

Første udkast til Alternativet Rudersdal politik.



ALTERNATIVET Rudersdal

Kære læser, det dokument du skal til at læse, er de politiske forslag Alternativet Rudersdal omkring 100 medlemmer har været med til at forme det sidste halvandet år. Det var en proces der startede med en ringe-runde, hvor vi hørte hvad vores medlemmer var interesseret i. De temaer medlemmer gav udtryk betød noget for dem, var dem, vi tog op i to lokalpolitiske laboratorier, som afholdte i år 2016. De inputs vi fik på de to laboratorier er nu mundet ud i dette dokument. Vi er meget stolte af den proces, der har ført til dette skriv, da vi mener, at dette politik er lavet i Alternativets ånd med fokus på ”flere ved mere”, græsrodsarbejde og aktiv brug af vores værdier og dogmer.

Vi håber meget i kan lide det, og vi ser frem til at diskutere og finpudse det d.31 januar kl:19 på Mantziusgården Birkerød, Johan Mantzius vej 7A, 3460 Birkerød

Alternativets værdier

MOD. Mod til at se problemerne i øjnene, men også mod på den fremtid, der er vores.

GENERØSITET. Alt, hvad der kan deles, skal deles med dem, der har lyst.

GENNEMSIGTIGHED. Alle skal have mulighed for at se os over skulderen - både på gode og dårlige dage.

YDMYGHED. Overfor opgaven, overfor dem, vi står på skuldrene af og overfor dem, der kommer efter os.

HUMOR. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

EMPATI. At sætte sig i den andens sted og se verden derfra. Og derpå skabe løsninger, hvor alle vinder.

Alternativets debatdogmer

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper
2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl
5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås

FAMILIEPOLITIK

Den kommunale familiepolitik tager udgangspunkt i alternativets vision om balance i hverdagen, at alle skal kunne bidrage til samfundet, at fokusere på den studerende, at kombinere teori og praksis, at styrke iværksætter, og sætte den offentlige sektor fri. Derudover er vi blevet inspireret af familiepolitisk netværk som har foreslået 16 konkrete tiltag til en visionær familiepolitik.

Politik og strategi

- Vi ønsker at tilskynde en ændret kultur på arbejdspladserne hvor der bliver bedre tid til familielivet i form af en 30 timers arbejdsuge.
- Vi ønsker at inddrage familien og lokalsamfundet mere i hverdagen i vuggestuer, børnehaver og skoler ud fra den idé at alle skal kunne bidrage til samfundet. Derudover ønsker vi at omdanne disse institutioner til samlingspunkter i lokalsamfundet, hvor familie, og alle andre der har lyst, kan mødes.
- Vi ønsker at vuggestuer, børnehaver og skoler er fri for kontrol og topstyring og i højere grad får mulighed for at bruge ressourcerne, hvor de mener, det er vigtigt. Derudover ønsker vi at pædagoger og lærere har maksimalt indflydelse på deres arbejde.

Forslag

- For at tilskynde en 30 timers arbejdsuge, ønsker vi at starte et forsøg med at indføre 6 timers gratis pasning per dag. Alt udover de 6 timer skulle være fuldt brugerbetalt.
- Vi ønsker at tage initiativ til og give tilskud til forsøg på at åbne vuggestuer, børnehaver og skoler for frivillige (f.eks. ældre søskende, bedsteforældre, pensionister, arbejdsløse osv.). Eksempler på sådanne forsøg kunne være:
 - At holde "åbent hus" arrangementer i vuggestuer og børnehaver to dage om ugen.

Her kan frivillige få en kop te/kaffe og mødes og være en ressource for børnene. Det er vigtigt for os at denne ressource ikke bliver en undskyldning for at skære i personalet, det skal omdannes til overskud til børnene. Derudover giver det en mulighed for at ensomme kan deltage og mødes med folk i lokalsamfundet. Her kan dagplejemødre også deltage, så man får en større sammenhængskraft mellem institutioner og dagplejer.

