

ALTERNATIVET

Vedtægter for lokalforeningen **ALTERNATIVET** *Hvidovre*
i Københavns Omegns storkreds
3. udgave 14.06.2016





§ 1 Navn:

Stk. 1

ALTERNATIVET Hvidovre

§ 2 Organisation:

Stk. 1

Foreningen er tilsluttet **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds og landsforeningen **ALTERNATIVET** som har hver deres vedtægter.

Stk. 2

Foreningens virke er underlagt storkredsens og denne landsforeningens myndighed. Hvor der måtte være uoverensstemmelser mellem landsforeningens, storkredsens og lokalforeningens vedtægter gælder altid den øverste myndigheds vedtægter.

Stk. 3

Foreningens vedtægter skal til enhver tid godkendes af storkredsens bestyrelse.

§ 3 Hjemsted:

Stk. 1

Hvidovre Kommune

Facebookgruppe: **ALTERNATIVET Hvidovre** - <http://alternativet.dk/>



§ 4 Formål:

Stk. 1

Det er **ALTERNATIVET Hvidovres** formål at skabe et lokal medlemsdrevet fællesskab som en del af Bevægelsen **ALTERNATIVET**.

Med udgangspunkt i Bevægelsens værdier er formålet at skabe engagement og livsglæde og at vække lysten til lokal deltagelse og forandring i retning af mere indflydelse på eget liv for den enkelte borger.

Og at skabe muligheder for mere social, mental og miljømæssig bæredygtighed gennem det enkelte medlems personlige initiativkraft, som vi i fællesskab vil søge at styrke gennem nærvær, mere tid sammen og ved at opfordre alle til på demokratisk vis at udforske og udfolde deres mangfoldige talenter, drømme og ambitioner til gavn for sig selv og verden.

Stk. 2

Desuden er formålet at udvikle foreningen til at blive en del af en lokal, regional og international politisk 4. sektor organisation gennem en omstilling der både er bæredygtig, fællesskabsorienteret og kreativ i forhold til videnskab, teknologi, økonomi, politik, organisation, spiritualitet og empati.

Stk. 3

Foreningen vil også arbejde på at få valgt politiske repræsentanter, herunder i Kommunalbestyrelsen.

Stk. 4

Foreningen kommunikerer selv med offentligheden i lokalområdet. Det gælder pressemeddelelser og indlæg i alle lokale og egne medier. Foreningen orienterer løbende **ALTERNATIVET** Københavns Omegns storkreds bestyrelse om kommunikationen. **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds bestyrelse skal godkende indlæg der går ud over lokalområdet og kan kræve at foreningen dementerer indlæg der er i strid med den politik **ALTERNATIVET** i øvrigt fører.



§ 5 Politisk metode:

Stk. 1

Foreningen vil til stadighed udvikle og dokumentere sit politiske ståsted i kommunen ved at arrangere politiske laboratorier (POLA).

Det er gennem arbejdet i POLA-erne at foreningens politik bliver udviklet.

Når **ALTERNATIVET** er repræsenteret i kommunalbestyrelsen er det en del af bevægelsens virke at der hele tiden er en samtale og dialog om de politiske spørgsmål med størst mulig medinddragelse af medlemmerne gennem politiske laboratorier som forholder sig til de aktuelle politiske temaer i området på kort og lang sigt. Det er således ikke alene kommunalbestyrelsesmedlemmet der råder over mandatet i praksis, men alle kredsens medlemmer.

Efterhånden som der udvikles en beskrivelse af det politiske grundlag vil det udgøre et pejlemærke for den valgte politiker.

Stk. 2

Derudover afholdes en række møder i Politisk Forum (POFO).

POFO mødes sammen med foreningens valgte kommunalpolitikere når der skal tages stilling til væsentlige og/eller principielle spørgsmål i Kommunalbestyrelsen. POFO består af alle de medlemmer i lokalforeningen som møder op på det pågældende møde hvor spørgsmålet behandles. Mindst to fra den lokale bestyrelse eller mindst 5 lokale medlemmer kan pålægge bestyrelsen af indkalde til møde. En del af disse møder vil i sagens natur blive indkaldt med kort varsel.

Indkaldelsen skal så vidt muligt ske direkte til foreningens medlemmer og slås op på de relevante medier. På mødet diskuteres det eller de konkrete spørgsmål og politikerne klædes på til debatten i kommunalbestyrelsen. Hvis der er større uenighed laves en vejledende afstemning.

Det bærende grundlag for det politiske arbejde skabes altså af medlemmerne i fællesskab og *ikke* af kommunalbestyrelsesmedlemmet alene.

