



## Kære kandidataspiranter og kandidater – og vælgere i Storkreds Sjælland

For at sikre så gennemskuelig en proces som muligt er her noget information om, hvordan kandidatudvalget i 2017 arbejder. Der kommer løbende ændringer og tilføjelser – og måske finder KU18 på noget helt andet.

Det er kandidatudvalgets opgave dels at sikre, at der er et tilstrækkeligt antal kandidater der kan vælges, men også at der er en tilstrækkelig mangfoldighed i repræsentationen.

Nedenstående er en gennemgang af grundlaget for KU17s arbejde og opgaver samt en tydeliggørelse af såvel proces som de kriterier, som danner grundlag KU17s samarbejde med kandidaterne op til opstillingsmødet, der har den afgørende beslutningskompetence. Samarbejdet slutter ikke med årets opstillingsmøde, men fortsætter løbende frem mod næste års opstillingsmøde. Sådan fremmer vi en kvalificering af vores kandidater.

### Indhold

Kære kandidataspiranter og kandidater – og vælgere i Storkreds Sjælland .....	1
1. Kandidatudvalgets opgaver .....	1
2. Vedtægtsbestemmelser – udsnit af kap. 3 .....	2
3. Processen .....	3
5. Forventninger .....	5
6. KU17's ansvar .....	6
Ifølge vedtægterne har KU følgende forpligtelse: .....	6

### 1. Kandidatudvalgets opgaver

Kandidatudvalget er pålagt nogle opgaver dels gennem vedtægtsbestemmelserne og gennem den forretningsorden, der rent vedtægtsmæssigt er udlagt til KU at definere selv.

Det betyder at:

- 1 Kandidatudvalget indkalder til og afvikler opstillingsmøder – Det er også KU der står for den praktiske og indholdsmæssige afvikling af opstillingsmødet.
- 2 KU skal arbejde for et mangfoldigt og kompetent kandidatfelt
- 3 KU skal identificere og inspirere aspiranter til at stille op.
- 4 KU skal arbejde sammen med kandidater og aspiranter om en løbende udvikling og uddannelse, således at både den enkelte og teamet udvikler sig i processen. Dette gøres gennem uddannelsesaktiviteter, praktisk erfaring i at arbejde som aspirant/kandidat, tæt dialog og feedback.

## 2. Vedtægtsbestemmelser – udsnit af kap. 3

Her er et udsnit af kap. 3 i vedtægterne:

### § 13 Kandidatudvalg

Stk. 1 Storkredsens kandidatudvalg består af ét bestyrelsesmedlem fra hver kommuneforening, samt tre medlemmer af storkredsens bestyrelse. Hvis en kommuneforening dækker flere opstillingskredse, kan de udpege øvrige medlemmer svarende til antallet af opstillingskredse under kommuneforeningen minus én. Kandidater til politiske hverv kan ikke sidde i Kandidatudvalget.

Stk. 2 Kandidatudvalget fastlægger selv sin forretningsorden. Forretningsordner skal være offentligt tilgængelig for alle.

Stk. 3 Kandidatudvalget skal koordinere kandidat- og opstillingsprocesserne i storkredsen med hensyn til folketingsvalg. Udvalget kan også gives opgaver relateret til regionsrådsvalg og europaparlamentsvalg. Storkredsens kandidatudvalg koordinerer i den forbindelse med de øvrige kandidatudvalg i Alternativet.

Stk. 4 Kandidatudvalget skal understøtte en kultur, hvor Alternativets politiske kandidater stiller op og arbejder som et team.

Stk. 5 Kandidatudvalget kan nedsætte arbejdsgrupper.

Stk. 6 Såfremt der ikke er oprettet en lokalforening, der dækker opstillingskredsen, kan den kommuneansvarlige i Storkredsen deltage i Kandidatudvalget.

### § 14 Storkredsforeningens opstillingsmøde

Stk. 1 På et årligt opstillingsmøde afholdt i marts vælger eller genvælger storkredsforeningens medlemmer kandidater til Ombudsrådet, Konfliktmæglingsrådet samt kandidater til folketings-, regionsråds- og eventuelt også europaparlamentsvalget.