- At invitere frivillige med på skoleudflugter til kulturelle institutioner, i naturen eller lignende.
- At invitere frivillige med viden inden for relevante emner til at gæsteundervise i skolerne, f.eks. indenfor emner som traditionelt ikke bliver undervist i på skolerne (naturformidling, softwareudvikling).
- At give adgang til legepladser uden for åbningstiden.
- Vi har tillid til den daglige ledelse af vuggestuer, børnehaver og skoler og vil derfor ikke diktere hvordan ressourcerne skal bruges. Dog ønsker vi minimumsnormeringer så vi sikrer et fornuftigt minimum af uddannede pædagoger/lærere per barn.
- Vi har tillid til pædagoger og lærere og ønsker at de får maksimal indflydelse på at varetage deres job. I stedet for at undervisningen dikteres oppefra, ønsker vi mere undervisning fra fageksperter og udveksling af erfaringer i mellem faggrupperne. Vi vil afsætte ressourcer til denne vidensdeling.
- Vi ønsker at give ressourcer til at sætte iværksætterier på skoleskemaet, f.eks. i projektperioder.

GRØNOMSTILLING I RUDERSDAL

Alternativet mener, at Rudersdal Kommune bør tage langt flere initiativer for at ”kick starte” den grønne omstilling. Vi har derfor en række forslag, for at fremskynde processen:

Forslag:

- Rudersdal kommune skal være CO2 neutrale inden 2030.
- Rudersdal kommune skal give økonomisk støtte til økologiske landbrug i kommunen.
- Alle institutioner i kommunen skal hurtigt muligt være CO2 neutrale.
- Alle institutioner i kommunen skal bestræbe sig på at holde en kødløs dag hver uge.
- Kommunen skal sikre, at der bruges økologiske fødevarer i alle kantiner og institutioner.
- Rudersdal kommune skal sikre vandkvaliteten ved at øge kontrollen med udledning af kvælstof til vandløb og søer.
- Alle husstande i kommunen skal affaldssortere.
- Rudersdal kommune skal øge opmærksomheden for den grønne omstilling, så private bliver opmærksomme på, hvordan man skåner miljø og klima.
- Rudersdal kommune skal sikre naturområder, og om muligt skabe flere naturområder.
- Der skal sikres fri adgang til at genanvende ting fra genbrugsstationen.
- Rudersdal rådhus skal over en periode på 5 år være et ”papirløst” rådhus for at nedbringe forureningen.

ÆLDREPOLITIK

1. Mærkesag, Sund Aldring.

Sund aldring er først og fremmest i den enkeltes egen interesse og er dermed også den enkeltes eget ansvar.

Rudersdal kommune skal derfor sørge for:

- Grønne områder, skov og strand.
- Rudersdalruten med motionsredskaber.
- Gode sportsfaciliteter.
- Et rigt foreningsliv
- Ældrecentre med gode tilbud om aktiviteter.
- Muligheder for et godt kulturelt liv. Biografer og kulturcentre.
- Udmærket transportsystem. Flextrafik, busser, velholdte veje, gode cykelstier, gode parkeringsforhold.
- Mange borgere, der kan og vil selv og er økonomisk velstillede og dermed gode skattebetalere.
- Nok attraktive lejeboliger med gode fællesfaciliteter, når huset bliver for stort og haven uoverkommelig.
- Fælles køkkenhaver.
- Fælles spisning evt. I kulturcentre, ved indkøbscentre, i sportscentre i boligområder.

2. Mærkesag, Den gode hjælp.

God hjælp skal gives på en individuel måde, når den ældre selv ønsker det og i den form, den ældre ønsker det.

Det skal være muligt for pårørende at bidrage til omsorgen for den ældre, hvis begge parter ønsker det.

Alle vil få behov for hjælp med mindre døden indtræder pludseligt. Hjælp i huset og evt. Haven.

Hjælp til indkøb og transport og ikke mindst hjælp til at opretholde et socialt liv.

