

Konfliktløsningspolitik

i Storkreds Fyn. Ver 2.

1. Definition: Uenighed er et vidt begreb og spænder fra stimulerende, produktiv uenighed som den ene yderlighed og til den anden yderlighed, som er "konflikter", der i denne sammenhæng forstås som som uenigheder, der udfolder sig så de bliver uacceptabelt belastende eller skadelige for en eller flere parter i samarbejdet. En uenighed er en konflikt, hvis bare én af parterne i samarbejdet oplever uenigheden som uacceptabelt belastende eller skadelig for enten arbejdsglæde, tillid, energi, koncentration, evne til at lytte eller andet. Derfor kan man ikke sige sig fri for at være part i en konflikt, bare fordi man ikke selv oplever belastning eller skader.
2. Hvis én af parterne i en konflikt beder en anden part i samme konflikt om at medvirke til konfliktløsning, har den anden part pligt til at medvirke.
3. Alle bliver viklet ind i konflikter, og alle skal kunne noget grundlæggende konfliktløsning. Hvis man ingen idé har om hvordan man gør, skal man opsøge lærdom om det. En god og kendt metode er Ikkevoldelig Kommunikation (IVK), også kaldet "girafsprøg".
4. Parterne skal selv indlede konfliktløsningsarbejde, når konflikten er erklæret. Hvis ikke begge parter er tilfredse med fremgangen, skal de skaffe sig hjælp. Da skal de først enes om en uafhængig trediepart, som kan hjælpe. Hvis det ikke lykkes, skal de bede bestyrelsen om hjælp.
5. Bestyrelsen skal medvirke til konfliktløsning. Hvis bestyrelsen finder det nødvendigt, kan den træffe afgørelse i konflikten. Kun hvis bestyrelsen hverken kan formidle konfliktløsning eller bestemme en løsning, skal bestyrelsen skaffe hjælp fra Alternativets konfliktløsningshold.
6. Empati og gennemsigtighed 1: Konflikten skal indehaves i det indhold, som er personligt, og det indhold, som er principielt eller politisk.
 - Det personlige indhold (og kun det) kan kræves beskyttet af fortrolighed. Det principielle eller politiske indhold af en konflikt skal omfattes af Alternativets gennemsigtighedsprincip, så hvis konflikten har været nævnt i et referat, skal dens løsning også føres til referat: Konflikten principielle indhold i et åbent referat og dens personlige indhold i et lukket referat.
7. Gennemsigtighed 2: Når man samarbejder om Alternativets politiske arbejde i Fyns Storkreds, har man pligt til at svare oprigtigt, relevant og uden unødvendig forsinkelse på alle spørgsmål fra sine samarbejdspartnere om det, man har ansvar for i samarbejdet i Fyns Storkreds.

Konfliktpolitikken er besluttet i Storkreds Fyns bestyrelse og gælder for alt samarbejde i storkredsen regi. Andre parter i samarbejdet (f.eks. folketingskandidater og aktivister) opfordres til at sætte sig grundigt ind i konfliktpolitikken og overveje dens følger for dem, og henvende sig til bestyrelsen, hvis de har forslag til forbedringer af den.

Storkreds Fyn 10. okt. 2018 (Frands Frydendal).