Stk. 1a Som overgangsordning kan mødet, der skulle holdes i marts 2017, holdes på et tidligere tidspunkt. Kandidater, der vælges på dette møde er ikke på valg igen før marts 2018, med mindre det er meldt ud i forbindelse med valghandlingen.

Stk. 3 Storkredsforeningens kandidatudvalg er ansvarlig for afholdelse af storkredsens faste og supplerende opstillingsmøder sammen med storkredsbestyrelsen.

Stk. 4 Opstillingsmødet skal varsles med mindst seks ugers frist. Opstillingsgrundlaget for kandidaterne skal være afleveret til Kandidatudvalget fire uger før opstillingsmødet afholdes, og sendes videre til medlemmerne senest to uger før mødet. Opstillingsmøder kan afholdes med kortere varsel i tilfælde af Folketingsvalg, dog – FolketingsValg (FV?) og RegionsValg (RV17) med mindst to dages indkaldelsesfrist. I tilfælde af Folketingsvalg er fristen for aflevering af opstillingsgrundlag atten timer.

Stk. 5 Kandidatudvalget har pligt til at vurdere, om der er tilstrækkelig mangfoldighed i kandidatfeltet og om kandidatfeltet er tilstrækkelig kompetent. Hvis Kandidatudvalget vurderer, at det ikke er tilfældet, skal de arbejde for at identificere kandidater, der kan styrke kandidatfeltet på disse punkter.

### § 17 Opstilling af kandidater til Folketinget

Stk. 1 Storkredsens opstillingsmøde vælger eller genvælger de kandidater, der opstilles for storkredsforeningen til folketingsvalget.

Stk. 2 Alle valgbare medlemmer kan frit stille op som kandidater ved indsendelse af opstillingsgrundlag.

Stk. 3 Lokalforeninger kan på egne opstillingsmøder pege på kandidater, som de dermed giver deres anbefaling. Et sådant kandidatur skal sendes til Storkredsforeningens bestyrelse efter gældende frister.

Stk. 4 Storkredsforeningen kan maksimalt opstille så mange kandidater, som svarende til antallet af opstillingskredse i Storkredsen.

Stk. 5 efter indstilling(er) fra Kandidatudvalget beslutter opstillingsmødet hvilke principper, der skal gælde for opstilling af nominerede kandidater i storkredsen.

Stk. 6 Såfremt Storkredsforeningen anvender spidskandidater, skal kandidater også opstille særskilt som spidskandidater til Storkredsforeningens opstillingsmøde.

Stk. 7 Til folketingsvalget opstilles kandidater i alle storkredsens opstillingskredse. Storkredsforeningens kandidatudvalg kan dispensere herfor, men kun såfremt en kandidat ønsker det.

## 3. Processen

Det står ethvert valgbart medlem frit for at opstille som kandidat ved at indsende opstillingsgrundlag. Kandidatudvalget skal understøtte en kultur, hvor Alternativets politiske kandidater stiller op og arbejder som et team. Derfor planlægges løbende teammøder og træningskurser.

### 4. Kriterier for KU's træning af aspiranterne/kandidaterne

Når du stiller op som kandidat og gennemfører et aspirantforløb, skal du være parat til at blive kigget godt og grundigt i kortene. Du vil få feedback på det du gør, siger, mener, måden du gør det på og det du står for. Vi vil gøre vores til at hjælpe dig med det der er svært, men vi vil også agere djævlens advokat og sige ligeud, hvordan vi oplever dig i forskellige sammenhænge. Dette er på den ene side for at vurdere dig ud fra nedenstående kriterier, men det er også for at sikre at vi kan give dig den bedst mulige træning gennem forløbet. Vi tror på at ved at være i åben dialog om dine styrker og svagheder, så kan vi optimere dit potentiale som kandidat. Det vil muligvis kunne føles som om vi går meget tæt på – alle har forskellige grænser og selvom vi jo ikke taler stropetur, kan det alligevel føles personligt. Du skal vide, at vores formål til enhver tid er at styrke dig – ikke at svække dig, og vi vil naturligvis selv have Alternativets værdier for øje i processen.

