Kære kandidataspirant,

Dette grundlag skal du bruge, når du forbereder dine tanker om, hvorvidt og hvordan du vil være kandidat til et kommunalpolitisk hverv i Alternativet. Hvis du ikke har læst jobbeskrivelserne for kandidater endnu, så læs dem først [endnu ikke udarbejdet – kommer snarest].

Grundlaget her er først og fremmest dit eget. Til at hjælpe din egen refleksionsproces. Er det noget for mig at være kandidat? Hvor god en kandidat er jeg? Hvad er min profil og særkender? Hvordan ville jeg gøre, hvis jeg var kandidat?

Aspirantgrundlaget er skriftligt og skal afleveres til lokalforeningens bestyrelse, når du er klar til det. Når du afleverer det, så udgør det din ansøgning om at blive aspirant. Du vil så blive inviteret til samtale med bestyrelsen. Efter samtalen beslutter bestyrelsen, om de vil godkende dig som aspirant. På næstfølgende opstillings- eller årsmøde i lokalforeningen, kan du stille op til valg som kandidat. I så fald skal du da udfylde et opstillingsgrundlag rettet til medlemmerne.

**God fornøjelse og god virkelyst som aspirant!!!**

**Aspirantrollen**

Aspirantrollen er indført i Alternativet for at muliggøre to ting:

1) at personer, der tænker på at blive kandidater, kan gennemgå en modningsfase for at finde ud af, om det er den rigtige vej for dem i Alternativet

2) for at give bestyrelser og medlemmer en periode til at se en mulig kandidat an, mens de vokser

Hvad der præcis ligger i at være aspirant eller kandidat – det afhænger af dine idéer og din dialog med bestyrelsen. At være aspirant handler om at finde ud af, hvordan *du* er den bedste kandidat for Alternativet og for verden.

Hvis bestyrelsen antager dig som aspirant er der dog følgende faste forventninger:

1. Du følger byrådsarbejdet i et vist omfang
2. Du er med til at udvikle politik
3. Du deltager i Alternativets kandidatuddannelse (egenbetalt)
4. Du udvikler samarbejdet med andre aspiranter og kandidater
5. Tager aktiv del i formidlingen af Alternativets politik

I kan aftale, at du bliver talsmand (eventuelt for et område) og kan optræde i pressen på Alternativets vegne i lokal presse.

I denne del af aspirantgrundlaget handler det om at tænke over, hvordan andre mennesker oplever dig. Som senere kandidat er det netop andres oplevelse, der er det afgørende. Det er oplagt, at det er godt, at kunne alt det, der står under ’mulig beskrivelse’ – men lige nu handler det mest om at blive klar over din nuværende profil, dine styrker, og det, som du skal/kan arbejde med.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mulig beskrivelse** | **Hvad siger andre?****(0-10 skala)** | **Har de ret?** |
| Er en god repræsentant for Alternativet og lokalafdelingen |  | Ja / Nej |
| Er god til at bruge Alternativets værdier |  | Ja / Nej |
| Lytter reelt til andres argumenter  |  | Ja / Nej |
| Er en behagelig debattør |  | Ja / Nej |
| Kan tale om ulemper ved egne forslag, ikke kun fordele |  | Ja / Nej |
| Tager godt imod direkte kritik |  | Ja / Nej |
| Opsøger og værdsætter konstruktiv feedback |  | Ja / Nej |
| Er en overbevisende taler |  | Ja / Nej |
| Holder hovedet koldt i en debat |  | Ja / Nej |
| Er vidende om mange forskellige områder |  | Ja / Nej |
| Er specialist på specifikke områder |  | Ja / Nej |
| Får andre til at følge sig god tilpas |  | Ja / Nej |
| Er god til at få grupper til at arbejde |  | Ja / Nej |
| God til at skabe motivation omkring sig |  | Ja / Nej |
| Kan sætte sig ind i nye problemstillinger hurtigt |  | Ja / Nej |
| Er løsningsorienteret |  | Ja / Nej |
| Kan lykkes som politiker |  | Ja / Nej |
| Er visionær |  | Ja / Nej |
| Er pragmatisk |  | Ja / Nej |

De næste spørgsmål handler om nogle mere objektive forhold, som påvirker dine muligheder for at agere som aspirant og kandidat. Alle svar er legitime og danner blot udgangspunkt for en senere snak om, hvordan din specifikke profil kan bidrage mest til forandring i verden.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spørgsmål** |  | **Svarmuligheder** |  |
| Hvilken arbejdstid forventer du at kunne lægge som kandidat? | 1 time om ugen | 3-5 time om ugen | 7-10 timer om ugen |
| Hvordan er din politiske erfaring? | Ny i politik | 1-5 år | Mere end 5 år |
| Hvordan er din foretrukne politiske tilgang? | Real-politisk | Visionær | Værdi-baseret |

De følgende spørgsmål har en anden form. Her må du gerne udbrede dig inden for de bokse, der er sat op. Klare, korte tanker er bedre en lange! Du kan uddybe med bestyrelsen til interviewet og når du snakker med medlemmer.

**Hvad er dine personlige mærkesager ift. kommunalpolitik?**

**Hvad er de vigtigste politiske visioner for Alternativet i byrådet? Formulér dem gerne også med konkrete eksempler på politik.**

**Hvad tænker du at ’ny politisk kultur’ betyder ift. hvordan du agerer som aspirant og senere kandidat?**

**Hvad tænker du, at ’ny politisk kultur’ betyder ift. hvordan et byråd arbejder?**

**Hvordan kunne du tænke dig at samarbejde med frivillige, medlemmer både som kandidat og/eller som folkevalgt?**

**Hvordan fungerer samarbejdet mellem dig og andre aspiranter bedst?**

**Hvad ønsker du at lære – og lære at kende – i aspirantperioden?**

**Har du tidligere udtalt dig på en måde eller været involveret i situationer eller aktiviteter, som kunne skabe polemik, hvis det blev kendt? Hvis ja, fortæl om det her, så det er ude i det åbne.**

*(NB: Dette er fortroligt ind til andet eventuelt er aftalt med bestyrelsen)*