

Forslag til vedtægtsarbejde i Alternativet København 2018.

Fordele ved dette forslag:

Resultatet af forslaget kan være med til at skabe en fælles forståelse blandt medlemmerne omkring foreningens aktiviteter, organisation og den måde tillidsvalgte agerer på.

Ulemper:

Det er en længere proces, så arbejdet med nye vedtægter kan trække ud.

Motivation

Vedtægter er primært til for at sikre, at foreningen arbejder bedst muligt for foreningens organisering, mål og visioner.

Vi mener det helt essentielle i vedtægterne er at de understøtter og rammesætter foreningens aktiviteter og organisatoriske funktioner.

Derfor mener vi, at der er behov for at udvikle et nyt sæt vedtægter, en udvikling som tager udgangspunkt i en medlemsdrevet proces, hvor alle medlemmer får mulighed for at være med til at definere det overordnede indhold af foreningens vedtægter, mål og visioner. En proces, der i starten altså ikke handler om de enkelte paragraffer, men om at danne et fælles fundament for udformning af nye fremtidige paragraffer.

Årsmødet pålægger bestyrelsen at iværksætte en proces, der leder til udarbejdelsen af et nyt sæt vedtægter til Alternativet København med klar forventning om at forslaget er parat til afstemning på et ekstraordinært årsmøde inden udgangen af juni 2018.

Arbejdet med vedtægterne skal som minimum indeholde følgende faser:

1. En dialog mellem foreningens medlemmer om, hvad det er for en forening vi gerne vil have, og hvad vedtægterne derfor skal kunne regulere. Dialogen skal foregå ved fysiske møder, hvor alle medlemmer inviteres til at medvirke til formulering af forventninger til, og hensigten med, de kommende vedtægter. Invitationen udsendes som minimum via e-mail til medlemslisten.

Produkt: Skriftlig hensigtserklæring for vedtægtsarbejdet samt vedtægternes enkelte dele.

2. Nedsættelse af en skrivegruppe. Gruppen skal have minimum 5 medlemmer, heraf som minimum 1 bestyrelsesmedlem. Gruppen arbejder ud fra den skriftlige hensigtserklæring, og forfatter en skitse til nye vedtægter. Som materiale i gruppens arbejde skal indgå det vedtægtsarbejde som allerede er gennemført af bestyrelsen i december 2017.

Produkt: Udkast til vedtægter.

3. Inddragelse af uvildig jurist med indsigt i foreningsjura. Juristen udarbejder på baggrund af den skriftlige hensigtserklæring og vedtægtsudkast et forslag til nye vedtægter, som både bestyrelsen og skrivegruppen kan stå inde for.

Produkt: Forslag til nye vedtægter hvor de formulerede hensigtserklæringer medtages som forklarende kommentarer til formulerede paragraffer.

4. Afholdelse af årsmøde, ordinært eller ekstraordinært, med mulighed for vedtagelse af nye vedtægter for Alternativet København. Vedtægtsforslaget udsendes via e-mail til medlemslisten senest 4 uger inden årsmødet, således at der gives minimum 4 uger til drøftelse af vedtægtsforslaget blandt medlemmerne, samt mulighed for indsendelse af motiverede ændringsforslag til det udsendte forslag.

Stillere:

Karl-Emil Aagaard Mathiasen

Per Zimmermann

Birgitte Rodh

Martin Bønsvig Wehding

Trine Hertz