

# Forslag til vedtægtsændringer til Årsmøde i Alternativet København

## Kriterier for opstillingsegnethed til bestyrelsen

Èt af følgende to forslag foreslås vedtaget.

### ***Forslag 1:***

§10, stk. i det bestyrelses fremsatte vedtægtsforslag, tilføjes et nyt stykke med følgende ordlyd:

”For at være valgbar til bestyrelsen i Alternativet København, kræves det at man ikke er lønnet medarbejder ansat af Alternativet, i et politisk sekretariat for Alternativets folkevalgte eller ansat til betjening af Alternativets folkevalgte i en offentlig instans”

### ***Baggrund:***

Da der tidligere har været manglende tillid til bestyrelsen, anbefales det at forslaget vedtages, for at øge tilliden til bestyrelsesarbejde, da det vil give mere gennemsigtighed over interesser og magt blandt andet på grund af funktionsoverlap mellem ansættelse i politisk sekretariat og medlemskab af bestyrelsen.

### ***Formål:***

Undgå kasketforvirring og skabe øget gennemsigtighed, samt minimere interessekonflikter og styrke tillid til bestyrelsens arbejde.

### ***Forslag 2:***

§10, stk. i det bestyrelses fremsatte vedtægtsforslag, tilføjes et nyt stykke med følgende ordlyd:

”For at være valgbar til bestyrelsen i Alternativet København, kræves det at man ikke er lønnet medarbejder ansat af Alternativet eller i et politisk sekretariat for Alternativets folkevalgte”

### ***Baggrund:***

Da der tidligere har været manglende tillid til bestyrelsen, anbefales det at forslaget vedtages, for at øge tilliden til bestyrelsesarbejde, da det vil give mere gennemsigtighed over interesser og magt blandt andet på grund af funktionsoverlap mellem ansættelse i politisk sekretariat og medlemskab af bestyrelsen.

### ***Formål:***

Undgå kasketforvirring og skabe øget gennemsigtighed, samt minimere interessekonflikter og styrke tillid til bestyrelsens arbejde.

23.12.2017

*Stillere:*

Asbjørn William Ammitzbøll Flügge

Birgitte Kehler Holst

Charlotte Torp Møller

Jonas Milo Plum

Martin Kjærulff