

Opstilling til Hovedbestyrelse, Malene Grindsted

Jeg er 48 år, uddannet sygeplejerske og har en mastergrad i ledelse, hvor jeg skrev afhandling om eksistentielle dilemmaer hos ledere i det borgernære sundhedsvæsen, med fokus på overgang fra velfærds- til konkurrencestat. Efter 15 år som leder på hospital og plejecenter, valgte jeg sidste år at starte som underviser på erhvervsskole, hvor jeg primært udvikler den nye sosu-uddannelse, vejleder og underviser unge og voksne, der ofte har sociale udfordringer og flertallet har anden etnisk baggrund. At skabe tillid til uddannelsessystemet og tro på egne evner og muligheder hos eleverne, er en lige så stor opgave som at videreformidle viden.

Som ansat og leder i det offentlige, har jeg, trods politiske udmeldinger om det modsatte, oplevet stadigt stigende bureaukrati, øget målstyring og unødvendige dokumentationskrav der stjaler tiden fra det essentielle; fokus på mennesker. Jeg har gennemlevet overgangen fra vægtning af de fagprofessionelle værdier til konkurrencestatens styringsmekanismer. Jeg savnede, og savner fortsat, tillid - til borgerne, til fagligheden, til medarbejderne.

Som forælder til tre store sønner er jeg bekymret over en generation, der udsættes for fremdriftsreformer, ene fokus på karakterer, studievejledning uden tid til og fokus på den enkeltes potentiale. Jeg savner overvejelser over, hvilken mening med livet vi præsenterer børn og unge for, og hvilke værdier der får lov at styre. Jeg savner vægtningen af det kreative, det musiske og det kropslige

Jeg ønsker mig samtidig, at vi alle genovervejer værdierne, der styrer vores valg af organisering af samfundet og vores liv. Hvorfor får økonomi ofte lov at blive det væsentligste argument? Hvordan skaber vi et ligeværdigt samfund sammen? Hvordan skaber vi balance mellem arbejds- og familieliv, mellem køn? Hvordan hjælper vi de svageste til at kunne løfte sig selv og blive aktive i deres eget liv?

Jeg er bekymret over den manglende bekymring for klima, miljø og natur blandt flertallet af politikere, trods snart alle partiers nylige forsikringer om fokus på klima og bæredygtighed. Det indebærer for mig ikke et smalt fokus, at alle f.eks skal være veganere, men et bredt både personligt, lokalt og globalt fokus, hvor vi på alle tre områder prioriterer og tager ansvar for kommende generationer.

Jeg savner en respektfuld, ligeværdig og ordentlig politisk kultur og dialog. Den er ved at være en sjældenhed, men den findes i Alternativet, selv om vi er et parti der endnu er ved at finde sin form og balance mellem bevægelse og organisatorisk styring.

Jeg blev medlem af bestyrelsen i Gladsaxe lokalforening i foråret 2017, og har det sidste år været forperson og delt hovedparten af opgaverne med næstforpersonen Jens. Lokalforeningen var allerede velfunderet og meget aktiv, da jeg indtrådte, og de sidste år har vi brugt masser af energi først på kommunalvalget, og nu på folketingsvalget, hvor vi har to lokalt forankrede kandidater samt en kandidat til EU-valget. Vi har en fast aktiv gruppe medlemmer, der engagerer sig i Alternativets fælles arrangementer og indsatser.

Ved at stille op til Hovedbestyrelsen håber jeg, at kunne være med til at konsolidere de værdier og visioner, Alternativet blev til på, samt at være med til at skabe dialog og sammenhæng mellem den centrale og decentrale del af partiet. Jeg oplever Alternativet som stærkt med bevægelsen som udspring, med værdier, rummelighed og mennesker i fokus, men også sårbart, når vi ved interne uenigheder ofte bliver vores egen værste modstander. At skabe tillid blandt både medlemmer og vælgere må være et indsatsområde. Udover klima er det særligt det sociale område, der står mit hjerte nært.