

***Dette dokument er en guide til potentielle og valgte aspiranter og kandidater for Alternativet Aalborg til kommunalvalg 2017 - guiden opdateres løbende.***

Vi har i Alternativet Aalborg valgt, at en potentiel kandidat til kommunalvalget i 2017 har mulighed for at blive udnævnt som kandidataspirant af bestyrelsen eller af et medlemsmøde, inden et egentligt valg til kandidat. Dette betyder, at man får lov til at agere som kandidat inden for rammer aftalt med bestyrelsen frem til det egentlige opstillingsvalg i forbindelse med vores årsmøde i foråret 2017.

Eventuelle aspiranter, som bestyrelsen udpeger, vil blive præsenteret på et medlemsmøde, så medlemmerne kan bekræfte bestyrelsens beslutning.

**Infomøde:** Vi holder infomøde om aspirantordningen den 6/9-16 kl. 19-21 i lokalerne på vesterbro 57, 9000 Aalborg.

**Kontakt:** Hvis du har spørgsmål til aspirant-ordningen kan du kontakte Jørgen Folkvang [jip@folkvang.dk/22215185](mailto:jip@folkvang.dk/22215185) eller Uffe Schifter-Holm [uffe.hjortshoej@gmail.com/23450761](mailto:uffe.hjortshoej@gmail.com/23450761).

**Guiden indeholder følgende afsnit:**

- Aspirantrollen - Ansøgningsprocedure, forventninger/forpligtelser, etc.
- Aspirantrollen - Spørgsmål der kan benyttes ifm. ansøgning.
- Kommunalvalg - Lovgivning og tekniske detaljer.

## **Aspirantrollen**

### **Beskrivelse og forventninger**

Aspirantrollen er indført i Alternativet for at muliggøre to ting:

1. at personer, der tænker på at blive kandidater, kan gennemgå en modningsfase for at finde ud af, om det er den rigtige vej for dem i Alternativet.
2. for at give bestyrelser og medlemmer en periode til at se en mulig kandidat an, mens de vokser.

Hvad der præcis ligger i at være aspirant eller kandidat – det afhænger af dine idéer og din dialog med bestyrelsen. At være aspirant handler om at finde ud af, hvordan *du* er den bedste kandidat for Alternativet og for verden.

*Det skal dog forventes, at det kræver en betydelig indsats at være aspirant og eventuelt senere kandidat.*

*Dette er både en tidsmæssig indsats, men også en personlig indsats i form af selvudvikling/træning, "uddannelse" og studie af politiske sager.*

Hvis du vælger at blive aspirant eller kandidat, forventes det bl.a. at:

- Du følger byrådsarbejdet i et vist omfang.
- Du er med til at udvikle politik .
- Du deltager i Alternativets kandidatuddannelse (egenbetalt).
- Du udvikler samarbejdet med andre aspiranter og kandidater - I arbejder som et team og ikke som enkeltpersoner.

- Du tager aktiv del i formidlingen af Alternativets politik.
- Det kan aftales, at du bliver talsmand (eventuelt for et område) og kan optræde i pressen på vegne af Alternativet Aalborg.
- Deltage i én eller flere af lokalforeningens politiske baggrundsgrupper.
- Løbende rådføre dig med baggrundsgrupperne eller disses "rapporter".

### Ansøgningsprocedure:

Du skal have været gyldigt medlem i Alternativet i (som udgangspunkt) 3 måneder, for at bestyrelsen kan optage dig som aspirant.

Opstilling til aspirant sker ved at sende et motiveret ansøgning (1-2 sider) til bestyrelsen ([aalborg@alternativet.dk](mailto:aalborg@alternativet.dk)), hvorefter bestyrelsen vil invitere dig til en snak omkring tanker og forventninger ifm. opstillingen. Bestyrelsen vil på denne måde sikre, at valgte aspiranter kender og kan stå inde for Alternativets værdier, visioner og politik.

Hvis du ønsker det, kan du også præsentere din opstilling på et medlemsmøde efter aftale med bestyrelsen og lade medlemmerne beslutte, om du skal vælges til aspirant.

Aspiranter kan vælges løbende, men egentlige kandidater kan kun vælges på et opstillingsmødet (til årsmødet i foråret 2017).

### Spørgsmål til overvejelse i forbindelse med opstilling til aspirant

I denne del af aspirantgrundlaget handler det om at tænke over, hvordan andre mennesker oplever dig. Som aspirant og senere kandidat er det netop andres oplevelse, der er det afgørende for, om du bliver en god repræsentant for Alternativet. I følgende tabel findes en række spørgsmål, som kan være inspiration til og udgangspunkt for dine overvejelser. Det handler om, at du bliver klar over din nuværende profil, dine styrker, og det du skal/kan arbejde med.