#### ***Først og fremmest vil du blive set på i forhold til Alternativets værdier:***

**Mod** – Tør du sige din mening foran en forsamling? Tør du erkende at der er noget, du ikke ved? Tør du at modtage saglig kritik, og tør du at give den?



**Ydmyghed** – Er du ydmyg overfor din rolle og den betydning du kan få for andre? Selvom et kandidatforløb naturligvis både er en individuel proces og en teamproces, så bliver du også repræsentant for noget større, nemlig det parti du repræsenterer. Det kræver en vis ydmyghed at have stærke meninger og holdninger når man repræsenterer andre og samtidig at kunne erkende at man ikke ved alt – og derfor ikke nødvendigvis har svar på rede hånd.

**Generøsitet** – Kan du dele ud af dit overskud? Give plads til dine med-kandidater? Kan du møde en politisk 'modstander' med overskud, og ikke forfalde til 'gammel politisk kultur'?

**Gennemsigtighed** – Dette vælger vi at tolke som din evne til at tydeliggøre din agenda og dine budskaber, således at andre har en oplevelse af at vide hvor de har dig.

**Empati** – Kan du tage en tur over den lille forståelsesbro mellem mennesker og leve dig ind i andres oplevelser af verden – Kan du også gøre det selvom dine holdninger måske står i kontrast til den gældende problemstilling?

**Humor**: Kan du skabe en god stemning omkring dig, tåle at der bliver lavet lidt gas med dig eller afværge en provokation med en sjov kommentar?

Du vil også blive vurderet på, om du kan forholde dig til de 3 *bundlinjer* - den økonomiske-, den sociale- og den miljømæssige, og på om du har viden indenfor disse områder – selvom viden i sig selv ikke gør det hele.

At kunne føre en valgkamp betyder også, at du skal debattere med mange forskellige mennesker. Derfor vil vi løbende vurdere dig ud fra Alternativets debatdogmer – men også lade jer i aspirantteamet give hinanden feedback ud fra disse.

#### **Vores seks debatdogmer:**

##### **1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper**

For at fremme en oplysende debat, vil vi både fremhæve ulemper og fordele. Kun på den måde giver vi borgerne mulighed for at se, hvorfor vi mener, at fordelene vejer tungere end ulemperne.

##### **2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er**

Vi ønsker en samtale, som fører os tættere på en god løsning. Gode løsninger kan vi kun skabe sammen. Derfor er det afgørende for os, at vi lytter til hinanden, - især når vi er uenige. Først når vi kan sætte os i den andens sted, bliver vi i stand til at kommunikere meningsfuldt og konstruktivt.

##### **3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter**

Vi vil aldrig gemme os bag enkeltstående statistiske pointer eller såkaldte økonomiske nødvendigheder. Al politik handler om værdimæssige prioriteringer, og det vil vi gerne være med til at tydeliggøre, – også selv om ekspertudtalelser og statistik er vigtige for at belyse fakta.



#### **4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl**

Nogle gange har vi ikke en fasttømret holdning eller et klart mandat fra baglandet, og måske mener vi, at et givent emne skal undersøges nærmere før vi kan udtale os mere sikkert om det. I sådanne tilfælde vil vi melde klart ud, i stedet for at undvige spørgsmålet. Vi vil hellere klarhed end udenomssnak.

#### **5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med**

Vi vil kun deltage i debatter, hvor vi har lyst til at føre en seriøs samtale med de øvrige deltagere, ellers vil vi pænt betakke invitationen. Til gengæld vil vi udvise nysgerrighed og respekt overfor deltagere, som vi i udgangspunktet er politisk uenige med.

#### **6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås**

Vi vil være tydelige omkring, at vi ikke ved det hele, og vi vil fremføre vores synspunkter og argumenter i respekt for, at handling vægter mere end ord.

Alt i alt betyder det at den vurdering du vil få fra KU, vil tage udgangspunkt i din tilgang til og behandling af Alternativets værdier, politiske grundsyn og debatdogmer.

Du vil få løbende feedback, ligesom du også vil kende den endelige vurdering inden opstillingsmødet. På opstillingsmødet vil KU17 give en metodisk vurdering af alle der har gennemført aspirantforløbet. Dette sker på mødet 22. marts og herefter er det opstillingsmødet der beslutter, hvem der er kredsens kandidater. KUs opgave er at kvalificere denne beslutning bedst muligt.

