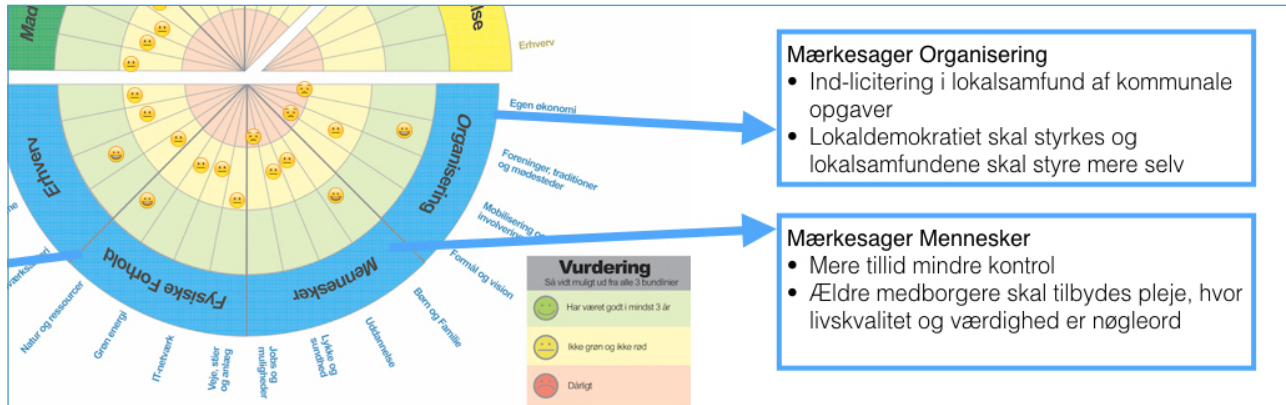


Kapacitet: Mennesker

Denne beskrivelse er en del af Alternativet Odsherred politikudvikling 1.0, og er en del af en større analyse som er illustreret her:



Alternativets mærkesager om “Mennesker”

Mere tillid og mindre kontrol

Det skal være muligt at få overførselsindkomst uden tvangsforanstaltninger. Muligt at bruge mindre tid på kontrol og dokumentation i det offentlige. Muligt for lærere at forberede sig hjemme. Og så videre. Vi vil have mere tillid og mindre kontrol. Det er også det vi mener med mere samfund og mindre stat.

Ældre medborgere skal tilbydes pleje, hvor livskvalitet og værdighed er nøgleord

Alternativet går ikke ind for udlicitering af ældreplejen i klassisk forstand - men vi vil gerne se på nye måde at lave ældrepleje i samarbejde mellem offentlig, privat og frivillig sektor. Altså i et 4. sektor samarbejde.

Disse mærkesager skal ses i sammenhæng med beskrivelsen i dette dokumentets 3 afsnit:

- A) Alternativets vurdering, vision og idekatalog,
- B) Kommunens vision og mærkesager,
- C) Fakta og beskrivelser

A) Alternativets vurdering, vision og idekatalog

Alternativets vurdering 🙄 😐 😐 😊

🙄 Vurdering af jobs og muligheder

Her er for få jobs.

Vi har respekt for at kommunens budget for 2017 forsøger at afbøde 225-timers reglen.

Der er for lidt fokus på infrastrukturen.

😐 Vurdering af lykke og sundhed

Der er stor variation i lykke og sundhed i Odsherreds lokalsamfund.

😐 Vurdering af uddannelse

Når man er færdig med grundskolen har vi for få muligheder.

Vi er spændt på udviklingen omkring uddannelser i mad, økologi og råvarer.

😊 Vurdering af børn og familie

Der flytter flere børnefamilier til Odsherred end der flytter herfra. Dette er positivt og den udvikling skal vi arbejde for, fortsætter.

De kan lide vores natur og ønsker et rent og børnevenligt miljø.

Alternativets vision 💚 💚 💚 💚

💚 Vision for jobs og muligheder

- Oprettelse af skoler for mesterlære.
- Omorganisering og ny struktur indenfor de sociale arbejdspladser, så at vi får flere varme hænder og mindre og mere effektiv administration.
- Kvalificeret ledelsesorganer, som kan skabe jobs med jobtilfredshed.
- Indicering af kommunale opgaver.