Arbejdet med at skabe mandatet gennem POLA-er og POFO er den samme metode som gælder i landspolitik. Her er det storkredsene der afholder POLA-erne og der sidder 2 repræsentanter fra storkredsene i det landsdækkende POFO.

Fremover kan arbejdsmetoden bruges i bydelsgrupper, boligforeninger etc.



Stk. 3

Foreningen er repræsenteret i hver af de 3 faste udvalg i storkredsen som er POLA-udvalget, Å-som bevægelse-udvalget og velkomstudvalget. Repræsentanterne vælges på årsmødet.

§ 6 Manifest: Se Bilag 1.

§ 7 Værdier: Se Bilag 2.

§ 8 Samtalekultur: Se Bilag 3.

§ 9 Medlemmer:

Stk. 1

Ret til medlemskab i **ALTERNATIVET Hvidovre** har enhver som tilslutter sig foreningens formål og ikke er medlem af et andet politisk parti. Medlemmerne skal have bopæl i *Hvidovre*. Medlemmer som er bosat i udlandet, kan optages som medlemmer i **ALTERNATIVET Hvidovre**. Dog har medlemmer, der bor i udlandet, ikke stemmeret. Medlemmer der har stemmeret i **ALTERNATIVET Hvidovre** har også stemmeret i **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds.

Stk. 2

Et medlem der ikke respekterer **ALTERNATIVETS** værdier og øvrige vedtægter eller beslutninger, som er vedtaget af Generalforsamlingen, kan af bestyrelsen indstilles til eksklusion af foreningen. Dernæst tager Generalforsamlingen stilling til eksklusionen. Eksklusion skal ske med mindst 2/3 –dels flertal og mindst 10 medlemmer af foreningen skal være til stede. Foreningens bestyrelse kan derefter tillige indstille til **ALTERNATIVET** Københavns omegns bestyrelse, at medlemmet ekskluderes af selve partiet. Såfremt der her er 2/3-dels flertal indstiller de eksklusionen til **ALTERNATIVETS** Hovedbestyrelse der tager endelig stilling til eksklusion af partiet.



Stk. 3

Man er automatisk medlem i foreningen *Hvidovre* ved indmeldelse i **ALTERNATIVET** såfremt man har folkeregisteradresse i *Hvidovre*.

§ 10 Generalforsamling/Årsmøde:

Stk. 1

Generalforsamlingen også kaldet Årsmødet er foreningens højeste myndighed.

Stk. 2

Generalforsamlingen / Årsmødet afholdes én gang årligt, i marts måned og der indkaldes med mindst 30 dages varsel.

Stk. 3

Alle medlemmer der er fysisk til stede, har været medlem i **ALTERNATIVET** i mindst 30 dage før Generalforsamlingen / Årsmødet og kan dokumentere at de ikke er i restance med kontingent er stemmeberettigede.

Valgbarhed opnås efter medlemskab i mindst 90 dage, samt opfylder øvrige bestemmelser i **ALTERNATIVET**. Der kan ikke stemmes med fuldmagt.

Stk. 4

Alle beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal, bortset fra vedtægtsændringer, eksklusion, fratagelse af kandidatur og opløsning af foreningen hvor der kræves 2/3 –dels flertal.

Stk. 5

Er Generalforsamlingen / Årsmødet lovligt indvarslet er den beslutningsdygtig.



Stk. 6

Dagsordenen for den ordinære Generalforsamling / ordinære Årsmøde skal minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere og referent og registrering af fremmøde.
3. Beretning fra bestyrelsen.
4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og fastlæggelse af lokalt kontingent.
5. Behandling af forslag fra medlemmer og budget til godkendelse.
6. Fremlæggelse af budget til godkendelse.
7. Valg af bestyrelse og suppleanter. Bestyrelsen består af mindst 3 til 7 medlemmer. Medlemmerne vælges for 2 år af gangen. Ved den første ordinære Generalforsamling / ordinære Årsmøde efter stiftelsen er 2 bestyrelsesmedlemmer på valg. De kan genvælges. Rækkefølgen findes ved lodtrækning blandt bestyrelsens medlemmer. Bestyrelsen konstituerer sig umiddelbart efter valget og meddeler generalforsamlingen.

Der vælges op til 2 suppleanter (de rangeres efter stemmetal) såfremt der er kandidater.
8. Valg af udvalgsmedlemmer som nævnt i §5 stk. 3.
9. Valg af politiske kandidater til Kommunalbestyrelsen.
10. Ændring af vedtægter
11. Valg af ekstern revisor
12. Eventuelt – herunder ikke forslag til afstemning.