Alternativet i Rudersdal vil arbejde for:

- At der blandt borgerne er en opfattelse af, at det er ok at have brug for hjælp og tage imod den.
- At hjælpen er synlig i medierne og at der annonceres med den.
- At der koordineres et frivilligkorps f.eks. fra ældrecentre

3. Mærkesag, Det kompetente personale

Det faglige personale skal være kompetent dvs. have relevant viden, relevante færdigheder og have mod, vilje og selvværd til at påtage sig opgaverne - også de svære, hvor faglighed går imod de ældres ønsker.

- At frivillige tilbydes uddannelse.
- At 75-teamet er individuelt opsøgende uden at være påtrængende, og at vurderingerne er individuelle og ikke udfyldelse af spørgeskemaer.

Flygtningepolitik

Integration af flygtninge i kommunen skal have som målsætning, at flygtningene som almindelige borgere kan klare sig selv i arbejde eller uddannelse og have ophold i egen bolig. Det kræver en effektiv uddannelse i dansk sprog og kultur, et effektivt samarbejde med private og offentlige arbejdspladser om praktikpladser, løntilskudsjob og variable job samt en målrettet indsats for de uddannelsesparate unge. Det kræver en god introduktion af børnene i daginstitutioner og skoler. Det kræver en udvidelse af de almennyttige boliger.

- **Konkrete tiltag**

- **Mentorer**

- Kommunen tildeler nye flygtninge en mentor af samme sproggruppe som flygtningen ½ time om ugen i 6 måneder. Mentorerne er private aktører. Nogle flygtninge oplever, at deres mentorer er vanskelige at komme i kontakt med under integrationsforløbet. Det skaber en langsom integrationsproces, som hverken gavner flygtningen eller kommunen. Alternativet Rudersdal ønsker derfor en gennemgang af mentorordningen for at sikre, at alle mentorer bidrager positivt til integrationen. Mentorernes opgaver er primært erhvervsorienterede, men ordningen bør også gøre flygtningene egnede til at bruge de offentlige institutioner som socialforvaltning, praktiserende læge og hospital.

- **Bolig- og boligsociale medarbejdere**

- Alternativet Rudersdal ønsker en gennemgang af, hvordan de kommunale medarbejdere løser de konflikter, som er på de store midlertidige bosteder, hvordan de sikrer, at flygtningene på de små bosteder ikke bliver isolerede, og hvordan de støtter flygtningene i den vanskelige overgang fra midlertidig til permanent bolig.

- **Børn**

- Flygtningebørn skal ikke fra start segregeres i det danske samfund. Derfor skal forløbet i særlige modtageklasser være så kort som muligt isamarbejde med den lokale skole, hvor børnene skal placeres hurtigst muligt på lige fod med danske børn. Det skal ske i god kommunikation og samarbejde med forældrene i børnene klasser, således at også de ressourcestærke forældre har mulighed for at bidrage.

- **Sundhed**

- Alternativet Rudersdal ønsker, at alle nye flygtninge tilbydes en generel helbredsundersøgelse. Kommunen skal sikre, at der etableres en kontakt mellem flygtning og praktiserende læge. Kommunen skal have særlig fokus på, hvilke flygtninge, der er traumatiserede og hvordan de kan hjælpes.

- **Arbejdsmarkedet**

- Der mangler i et vist omfang relevante praktikpladser. Rudersdal kommune skal derfor gøre det lettere for private firmaer, som tilbyder praktikpladser til flygtninge. Kommunen har afvist firmaer, som selv har henvendt sig for at få en flygtning i praktik, og som

er gået i stå pga for mange papirer, der skal udfyldes og for mange ansøgninger, der skal foretages.

