

Arbejdsdokument for Strukturgruppen

Til vedtagelse på det stiftende årsmøde for Alternativet Aarhus 7/9 2016

Det følgende er resultatet af arbejdet i Strukturgruppen med at lave vedtægter til brug for det stiftende møde i Alternativet Aarhus. Det altoverskyggende ønske er at lokalforeningens struktur sikrer engagement og motivation i foreningsarbejdet.

Traditionel foreningsstruktur med en bestyrelse i toppen, der leder, har magt og uddelegerer ansvar, mener vi er en forældet tankegang i forhold til de mange nye og bedre organisationsformer, der anvendes mange steder i dag, og som har fokus på selvstyrende organisatoriske enheder og beslutningskompetence til de grupper og personer, der faktisk udfører arbejdet. Desuden har vi selv mange erfaringer med hvordan bestyrelsesarbejde kan slide folk op og slet ikke være en effektiv måde at lede en forening på, så vi har et meget stort ønske om at kunne finde en bedre model end den traditionelle med bestyrelsen i centrum for driften af foreningen.

Tankerne bag dette alternative forslag til vedtægter er altså i meget høj grad at finde en model for hvordan en forening kan drives kompetent uden at have en bestyrelse som omdrejningspunkt. Vi er kommet meget langt, men der er stadig uklarheder omkring flere punkter som eksempelvis hvordan valg til tillidsposter i ansvarsgrupper skal foregå og hvordan de og deres arbejdsopgaver nærmere skal defineres.

Da forslaget derfor ikke er helt moden til vedtagelse på det stiftende møde, er vores anbefaling derfor at det stiftende møde for Alternativet Aarhus vedtager at dette arbejdsdokument danner udgangspunkt for Strukturgruppens fortsatte arbejde med at udvikle et sæt vedtægter for Alternativet Aarhus, der kan vedtages på det næstkommende årsmøde og dermed kan erstatte de traditionelt opbyggede vedtægter, der anvendes ved stiftelsen af foreningen.

Indtil da ønsker vi ligeledes at det stiftende årsmøde henstiller til at den valgte bestyrelse tager ånden fra Strukturgruppens arbejde med sig i driften af foreningen og eksperimenterer med decentrale organisationsformer ved blandt andet at henlægge beslutningskompetence til udvalg og arbejdsgrupper i så vid udstrækning som muligt.

Strukturgruppens alternative forslag til vedtægter for Alternativet Aarhus

Kapitel 1: Navn og formål

§ 1. Navn og hjemsted

Stk. 1: Foreningens navn er Alternativet Aarhus.

Stk. 2: Foreningen har hjemsted i Aarhus kommune.

§ 2. Manifest

Stk. 1: Der er altid et alternativ!

Alternativet er en politisk idé om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer.

Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os. Alternativet er et opråb mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

Alternativet er et positivt modspil, En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

Alternativet er nysgerrighed efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

Alternativet er et samarbejde. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne. Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

Alternativet er åbenhed efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker. Alternativet er også tænkning. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

Alternativet er mod til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Alternativet er allerede virkelighed. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

Alternativet er for dig som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

§ 3. Overordnede bestemmelser, herunder medlemskab

Stk. 1: Foreningen er en af Alternativets kommuneforeninger og benævnes herefter "lokalforeningen" eller bare "foreningen" i disse vedtægter.

Stk. 2: Lokalforeningen indgår som et element i Alternativets samlede organisatoriske struktur, bestående af henholdsvis en landsforening, 10 storkredsforeninger og et antal lokalforeninger.

Stk. 3: Medlemmer af kommuneforeningen er alle de medlemmer af Alternativet, der har bopæl i kommuneforeningens område.

Stk. 4: Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent til landsforeningen. Stemmeret opnås ved indbetaling af kontingent senest 14 dage før en given valghandling.

Stk. 5: Såfremt et medlem vedvarende modarbejder Alternativet, kan den pågældende ekskluderes. Eksklusionsreglerne følger landsorganisationens.

§ 4. Organisationskultur

Stk. 1: Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor og Generøsitet.