Vision for lykke og sundhed

- Mere tillid og mindre kontrol.
- Ingen modydelse for kontanthjælp.
- Borgerløn giver værdighed.
- Forebyggelse frem for helbredelse. Derfor skal sunde økologiske fødevarer kunne betales af alle.
- Biologisk medicin skal ligestilles med traditionel medicin.
- Ingen moms på frugt og grønt.
- Fleksibilitet i arbejdsrutiner og medinddragelse af den enkelte i planlægning og udførelse.
- Fritidstilbud til hele familien og inspiration til, at deltage og være en del af lokalsamfundet.
- Integrationen af nye borgere, herunder også flygtninge og indvandrere, skal være reel og inkluderende.
- Det skal være naturligt at inddrage den enkelte i lokal demokratiet og derigennem tilbyde en reel mulighed for indflydelse på eget liv og egen hverdag.

Vision for uddannelse

- Flere mesterlære uddannelser.
- Kortere skoledag, mere tid til inspiration og absorbering af lærdom.
- Uddannelses tilbud og muligheder skal fremstå med en klar kobling imellem teori og praksis, så at flere kan øjne forbindelsen imellem uddannelse og livsmål.
- Kreative fag skal være en del af den almene dannelse og skal indgå på linje med dansk, matematik, fysik og kemi.
- Mere respekt for de sociale og samfundsorienterede fag.
- Bedre uddannelse til de varme hænder.
- De sundhedsfaglige og sociale uddannelsers værdi for samfundet skal anerkendes og vægtes højere. Det skal være attraktivt, at ville hjælpe hinanden og sig selv igennem uddannelse og valg af erhverv.

Vision for børn og familie

- Fleksible åbningstider i børneinstitutioner og forældreinddragelse og medansvar i.fb.m. planlægning og udførelse.
- Alternative plejetilbud til ældre og udbygning af de eksisterende under hensyntagen til individuelle behov.
- Udstykning af grunde til brug for økologiske og bæredygtige kollektiver.
- Kommunalt byggeri af både unge- og ældre kollektiver, samt blandet boligbyggeri efter bæredygtige principper.

Alternativets idekatalog

Jobs og muligheder

- Iværksættere og ny ledelseskultur giver flere jobs.
- Ind-licitering og flere varme hænder i den sociale sektor giver bedre udnyttelse af menneskelige ressourcer.

Vi mangler arbejdspladser i Odsherred, men hvilke brancher har vi mulighed for at tiltrække, med den nuværende infrastruktur?

Landbrug og handel er de mest nærliggende, men hvis vi skal tiltrække IT- og administrations virksomheder, så skal vi etablere en mere stabil og kraftigere net dækning, i form af fiber-kabler.

Håndværksfagene, murer, tømrer, snedkere og smede har ligesom det resterende samfund været igennem en digitaliseringsproces og det der af nogen betragtes, som ikke meningsfyldt arbejde udføres nu af maskiner. Det er ikke kun den ufaglærtes job, der er forsvundet til andre lande men også faglærte må se deres job udført af andre. De håndværksmæssige fag er nedprioriteret, da det på kort sigt er billigere at få arbejdet lavet i udlandet. På langt sigt er det en dårlig løsning, for vi har som samfund brug for både høj og lav og vi har en forpligtelse til, at skabe jobs, som ikke kun er meningsfulde på et generelt plan, men også for den enkelte. Som samfund har vi ikke råd til at lade nogen i stikken.

Arbejdsmandens job vil blive vægtet højere i fremtiden og håndværksfagene vil få en renæssance i en fremtid, hvor vi tænker på miljøet og ikke misbruger de knappe ressourcer. Hvis alle skal nyde godt af den vækst de alle "skriger" på, så skal kvaliteten have forrang fremfor kvantiteten og væksten skal ikke være materiel, men mental.

Vi skal bruge flere varme hænder i den sociale sektor, hvilket kræver en omorganisering, en anden struktur og en anden ledelseskultur.

