

Hvad indebærer det at være medlem af Alternativets bestyrelse i Gentofte?

Alternativet Gentofte er en lokalforening med p.t. 165-170 medlemmer.

Bestyrelsens primære opgave er at sørge for de organisatoriske rammer for Alternativet i Gentofte – herunder rammerne for opstilling af kandidater til kommunalvalg, kampagner, politikudvikling, medlemsaktiviteter og samarbejde med andre partier.

Bestyrelsen består af 3-7 personer, der vælges for et år ad gangen af medlemmerne på generalforsamlingen. Dertil kommer op til to suppleanter.

På det første bestyrelsesmøde konstituerer den nyvalgte bestyrelse sig med en forperson, en næstforperson og en kasserer.

Arbejdet i bestyrelsen indebærer blandt andet:

- At arbejde for Alternativet Gentofte som en helhed baseret på de seks værdier, debatdogmerne, samt Alternativets manifest.
- At drøfte og træffe beslutninger om strategiske og udviklingsorienterede emner
- At drøfte og tage stilling til organisationspolitiske spørgsmål, der både handler om videreudvikling af organisationsstruktur og – kultur
- At være vært for og bidrage til tematisering og planlægning af møder for medlemmer og tillidsvalgte
- At træffe beslutninger om økonomi og budgetstyring
- At forebygge og håndtere interne konflikter i organisationen
- At kunne navigere imellem de lange, seje, strategiske træk og situationer, der kræver hurtig, men rolig og velovervejet handling

Hvad kan du få ud af at arbejde frivilligt i bestyrelsen?

- At blive en del af et ambitiøst fællesskab, som vil skabe en bæredygtig omstilling
- At blive en del af et engageret og hårdtarbejdende hold af frivillige, der brænder for Alternativet
- At sætte dit præg på, at Alternativet i Gentofte bliver en stærkere forandringskraft i kommunen – både som parti og bevægelse
- At indgå i sammenhænge – mange af dem uforudsigelige, hvor din læringskurve bliver stejl

Erfaringer og kompetencer for medlemmer af bestyrelsen

Ud over at identificere dig med Alternativet som politisk parti og bevægelse skal du kunne se dig selv som en del af Alternativets ledelse med alt, hvad det indebærer af ansvar over for bestyrelseskollegaer, andre tillidsvalgte, frivillige og medlemmer. Bestyrelsen anbefaler, at ansøgere i deres ansøgning beskriver de erfaringer og kompetencer, der er relevante for bestyrelsesarbejdet.

Nedenstående erfaringer og kompetencer vil det være hensigtsmæssigt, at den samlede bestyrelse har. Du behøver ikke at have dem alle, men gerne en del af dem.

- Have Alternativets værdier og debatdogmer på ryggraden - disse er et vigtigt kompas for bestyrelsens arbejde
- Ledelserfaringer fra et job, selvstændig virksomhed og/eller fra frivilligt arbejde
- Erfaringer med bestyrelsesarbejde og god forståelse for tillidsvalgtes særlige forpligtelser

- Evne til at tænke i strategier og visioner
- God forståelse af Alternativet som organisation kombineret med overblik og evnen til at se Alternativet som en helhed - også når der er uenigheder og konflikter
- Stærk i din kommunikation, så du både kan formulere dig klart og inspirerende i mundtlig kommunikation og i skriftlig kommunikation. Du må gerne have en god fornemmelse for, at den måde, hvorpå vi taler om tingene, er med til at skabe mening, relationer og retning
- En proaktiv tilgang til problemer og udfordringer. Hvis du ser noget, der er kritisabelt eller gået i fisk, yder du en indsats for at være med til at skabe noget, der er bedre
- Du må gerne kunne stå fast og solidt på dine ben – også, når der blæser stærke og kolde vinde

Hvilken arbejdsindsats skal du kunne yde?

Der bliver formentlig tale om 7-10 møder i bestyrelsen på et år – dog mere i et år med kommunalvalg. Deltagelse i møderne vil typisk kræve 1-2 timers forberedelse pr. gang. Det vil være en fordel, at den nye bestyrelse fastlægger mødedatoer for det kommende år – vel vidende, at der kan være brug for at ændre disse undervejs.

I perioder kan bestyrelsesarbejdet kræve en større indsats, ligesom der også er perioder, hvor arbejdet ligger mere stille.

Dertil vil det være inspirerende for bestyrelsesarbejdet, hvis flere bestyrelsesmedlemmer deltager i større møder i Alternativet, såsom landsmødet, møder for tillidsvalgte i hele landet eller temamøder.

Hvornår skal du ikke stille op?

Hvis du primært vil diskutere Alternativets nationale politik, er der mange andre steder i Alternativet, hvor dette bedre kan lade sig gøre.

Hvis du primært er engageret i aktivisme og sjove events, skal du heller ikke stille op til bestyrelsen.

Opstillingsfrist

Hvis du har lyst til at arbejde med Alternativet som organisation og bevægelse i Gentofte kommune, glæder vi os meget til at modtage din opstilling.

For at gøre det nemt har vi udarbejdet en skabelon, som du bedes udfylde og sende til Gentofte@Alternativet.dk senest lørdag d. 3. marts 2018 kl. 10.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen for Alternativet Gentofte

Februar 2018