

Post	Mandat/Makkerskab	Tilstede
Forperson	Martin Boserup Lars René Petersen	X
Næstforperson	Ulla Manel Berghagen Jonas Slotorup	Skype
Kasserer	Karen-Maria Slente Stubager Ida Blinkenberg Lidell	X
Bestyrelse	Liselotte Østerby Adem Fajkovic	X
Bestyrelse	Fanny Hermind Broholm Lotte Brodersen	
Bestyrelse	Per Zimmerman	Skype
Bestyrelse	Jens Fogh	X
1. suppleant	Ida Rytøft Rask Theis Krarup Hansen	X X

1. Sekretær Martin og mødeleder Martin
 - a. Godkendt
2. Kort gennemgang og underskrivelse af referat fra sidste bestyrelsesmøde.
 - a. Referatet er godkendt, men var ikke blevet udskrevet til underskrivelse. Dette gøres næste gang.
3. Foreningens budget
 - a. Karen-Maria har haft svært ved at finde ud af hvor mange penge, vi har i vente, når vi får vores konti hos Merkur Bank. Vi har bestilt to konti med dertilhørende kort. Kasserer Karen-Maria har adgang til konti og netbank. Forperson Martin har fuldmagt til at få oplyst saldi og transaktioner samt få adgang i tilfælde af at, der sker Karen-Maria noget.
Når kontonumre er på plads sørger kassereren for at kontakte storkredsen og få overført beløb til foreningen med tilbagevirkende kraft fra 2015 og 2016. Evt. tager vi et møde med den nye storkredsbestyrelse.
Derefter planlægger kassereren et oplæg til næste bestyrelsesmøde med et foreslået budget på faste udgifter samt mulige/potentielle poster for 2016-2017, som bestyrelsen kan tage stilling til.
 - b. Merkur Bank har lade vente på sig men papirer til underskrift er på vej. Der var intet post fra Merkur Bank i Åbenrå tirsdag eftermiddag.¹

4. KV17

a. Valgprocedure (Fanny, Adem og Per er inhabile)

i. Styregruppen har indstillet:

ANBEFALING vedr. VALG:

Vi anbefaler én afstemning:

De 12 personer*, der får flest stemmer**, bliver valgt som kandidater.

Man må stemme på op til seks af personerne.

*Vi anbefaler, at vi gør brug af lynlåsmetoden ved optælling. Det vil sige, hvis den person, der får flest stemmer på dagen, er en kvinde vil pladserne 1-3-5-7-9-11 være besat af kvinder og pladserne 2-4-6-8-10-12 være besat af mænd. Ved stemmelighed på det yderste mandat tager vi en lodtrækning.

**Et ønske er, at vi tilgodeser de forskellige bydelsforeninger, så den kandidat, der får flest stemmer i sin respektive bydel, får sit stemmeantal ganget med 1.3 for at sikre muligheden for at alle får en repræsentant med. Denne beregning ligger selvfølgelig i både mande- og kvindegruppen, men de har ingen indflydelse på hinanden, da vi vil sikre kvinde/mand-opstillingen.

Vi tænker, at det giver god mening at drage bydelsmangfoldigheden ind i processen da hver bydel har så meget at bidrage med til processen og til andre bydele.

Vi anbefaler også, at vi melder de 12 ud som ét hold uden at oplyse om det personlige stemmetal. Selvfølgelig skal stemmerne være tilgængelige for de, som ønsker at se dem. Det er vores forslag at lægge dem online sammen med referatet fra dagen som et bilag.

Grunden til at melde kandidaterne ud som ét hold i stedet for individer er for at styrke holdtanken og komme darwinismen til livs.

Vi kunne godt tænke os at give mulighed for digital-afstemning. Martin er ved at undersøge mulighederne med et firma, Alternativet har benyttet før.

§§ i vores kommende vedtægter som vi benytter os af vedr. dette opstillingsmøde:

§13 stk. 1a

§15 stk. 7 og evt. stk. 8

- ii. Bestyrelsen beslutter **ikke** at følge styregruppens indstilling mht. at lave lynlåsmetoden og tilgodese de opstillede baseret på postnr. som beskrevet.

Argumenterne for ikke at benytte lynlåsmetoden er: Den vil kun have effekt på den kønnede ubalance og samtidig skævvride. Kvinderne vil få 60 % chance og mændene 24 % chance for at blive valgt. Alle opstillede med anden etnisk herkomst end dansk er mænd, hvorfor de så vil blive endnu ringere stillet, end de er i forvejen. Personer, der ikke identificerer sig med hverken at være mand eller kvinde, bliver diskriminerede. Bestyrelsen mener ikke, at lynlåsmetoden er den rette måde at sikre mangfoldighed på. Bestyrelsen diskuterede alternativer til kvoter, da der er enighed over hele linjen i bestyrelsen. Vi ønsker at gøre en indsats med fokus på handling! Noget der kan prikke til, skrue på og balancere den strukturelle ulighed, vi oplever i samfundet generelt (og ligeledes afspejles i vores kandidatfelt). Det bliver derfor en diskussion af midlet/midlerne og ikke selve målet. Vi har med Alternativets nye vision for ligestilling og mangfoldighed fra september 2016 lagt vægt på to ting, som vi i Københavns kommuneforening ønsker at føre videre i arbejdet vedrørende valg af kandidater til KV17:

1. Vi ønsker at være en eksperimentalzone for ligestilling og mangfoldighed
2. Ligestilling handler ikke kun om kønnet

Adem kommer med et forslag om, at vi kan opfordre kandidaterne til hver især at forholde sig til ligestilling og mangfoldighed i deres valgvideo og valgtekst.

