

# Kandidater til tillidsposter v. Opstillingsmøde i Storkreds Fyn d. 2. april 2019

## Kandidater til Alternativets Hovedbestyrelse:

### **Tobias Mark Jørgensen**

Lokalafdeling: Odense

#### **Motivation**

- Uddannelse: Cand. Mag. I Historie og Samfundsfag
- Alder: 30 år.

Jeg stiller op til hovedbestyrelsen som den fynske repræsentant, da jeg ønsker at være bindeleddet mellem storkredsbestyrelsen og hovedbestyrelsen.

Jeg er for nuværende bestyrelsesmedlem i storkreds fyn og kasserer i foreningen. Jeg har tidligere siddet i hovedbestyrelsen senest som kasserer for hovedbestyrelsen.

Min erfaring i hovedbestyrelsen gør, at jeg ved hvilket arbejde, der ligger i dette organ, og kender til dets vigtighed. Med de nye vedtægter, hvor hver storkreds har en repræsentant i hovedbestyrelsen, er det min opgave at svare tilbage til Fyn. Derfor er det for mig relevant, at jeg også sidder i storkredsbestyrelsen, så jeg derved kan agere bindeled mellem disse to organer og har bedre sans for storkreds fyns holdninger og interesser, når jeg sidder i møderne i hovedbestyrelsen.

Mit hovedfokus ved denne opstilling vil derfor være at agere bindeled mellem Fyn og det nationale

MVH

Tobias Jørgensen

### **Christian Hansen**

Lokalafdeling: Ringe

## Motivation

Jeg har valgt at melde mit kandidatur til Hovedbestyrelsen, da jeg mener, at jeg kan bidrage med meget. Jeg har samtidig en lyst til at få fingrene i det partipolitiske og demokratiske maskinrum og dette er en mulighed for at komme helt tæt på. Demokratiet er ikke stærkere end vi selv gør det til, og derfor må jeg selvfølgelig også yde mit bidrag.

Jeg er 41 år gammel, gift med min kone/kæreste gennem snart 25 år. Jeg samlede hende op på et bibliotek og har aldrig afleveret hende tilbage :) Vi har sammen to børn på henholdsvis 11 og 12.

Jeg er programmør/udvikler og har arbejdet med it siden slut-90'erne, hvor jeg var en af open source-bevægelsens pionere. Jeg har været selvstændig fra 2006 og i 2012 undfangede jeg sammen med en god ven mit nuværende firma, HR-Skyen, hvor jeg i dag er koncept- og udviklingschef.

Jeg har sideløbende med opbygningen af HR-Skyen taget en læreruddannelse på UC Syd Haderslev med undervisningsfagene dansk ( kultur ), matematik ( natur ) og madkundskab ( krop/sanse ). Det har jeg, gjort fordi jeg har et ønske om at arbejde med udsatte børn og unge og i den forbindelse må fagligheden være i orden - de fortjener det bedste!

P.t. er jeg frivillig ved Ungdommens Røde Kors i projektet Gastro & Gaming ved Polymeren i Årslev, jeg er matematik-mentor for en gymnasielev og en 6. klasse-elev og så er jeg bisidder for borgere i mødet med kommunen - typisk omkring resurse- /afklaringsforløb.

Politisk er jeg i høj grad en generalist, der brænder for mange områder herunder børn og unge, socialpolitik, klima, miljø, integration og forfatning/grundlov. Jeg har været politisk aktiv siden jeg var 13, hvor jeg startede en DSU-afdeling op på midtfyn.

Jeg skriver meget om mine perspektiver på såvel Facebook som Twitter og har just åbnet en blog ( <https://humanisten.blog> ) for at få et sted at lade mine tanker kondensere, så de kan genfindes og udvikles - det er hverken Facebook eller Twitter særligt anvendelige til.

I Hovedbestyrelsesarbejdet vil jeg kunne bidrage med et perspektiv fra mange lejre og med en iværksætterånd, jeg tror passer godt ind i den bevægelse, Alternativet er og ønsker at være. Jeg har aldrig følt mig særligt bundet af rigide strukturer, så det kan selvfølgelig blive en udfordring, men jeg tænker mest, at det er en styrke.

I vores partiforening er vi pt. 79 medlemmer og under 10 er aktive. Vi er vel en 4-6 stykker til hvert bestyrelsesmøde. Det kunne jeg tænke mig var anderledes og her mener jeg, at Hovedbestyrelsen især må på banen. Jeg vil arbejde for, at vi forfiner vores organisation og struktur, så det bliver så attraktivt som muligt som menigt medlem at engagere sig såvel lokalt som nationalt i det politiske arbejde. Ideelt set skal det organisatoriske og strukturelle niveau være helt usynligt og bare stilladsere, ja facilitere det politiske arbejde og medlemmernes adgang til deltagelse.

Hvordan engagerer man nye og eksisterende medlemmer? Hvordan sætter man gang i den enkeltes bevægelse? Hvad har motiveret det enkelte menneske til i første omgang at melde sig ind? Og hvordan kan vi udnytte det momentum? Det kunne være spændende felter at arbejde sig ind på!

Venligst

Christian Hansen

## **Kandidater til Politisk Forum:**

**Kaj Løvstrøm Nilsson**

Lokalafdeling: Nyborg

**Ingen motivation**

## **Kandidater til Dialogrådet:**

**Ingen kandidater**

## **Kandidater til Regionsrådet:**

**Ingen kandidater**