Ad 5

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen under dagsordenens punkt 5, skal være stillet af mindst 3 medlemmer af foreningen og være et bestyrelsesmedlem i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Alle forslag skal udsendes af bestyrelsen til medlemmerne senest 10 dage før generalforsamlingens / årsmødets afholdelse.

Ad 6

Medlemmer, der ønsker at kandidere til valg på generalforsamlingen / årsmødet, skal meddele deres kandidatur samt en beskrivelse af dem selv og deres politiske dagsorden til et bestyrelsesmedlem senest 2 uger før mødet. Kandidatnavne og oplæg skal udsendes af bestyrelsen til medlemmerne senest 10 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ad 7

Medlemmer der ønsker at deltage i et af de 3 faste udvalg i storkredsen j. fr. § 5, som er: *POLA-udvalget*, *Å – som bevægelse- udvalget* og *Velkomstudvalget* stiller op til valg på selve generalforsamlingen ved at meddele dirigenten. Udvalgsmedlemmerne vælges for et år af gangen. Ethvert foreningsmedlem kan kun vælges til et af udvalgene. Er der ikke tilstrækkeligt med kandidater fordeler bestyrelsen udvalgsposterne mellem sig, ved konstitueringen.

Ad 8

Kandidater til kommunalvalg vælges for 2 år ad gangen og kan også opstilles på ekstraordinær generalforsamling / årsmøde.

Ad 9

Gennemgang af vedtægter er fast punkt i ulige år.

Stk. 7

Dirigenten godkender og underskriver referatet



§ 11 Ekstraordinær generalforsamling / årsmøde:

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling / årsmøde kan indkaldes af bestyrelsen. Det kræver en bestyrelsesbeslutning. Der skal indkaldes senest 14 dage efter beslutningen og med 14 dages varsel.

Stk. 2

Bestyrelsen skal tillige indkalde til ekstraordinær generalforsamling / årsmøde såfremt mindst $\frac{1}{4}$ af foreningens medlemmer skriftligt fremsætter ønske om det, med angivelse af dagsorden, til et bestyrelsesmedlem. Indkaldelsen skal ske senest 14 dage efter ønsket er fremsat.

§ 12 Ledelse:

Stk. 1

Foreningen ledes af en bestyrelse der består af 3 til 7 medlemmer. Se nærmere under generalforsamlingens punkt 6. Der vælges op til 2 suppleanter såfremt der er kandidater.

Stk. 2

Bestyrelsen konstituerer sig med en forperson, næstforperson og en kasserer for et år af gangen.

Stk. 3

Bestyrelsen skal så vidt mulig sammensættes, så den har en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. Et medlem kan ikke både have folkevalgt tillidspost samt sidde i bestyrelsen.



Stk. 4

Såfremt et bestyrelsesmedlem bliver folkevalgt, træder denne ud af bestyrelsen på det næstfølgende bestyrelsesmøde og den højest rangerede suppleant (ud fra antal stemmer) indtræder.

Stk. 5

I **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds og tilhørende lokalforeninger kan et medlem kun varetage een bestyrelsespost.

Stk. 6

Såfremt antal medlemmer af bestyrelsen kommer under 3 skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 5

Bestyrelsen er ansvarlig for behandling af budget og regnskab for foreningen og træffer desuden de beslutninger, der er nødvendige for foreningens drift.

§ 13 Bestyrelsens forretningsorden:

Stk. 1

Mindst halvdelen af alle bestyrelsesmøder skal være åbne.

Stk. 2

Bestyrelsen forpligter sig til at foranledige at der bliver afholdt mindst 2 politiske laboratorier (POLA) inden for kalenderåret.

Stk. 3

Der udarbejdes en handlingsplan for bestyrelsens arbejde for 1 år af gangen og der laves referat af bestyrelsesmøder. Begge dele skal være tilgængelige på foreningens medier.



Stk. 4

Alle beslutninger tages ved flerstemmighed, bortset fra indstilling til eksklusion og fratagelse af kandidatur.

Hvert bestyrelsesmedlem har én stemme.

I tilfælde af stemmelighed ved afstemninger er forpersonens stemme afgørende og hvis denne ikke er til stede, næstforpersonens.

Stk. 5

Bestyrelsen er beslutningsdygtig når der på forhånd, skriftligt, senest 48 timer inden er indkaldt til bestyrelsesmøde og mindst 3 bestyrelsesmedlemmer, heraf enten forpersonen eller næstforpersonen er til stede, fysisk eller digitalt (online).