Kommunale arbejdsopgaver, som i dag er udliciteret kan i et vist omfang trækkes hjem til kommunen (indlicitering) og uddelegeres til de lokalområder, hvor opgaverne ligger. Når borgerne får direkte indflydelse på udvikling og vedligehold af deres eget område, så skaber det jobs og nye ressourcer kommer i spil. Betal arbejdsløse borgere og andre borgere på overførselsindkomst, som indgår i lokal-beskæftigelses området en rigtig løn. Deltagelse i lokal-beskæftigelsen er frivillig og borgeren motiveres ved, at skabe forståelse for formålet med den indliciterede opgave og opgavens sammenhæng med borgerens hverdag og ambitioner om et værdigt liv. Overførselsindkomster erstattes af reelle lønindkomster og bliver derved en aktiv faktor i penge- og værdiskabelsen.

Det vil være en drøm, at kunne gøre det muligt for Odsherred, at træde ind i fremtiden med et godt fundament, hvor alle borgeres kompetencer kommer i spil.

Meningsfulde jobs opstår når tillid er det bærende element i samarbejdet. Når mennesker har indflydelse på deres hverdag og får lov til at bruge deres kompetencer, så føles arbejdet meningsfuldt og man føler, at man gør en reel forskel.

Lykke og sundhed til alle

- Reel integration af nye borgere betyder inddragelse og engagering.
- Lokale fødevarer skal være økologiske, GMO fri og til at betale.

Den enkelte skal have mulighed for, at vælge et liv, der giver mening for ham eller hende og hvor den enkelte føler, at han/hun gør en forskel og er en del af samfundet. Udtrykt med andre ord, så vil vi arbejde for en større grad af inklusion og en bredere tilgang til accept af alle mennesker uanset baggrund og fremtoning.

Lykke er et begreb, som er udsat for individuel tolkning og opfattelsen af lykke hænger tæt sammen med individets egen formåen, set i forhold til de muligheder, som det omliggende samfund evner at skabe. Altså, interaktionen imellem den enkelte og de andre. Et lykkeligt samfund, skal altså være meget favnende og ikke fordømmende. Det skal kunne rumme alle og skabe muligheder for alle. Odsherred skal kunne rumme alle de mennesker, som ser en mulighed for at skabe sig et liv her. Vel at mærke et liv, som bidrager til opretholdelsen af det gode samfund og som bygger bro ved at involvere borgerne i samfundets udvikling. En forenkling af definitionen på lykke kunne være, at alle bidrager til helheden på deres egne præmisser og at der tages fornødent hensyn til den enkeltes evner.

Sundhed er en menneskeret. Vi har krav på, at de fødevarer vi kan vælge på hylderne i supermarkedet er sunde og friske, og at de ikke er fyldt med skadelige medikamenter eller GMO.

Økologiske madvarer er vejen til sundhed for alle. Ingen skal af økonomiske årsager være tvunget til at købe mindre sunde fødevarer. De sunde fødevarer skal følges op af uddannelse om kost og livsstil. Disse emner bør være en del af de obligatoriske fag i folkeskolen ligesom familieskabelse og husholdnings-økonomi.

Uddannelse

- Flere uddannelsesinstitutioner og udvidet ret til meritoverførsel
- Lag på lag uddannelser efter eget valg
- Byg din egen uddannelse og skab dit eget liv
- Større sammenkædning og sammenhæng imellem eksisterende uddannelser
- Alternative tidssvarende uddannelseskanaler og værktøjer
- Opbyg nye karrieremål og nedbryd gamle undervisnings strukturer
- Skab mulighed for kreativitet og tilegnelse af reel viden, igennem praktisk anvendelse af teori
- Ret til at modtage undervisning og ret til at anvende tilegnet viden i samfundets tjeneste. Den ene ret afløser den anden, i et naturligt vekslende flow hele livet igennem.
- Flere håndværksmestre og mesterlærepladser.

En forudsætning for et lykkeligt liv, er at man har viden og kundskaber, som kvalificerer én til at begå sig i samfundet. Vi skal derfor i højere grad sørge for at skabe mulighed for at alle ung som gammel kan uddanne og/eller videreuddanne sig. Det betyder et større tværfagligt samarbejde i mellem de forskellige eksisterende uddannelsesinstitutioner i kommunen og etablering af alternative uddannelses tilbud.