- Alternativet Rudersdal ønsker, at der løbende foretages en evaluering af praktikforløb med fokus både på arbejdspladsen og flygtningen.
- Alternativet Rudersdal ønsker, at kommunen udarbejder et curriculum for hver enkelt flygtning, som ikke kun skal bruges af kommunen til at finde relevant praktik, arbejde og uddannelse, men som også gøres tilgængelig for de mange frivillige, der kan bidrage til denne vigtige opgave.
- Alternativet Rudersdal ønsker, at kommunen i samarbejde med de frivillige jævnligt afholder en jobbørs for erhvervslivet og flygtningene.
- Alternativet Rudersdal ønsker, at kommunen etablerer et iværksætermiljø for flygtninge, da det er en realitet, at der ikke er lønarbejde til alle. Ved at understøtte iværksættere giver det mulighed for, at flygtninge selv kan finde et arbejde. En del flygtninge har erfaring med mindre erhvervsvirksomheder i hjemlandet. Flygtningene kommer med et andet syn på Rudersdal og er evt. bedre til at spotte nye muligheder, hvor der mangler udbud af service eller produkter. Hvis kommunen ikke har en strategi for mindre virksomheder bør en sådan udarbejdes for at styrke iværksætterånden for alle borgere.
- **Kommunalt samarbejde**
Alternativet Rudersdal ønsker, at kommunen tager initiativ til et kommunalt samarbejde, hvor kommunerne skal samarbejde om god integration. "Flere ved mere". Rudersdal kommune skal samarbejde med alle andre kommuner, for at sikre, at gode ideer også indføres i Rudersdal.
- **Frivillige**
Der er et meget stort netværk af frivillige i Rudersdal kommune, som arbejder for at styrke integrationen af flygtninge. Alternativet Rudersdal ønsker, at kommunen styrker dette samarbejde og at der skabes et forum, hvor samarbejdet løbende kan evalueres. Der er så mange aktører på området, at der behov for koordination. Alternativet Rudersdal ønsker derfor en bevilling til Frivilligcentret, som kan sikre dette.

NY POLITISK KULTUR

Alternativet vil arbejde for en ny politisk kultur, hvor borgere, foreninger, institutioner og virksomheder involveres langt stærkere end i dag. Det kan ske ved møde ansigt til ansigt og ved udvikling af nye digitale former.

Vi ønsker maksimal gennemsigtighed og ydmyghed når der skal findes løsninger problemerne.

Vi vil arbejde for at vi forbliver nysgerrige på og lytter til hinanden. Og at vi erkender når, der er noget vi ikke ved, eller har taget fejl.

Udgangspunktet:

Rudersdals politiske kultur er fortsat præget af at Søllerød de første år efter sammenlægningen fuldstændig dominerede. Et mangeårigt borgerligt flertalsstyre med en egenrådig borgmester havde skabt en konsensuskultur, hvor uenigheder ikke fandtes, fordi det politiske og administrative system var vokset sammen, personificeret i borgmesteren, som både holdt forvaltningen og alle politikere i et jerngreb. Der blev uddelt udvalgs- formands- og bestyrelsesposter, vernetjenester og lejligheder som sammenkøbningsmekanisme. Alle partier deltog som hovedregel i konstitueringen. Forvaltningen indstillede til udvalg og kommunalbestyrelse, hvad borgmesteren ønskede, og udvalg og kommunalbestyrelse fulgte trop. Resultatet var et fravær af reel politisk debat og en udtørring af dialogen med borgerne.

Med Lokallistens valgsejr og Vs/Fabrins tilbagegang i 2009 begyndte en ny æra. Med Fabrins overdragelse af borgmesterposten til Jens Ive i 2011 som afgørende begivenhed bliver informeret mere, diskuteret mere og ind imellem besluttet anderledes end planlagt. Også i forhold til borgerne er sket en forandring. Dialog og høring er blevet mere udbredt. Kommunen prøvede en periode i 2012-14 at mobilisere foreninger og borgere i det såkaldte Rudersdal-møde. Det blev nedlagt efter 5 møder, i det det aldrig rigtig fandt en egnet form, hvor folk ville deltage og bidrage. Dialogen er på det seneste udviklet til cafemøder i bibliotekerne (med deltagelse af ganske få borgere) og høringer hvor der nu og da kan ske mindre ændringer.

