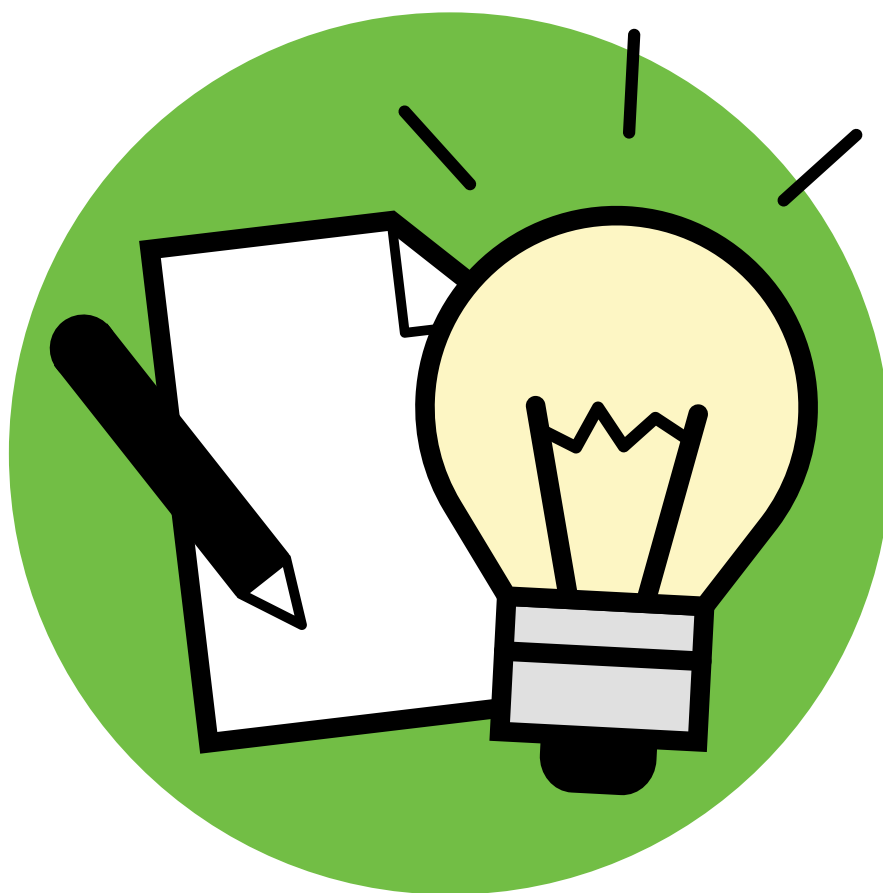


**GULDKORN OG INSPIRATION
FRA STORMØDET FOR
BESTYRELSESMEDLEMMER**

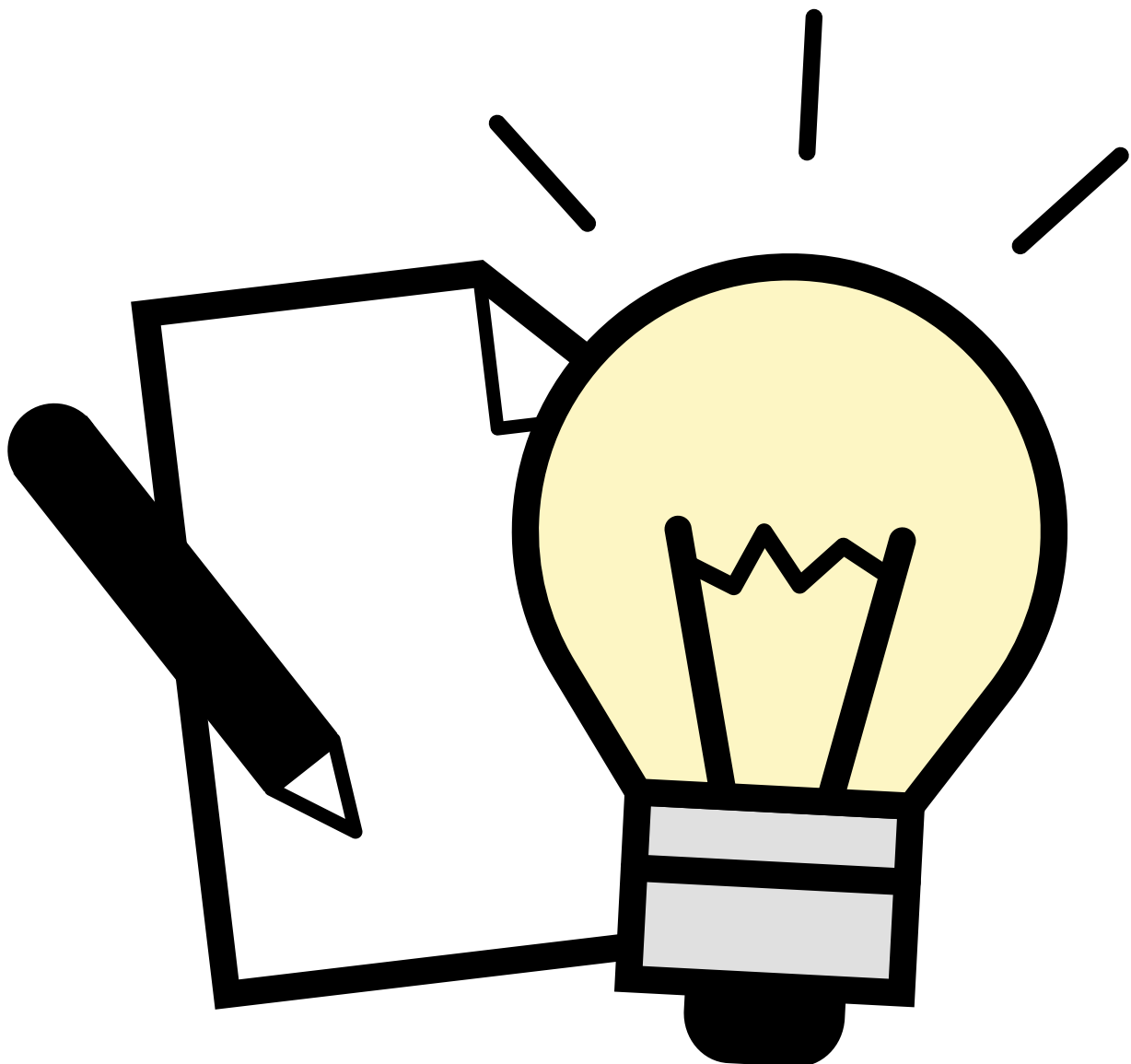
3. OG 4. SEPTEMBER 2016



GULDKORN OG TANKER FRA JER TIL JER ♥

- At være den første følger er lige så vigtigt som at være den der kommer på ideen
- 50 % af ledelse handler om at lede indad
- Det skal være meningsfuldt fremfor al andet
- Det skal være sjovt
- Lad være med at opfinde den dybe tallerken, hvis andre allerede har gjort det
- De frivillige kommer, når det giver mening for dem at komme
- Alle har forskellige oplevelser og historik i Alternativet og har derfor forskellige forudsætninger. Vi skal blive gode til at give plads til hinanden og få hinanden med.
- Har nu et klart billede af hvordan vi skal mobilisere frivillige
- Har fået ideer til at kontakte, række ud til og aktivere vores 74 medlemmer
- Involvering af nye frivillige handler ikke om på egen hånd at finde ud af hvad de tænker og ønsker men om at komme ud og tage den personlige samtale, hvor man skaber nærværet og relationen
- Vi definerer selv i disse dage, hvad Alternativet skal være
- Bevidsthed om at vi er en gruppe – vi har altid nogle at søge hjælp og støtte hos.
- Respekt for alles indsats både høj og lav.
- At tillade en kultur hvor vi eksperimenterer, og hvor det derfor også er ok at fejle
- I lokalforeningerne skal vi selv tage ansvaret. Til gengæld behøver vi ikke spørge om 'lov' så længe det er inden for skiven.
- Alternativet er en eksperimenterende organisation med en enorm ressource pool på tværs af landet.
- Led op og hen og ind. Spændende tanker som meget få kender til. Hvis vi kan kommunikere dette ud til medlemmerne vil meget dialog glide lettere, men hvis vi ikke gør det er der chance for, at medlemmerne reagerer ud fra en forståelse af traditionel ledelse og, at de dermed måske ikke føler sig hørt.
