

REFERAT FRA BESTYRELSENS 17. MØDE

16. JANUAR 2019 KL. 16.30–20

TILSTEDE

Mathew Daniali
Finn Hermansen
Oliver Jørgensen
Tara Saecker
Lisbeth Jarlov

DAGSORDEN

Åbent bestyrelsesmøde
Økonomi
Sam.arb. med BR
Diverse
Årsmøde
Evaluering af året

MØDELEDER

Mathew Daniali

REFERENT

Lisbeth Jarlov

Mødet var det sidste for denne bestyrelse. Næste gang vi mødes er årsmødet den 26. januar, hvor der skal vælges ny bestyrelse. Mødet handlede derfor mest om den praktiske forberedelse af årsmødet. Derudover gjorde vi beretningen færdig, den forelægges mundtligt på årsmødet. Og så evaluerede vi på et travlt bestyrelsesår og gav hinanden et farvel-knus. Af arbejdsmæssige og studiemæssige grunde er det kun 4 af os, som genopstiller, men vi har haft et usædvanligt godt samarbejde, og det har forhåbentlig kunne mærkes.

ÅBENT BESTYRELSESMØDE

Et nyt medlem kom og ville høre lidt om, hvad der foregår i foreningen, og hvordan man kunne få oplysninger. Desuden markerede han sin utilfredshed og undren over, at Nytårskuren på Rådhuset den 13. januar var aflyst, hvilket han ikke havde været klar over. Vi beklagede, at mødet var blevet aflyst så sent, og at budskabet ikke var nået ud til alle.

ØKONOMI

Partistøtten for 2019 er modtaget, og det er gået nemt og hurtigt denne gang. Vi får igen kr. 228.759, og dem har vi selvfølgelig budgetteret med, ligesom vi også regner med at få andel i medlemsmidlerne til Storkredsen. Vi har nu kunnet afvikle det udestående, vi havde med LS om refusion af løn til kommunikationsmedarbejder i november og december 2018.

SAMARBEJDET MED BR

Vi deltog i sidste gruppemøde i BR gruppen. Gruppen planlægger et strategiseminar i foråret, og ønsker at nogle fra bestyrelsen er med i en del af det. Det ser vi som en god mulighed for at få en snak med hele BR-gruppen om det fremtidige samarbejde, så det takker vi ja til. Vi tænker også, at kommunikationsmedarbejderen nu skal forbindes direkte til BR-gruppen, så den del af opgaven, som omhandler synliggørelse af arbejdet på Rådhuset, kan komme i gang.

DIVERSE

Matthew har taget kontakt til Feministisk 8. marts, om vi kan være med på linje med en række andre partier. Vi besluttede at støtte Anders Jensen som kandidat til Radius' bestyrelse. Han er medlem af Alternativet og velkvalificeret til den post.

ÅRSMØDET DEN 26. JANUAR

Beretningen blev finpudset, og den vil blive forelagt årsmødet på den måde, at vi på skift læser et afsnit op. På den måde får vi markeret, at vi har været fælles om opgaverne. Beretningen vil tilgå alle medlemmer efter årsmødet som et tillæg til referatet.

TILSTEDE

Mathew Daniali
Finn Hermansen
Oliver Jørgensen
Tara Saecker
Lisbeth Jarlov

DAGSORDEN

Åbent bestyrelsesmøde
Økonomi
Sam.arb. med BR
Diverse
Årsmøde
Evaluering af året

MØDELEDER

Mathew Daniali

REFERENT

Lisbeth Jarlov

De praktiske opgaver blev fordelt, og vi havde en kort snak med Poul Brandrup, som vi indstiller som dirigent. (Senere har Poul desværre måttet melde fra pga. et vigtigt møde. I stedet indstiller vi Kim Hjerrild som dirigent). Der er ikke så mange tilmeldte endnu, og derfor skal Frederikke brande det igen på Facebook. Og så er der bare at se frem til et forhåbentlig godt årsmøde.

EVALUERING AF BESTYRELSESÅRET/ GODE RÅD TIL NY BESTYRELSE

Vi er nu nogle erfaringer rigere, og dem vil vi bringe ind i den nye bestyrelse. Mange ting har fungeret godt, men der er også områder, som skal udvikles.

Bl.a. følgende:

- Oprettelse af en intern fælleskalender for hele året, hvor alle møder, events mm skal plottes ind og være synlige for hele bestyrelsen.
- Et årshjul med alle kendte events og møderækker skal være tilgængelig for alle medlemmer og BR-gruppen. Den udarbejdes ved begyndelsen af bestyrelsesåret.
- Som hovedregel skal møder ikke aflyses.
- BR-medlemmerne skal forpligtes mere ift medlemsaktiviteter.
- Penge til div. events skal søges i god tid.
- Baggrundsgrupperne skal udvikles.
- Indsats for at få engageret flere medlemmer.
- Bedre intro til nye medlemmer.
- Bydelene skal følges og støttes mere.
- Teamstrukturen skal være mere fleksibel, så der nemmere kan flyttes manpower mellem teams.
- Bedre forberedelse af møder med BR-gruppen.
- Færre, men længere bestyrelsesmøder.
- Forventningsafstemning ift bestyrelsessuppleanter.
- Ny bestyrelse laver ny FB-gruppe og ny kode til gmail.