Alternativets politik og strategi ift ny politisk kultur

I lyset af vores værdier og med ovenstående udgangspunkt ønsker Alternativet Rudersdal at arbejde for følgende:

- Vi ønsker at de politiske meningsforskelle skal komme åbent frem, så borgerne kan skelne de forskellige partier fra hinanden
- Vi ønsker en sober debat hvor konsensus, kompromis i helhedens interesse eller markering af uenighed er ligeværdige udfald.
- Vi ønsker mindre hierarki og øget decentralisering i den kommunale organisation og styring, så medarbejderne får bedre mulighed for at tilpasse deres opgaveløsning til behovene
- Vi ønsker at borgere, brugere, foreninger, virksomheder, elever, ledige involveres på nye måder i definitionsmagten og i problemløsningen
- Vi ønsker at frivillige, pårørende, forældre og foreninger gives optimale muligheder for at bidrage

Alternativet foreslår:

- Vi ønsker at der igangsættes forsøg med kommunalbestyrelsens måde at arbejde på, herunder mulighed for ændring af opgaver og mødefrekvens i de stående udvalg, brug af adhoc-udvalg med borgere og foreninger, åbne udvalgsmøder
- Vi ønsker politiske laboratorier i kommunalbestyrelsens regi, når mere komplekse problemer skal undersøges og løses med deltagelse borgerne og eksperter udefra
- Der etableres en borgerrådgivning knyttet til hvert af bibliotekerne
- Der etableres en digital platform, som rummer mulighed for andre måder at involvere, politikudvikle og beslutte å dele af kommunens virksomhed.
- Der åbnes for borgerservice på hvert af bibliotekerne mindst en gang ugentligt så gangbesværede, billøse mfl. kan få lettere adgang til fornyelse af pas, kørekort, folkeregister eller anden service.

- Der etableres sammen med foreninger mm. i hver bydel et ”folkekøkken”, hvor borgere kan lave mad og have fællesspisning sammen
- Vi ønsker at 500 borgeres underskrifter kan pålægge kommunalbestyrelsen at drøfte et bestemt forslag eller anliggende på et kommunalbestyrelsesmødes åbne del.
- Daginstitutionerne fik en pose penge og så var det op til den daglige leder at bestyre dem. Det er formentligt til dels sådan, men jeg ved at der udover den daglige leder er en områdeleder af ca fem institutioner og jeg ved også at det i dag er op til kommunalbestyrelsen om der skal være betalte mellemmåltider og bleer osv. Det ansvar tænker jeg godt man kan give den daglige leder.

Digital platform for politisk samskabelse

En (digital) platform for politisk samskabelse mellem borgere og politikere.

Hvordan der kommunikeres i dag:

Platform	Kommunikation	Fordele	Ulemper
Nyhedsmedier(TV, avis, netavis)	Indirekte fra politikere gennem medier, eventuelt	Kan hurtigt give indblik i den politiske dagsorden, kan være dybdegående	Bias, forskellige medier med forskellige dagsordener
Politikernes Facebook sider	Direkte kommentarer fra politikere, tovejs hvor alle kan kommentere på opslag og diskutere med politikeren	Kan komme i direkte kontakt med politikere og få diskuteret emner	Modereret af politikere(e.g. kan slette bestemte opslag). Diskussioner kan komme ud af kontrol.
Folketingskanalen	Direkte fra politikerne	En-til-en forhold mellem den politiske dagsorden og hvad der bliver vist	Svært tilgængeligt for den almindelige borger

Ideer til digital platform

Udformning af platform	Kommunikation	Fordele	Ulemper
Fælles forum for debat	To-vejs i mellem borgere og politikere	Dialog og mulighed for borgere kan få indirekte indflydelse igennem debat.	Svært at sammenfatte mange ideer og holdninger. Ikke garanteret at politikere vil gøre brug af det.
Informationsplatform	Envens fra politikere til borgere	Give borgere et hurtigt indblik i de aktuelle politiske emner der bliver behandlet i Rundersdal	Ingen måde for borgere at påvirke de politiske beslutningsprocesser.
Voteringsplatform	Semi-tovejs(politikere stiller handlingsmuligheder, borgere stemmer)	Politikere kan få indblik i borgernes holdninger	Kræver at borgere er oplyste om hvad de stemmer på. Politikere kan ignorere borgeres stemmer.