- Vi skal også selv hver især gennemgå den venlige revolution
- Jeg går hjem med konkrete løsningsforslag til praktiske udfordringer i forbindelse med KV17
- At vi er en organisation i rivende udvikling - Alternativet er ikke den samme organisation som den var for blot kort tid siden, og om ikke så lang tid er har den udviklet sig yderligere, og er noget nyt igen.
- Jeg kan godt være stolt af min bestyrelse!
- Fornemmelse af samhørighed og anerkendelse af/i det fælles projekt
- Sparing med andre lokalforeninger har fået en stor hjælp
- Jeg er blevet pænt klogere på organisationen
- Netværket, vidensdeling og blive løftet op - sammen

- Der har været vidunderlige oplæg, som alle bør huske at være med til på et tidspunkt
- Det har været fantastisk at møde så mange engagerede mennesker
- Megaglæde over, at vi er i en rivende udvikling og bevæger os i samme retning
- Det har været inspirerende at møde så mange engagerede og glade mennesker
- Vi kan sagtens klare KV17! Vi har gjort det før og kan gøre det igen. Vi skal bare blive ved med at tro på, at vi skal drømme stort!
- At være tre personer er nok - at være fem er nok. I er dem i er - pas på hinanden og gør bare det, som I synes er sjovt
- Husk hjertet
- Det er mennesker der driver værket – netværk og dialog er det vigtigste
- Lær af de som lykkedes selvom odds var imod
- "If I can't dance, it's not my revolution"
- Det er ok ikke at vide alt



INSPIRATION FRA JER TIL JER

Inspiration til gode nyhedsbreve man kan abonnere på i AlleOs: Vordingborg, Odsherred, Østjylland, Silkeborg og det landsdækkende.

Zoom ind på kortet og tryk på navnene for at gå til deres AlleOs-profiler.

