerne senest to uger før mødet.

§ 14: Indstilling af kandidater til Folketinget

Stk. 1: På et opstillingsmøde kan Kommuneforeningen indstille kandidater til Storkredsforeningens opstillingsmøde. At indstille en kandidat fra opstillingsmøde i Kommuneforeningen betyder, at de får Kommuneforeningens anbefaling.

Stk. 2: Kommuneforeningen kan ikke på egen hånd opstille kandidater til folketingsvalget.

Stk. 3: Kommuneforeningen vælger/udpeger en repræsentant til Kandidatudvalget i Storkredsen. Kandidatudvalget koordinerer kandidat- og opstillingsprocesserne i hele storkredsen med hensyn til folketingsvalg.

Stk. 4: En lokalt indstillet kandidat, som senere opstilles af Storkredsforeningen, er samtidig kandidat for hele Storkredsforeningen.

§ 15: Afstemninger og valg

Stk. 1: Valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal altid ske skriftligt.

Stk. 2: Ved alle valg til et bestemt antal kandidater kan hvert stemmeberettiget medlem højst stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer, der afgives. Der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 3: I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum jf. stk. to, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater.

Stk. 4: Til valg uden et bestemt antal kandidater, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer, inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemmer på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 5: Folketingskandidater indstilles til valg på Storkredsens opstillingsmøde jf. stk. 4.

Stk. 6: En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være sendt ud senest en uge før mødet.

Kapitel 4: Økonomi

§ 16: Tegning og Økonomi

Stk. 1: Foreningen tegnes af forpersonen og et medlem af bestyrelsen.

Stk. 2: Økonomiudvalget fremlægger regnskabet til godkendelse på årsmødet.

Stk. 3: Bestyrelsen kan meddele yderlige prokura.

Stk. 4: Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 5: Regnskabet revideres af to talkyndige personer, der vælges til revisorer på årsmødet.

Stk. 6: Ved økonomiske bidrag på 1.000 kroner eller mere offentliggøres bidragyderen og beløbet i regnskabet.

§ 17: Hæftelse

Stk. 1: Kommuneforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed. Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler.

Kapitel 5: Øvrige bestemmelser

§ 18: Vedtægter og revision af vedtægter

Stk. 1: Kommuneforeningens vedtægter skal være i overensstemmelse med Landsforeningens.

Stk. 2: Ændringer i landsforeningens vedtægter eller i minimumsvedtægter for Lokalforeninger, der er vedtaget på Landsmødet, gælder for Kommuneforeningen fra vedtagelsestidspunktet.

Kommuneforeningen er forpligtet til at indarbejde de relevante ændringer på sit førstkommende årsmøde efter Landsmødet.

Stk. 3: Ændringer i nærværende vedtægter kan ske med 2/3 flertal på et årsmøde.

Stk. 4: Øvrige ændringer i vedtægterne, der ikke er konsekvens af landsmødebeslutninger, træder i kraft når Hovedbestyrelsen har godkendt ændringerne.

Stk. 5: Hvis Hovedbestyrelsen ikke kan godkende vedtægtsændringer vedtaget på årsmødet i Kommuneforeningen udløser det indkaldelse til ekstraordinært årsmøde inden for to uger efter Hovedbestyrelsens meddelelse.

§ 19: Opløsning

Stk. 1: Kommuneforeningen kan opløses såfremt det besluttet med 2/3 flertal på to på hinanden følgende årsmøder. Foreningen opløses automatisk såfremt landsforeningen opløses.

Stk. 2: Ved opløsning overføres en eventuel formue til Alternativet, såfremt landsforeningen endnu eksisterer. Ellers overføres midlerne til velgørende formål indenfor Alternativets formål.