Livet er én lang uddannelse, men hvis ikke vi får udfordringer og har lyst til at tage i mod udfordringerne, så lærer vi intet. Uden lærdom og mulighed for at generere erfaringer – ingen udvikling eller mental vækst.

Når nogen uddanner sig, er det ikke kun den enkelte, som får huen på, der bliver løftet, det er hele samfundet. Så uanset om vi fokuserer på erhvervsrelaterede undervisning (uddannelser med mulighed for job) eller ej, så fortjener vi alle, at give hinanden mulighed for personlig vækst, da dette er med til at bære samfundet videre.

Uddannelse skal tilbydes, så bredt som muligt, men samtidig så avanceret som muligt. Det skal være muligt, at meritoverføre imellem uddannelser i større grad end det p.t. er muligt

og erfaringer og tilegnede egenskaber, skal vurderes ud fra en vinkel, der inddrager de medmenneskelige kvaliteter i større grad.

Uddannelses tilbud og muligheder skal tiltrække flest mulige og være til størst mulig inspiration, bl.a. ved at give en klar kobling imellem teori og praksis, så at flere får øje på den forbindelse imellem uddannelse og livsmål.

Børn og familie

- Børnefamilier skal tilbydes institutioner med fleksible åbningstider og god pædagogdækning (max. 7 børn pr. uddannet pædagog)

Vi vil gerne tiltrække flere børnefamilier til Odsherred og det kræver en bedre infrastruktur. Flere gode veje, men fremfor alt en super effektiv kollektiv trafik. Toge og busser, så gør det muligt for pendlerne at komme sikkert og hurtigt frem imellem arbejde og bolig.

Vi kan ikke forvente at jobskabelse i kommunen alene vil medføre flere familier. Vi skal også kunne fastholde børnene i disse familier, når de bliver teenagere og unge voksne med potentiale til, at indtage hele verdenen. Vi vil gerne ha' at de tager ud i verdenen, men Odsherred skal være så godt et sted, at være, at de altid vender hjem igen.

Uddannelsesmuligheder og job muligheder er naturligvis et bærende element i denne fastholdelsespolitik, men variation i boligtilbud og fritidsmuligheder vil også være væsentlige faktorer.

B) Kommunens vision

Alternativet er glad for det arbejde kommunen allerede har lavet om visionen for 2025 - der er mange gode tanker, initiativer og planer. Her følger et udpluk af kommunens vision - det der handler om "Mennesker".

Kapacitet / Fysiske Forhold er fremhævet i denne udgave af kommunens vision for 2025 - det andet står med småt:

Odsherred er den rekreative have for det øvrige Sjælland og Hovedstadsområdet. Det er de unikke naturoplevelser i Geoparken.

Det er køkkenhaven, hvor man henter sine fødevarer.

Det er baghaven, hvor man bor og opholder sig, hvor man er sig selv og sammen med andre.

Skellet mellem turisme og hverdagsliv - heltidsborgere og fritidsborgere – er udvisket. Alle borgere, både heltids- og fritidsborgere, er en del af kommunen og er aktive parter i kommunens lokale fællesskaber og skaber grundlag for et aktivt erhvervs- og handelsliv i Odsherred og et levende kultur- og foreningsliv.

Odsherred er et godt sted at bo. Her er fællesskab og rumlighed.

Her bor man tæt på naturen med plads til både fred og ro og et aktivt og sundt liv.

Befolkningstallet er stabilt og fritidsborgerne opholder sig oftere og længere tid i deres sommerhuse. Odsherred er et attraktivt sted at bo for folk over 50+, både i kommunens byer og i sommerhusområderne, hvor flere og flere bor hele året.

Odsherred er på forkant med udviklingen. Med en klar prioritering af kommunens styrker - og mod til fravalg - er der skabt grundlag for en positiv udvikling, og Odsherred er et eksempel, som andre kommuner kigger på for at finde inspiration.