Stk. 2: Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 dogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper
2. Vi vil lytte mere, end vi taler, og vi vil møde vores politiske modstandere, der hvor de er
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål, og indrømme hvis vi tager fejl
5. Vi vil være nysgerrige over for alle dem, vi samtaler og debatterer med
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås

Stk. 3: Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed. Konfliktmæglingrådet kan efter skøn inddrages.

§ 5. Formål

Stk. 1: Kommuneforeningens formål er at engagere og organisere medlemmer ved at støtte op om og igangsætte initiativer, som arbejder hen imod Alternativets formål.

§ 6. Mangfoldighed

Stk. 1: Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

§ 7. Kommuneforeningens opgaver

Stk. 1: Kommuneforeningen har det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi, i det geografiske område som lokalforeningen dækker. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg.

Kapitel 2: Organisation

§ 8. Grundlæggende principper

Stk. 1: Foreningen er organiseret efter to grundlæggende principper:

- Opgavefokusering
- Distribueret beslutningskompetence

Stk. 2: Opgavefokusering betyder, at de i nærværende vedtægter definerede ansvarsgrupper er organiseret efter hver deres individuelle opgaver, fremfor hvad deres status er i forhold til hinanden. Disse er udspecificeret i kapitel 4 og 5.

Stk. 3: Distribueret beslutningskompetence betyder at de i nærværende vedtægter nævnte ansvarsgrupper har beslutningskompetence inden for det felt deres opgaver er defineret inden for.

§ 9. Foreningens forsamlinger med beslutningskompetencer

Stk. 1: Foreningen består mindst af følgende tre forskellige forsamlinger:

- Kompetencetildelende medlemsmøder jf. kapitel 3.
- Tillidsvalgte ansvarsgrupper jf. kapitel 4.
- Arbejdsgrupper jf. kapitel 5.

Kapitel 3: Kompetencetildelende medlemsmøder

§ 10. Kompetencetildelende medlemsmøder

Stk. 1: Der er tre typer kompetencetildelende medlemsmøder:

- Årsmøde, som tildeler tillidsmandater til de tillidsvalgte ansvarsgrupper.
- Lokalpolitisk Forum, som tildeler politiske mandater, forstået på den måde at Lokalpolitisk Forum har mandat til at godkende indstillinger til lokalpolitik.
- Kandidatmøder, som tildeler individer mandat til at være kandidater for Alternativet til diverse valg.

§ 11 A. Årsmødet

Stk. 1: En gang om året indkaldes alle medlemmer af foreningen til et årsmøde, som afholdes senest ved udgangen af marts måned.

Stk. 2: Alle medlemmer kan deltage på årsmødet. Alle fysisk fremmødte medlemmer har stemmeret, hvis § 2, stk. 4 er opfyldt.

Stk. 3: Årsmødet har følgende opgaver:

- Sikre opløftende, spændende og inspirerende politiske debatter
- Godkende (eller forkaste) indgivne forslag
- Aflægge beretninger fra de tillidsvalgte ansvarsgrupper
- Fremlægge og godkende regnskab
- Fremlægge og godkende budget
- Valg af to talkyndige personer til revision af regnskab

- Valg af og tildeling af mandater til de tillidsvalgte ansvarsgrupper jf. kapitel 4
- At være sidste instans i tilfælde af konflikter i foreningen
- Holde en fest

§ 11 B. Ekstraordinært årsmøde

Stk. 1: Ekstraordinært årsmøde skal indkaldes såfremt en af følgende betingelser er opfyldt:

- 30 medlemmer skriftligt fremsætter ønske om det
- Koordinationsgruppen eller økonomigruppen ønsker det
- Mæglingsgruppen ønsker det i tilfælde af uløst konflikt

Stk. 2: Ønske om ekstraordinært årsmøde skal fremsættes til Kandidatgruppen, som derefter har pligt til at planlægge, indkalde til og afvikle dette. De skal indkalde til mødet inden for en uge efter et ønske er fremsat.

Stk. 3: For både ordinært og ekstraordinært årsmøde gælder følgende tidsfrister:

- De indkaldes med mindst fire og højst fem ugers varsel
- Opstillinger og forslag skal være årsmødegruppen i hænde mindst to uger før mødet
- Dagsorden og andet materiale udsendes mindst en uge inden mødet

§ 12. Forumgruppen og Lokalpolitisk Forum

Stk. 1: Mindst fire gange om året indkalder Forumgruppen medlemmerne af foreningen til åbne medlemsmøder kaldet Lokalpolitisk Forum.