Karen-Maria kommer med forslag om, at vi på selve valgaftenen d. 26.10-16 får en ekspert ud, der kan holde et kort oplæg om, hvad vil det sige at have privilegier, hvad er magt og identitetspolitik osv.? Et kort oplæg, der kan sætte fokus på alle de millioner af forhold og den ekstreme kompleksitet, der har betydning for, hvem der stiller op og hvem, der ikke gør. Hvem vi stemmer på og hvem vi ikke stemmer på.

Karen-Maria kommer med et forslag til, at hvis kandidatfeltet efter d. 26. okt. ikke er særlig mangfoldigt, så vil vi i bestyrelsen (qua vores forpligtelse i vedtægterne) gøre en

ekstra indsats for at opsøge og prikke til potentielle kandidater, der kan gøre feltet mere repræsentativt og mangfoldigt. Her skal vi tænke mangfoldighed bredt. Det handler ikke kun om kvinder og mænd, om sorte eller hvide. Det handler ligeså meget om psykisk eller fysisk handicap, udkantsområder, uddannelse og social status, alder, seksualitet osv.

Bestyrelsen ønsker at vise alternativets medlemmer den tillid, at de godt kan vælge et mangfoldigt hold.

Derfor besluttede bestyrelsen for at hjælpe mangfoldigheden på vej; at vi opfordrer alle opstillede til at de i deres kommunikation kommer med budskabet "Stem mangfoldigt" eller noget lign.. at vi opfordrer styregruppen til at lave noget på opstillingsmødet, som fremmer, at medlemmerne stemmer mangfoldigt. Bestyrelsen hjælper gerne med dette.² at vi vil tage en status efter den. 26. okt. og starte en indsats for at styrke mangfoldigheden til feb.

Argumenterne for ikke at tilgodese de opstillede som beskrevet er:

Bestyrelsen er fuldstændig enig i, at alle bydelene har meget at byde ind med, som vi skal have bragt i spil. Bestyrelsens opfattelse er dog, at vi skal sikre bydelenes viden igennem vores arbejdsgange og ikke én kandidat, som nødvendigvis ikke har en særlig tilknytning til sin bydel frem for andre bydele. Folk flytter i dag på kryds og tværs af bydelene, og den person med flest stemmer fra et bestemt postnr. bor måske kun midlertidigt i den bydel. Andre har måske kun boet der kort tid. Bestyrelsen ønsker kandidater, der kan repræsentere hele byen og ikke kun deres egen bydel. Vi skal i fællesskab have lavet en struktur, der gør at bydelenes viden og engagement kommer i smukt samspil med rådhuset og vores repræsentanter. Som det ser ud nu, er der en fin fordeling af opstillede fra hver bydel på nær en overrepræsentation af Kbh. S. og en underrepræsentation af Brønshøj.³ Igen opfordrer bestyrelsen til at stemme mangfoldigt.

Bestyrelsen er enig i indstillingen mht. at afholde en valgrunde og melde kandidaterne ud som et hold. Bestyrelsen er også enig i digital afstemning.