Visionen er baseret på 7 principper

Ud af 7 principper har princip 5 og 6 særlig relevans for Mennesker, de er uddybet her:

1. Én kommune - koncentrer og prioriter

2. Lev lokalt - tænk regionalt

3. Det store i det små

4. Forbind og iscensæt

5. For borgere og fritidsborgere

Odsherred har knapt 42.000 boliger, når både helårsboliger og fritidsboliger medregnes. Udvisk skellet mellem borgere og fritidsborgere. Det er langt hen ad vejen de samme tiltag, der gør det godt at bo i Odsherred og at være fritidsborger i Odsherred. Et sted der er godt at bo, er også et sted, det er godt at være gæst.

6. Engager og involver

Engager de lokale borgere og fritidsborgere i udvikling og gennemførelse af indsatser. Byg videre på de stærke, lokale fællesskaber – og inviter fritidsborgerne med ind. Brug konkrete, fysiske indsatser som løftestang til at udvikle ny lokal identitet, stolthed og selvforståelse i byer og områder.

7. Vær stolt og fortæl det

Kommunens 9 mærkesager

Kommunen har disse mærkesager i strategien (i parentes står vores kategorisering):

1. Én hovedstad (Kapacitet / Fysiske forhold / Natur og ressourcer)
2. Styrkelse af Rørvig og Havnebyen som turismebyer (Kapacitet / Erhverv / Turisme)
3. Forskønnelse og oprydning i lokal- og landsbyer (Kapacitet / Fysiske forhold / Natur og ressourcer)
4. Udvikling af sommerhusbyer og -områder (Kapacitet / Erhverv / Turisme)
5. Tilgængeliggørelse af natur og landskab (Vision / Natur & Fritid / Samspil Natur & Fritid)
6. Differentiering af strande (Visionær profil / Natur & Fritid / Samspil Natur & Fritid)
7. Fødevarer som løftestang (Visionær profil / Mad & Økologi)
8. Tilgængelighed til kunst og Kultur (Visionær profil / Kunst & Kultur)
9. Et positivt billede af Odsherred (Visionær profil)

Her er uddybning af kommunens mærkesager under mennesker:

Kommunens mærkesager vedrørende mennesker

Kommunen har ikke nogen specifikke mærkesager på området "Mennesker". Dog indgår mennesker naturligvis i alle kommunens mærkesager.

Alternativets kommentarer til kommunens mærkesager

Da vi savner nogle mærkesager, som har mennesker som det primære mål, har vi ingen kommentarer. Du kan finde kommentarer til kommunens øvrige mærkesager i de andre dokumenter om vores politik.