Er du en god repræsentant for Alternativet?
Er du god til at bruge Alternativets værdier?
Lytter du reelt til andres argumenter?
Er du en behagelig debattør?
Kan du tale om ulemper ved egne forslag, ikke kun fordele?
Tager du godt imod direkte kritik?
Opsøger og værdsætter du konstruktiv feedback?
Er du en overbevisende taler?
Holder du hovedet koldt i en debat?
Er du vidende om mange forskellige områder?
Er du specialist på specifikke områder?
Får du andre til at følge sig god tilpas?
Er du god til at få grupper til at arbejde?
Er du god til at skabe motivation omkring dig?
Kan du sætte dig ind i nye problemstillinger hurtigt?
Er du løsningsorienteret?
Kan du trives som politiker?
Er du visionær?

Er du pragmatisk?
-------------------

De næste spørgsmål handler om nogle mere objektive forhold, som påvirker dine muligheder for at agere som aspirant og kandidat.

Alle svar er legitime og danner blot udgangspunkt for en senere snak om, hvordan din specifikke profil kan bidrage mest til forandring i verden.

*Disse spørgsmål kan eventuelt bruges som udgangspunkt for din ansøgning til aspirant.*

Hvordan er din politiske erfaring?	Ny i politik	1-5 år	Mere end 5 år
Hvordan er din politiske tænkning?	Overordnet	Forslagsorienteret	Real-politisk
Hvordan kan du lide at arbejde?	Med en mindre skare af kendte mennesker	På kryds og tværs mellem kendte og nye mennesker	I et stort og åbent netværk

I de næste spørgsmål må du gerne udbrede dig indenfor emnet - men klare, korte tanker er bedre end lange beskrivelser! Du kan uddybe med bestyrelsen til interviewet, og når du snakker med medlemmer.

*Disse spørgsmål kan eventuelt bruges som udgangspunkt for din ansøgning til aspirant.*

- Hvad er dine personlige mærkesager ift. kommunalpolitik?
- Hvad er de vigtigste politiske visioner for Alternativet i byrådet? Formulér dem gerne også med konkrete eksempler på politik.
- Hvad tænker du, at 'ny politisk kultur' betyder ift., hvordan du agerer som aspirant og kandidat?
- Hvad tænker du, at 'ny politisk kultur' betyder ift., hvordan et byråd arbejder?
- Hvordan kunne du tænke dig at samarbejde med frivillige og medlemmer både som kandidat og/eller som folkevalgt?
- Hvad ønsker du at lære – og lære at kende – i aspirantperioden?
- Hvordan tænker du, at du vil arbejde med politisk aktivisme uden for byrådet?
- Hvordan fungerer samarbejdet mellem dig og andre kandidater bedst?

## 2. Lovgivning i forbindelse med kommunalvalg

### Hvem kan stille op?

Alle, der kan stemme til kommunalbestyrelsesvalg og regionsrådsvalg, kan også vælges til kommunalbestyrelsen/regionsrådet.

For at stemme til kommunalbestyrelsesvalg og regionsrådsvalg skal du være fyldt 18 år, have fast bopæl i kommunen/regionen og herudover enten:

- være dansk statsborger
- være statsborger i et andet EU-land
- være statsborger i Island eller Norge eller
- uden afbrydelse have haft fast bopæl i riget de sidste 3 år forud for valgdagen

Du må yderligere ikke være under værgemål med fratagelse af den retlige handleevne (umyndiggjort). Betingelserne skal være opfyldt om fredagen 43 dage før valgdagen, bortset fra aldersbetingelsen og betingelsen vedrørende varigheden af fast bopæl i Danmark, som senest skal være opfyldt på valgdagen.

For at blive valgt til kommunalbestyrelsen/regionsrådet må du endvidere ikke være straffet ved endelig dom eller vedtagelse af bøde for en handling, der i almindeligt omdømme gør dig uværdig til at være medlem af kommunale og regionale råd. Så er du ikke valgbar.

Du mister dog ikke din valgbarhed, hvis der på valgdagen er gået 3 år, efter at straffen eller foranstaltningen er udstået, ophævet, eftergivet eller bortfaldet. Er straffen ubetinget fængsel på over 6 måneder, eller er du idømt forvaring, er fristen dog 5 år. Ved betingede domme og bødestrafte regnes fristen fra datoen på den endelige dom eller bødens vedtagelse.

Du kan under alle omstændigheder altid stille op som kandidat til valget, uanset om du tidligere måtte være straffet for en handling, der kan medføre, at du mister din valgbarhed. Bliver du valgt, vil der efter valget blive taget stilling til, om du er valgbar.

*Dette afsnit opdateres senere med en uddybende beskrivelse, som landssekretariatet arbejder på.*