Stk. 6

Bestyrelsen kan give ansvar til arbejdsgrupper og udvalg og indbyde dem til deltagelse i bestyrelsesmøder.

Stk. 7

Bestyrelsen skal sikre at der ved frafald i et af de faste fælles udvalg, POLA-udvalget, Å –som bevægelse -udvalget eller velkomst -udvalget suppleres med et bestyrelsesmedlem samt at der er en

kommunikations- og presseansvarlig i bestyrelsen eller der udpeges en blandt medlemmerne. Forpersonen er ansvarlig for medlemskartoteket og er kontaktperson, herunder til **ALTERNATIVETS** landssekretariat og storkredsens bestyrelse.

Stk. 8

Hvis forpersonen trækker sig fra bestyrelsen, bliver næstforpersonen konstitueret som forperson og bestyrelsen konstituerer sig med ny næstforperson og optagelse af den højest rangerede suppleant. Såfremt bestyrelsen ikke længere består af mindst 3 medlemmer skal der indkaldes til ekstraordinært årsmøde. Indkaldelsen skal ske senest 14 dage efter.

Stk. 9

Derudover fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.



§ 14 Afstemninger og valg:

Valg af kandidater til Kommunalbestyrelsen.

Stk. 1. Lokalforeningen har ansvaret for opstilling af kandidater til Kommunalbestyrelsen. I det tilfælde, hvor lokalforeningens bestyrelse ønsker det overgår ansvaret til bestyrelsen for København og Omegns Storkreds.

Stk. 2. På årsmødet vælger foreningen kandidater til kommunalvalg blandt de opstillede valgbare medlemmer af foreningen. Der kan også vælges kandidater på et ekstraordinært årsmøde.

Stk. 3. Kandidater skal have været medlem af Alternativet i minimum 90 dage på det tidspunkt, hvor de opstilles, samt anbefales af minimum 5 medlemmer af lokalforeningen. Kandidater vælges for 2 år ad gangen, men nye kandidater kan vælges såfremt et flertal på et årsmøde eller ekstraordinært årsmøde ønsker det.

Stk. 4. De opstillede kandidater forventes løbende at samarbejde med og rådføre sig med lokalforeningen og lokalforeningens bestyrelse. Dette gælder både i opstillingsperioden samt hvis kandidaten vælges ind i Kommunalbestyrelsen.

Stk. 5. Kandidaterne opstilles sideordnet i en af årsmødet nomineret rækkefølge. Placering på listen afgøres af antallet af stemmer. Ved stemmelighed mellem kandidater stemmes på ny. Ved fortsat stemmelighed afgøres rækkefølgen ved lodtrækning.

Stk. 6. Ved alle valg afgiver hver enkelt stemmeberettiget op til det antal stemmer som der er kandidater på opstillingslisten. Man er ikke forpligtet til at afgive alle stemmer.

ALTERNATIVET Københavns omegns storkreds bestyrelse skal godkende den vedtagne kandidatliste. Såfremt listen ikke godkendes i sin helhed gælder samme regler som under § 17 om vedtægtsændringer.

Årsmødet kan beslutte at overdrage opstillingen af kandidater til **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds bestyrelse.



§ 15 Tegning og hæftelse:

Stk. 1

Foreningen tegnes af forpersonen og mindst et medlem af bestyrelsen. Bestyrelsen kan meddele enkeltpersoner prokura.

Stk. 2

Foreningen hæfter kun for sine forpligtelser med den af foreningen til enhver tid tilhørende formue. Der påhviler ikke foreningens medlemmer eller bestyrelsen nogen personlig hæftelse. Nettoformuen tilhører alene foreningen.

Stk. 3

Ved køb, pantsætning, salg eller leje af fast ejendom kræves dog underskrift af den samlede bestyrelse.

Stk. 4

Ved enhver væsentlig økonomisk disposition kræves en bestyrelsesbeslutning inden der disponeres.



§ 16 Regnskab og kontingent:

Stk. 1

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2

Regnskab laves af kassereren ifølge bilag og konto i dansk bank og revideres og påtegnes af godkendt revisor og fremlægges på det ordinære årsmøde.

Revisor kan foretage uanmeldt revision.

Stk. 3

Foreningens indtægter kommer fra medlemskontingent der indkræves via Landsforeningen **ALTERNATIVET**, gennem donationer direkte til foreningen og gennem 4. sektorvirksomhed.

