

Alternativet Odenses hjertesager.

Kære Odenseaner

Med denne pjece vil vi give dig et overblik over vores hjertesager.

Vi har mange visioner for Odense, som her er skrevet i overkriftsform. Hvis du vil læse mere kan du kigge ind på vores hjemmeside odense.alternativet.dk eller finde os på facebook 'Alternativet Odense'.

Ny Politisk kultur

- Gennemsigtighed og åbenhed i alle de demokratiske beslutningsprocesser
- Implementering af alle FNs 17 bæredygtighedsmål
- Garanti for politisk behandling af borgerdrevne forslag
- God tone og respektfuldt samarbejde mellem alle partier i Byrådet
- Borgernært demokrati
- Arbejde for et kærligt og respektfuldt menneskesyn
- Faglighed frem for kortsigtet økonomisk tænkning
- De 3 bundlinjer, den sociale, den miljømæssige og den økonomiske

Miljø og bæredygtig omstilling

- Odense som klimakommune
- Omlægning til biomasse på Fynsværket.
- Kun økologi på de grundvandsdannende oplande på Fyn
- Økologisk drift på ALLE kommunale arealer
- Krav om miljøvenlige indkøb til Odense Kommunes daglige drift i alle forvaltninger.
- Fortsat krav til Odense Kommunes underleverandører om miljøvenlig produktion samt overholdelse af gældende overenskomster og sociale klausuler.
- Billigere, bedre, og grønnere offentlig trafik. Gratis citybus-ordning udvides.
- Eldrevne taxaer og kommunale biler.

SERIØS BÆREDYGTIG
OMSTILLING
STÆRKERE
IVÆRKSÆTTERKULTUR
MINDRE STAT,
MERE SAMFUND

ALTERNATIVET / ODENSE

Nørregade 71 2.th
5000 Odense C
odense@alternativet.dk

Tlf.: 5282 8852
www.odense.alternativet.dk

 Hjertesager fra



ALTERNATIVET / ODENSE

Odense Kommunes medarbejdere – trivsel

- Medarbejdertrivsel giver god velfærd til borgerne
- Afbureaukratisering – mere tillid mindre kontrol
- Markant forbedring af det psykiske arbejdsmiljø på samtlige kommunale arbejdspladser
- Kompetenceløft af alle medarbejdere inkl. ledere
- Mulighed for 30-timers arbejdsuge til offentligt ansatte
- Whistleblower ordning

Daginstitutioner

- Frigør varme hænder fra unødige og tidskrævende dokumentationskrav
- Begræns screening og test til børn med truet udvikling
- Tidlig og intensiv indsats for børn med truet udvikling
- Anerkendende og tidlig hjælp til usikre forældre
- Veluddannet personale hvis kvalifikationer matcher børnenes behov

Folkeskolen

- Ledelsesretten tilbage til folkeskolen - så den lokale ledelse og skolebestyrelse kan træffe meningsfulde beslutninger for børn og medarbejdere
- 30-timers arbejdsuge gælder også børnene
- Arbejde for tilbagerulning af Lov nr. 409 om lærernes arbejdstidsaftale
- Reducer lærernes administrationstid til fordel for forberedelsestid
- Bring den skabende kunst ind i skolerne
- Inklusionsopgaver skal bunde i evidensbaseret viden
- Modersmålsundervisning

Beskæftigelsespolitik

- Afbureaukratisering.
- Faglighed frem for kortsigtet økonomisk tænkning
- Styrkelse af det gensidigt anerkendende samarbejde mellem sagsbehandlere og borger
- Et holistisk syn i sagsbehandlingen
- Øget fokus på og støtte til iværksætteri
- Fremme af socialøkonomiske virksomheder
- Borgerens egne initiativer og ressourcer i fokus

Sundhed

- Styrkelse af det forebyggende sundhedsarbejde på alle niveauer.
- Forbedre sammenhængen mellem region og kommune - både i forhold til forebyggelse, behandling og genoptræning.
- Styrke indsatsen for gratis tandpleje
- Fokus på komplementære og alternative behandlingsformer.
- Natur og kultur på recept til dem, der befinder sig i en særlig sårbar livssituation
- Øget fokus på børn og unges mentale sundhed
- Sundhedsmæssig screening af flygtninge
- Øget fokus på traumebehandling af flygtninge

Social

- Afbureaukratisering. Frigiv varme hænder til omsorg.
- Understøtte eksperimenterende bo-, bygge- og leveformer.
- Nyopførelse og omlægning af boligområder, med fokus på det sociale, det bæredygtige og det kulturelle.
- Rummelige og åbne arbejdsfællesskaber.
- Søge frikommunestatus til afprøvning af borgerløn/kontanthjælp uden modkrav.

Kultur, Fritid og Byrum

- Et aktivt og mangfoldigt fritids- og kulturliv
- Understøttelse af kulturelt iværksætteri
- Forskønnelse af byrummet i samspil med naturen udbredt til alle dele af kommunen
- Et samlet årskort til en række kulturinstitutioner
- Kunst ind i borgernes og byens liv – i vuggestuer, børnehaver, skoler, plejehjem, dagcentre og alle de steder, hvor borgerne mødes
- Klimasikring af Odense Fjord der et af de ti steder i Danmark med størst risiko for stormflodsskader.

Erhvervs- og virksomhedspolitik

- Fortsætte positiv udvikling med socialøkonomiske virksomheder i Odense - samt udforske mulighederne og rammerne for disse endnu mere.
- Erhvervsstøtte til økologisk bylandbrug, skolehaver og lokal råvareproduktion
- Odense Kommunes "Stjerneskipet", skal i langt højere grad, klædes på til at understøtte social og bæredygtige iværksættere. Virksomhedernes kontakt og sagsbehandling til kommunen skal styrkes
- Strømlining og simplificering af alkoholbevillinger i Odense
- Pulje til at støtte lokalt forankrede samarbejdsprojekter, der gennem borgernære formidlingsaktiviteter, kultur og projekter understøtter den grønne omstilling i lokalmiljøet.
- Nedsættelse af dækningsafgiften for Odenseanske virksomheder.

Samskabelse (Flygtningepolitik)

- Et mangfoldigt Odense, hvor kendskabet til hinanden fremmes.
- Fremhæve de gode eksempler. Mangfoldighed er et fælles ansvar.
- Fokus på egne ressourcer og initiativ, mindske kontrollen og øge tilliden.
- Kulturændring. Vi taler *med* hinanden.
- Flere ressourcer til de professionelle omkring flygtninge
- Tillid til den enkelte sagsbehandler
- Etablering af et videnscenter for flygtninge med inddragelse af civilsamfundet og professionelle

Civilsamfundet

- Samarbejde mellem civilsamfundet og det offentlige, erhvervslivet, og de socialøkonomiske virksomheder.
- Understøtte civilsamfundets mange løft på tværs af nuværende institutions- og aldersskel

VÆRDIER