C) Fakta og beskrivelser

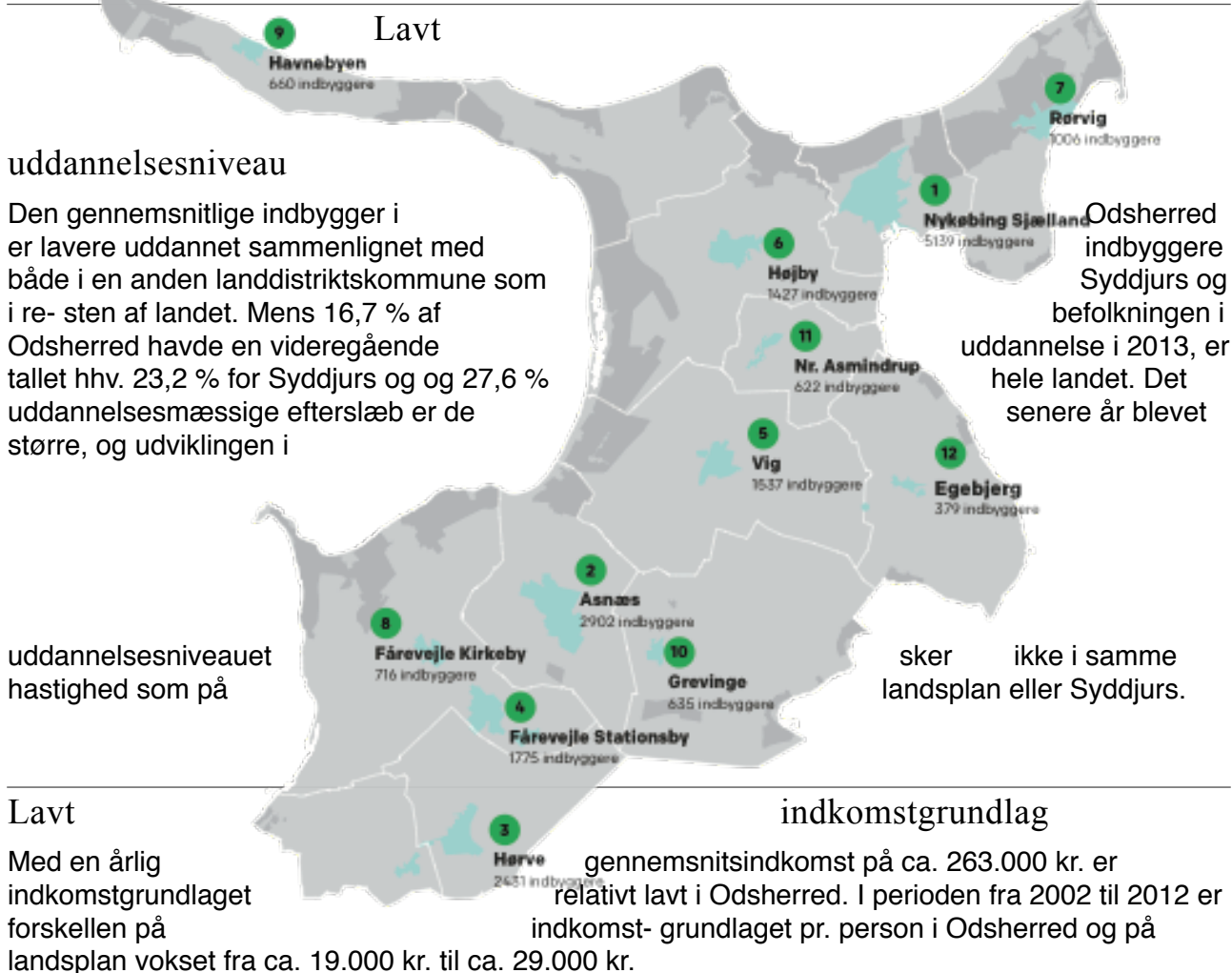
Disse oplysninger er hentet fra kommunens visions-dokument.

Odsherred Kommune er som helhed defineret som landdistriktskommune, hvor langt den største del af kommunen er defineret som landdistrikt. Kun Nykøbing skiller sig ud som det eneste bysamfund med over 3.000 indbyggere, som dog er defineret ved at være byområde beliggende længere væk fra de største byer.

En kommune med små bysamfund

Odsherred Kommune er karakteriseret ved at være en kommune med mange, relativt små bysamfund. Med lidt over 5000 indbyggere er Nykøbing kommunens største by og det eneste sted, der har en reel bykerne og en snert af urbanitet. Når man sammenligner med resten af landet, er kommunens største by lille i størrelse og indbyggertal. Dette har selvfølgelig betydning, da en række offentlige funktioner ikke findes i byer af denne størrelse. De større bysamfund i de omkringliggende kommuner - eksempelvis Holbæk, Kalundborg samt hovedstaden - supplerer Odsherred med forskellige funktioner og faciliteter og har dermed en vis betydning for kommunen.

BEFOLKNING



Tilflytning

Odsherred Kommune havde indtil 2010 nettotilflytning. Herefter oplevede kommunen de næste tre år en nettofraflytning. I 2013 er kurven vendt, og mens 1.517 flyttede fra Odsherred i perioden, flyttede 1.723 til. Cirka 1/3 af tilvæksten skyldes færre fraflytninger end forventet, mens 2/3 skyldes flere tilflytninger. I modsætning til tidligere oplevede Odsherred en positiv nettotilflytning fra Holbæk. Trods nettotilflytningen på 206 personer steg befolkningstallet blot med 82 personer svarende til 0,25 % af befolkningstallet. Dette skyldes et stigende aldersgennemsnit og en stadig mere ulige balance mellem antallet af dødsfald og fødsler.