§ 17 Vedtægter og opløsning:

Stk. 1

Nærværende vedtægter træder i kraft efter godkendelse på foreningens stiftende generalforsamling og efterfølgende godkendelse i **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds bestyrelse.

Kan **ALTERNATIVET** Københavns omegns storkreds bestyrelse ikke godkende vedtægterne indkaldes til ekstraordinær generalforsamling / årsmøde.

Stk. 2

Foreningen skal mindst hvert 2. år på årsmødet vurdere om vedtægterne sikrer det fornødne grundlag for foreningens virke.



Ændringer i vedtægterne kan kun ske ved mindst 2/3- del flertal på en generalforsamling eller en ekstraordinær generalforsamling. Det samme gælder vedrørende foreningens opløsning.

Stk. 3

ALTERNATIVET Københavns omegns storkreds bestyrelse kan pålægge foreningen at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling for at ændre på vedtægter der ikke er i overensstemmelse med storkredsens vedtægter.


Storkredsens bestyrelse skal i sådanne tilfælde være repræsenteret på foreningens generalforsamling for at begrunde ændringerne.

Stk. 4

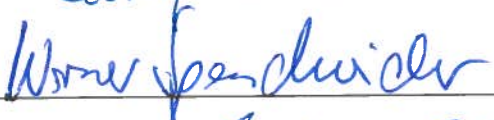
Ved opløsning tilfalder en eventuel nettoformue landsforeningen **ALTERNATIVET**. Stiftes en ny forening i samme lokalområde under landsforeningen **ALTERNATIVET** kan denne ansøge om at få tildelt midlerne.

Vedtaget, Hvidovre, Tirsdag den 7. Juni 2016.

Lokalforeningsbestyrelsens underskrifter, samt dirigent og referent



Eddy Madsen, forperson i **ALTERNATIVET**
Københavns Omegns Storkreds




Werner Sperschneider, forperson



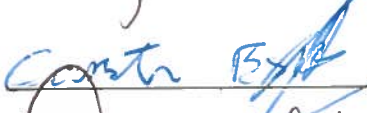
Eva-Pernille N.S. Poulsen, næstforperson



Thomas Møller, kasserer



Erling Groth, Bestyrelsesmedlem



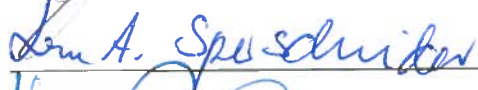
Carsten Eskildsen, Bestyrelsesmedlem



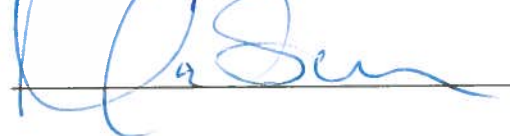
Arnheidur Hanna Njalsdottir Møller, Bestyrelsesmedlem



Jens Tofteskov, Bestyrelsesmedlem



Lone A. Sperschneider, Suppleant



Maria Svan, Suppleant

Bilag 1.

§ 6 Manifest:

Stk. 1

ALTERNATIVET ER EN POLITISK IDÉ om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer. Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os.

ALTERNATIVET ER ET OPRÅB mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

ALTERNATIVET ER ET POSITIVT MODSPIL. En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

ALTERNATIVET ER NYSGERRIGHED efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

ALTERNATIVET ER SAMARBEJDE. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne. Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

ALTERNATIVET ER ÅBENHED efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker. Alternativet er også tænkning. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

ALTERNATIVET ER MOD til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.



ALTERNATIVET ER ALLEREDE VIRKELIGHED. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

ALTERNATIVET ER FOR DIG som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

Bilag 2.

§ 7 Værdier:

Stk. 1

Mod. Mod til at se problemerne i øjnene, men også mod på den fremtid, der er vores.

Generøsitet. Alt, hvad der kan deles, skal deles med dem, der har lyst.

Gennemsigtighed. Alle skal have mulighed for at se os over skulderen- både på gode og dårlige dage.

Ydmyghed. Overfor opgaven, overfor dem, vi står på skuldrene af og overfor dem, der kommer efter os.

Humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Empati. At sætte sig i den andens sted og se verden derfra. Og derpå skabe løsninger, hvor alle vinder.

Værdierne bliver ikke bare pudset af, når der skal holdes skåltaler. De seks kerneværdier skal være konstante pejlemærker, synlige i det daglige politiske arbejde. I den måde vi tænker, taler og handler på. Fra debatarrangementer over politiske udspil til kampagneafvikling.



Bilag 3.

§ 8 Samtalekultur:

Stk. 1

Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper

Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er

Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter

Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl

Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med

Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås