

Job/person?

Typiske jobfunktioner

Dataindsamling Fejlfinding Problemidentifikation	Analyse Idégenerering Problembehandling	Beslutning Gennemførelse Kontrol
» Modtage	» Bearbejde	» Påvirke »
Sensitivitet Fleksibilitet Hjælpe andre	Selvstændighed Kreativitet Bruge din viden	Dømmekraft Gennemslagskraft Styre andre

Typiske personfunktioner

A

P

M

APM - hvordan motiveres de?

A

Hjælp og accept
Ros og strokes
Klare ordrer og retningslinier

P

Kreative og krævende opgaver
Selvstændigt ansvarsområde
Hjælp fra M/PM/AM til gennemførelse

M

Status og position
Bedømme og skære igennem, belønning og straf
Ordregivende og kontrol

AP

Mål og retningslinier for selvstændige opgaver
I et seriøst og hjælpsomt samspil -
og helst med bistand til gennemførelse

PM

Gennemførende opgaver og større ændringer
med linieansvar og magt til at inspirere,
overbevise og "sælge"

AM

Ansvar og magt over faglige ressourcer,
der kræver accept, støtte, koordinering
og konflikthåndtering

AP

Selvstændige og gennemførende opgaver
i et aktivt og fleksibelt teamwork, baseret på

M

lytning, koordinering, problemløsning og påvirkning

Min lederkapacitet

Sammenhold de 3 udsagn, der er grupperet sammen.

Giv 3 points til det udsagn, der passer bedst på dig.
Giv 2 points til det udsagn, der passer næstbedst på dig.

Giv 1 point til det udsagn, der passer dårligst på dig.

Skriv pointtallet 3, 2 eller 1 i de åbne rubrikker - ud for det pågældende udsagn.

1	Jeg er god til at hjælpe andre med at løse deres problemer			
	Jeg er god til at formidle et samarbejde og få andre sat igang med at arbejde			
	Jeg har meget let ved at overbevise andre om mine ideers rigtighed			
2	Det betyder meget for mig at have magt og position			
	Det er vigtigt for mig at kunne udføre arbejde af meget høj kvalitet			
	Det er vigtigt for mig, at andre accepterer og kan lide mig			
3	Det betyder meget for mig, at visse af mine egne ideer kan realiseres gennem mit arbejde			
	Det betyder meget for mig, at mit arbejde er til gavn for andre mennesker			
	Har jeg et ledelsesansvar, er det afgørende, at dem, jeg er leder for, bakker mig op 100%			
4	Jeg har let ved at forstå andre menneskers personlige problemer			
	Jeg er god til at løse opgaver og problemer af enhver art på områder, hvor jeg har viden			
	Jeg er god til at organisere og styre andres arbejde			
5	Jeg er god til at "få hoved og hale" på en indviklet sag			
	Jeg er god til at fornemme, når der er "ugler i mosen"			
	Jeg er god til at skære igennem og sætte tingene "på plads"			
6	Jeg kan ikke bære at stå helt alene med et større ansvar			
	Jeg kan ikke bære at være sammen med andre, hvis jeg ikke kan påvirke, det der sker			
	Jeg kan ikke bære at få kritik, hvis jeg har ydet mit bedste			

Min lederkapacitet (fortsat)

7	Jeg kan ikke bære, hvis andre svigter den tillid, jeg viser dem			///
	Jeg kan ikke bære, når andre virker bedre vidende	///		
	Jeg kan ikke bære ikke at være "centralt placeret", når jeg er sammen med andre		///	
8	Jeg synes, at mennesker burde interessere sig meget mere for hinandens problemer		///	///
	Jeg tror, at mange mennesker ville have langt færre problemer, blot de lærte at tænke sig om	///		///
	Jeg tror, at mange mennesker er alt for bange for at slå i bordet og sige deres mening	///	///	
9	Jeg ønsker at have en ledende stilling på det højeste niveau, jeg kan bestride	///	///	
	Jeg foretrækker arbejdsopgaver, hvor jeg selvstændigt skal arbejde mig frem til resultatet	///		///
	Jeg foretrækker arbejdsforhold, hvor jeg løser opgaver i nært samarbejde med andre		///	///
10	Andre anser mig for flink, godmodig og harmløs		///	///
	Andre anser mig for virksom, flittig og præstationsorienteret	///		///
	Andre anser mig for retfærdig, hård og dominerende	///	///	
11	Andre anser mig for inspirerende, idérig og frembrusende	///		
	Andre anser mig for hjælpsom, værdifuld og seriøs			///
	Andre anser mig for aktiv, venlig og dominerende		///	
12	Selv i vanskelige situationer kan jeg fastholde mine ideer om, hvordan en sag skal klares	///		
	I vanskelige situationer vil jeg som regel søge råd hos andre, før jeg handler		///	
	I vanskelige situationer søger jeg altid mine ideer bekræftet hos andre, før jeg handler			///