Hastigt aldrende befolkning

På landsplan er gennemsnitsalderen stigende, men udviklingen slår stærkere igennem i Odsherred. Antallet af ældre i Odsherred stiger således med væsentlig større hast, samtidig med at faldet i antallet af unge og folk i den erhvervsaktive alder sker hurtigere end på landsplan. Samtidig er middellevetiden, som er et udtryk for den forventede levealder, lavere i Odsherred. På landsplan er befolkningens gennemsnitsalder steget med 1,0 år til 40,9 år på landsplan i perioden 2007-2013.

Til sammenligning er gennemsnitsalderen steget med 2,1 år til 43,6 år i Syddjurs og med 2,8 år til 46,9 år i Odsherred. Odsherreds mange ældre har dog ikke samme behov for folkepension som pensionister i langt de fleste andre landdistriktskommuner, og kun 56,8 % får folkepension med fuldt pensionstillæg, hvilket ligger i den lave ende i forhold til de fleste andre kommuner. Dette indikerer, at der er en del økonomisk velstillede ældre borgere i Odsherred.

32,7 % af befolkningen på 16-66 år står uden for arbejdsstyrken. Blandt andet er andelen af førtidspensionister væsentligt højere i Odsherred end på landsplan og i Syddjurs, men andelen har dog været faldende siden 2007.

BOSÆTNING

Bevægelse fra land til by i Odsherred

Urbaniseringen har generelt præget udviklingen i de senere årtier. Befolkningen i Odsherred har også oplevet urbaniseringen de senere år, hvor beboerne er flyttet fra land til by i med en hastighed, som er væsentligt hurtigere i Odsherred end i Syddjurs og på landsplan. Der er dog stadig et stykke til urbaniseringsgraden på landsplan, hvor 87,4 % af danskerne bor i en bymæssig bebyggelse (sammenhængende bebyggelse med mere end 200 indbyggere) mod Odsherreds 68,1 %. Stigningen i Odsherred skyldes til dels, at flere af sommerhusområderne i dag karakteriseres som bymæssig bebyggelse på grund af øget tilflytning.

Flere tomme boliger – flere helårstilladelser i sommerhuse

Andelen af tomme boliger stiger. Mens 7,9 % af boligmassen stod ubeboet i 2010, er antallet i 2013 øget til 8,9 %. Til gengæld er der sket en stigning i antallet af helårstilladelser i sommerhusområderne. Mens 8,2 % af alle sommerhuse i Odsherred havde helårstilladelse i 2010, er tallet steget til 9,1 % i 2013. Tendensen ses også på landsplan, hvor især ældre udnytter muligheden for at bo i de ofte naturskønne sommerhusområder året rundt. Således er antallet af danskere over 60 år, som i dag bor i sommerhus hele året, steget med 72 pct. fra 2008 til 2013.

Store prisfald på boligmarkedet

Den demografiske mobilitet i Odsherred har været udfordret på grund af prisudviklingen på boligmarkedet. Realkreditrådet vurderede i 2013 Odsherred som den 10. hårdest ramte kommune af værditab på boligmarkedet. I Odsherred har 7,57 % af boligejerne oplevet værditab på mere end 40 % af den oprindelige salgspris, hvilket er landets højeste.

Den generelle negative udvikling på boligmarkedet dækker over en række forskelle mellem boligtyperne. Trods lange liggetider på fritidshuse er Odsherred blandt de kommuner, hvor der er kortest liggetid med 310 dage i gennemsnit. Også landejendomme er eftertragtede sammenlignet med landejendomme i andre kommuner, mens villaer ikke er. Det tyder på, at livet på landet er mere eftertragtet for tilflyttere end livet i byerne ligesom fritidshusene i Odsherred er blandt de mere eftertragtede med kortere liggetider.

ERHVERV OG ARBEJDSMARKED

Erhvervsstrukturen i Odsherred består i høj grad af lokalt orienterede serviceerhverv uden nævneværdige kvalifikationskrav til arbejdskraften og med en lav produktivitet. Odsherred havde i 2013 12.675 **arbejdspladser**. Det er et fald på 1.444 arbejdspladser siden 2008. Særligt den private sektor har været ramt af nedgang og har i perioden mistet 1.058 arbejdspladser. Industrisektoren står for cirka halv- delen af nedgangen, men også landbrug, transport, handel samt bygge og anlæg har været ramt. Omvendt har elektronikindustri, maskinindustri, møbelindustri og en række service- og videnserhverv oplevet svag fremgang.