- b. Digital valg
 - i. Alle i bestyrelsen er for digital afstemning. Spørgsmålet for bestyrelsen er, om det kan nås til den 26. oktober. Der er bred enighed om at forsøge at nå det. Det bliver besluttet, at hvis økonomien kan komme på plads inden for syv dage, så forsøger vi med digital afstemning den 26. oktober. Det aftales at der også skal lave nogle overordnede retningslinjer/procedurer i forhold til den digitale afstemning. Theis udtrykker bekymring.⁴ Per gør opmærksom på, at der mange forskellige holdninger i foreningen jf. en tråd på Facebook oprettet af Ulla. Han er ikke selv helt sikker på, hvor han står men vælger at støtte bestyrelsens beslutning.⁵
- c. Kandidater (Fanny, Adem og Per er inhabile)
 - i. Der er kommet 37 opstillinger, hvor en har trukket sig og en anden ikke havde været medlem længe nok. Martin er i gang med at lave en pdf. med alle kandidaterne, som vil blive gjort til gængeligt via dialog – forventeligt onsdag.⁶ Det ufærdige dokument bliver vist, og Theis bringer på banen, at de opstillede ikke må bruge deres valgplakatbilleder, da det giver dem en fordel. Ida R. argumenterer mod denne holdning, og bestyrelsen tager en dialog om hvor grænser går for detailstyring. Bestyrelsen vælger at lade de opstillede have de billeder, de ønsker.
- d. Invitation
 - i. Der er lavet en invitation til den. 26. okt. Den bliver sendt til medlemmer, så snart en dagsorden er på plads, samt at der er fundet et sted at være. Ønsket er, at invitationen seneste sendes den 12. okt. (dvs. 14 dage inden mødet) Mødet er oprettet på Facebook og på AlleOS.
- e. Styregruppen
 - i. Styregruppen skal have en til to medlemmer, da Sanne Gutkin har trukket sig pga. manglende tid.
 - ii. Der er blevet rettet henvendelse til styregruppen om at mægle/konfliktløse i to KV17-grupper, hvor et medlem (to forskellige medlemmer) i hver gruppe fylder for meget og skaber en så dårlig stemning for resten er medlemmerne i hver gruppe, at flere ikke længere ønsker at deltage. Styregruppens forslag er, at Martin kan sidde med og observere og efterfølgende tage en samtale med de to hver for sig. Bestyrelsen ønsker at lette arbejdsbyrden for Martin samt sikre, at rollen som forperson ikke er en hindring for en løsning. Derfor aftales det, at Karen-Maria og Ida R. tager sig af konflikten med den ene person, og at Per tager sig af konflikten med den anden person.

- iii. Der har meldt sig nogle personer på banen til de opslåede "stillinger". Styregruppen går i gang med at sætte holdet. Der mangler dog fortsat personer, så nu bliver det ved, at vi prikker til folk. Per foreslår at lægge "stillingerne" op på Opgavebørsen: <http://alternativet.dk/opgavebors/>
 - iv. Efter den 26. okt. gør vi status på opgaver, tidsfrister, personer til at løfte, etc..
 - v. Der har været en masse holdninger frem og tilbage vedr. kandidaterklæringen, som har resulteret i, at der nu arbejdes med den i en gruppe af interessenter. Michael er tovholder på dette.
5. Meddelelser fra poster
- a. Forperson
 - b. Kasserer, fundraising
 - c. Bydelskoordinator
 - d. POLA-ansvarlig
 - e. Aktivist-ansvarlig
 - f. Grafik-ansvarlig
 - g. Kommunikation
- Intet fra nogen af posterne på dette møde.
6. Jens Fogh flytter kommune
- a. Dato for udtrædelse af bestyrelsen?
 - i. Jens træder ud af bestyrelsen den 12. oktober.
 - b. Er suppleantmandatet klar?
 - i. Ved Jens' udtrædelse træder Ida & Theis' mandat ind i bestyrelsen medmindre andet bliver meldt bestyrelsen inden da. Ønsker suppleantmandatet ikke at indtræde i bestyrelsen træder mandatet ud og bestyrelsen vil indkalde til en ekstraordinært årsmøde med det ene punkt på dagsordenen; at finde et nyt mandat til bestyrelsen og et eller to nye suppleantmandater.
7. Udestående emner fra tidligere bestyrelsesmøder
- a. Drøftelse af gennemsigtighed vedr. bestyrelsens dokumenter.
 - i. Punktet udgår og rykkes til et andet møde.
8. Evt.
- a. Der var intet under evt.

Vores kandidater i forhold til vælgere - geografisk

Valgkreds	Vælgere	Fordeling	Kandidater	Fordeling
Østerbro	51.200	14%	5	14%
Kbh S (to valgkredse)	71.100	19%	11	31%
Indre By	37.600	10%	4	11%
Nørrebro	52.400	14%	4	11%
Bispebjerg	34.400	9%	3	9%
Brønshøj	53.100	14%	1	3%
Valby	34.200	9%	4	11%
Vesterbro	37.300	10%	3	9%
Total	371.300		35	

Mellem mødet og referatets udfærdigelse er følgende sket:

¹ Efter mødet er der kommet post fra Merkur Bank. Papirerne er blevet underskrevet og sendt retur.

² Styregruppen er med på opfordringen, og Karen-Maria har fået opgaven med at sikre en foredragsholder (el.lign.).

³ Ovenstående tal viser fordelingen af kandidater i forhold til vælgere i hver bydel/valgkreds.

⁴ Theis har efterfølgende uddybet sine bekymringer med nogle punkter, som er blevet besvaret.

⁵ Per har efterfølgende givet udtryk for, at han er af den opfattelse, at bestyrelsen aftalte, at både økonomi og retningslinjer/procedurer skulle være på plads inden syv dage. Deri er de øvrige tilstedeværende mandater uenige. Per har derfor valgt at gøre sin støtte betinget af, at der også er retningslinjer/procedurer inden fristen på syv dage.

⁶ Kandidatlisten kom op på dialog om onsdagen.

<https://dialog.alternativet.dk/t/kandidaterne-til-1-kv17-opstillingsmode-d-26-oktober-2016/3443>