

Alternativet Kalundborg

Mærkesager

Kalundborg havnefront

Kalundborg havnefront skal være et levende miljø for borgere, erhvervsliv og turister. Området skal emne af liv og udvikling. Derfor vil Alternativet i Kalundborg arbejde for

- Etablering af food market
- Banegården skal flyttes for at frigøre arealer og bygninger samt forene havn og by
- Kulturområde for borgerne
- Plads og lokaler til iværksætter

Medborgerskab

Kalundborg kommune skal gå forrest i styrkelsen af borgernes aktive ejerskab til lokaldemokratiet. Derfor vil Alternativet i Kalundborg arbejde for

- Kommunens borgere skal have deres forslag behandlet i kommunalbestyrelsen, hvis de kan samle 800 underskrifter (svarende til et mandat i kommunalbestyrelsen)
- Mobile byråd; mindst to gange årligt skal kommunalbestyrelsesmøder finde sted uden for Kalundborg.
- Særligt borgerinviterende kommunalbestyrelsesmøder fire gange om året
- Flere borgerhøringer

Miljø, affald og genbrug

Kalundborg kommune skal være bæredygtighedskommune. Derfor vil Alternativet i Kalundborg arbejde for

- Kalundborg kommune bliver medlem af Partnerskab for offentlige grønne indkøb
 - Ved indgåelse af kontrakter om bygge- og anlægsarbejde samt tjenesteydelser vil kræve at leverandøren gennemfører et forebyggende miljøarbejde.
 - Køber produkter, der overholder de krav, der er fastsat i målene for Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb.
 - Køber energieffektive produkter og energieffektivt udstyr; dvs. produkter og udstyr, der overholder kravene i Energistyrelsens Indkøbsvejledning 2013
- Al kommunal mad og i kommunale kantiner mv. skal - også ved eventuel udlicitering - omlægges, så det kan opnå minimum det økologiske spisemærke i bronze. Omlægning skal ske inden for eksisterende budget, dvs. det må ikke fordyre produktionen.
- Kalundborg kommune skal være foregangskommune for genbrug af affald: 70 % af affaldet skal genbruges i 2025 (nuværende EU lovgivning siger 50 % genanvendelse af affald i 2020).
- Alle landsbyer og byer i Kalundborg kommune skal have tilbud om at få beplantet de primære veje til/fra byen med træer eller buske. Kalundborg skal være alleernes kommune i Danmark.

Beskæftigelsesområdet

Kalundborg kommune har mangel på især faglært arbejdskraft og har svært ved at tiltrække tilstrækkeligt med arbejdskraft. Selv om Kalundborg kommune har en relativt lav arbejdsløshed, er der stadig for mange arbejdsløse. Derfor vil Alternativet i Kalundborg arbejde for at indføre og udvikle Hjørring modellen i Kalundborgs jobcenter. Det betyder, at vi vil

- Investere 150 millioner kr., der efter 4 år forventes at give en nettobesparelse på 40 millioner kr. om året. Målene er at nedsætte den gennemsnitlige varighed på forsørgelsesydelse med et år, og at 1.000 flere kommer i job og uddannelse.
- Indføre en målrettet, tidlig og forebyggende indsats, der omfatter større inddragelse af borgerne. Den fokuserer på at fjerne "silotænkningen" mellem de eksisterende forvaltninger, så de tværfaglige indsatser bliver effektive og koordinerede.
- Gå væk fra at sætte individer i system og over til systematisk at skabe individuelle løsninger for ledige borgere. Derfor er redskaberne i metoden kun en støtte i det helt centrale, nemlig mødet og samtalerne med borgeren, der skal afklare, hvad der er meningsfuldt for den enkelte
- Indføring af en række nye redskaber, heriblandt nye screeningsværktøjer, indsatskataloger på tværs af alle forvaltninger, uddannelse af medarbejderne i relationel ledelse - og brug af metoden - og progressionsmåling med deltagelse af alle faggrupper og borgeren selv.
- Personaleuddannelse og ansættelse af flere medarbejdere så antallet af sager pr medarbejder bringes ned og dermed giver kompetencer og tid til den individuelle og tværgående sagsbehandling (særligt på sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet)

Skoleområdet

- Nej til skolelukninger
- Max 24 elever i klassen?

Socialområdet

Sundhedsområdet