Forslag 3

Forslaget er også stillet af HC, og det baserer sig ligesom forslag 2 på minimumsvedtægterne. Forskellen fra forslag 2 er at dette forslag i højere grad baserer sig på den traditionelle foreningstanke ved faktisk at vælge en bestyrelse som minimumsvedtægterne lægger op til. Tanken er dog stadig at det faktiske arbejde i foreningen ikke skal foregå som bestyrelsesarbejde, men at bestyrelsen fungerer som et koordinerende organ for selvstyrende udvalg og arbejdsgrupper. På den måde fungerer det mere som en normal forening, blot med det helt klare fokus at bestyrelsen ikke tænkes at skulle have en ledende rolle i traditionel hierarkisk forstand. På den måde kan bestyrelsen siges at overtage den funktion, der i høj grad ligger i koordinationsudvalget i Forslag 1 og 2, samt at den er sidste bagstopper i forhold til at have ansvaret for udførelse af nødvendige opgaver hvis disse ikke løses af opståede arbejdsgrupper eller faste udvalg. Derudover er teksten skrevet så begrænset som muligt, så det vil være op til de personer, der vælges til bestyrelsen selv at definere deres roller og strukturen for foreningens udvalg og arbejdsgrupper ud fra udarbejdelse af egen forretningsorden og oprettelse af udvalg mv. efter bestyrelsen er valgt og har konstitueret sig. Det betyder eksempelvis også at opgaver som indkaldelse til årsmøde, der i Forslag 2 er en opgave for kandidatudvalget, i dette forslag er en opgave for bestyrelsen. Men da bestyrelsen frit kan definere deres egen forretningsorden og afgive ansvar til oprettede udvalg og arbejdsgrupper, kan opgaver som disse efter valget af bestyrelsen henligges til et kandidatudvalg, som bestyrelsen så også selv har ansvaret for at få oprettet, så de kan give dem ansvaret.

Vedtægter for Alternativet Aarhus

Kapitel 1: Indledning

§ 1: Navn og område

Stk. 1: Foreningens navn er Alternativet Aarhus, herefter omtalt som Kommuneforeningen.

Stk. 2: Kommuneforeningen omfatter Aarhus kommune.

§ 2: Manifest

Stk. 1: Der er altid et alternativ!

Alternativet er en politisk idé om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer.

Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os. Alternativet er et opråb mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

Alternativet er et positivt modspil, En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

Alternativet er nysgerrighed efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de

lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

Alternativet er et samarbejde. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne. Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

Alternativet er åbenhed efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker. Alternativet er også tænkning. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

Alternativet er mod til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Alternativet er allerede virkelighed. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

Alternativet er for dig som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

§ 3: Organisationskultur

Stk. 1: Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor, Generøsitet.

Stk. 2: Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 debatdogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper.
2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er.
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter.
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl.
5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med.
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås.

Stk. 3: Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed i den forening, hvori den udspringer. Konfliktmæglingsrådet kan efter skøn inddrages.

§ 4: Mangfoldighed

Stk. 1: Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

Kapitel 2: Kommuneforeningen

§ 5: Kommuneforeningens formål

Stk. 1: Kommuneforeningens formål er at understøtte Alternativets formål.

§ 6: Kommuneforeningens opgaver

Stk. 1: Kommuneforeningen har det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi, i det geografiske område lokalforeningen dækker. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg.

§ 7: Medlemmer i Kommuneforeningen

Stk. 1: Medlemmer i Kommuneforeningen er alle de medlemmer af Alternativet, der har bopæl i Kommuneforeningens område.

Stk. 2: Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent til landsforeningen. Stemmeret opnås ved indbetaling af kontingent senest 14 dage før en given valghandling.

Stk. 3: Såfremt et medlem vedvarende modarbejder Alternativet kan den pågældende ekskluderes. Eksklusionsreglerne følger landsorganisationens.

§ 8: Kommuneforeningens ordinære årsmøde

Stk. 1: En gang årligt afholder Kommuneforeningen et ordinært årsmøde, der indkaldes til med mindst fire ugers varsel.

Stk. 2: Alle medlemmer kan deltage på årsmødet. Alle fysisk fremmødte medlemmer har stemmeret jf. § 7, stk. 2.

Stk. 3: Dagsorden for årsmødet skal som minimum indeholde

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere og referent
3. Bestyrelsens beretning
4. Fremlæggelse af regnskab til godkendelse
5. Behandling af forslag fra medlemmerne
6. Valg til bestyrelsen
7. Valg af revisorer
8. Eventuelt

Stk. 4: Forslag der ønskes behandlet på årsmødet, skal være fremsendt til bestyrelsen senest to uger før mødets afholdelse.

Stk. 5: Forslag der ønskes behandlet på årsmødet skal være stillet af en gruppe på mindst 2 medlemmer af Kommuneforeningen.

Stk. 6: Medlemmer, der ønsker at kandidere til valg på årsmødet, skal meddele deres kandidatur senest to uger før mødet ved indsendelse af et opstillingsgrundlag.

Stk. 7: Alle forslag og kandidaters opstillingsgrundlag udsendes til medlemmerne senest en uge før mødets afholdelse.

§ 9: Kommuneforeningens ekstraordinære årsmøde

Stk. 1: Ekstraordinært årsmøde indkaldes såfremt Kommuneforeningens bestyrelse eller mindst 30 medlemmer begærer det.

Stk. 2: Bestyrelsen indkalder til ekstraordinært årsmøde med angivelse af dagsorden senest en uge efter at have modtaget gyldig begæring herom, eller senest en uge efter beslutningen er truffet i bestyrelsen. Det ekstraordinære årsmøde skal afholdes senest seks uger efter beslutningen er truffet eller begæringen modtaget. Øvrige tidsfrister gælder som for ordinært årsmøde.

§ 10: Kommuneforeningens bestyrelse

Stk. 1: Arbejdet i kommuneforeningen udføres af selvstyrende udvalg og arbejdsgrupper. For at koordinere arbejdet og godkende disse grupper, vælges en bestyrelse på 5 personer, herunder forperson, næstforperson og kasserer. Bestyrelsen vælges på årsmødet.

Stk. 2: Efter stemmetal vælges op til 4 suppleanter ud fra de afgivne stemmer fra valget til bestyrelsen.

Stk. 3: Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen, hvoraf en skal være forperson eller næstforperson, er til stede fysisk eller digitalt eller skriftligt har tilkendegivet sin indstilling til det specifikke punkt.

Stk. 4: Bestyrelsen udarbejder selv nærmere forretningsorden med henblik på at ansvaret for arbejdet i foreningen henlægges til arbejdsgrupper og udvalg, så bestyrelsens rolle så vidt muligt udelukkende er koordinerende.

Stk. 5: Kandidater til og medlemmer af Kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen. I det kalenderår, hvor der er valg til det pågældende politiske forum, må kandidaterne ikke være forperson, næstforperson eller kasserer. Folkevalgte til kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer.

Stk. 6: Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg.

§ 11: Bydelsforeninger

Stk. 1: Under Kommuneforeninger kan bydelsforeninger oprettes, som eksempelvis kan dække opstillingskredse eller administrativt fastlagte bydelsgrænser.

Kapitel 3: Valg af kandidater

§ 12: Tillidsvalgte

Stk. 1: Personer, der er medlem af en bestyrelse eller kandidat til kommunalbestyrelsen eller Folketinget, må ikke være medlem af andre politiske partier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i et fællesskab til Alternativets bedste.

Stk. 2: Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum tre måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Stk. 3: Kandidater til organisatoriske hverv er valgbare 14 dage efter kontingentet er indbetalt.

Stk. 4: Alle tillidsvalgte i Kommuneforeningen er valgt for et år og kan genvælges.

§ 13: Kommuneforeningens opstillingsmøde

Stk. 1: På et årligt opstillingsmøde afholdt i januar eller senest fire uger før Storkredsens opstillingsmøde vælger eller genvælger Kommuneforeningen kandidater til kommunalbestyrelsesvalg, og indstiller eventuelt kandidater til folketingsvalg.

Stk. 1a: Som overgangsordning kan opstillingsmødet, der skulle holdes i januar 2017, holdes på et tidligere tidspunkt. Kandidater, der vælges på dette møde er ikke på valg før januar 2018, med mindre andet er meldt ud i forbindelse med valghandlingen.

Stk. 2: Hvis det skønnes nødvendigt kan der indkaldes til supplerende opstillingsmøde. Allerede valgte kandidaters kandidaturer annulleres ikke, når der afholdes supplerende opstillingsmøde, med mindre mødet er indkaldt med det formål, at stemme om en specifik allerede valgt kandidat.

Stk. 3: Opstillingsmødet skal indkaldes med mindst seks ugers frist. Opstillingsgrundlag for kandidater skal være afleveret til bestyrelsen eller et af bestyrelsen godkendt kandidatudvalg tre uger forud for opstillingsmødet, og sendes videre til medlemmerne senest to uger før mødet.

§ 14: Indstilling af kandidater til Folketinget

Stk. 1: På et opstillingsmøde kan Kommuneforeningen indstille kandidater til Storkredsforeningens opstillingsmøde. At indstille en kandidat fra opstillingsmøde i Kommuneforeningen betyder, at de får Kommuneforeningens anbefaling.

Stk. 2: Kommuneforeningen kan ikke på egen hånd opstille kandidater til folketingsvalget.

Stk. 3: Kommuneforeningen vælger/udpeger en repræsentant til Kandidatudvalget i Storkredsen. Kandidatudvalget koordinerer kandidat- og opstillingsprocesserne i hele storkredsen med hensyn til folketingsvalg.

Stk. 4: En lokalt indstillet kandidat, som senere opstilles af Storkredsforeningen, er samtidig kandidat for hele Storkredsforeningen.

§ 15: Afstemninger og valg

Stk. 1: Valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal altid ske skriftligt.

Stk. 2: Ved alle valg til et bestemt antal kandidater kan hvert stemmeberettiget medlem højst stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer, der afgives. Der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 3: I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum jf. stk. to, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater.

Stk. 4: Til valg uden et bestemt antal kandidater, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer, inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemmer på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 5: Folketingskandidater indstilles til valg på Storkredsens opstillingsmøde jf. stk. 4.

Stk. 6: En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være sendt ud senest en uge før mødet.

Kapitel 4: Økonomi

§ 16: Tegning og Økonomi

Stk. 1: Foreningen tegnes af forpersonen og et medlem af bestyrelsen.

Stk. 2: Regnskabet fremlægges til godkendelse på årsmødet.

Stk. 3: Bestyrelsen kan meddele yderlige prokura.

Stk. 4: Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 5: Regnskabet revideres af to talkyndige personer, der vælges til revisorer på årsmødet.

Stk. 6: Ved økonomiske bidrag på 1.000 kroner eller mere offentliggøres bidragyderen og beløbet i regnskabet.

§ 17: Hæftelse

Stk. 1: Kommuneforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed. Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler.

Kapitel 5: Øvrige bestemmelser

§ 18: Vedtægter og revision af vedtægter

Stk. 1: Kommuneforeningens vedtægter skal være i overensstemmelse med landsforeningens.

Stk. 2: Ændringer i landsforeningens vedtægter eller i minimumsvedtægter for Lokalforeninger, der er vedtaget på Landsmødet, gælder for Kommuneforeningen fra vedtagelsestidspunktet.

Kommuneforeningen er forpligtet til at indarbejde de relevante ændringer på sit førstkommende årsmøde efter Landsmødet.

Stk. 3: Ændringer i nærværende vedtægter kan ske på et årsmøde med 2/3 flertal.

Stk. 4: Øvrige ændringer i vedtægterne, der ikke er konsekvens af landsmødebeslutninger, træder i kraft når Hovedbestyrelsen har godkendt ændringerne.

Stk. 5: Hvis Hovedbestyrelsen ikke kan godkende vedtægtsændringer vedtaget på årsmødet i Kommuneforeningen udløser det indkaldelse til ekstraordinært årsmøde inden for to uger efter Hovedbestyrelsens meddelelse.

§ 19: Opløsning

Stk. 1: Kommuneforeningen kan opløses såfremt det besluttet med 2/3 flertal på to på hinanden følgende årsmøder. Foreningen opløses automatisk såfremt landsforeningen opløses.

Stk. 2: Ved opløsning overføres en eventuel formue til Alternativet, såfremt landsforeningen endnu eksisterer. Ellers overføres midlerne til velgørende formål indenfor Alternativets formål.