## **5. Forventninger**

Målet er føre en valgkamp, som kan give Alternativet stemmer henholdsvis i folketing og regionsråd. Det betyder, at kandidaterne skal gøre sig umage for at være synlige og få kontakt med vælgerne. Det kræver et stort engagement og en villighed til at investere tid og energi i valgprocessen – også fremadrettet, hvis man bliver valgt.

Derfor må kandidaten både have personlige ambitioner, men også kunne samarbejde i et team og forstå nødvendigheden i positive og forstående relationer til tillidsvalgte og frivillige i storkredsen – det gælder også de økonomiske vilkår i samarbejdet med valgteamet.

#### ***På baggrund af dette har vi følgende forventninger til aspiranter og kandidater:***

- At de bruger tid og omhu på at være synlige og skabe kontakter i alle opstillingskredse i regionen – herunder deltager i møder og arrangementer
- At de går åbent og bidragende ind i samarbejdet med kandidatteamet, kandidatudvalget og valgteamet
- At de gør sig umage med at leve op til kriterierne (beskrevet i pkt. 4)



## 6. KU17's ansvar

Ved at deltage i kandidatudvalget har de tillidsvalgte påtaget sig et ansvar for at støtte aspiranter og kandidater efter ovenstående kriterier og i processen op til opstillingsmødet. Det ønsker vi at fremme synligt og struktureret ved dialog ud fra følgende principper:

- Styrker, svagheder for den enkelte, fællesskabet og samarbejdet.
- Sejre, succeser og nederlag bliver diskuteret åbent og ærligt.
- Politiske og personlige målsætninger bliver synlige for medlemmer og vælgere i Storkredsen.
- Bidraget til at opbygge en stærk bevægelse og et godt samarbejde med aspirant/kandidatteamet, kandidatudvalget, tillidsvalgte og frivillige.
- Kandidatens bidrag til kandidatfeltets mangfoldighed.

KU17 vil gå i dialog med kandidater/aspiranter om den enkeltes **styrker, svagheder, muligheder og udfordringer** på disse punkter.

Ifølge vedtægterne har KU følgende forpligtelse:

---

*Stk. 5 Kandidatudvalget har pligt til at vurdere, om der er tilstrækkelig mangfoldighed i kandidatfeltet og om kandidatfeltet er tilstrækkelig kompetent. Hvis Kandidatudvalget vurderer, at det ikke er tilfældet, skal de arbejde for at identificere kandidater, der kan styrke kandidatfeltet på disse punkter.*

---

Denne forpligtelse arbejder vi fortsat med at beskrive, men vi er kommet frem til for nuværende, at kandidatfeltets mangfoldighed indebærer, at der i forhold til alder, køn, uddannelse og etnicitet bør være en bred repræsentation i feltet – men der ligger meget mere i det, og som sagt er vi langt fra færdige med at tænke over sagen. *Det betyder f.eks.:* Hvis kandidatfeltet består af 9 etnisk danske mænd i 50+alderen, så er kandidatudvalget forpligtet til at gå ud i Storkredsen og finde kvinder, andre etniske danskere og unge, som vi tilskynder til at stille op. Hvis det ikke lykkes, så må vi ud i andre storkredse, som måske har nogle oplagte kandidater.

Denne forpligtelse hænger nøje sammen med **den forpligtelse, som storkredsens lokalforeninger har** i deres vedtægter, til at stille med en repræsentant til kandidatudvalget fra hver lokalbestyrelse. Hvis dette ikke er tilfældet, så er kandidatudvalget ikke optimalt fungerende og har svært ved at finde frem til mangfoldigheden og den geografiske spredning i kandidatfeltet. Storkredsens vedtægter siger:

*Stk. 3 Lokalforeninger kan på egne opstillingsmøder pege på kandidater, som de dermed giver deres anbefaling. Et sådant kandidatur skal sendes til Storkredsforeningens bestyrelse efter gældende frister.*

Det er klart det optimale, at en lokalforening står bag sin kandidat til folketing/regionsråd. De kender personen og kan gennemgående have en tæt dialog med kandidaten.