

Indkommende forslag vedr. valgprocedure til 1. KV17-opstillingsmøde

## **Kønskvotering**

*Forslagsstiller; Christian Melsen*

### Motivation:

Kære medlemmer i alternativet Københavns Kommune.

Jeg synes det er meget vigtig at vi husker at vi er ligestillings parti nummer 1. dette skal vi også huske at praktisere derfor forslår jeg kønskvotering til valget af BR kandidater.

### Forslag:

Der mange måde at gøre dette på. Vi skal vælge 12 kandidater jeg forslår at deler valget således at vi vælger 6 kvinder og 6 mænd. Dette betyder at der er 2 afstemninger hvor man har 3 stemmer i være runde jf. Vedtægterne

Kærlig hilser  
Christian Melsen

### Modargument:

Kønskvotering vil kun have effekt på den kønnede ubalance og samtidig skævvride. Kvinderne vil få 60 % chance og mændene 25 % chance for at blive valgt. Alle opstillede med anden etnisk herkomst end dansk er mænd, hvorfor de så vil blive endnu ringere stillet, end de er i forvejen. Personer, der ikke identificerer sig med hverken at være mand eller kvinde, bliver diskriminerede. Bestyrelsen mener ikke, at kønskvotering er den rette måde at sikre mangfoldighed på. Vi ønsker at gøre en indsats mod den strukturelle ulighed, vi oplever i samfundet generelt (og ligeledes ser afspejlet i vores kandidatfelt). Det bliver derfor en diskussion af midlet/midlerne og ikke selve målet. Vi har med Alternativets nye vision for ligestilling og mangfoldighed fra september 2016 lagt vægt på to ting, som vi i Alternativet København ønsker at føre videre i arbejdet vedrørende valg af kandidater til KV17:

1. Vi ønsker at være en eksperimentalzone for ligestilling og mangfoldighed
2. Ligestilling handler ikke kun om kønnet