Stk. 2: Lokalpolitisk Forum har til opgave at behandle og vedtage indstillinger til lokalpolitik samt vedtægtsændringer. Mellem møderne er det Forumgruppens opgave at håndtere lokalpolitiske spørgsmål. Det er ønskeligt, at Alternativets politisk valgte repræsentanter samarbejder tæt med Forumgruppen.

Stk. 3: Forumgruppen har til opgave at udarbejde en forretningsorden for Lokalpolitisk Forum. Denne godkendes af Koordinationsgruppen.

§ 13. Kandidatmøder

Stk. 1 A: Efter behov indkalder Kandidatgruppen medlemmerne af foreningen til et kandidatmøde.

Stk. 1 B: På et årligt opstillingsmøde afholdt i januar, efter behov, eller senest 4 uger før storkredsforeningens opstillingsmøde vælger eller genvælger kommuneforeningen kandidater til kommunalbestyrelsesvalget, og indstiller eventuelt kandidater til folketingsvalget.

Stk. 2: Kandidatmødets opgaver er:

- at vælge kandidater til kommunalvalg
- at indstille kandidater til folketings- og regionsrådsvalg. At indstille en kandidat betyder, at de får kommuneforeningens anbefaling

Stk. 3: Kommuneforeningen kan ikke på egen hånd opstille kandidater til folketingsvalget.

Stk. 4: Kandidatgruppen har til opgave at udarbejde en forretningsorden for kandidatmøderne. Denne godkendes af Koordinationsgruppen.

Stk. 5: Kommuneforeningen vælger/udpeger en repræsentant til kandidatudvalget i storkredsforeningen. Denne person vælges af kandidatgruppen. Kandidatudvalget koordinerer kandidat- og opstillingsprocesser i hele storkredsen med hensyn til folketingsvalg.

Kapitel 4: Tillidsvalgte ansvarsgrupper

§ 14. Opgaver som årsmødet vælger tillidsvalgte ansvarsgrupper til at varetage

Stk. 1: På årsmødet skal der vælges personer til at udføre følgende opgaver:

- Udarbejdelse af økonomisk regnskab, budgetter og løbende bogholderi.
 - o Økonomiansvarlig, tovholder for Økonomigruppen
- Ekstern og intern massekommunikation, herunder pressemeddelelser, nyhedsbreve og lignende.
 - o Talsperson, tovholder for Kommunikationsgruppen
- Koordination af både opståede grupper og tillidsvalgte ansvarsgrupper, have overblik over grupperne og deres aktiviteter samt godkende forretningsordner for tillidsvalgte ansvarsgrupper.
 - o Koordinator, tovholder for Koordinationsgruppen
- Planlægge, indkalde til og afvikle Lokalpolitisk Forum mindst fire gange om året. Møderne er åbne medlemsmøder. Det er disse møders opgave at fastsætte lokalforeningens politiske dagsorden samt godkende vedtægtsændringer.
 - o Forumansvarlig, tovholder for Forumgruppen
- Planlægge, indkalde til og afvikle kandidatmøde og årsmøde, herunder finde og interviewe potentielle kandidater, samt koordinere og sparre med valgte kandidater.
 - o Kandidatansvarlig, tovholder for Kandidatgruppen

Denne kreds af fem tillidsvalgte personer betegnes bestyrelsen og fordeler internt titlerne forperson, næstforperson og kasserer. Udover de fem ovenstående tovholdere kan årsmødet også vælge personer, der kan varetage følgende tre opgaver:

- Mægling i det tilfælde at der opstår konflikter i lokalforeningen
 - o Mæglingsansvarlig, tovholder for Mæglingsgruppen
- Udarbejdelse af socialt regnskab og budget
 - o Socialansvarlig, tovholder for Socialregnskabsgruppen
- Udarbejdelse af miljømæssigt regnskab og budget
 - o Miljøansvarlig, tovholder for Miljøregnskabsgruppen

Stk. 2: Til hver af disse personer vælges også mindst to andre medlemmer. Tilsammen udgør disse en tillidsvalgt ansvarsgruppe, hvor den tillidsvalgte tovholder udgør en første blandt ligemænd. Medlemmerne af de fem faste ansvarsgrupper på nær tovholderne konstituerer sig selv som 1. og 2. suppleant til tovholderens plads i bestyrelsen.

Stk. 3: Man skal først have valgt tovholder og medlemmer af en tillidsvalgt ansvarsgruppe, før man kan gå videre til valg af næste tillidsvalgt ansvarsgruppe. Først vælges tovholderen, herefter de andre medlemmer.

Stk. 4: Et medlem kan kun være tovholder for en af de fem faste tillidsvalgte ansvarsgrupper.

Stk. 5: Såfremt der ikke er tre, der stiller op, således at der ikke er suppleanter til den tillidsvalgte, kan årsmødet give den tillidsvalgte mandat til at finde sine suppleanter. Disse suppleanter

godkendes af bestyrelsen og træder herefter ind som medlemmer af den tillidsvalgte ansvarsgruppe.

Stk. 6: Såfremt enten den tillidsvalgte eller dennes suppleanter frasiger sig opgaven i løbet af året, kan de to resterende indsupplere og rekonstituere sig. Indsupplering skal godkendes af bestyrelsen.

Stk. 7: Opgaverne løses efter de arbejdsbeskrivelser som hver gruppe udarbejder. Disse arbejdsbeskrivelser skal godkendes af Koordinationsgruppen.

Stk. 8: Møder i ansvarsgrupperne er som udgangspunkt åbne. Undtaget herfor er møder i Mæglingsgruppen.

Stk. 9: Alle ansvarsgrupper har til opgave at annoncere deres møder med rimeligt varsel og udarbejde både dagsorden til og referat af disse.

Stk. 10: Personer, der er medlem af bestyrelsen eller kandidat til kommunalbestyrelsen eller Folketinget, må ikke være medlem af andre politiske partier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i fællesskab til Alternativets bedste.

Stk. 11: Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum tre måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Stk. 12: Kandidater til organisatoriske hverv er valgbare 14 dage efter kontingentet er indbetalt.

Stk. 13: Alle tillidsvalgte i kommuneforeningen er valgt for ét år og kan genvælges.

§ 15. Bestyrelsen

Stk. 1: Bestyrelsen består af tovholderne for de fem tillidsvalgte ansvarsgrupper, jf. § 14, stk. 1.

Stk. 2: Bestyrelsen har to opgaver:

- Godkendelse af indsupplering til de tillidsvalgte ansvarsgrupper.
- Såfremt en af de tillidsvalgte grupper forfalder, er det bestyrelsens opgave at finde en eller flere personer, der kan varetage gruppens opgave. Herefter arbejdes i den pågældende gruppe efter § 14 stk. 4, 5, 6 og 7.

Stk. 3: Bestyrelsen har kollektivt hverken ansvar for eller mandat til noget andet.

Stk. 4: Kandidater til og medlemmer af kommunalbestyrelsen, Regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlem af bestyrelsen. I det kalenderår hvor der er valg til det pågældende politiske forum, må kandidaterne ikke være forperson, næstforperson eller kasserer.

Stk. 5: Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til og være medlemmer af bestyrelsen, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg.

Kapitel 5: Opståede arbejdsgrupper

§ 16. Koordinationsgruppen

Stk. 1: Alle opgaver, der ikke er nævnt i disse vedtægter, varetages af de folk, der påtager sig opgaverne i arbejdsgrupper, som kan opstå og nedlægges på initiativ af folk selv. Opståede arbejdsgrupper har til opgave at koordinere deres arbejde i samarbejde med Koordinationsgruppen.

Stk. 2: Koordinationsgruppen organiserer sig således at tovholderen og de to suppleanter til sammen har overblik over hvilke arbejdsgrupper, der er fungerende.

Stk. 3: Koordinationsgruppen har desuden til opgave at godkende forretningsorden for de tillidsvalgte ansvarsgrupper jf. kapitel 4.