Se mere i vores beskrivelse af ERHVERV.

Pendling til og fra Odsherred

Mange af de beskæftigede, som har bopæl i Odsherred, pendler ud af kommunen. Hele 4.884 pendler dagligt til andre sjællandske kommuner, mens 2.575 pendler fra sjællandske kommuner til Odsherred. Afstandene er store for pendlerne i Odsherred. Den gennemsnitlige pendlingsafstand fra Odsherred Kommune er 26,2 kilometer mod på landsplan 20,1 kilometer. Den største pendlingsstrøm foregår til og fra Region Sjælland, hvor Holbæk Kommune tegner sig for halvdel- en af alle indpendlere og 40% af alle udpendlere. Med udbygningen af rute 21 er pendlingsforholdene forbedrede og den tidsmæssige afstand til nabokommuner

EN TODELT KOMMUNE

Hvis man ser nærmere på enkelte områder i Odsherred kommune og den udvikling, de har været igennem de seneste år, tegnes der et mere nuanceret billede af Odsherred i dag, hvad angår økonomi, befolkning, bosætning, arbejdsmarked og turisme.

Der er få steder, der skiller sig markant ud enten positivt eller negativt, men der tegner sig dog et overordnet billede af en kommune, der på mange måder er to- delt, når man kigger på den sociale og økonomiske situation i kommunens sogne i en nordlige del, bestående af Odden, Lumsås, Højby, Nykøbing, Rørvig og Nørre Asminderup sogne og en sydlige del, bestående af Fårevejle, Vallekilde, Hørve, Asnæs, Grevinge og Egebjerg sogne.

Bosætning mod syd – turisme mod nord

Den sydlige del af kommunen er stærkest på bosætning, har den højeste andel af personer på arbejdsmarkedet, de højeste lønninger og det højeste uddannelsesniveau. Det er således primært de sydlige- og østlige sogne, som Vallekilde, Hørve, Grevinge, Egebjerg og Nørre Asmindrup som set på forholdet mellem natbefolkning og dagbefolkning kan karakteriseres som primært bopælssogne. I nord er det kun Rørvig, der kan karakteriseres på som bopælssogn. Den nordlige del af kommunen udemærker sig ved at have langt den største betydning turisme- og oplevelsesmæssigt i kommunen, og det er også her at store dele af kommunens sommerhuse er beliggende, og de største landskabelige og rekreative kvaliteter findes.

Størst fald i befolkning i syd – men flere ældre i nord

En befolkningsfremskrivning viser, at befolkningstallet vil falde med ca. 7 % i den sydlige del af kommunen svarende til 1.025 personer og kun 3 % svarende til 370 personer i nord. Et blik på befolkningens alder viser, at mens 27,7 % af befolkningen er ældre end 64 år i nord er det kun 18,7 % i syd. Dette kan bl.a. skyldes, at flere fritidsborgere tager permanent bopæl i deres sommerhus, når de når pensionsalderen, og at de fleste af kommunens sommerhuse er beliggende i den nordlige del af Odsherred.

Færre på arbejdsmarkedet og lavere indkomstniveau i nord

Kommunen oplever som helhed et generelt fald indenfor andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder, hvilket er en naturlig konsekvens af den stigende gennemsnitsalder og flere ældre borgere i kommunen. Udviklingen er dog særligt tydelig i den nordlige del af kommunen, hvor faldet er særligt markant.

Samtidig er en større del af befolkningen indenfor arbejdsmarkedet i den sydlige end i den nordlige del af kommunen. Det betyder, at en større del af befolkningen i kommunens nordlige del er pensionister eller på overførselsindkomst. Andelen af befolkningen på arbejdsmarkedet afspejler sig i indkomstniveauet, som ligger lavest i den nordlige del af kommunen og højere i den sydlige.