§ 17. Proceduren for at blive en arbejdsgruppe i lokalforeningen

Stk. 1: Når et medlem identificerer en opgave, som denne ønsker løst eller ønsker at påtage sig, er proceduren som følger:

- Man finder sammen med andre, såfremt der også er andre, der gerne vil arbejde med opgaven
- Der vælges en tovholder
- Koordinationsgruppen orienteres om opgavens art, formål og arbejdsmetode
- Alle opståede arbejdsgrupper er som udgangspunkt åbne for alle medlemmer
- Alle grupper har til opgave at annoncere deres møder med rimeligt varsel og udarbejde både dagsorden og referat af disse

Stk. 2: Koordinationsgruppen vurderer om opgaven harmonerer med Alternativets formål og værdier. Hvis det skønnes, at det ikke er tilfældet, kan Koordinationsgruppen nedlægge veto mod at opgaven løftes i Alternativet Aarhus' navn.

§ 18. Lokalpolitiske arbejdsgrupper

Stk. 1: Såfremt en gruppe påtager sig opgaven at udvikle politik indenfor et givent politikområde, skal gruppen udarbejde et oplæg til politik.

Stk. 2: Dette oplæg forelægges til godkendelse i Lokalpolitisk Forum i overensstemmelse med Forumgruppens forretningsorden. Når det er godkendt af Lokalpolitisk Forum træder oplægget i kraft som officiel lokalpolitik.

Stk. 3: Hvis Lokalpolitisk Forum ikke godkender oplægget, sendes det tilbage til arbejdsgruppen til yderligere kvalificering.

Kapitel 6: Alt det formelle

§ 19. Afstemninger og valg

Stk. 1: Valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal altid ske skriftligt.

Stk. 2: Ved alle valg af et bestemt antal kandidater kan hvert stemmeberettiget medlem højst stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer der afgives. Der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 3: I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum jf. stk. 2, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater.

Stk. 4: Til valg uden et bestemt antal kandidater, kan en kandidat anses for valgt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer, inklusiv de blanke stemmer. Der kan afgives stemmer på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme pr. kandidat.

Stk. 5: Folketingskandidater indstilles til valg på storkredsforeningens opstillingsmøde.

Stk. 6: En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være sendt ud 2 uger før mødet.

§ 20. Økonomi

Stk. 1: Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2: Bidragydere med bidrag på over 1.000 kr. offentliggøres med navns nævnelse og beløb i regnskabet.

Stk. 3: Det økonomiske regnskab revideres af to talkyndige personer, der vælges på årsmødet.

§ 21. Hæftelse

Stk. 1: Kommuneforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed. Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler.

§ 22. Vedtægtsændringer

Stk. 1: Kommuneforeningens vedtægter skal være i overensstemmelse med landsforeningens.

Stk. 2: Såfremt nogen ønsker at ændre i vedtægterne, opretter de en gruppe som arbejder efter forskrifterne i kapitel 5.

Stk. 3: Arbejdsgruppen skal annonceres bredt.

Stk. 4: Når arbejdsgruppen har færdiggjort et samlet ændringsforslag, sendes det til Forumgruppen, der tager forslaget med til godkendelse på næste åbne medlemsmøde i Lokalpolitisk Forum. Hvis Lokalpolitisk Forum godkender ændringsforslaget med 2/3 flertal, sender Forumgruppen det til Alternativets hovedbestyrelse for at få dennes godkendelse.

Stk. 5: Hvis Lokalpolitisk Forum ikke godkender ændringsforslaget, sendes det tilbage i arbejdsgruppen til yderligere kvalificering.

Stk. 6: Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af Lokalpolitisk Forum og hovedbestyrelsen.

§ 23. Opløsning af foreningen

Stk. 1: Kommuneforeningen kan opløses, hvis det vedtages af 2 på hinanden følgende årsmøder med 2/3 flertal. Møderne skal afholdes med mindst 2 ugers mellemrum.

Stk. 2: Ved opløsning overføres eventuel formue til Alternativet, såfremt landsforeningen endnu eksisterer. Ellers overføres midlerne til velgørende formål inden for Alternativets formål.

§ 24. Ikrafttræden

Stk. 1: Nærværende vedtægter er vedtaget med mere en 2/3 flertal på årsmødet d. [dato].