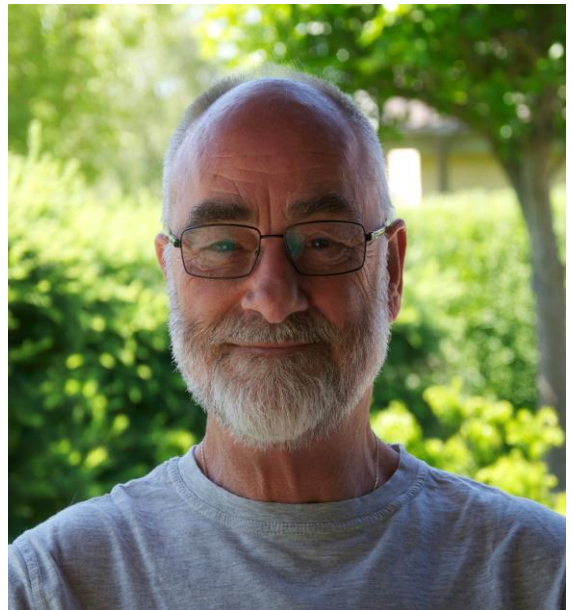


Ib Foder

Iværksætter og socialpædagog, - nuværende pensionist, 70 år.

Bor i Hundested. Gift med Helle. 4 børn, som nu har egen familie og børn.



I mit arbejdsliv har jeg stiftet bekendtskab med adskillige og mangeartede udfordringer. I Hillerød Kommune deltog jeg som sagsbehandler i 1978-81 med at forberede udlægningen af særforsorgen fra Amterne til kommunerne.

I 1981 blev jeg afdelingsleder på den lukkede afdeling for unge kriminelle, Nøddebakken i Skibby, hvor vi modtog unde i surrogatfængsel. Herfra blev det tydeligt, at hvis den pædagogiske indsats skulle lykkes, var det nødvendigt med åbne afdelinger til at fortsætte indsatsen med de unge som gerne ville ændre kursen væk fra den kriminelle hverdag. - Da

man hverken i Amterne eller i Kommunerne var villig til dette, var vi en gruppe på 4 pædagoger, som besluttede at tage sagen i egen hånd, ved at etablere en sådan åben afd.. - Det blev i 1985 som et ApS.: Volderslev Gl. Skole i Slimminge ved Køge. Her fik vi fra kommunerne, unge i åben varetægts- eller surrogatfængsel. Det var en meget lærerig periode, som til dels resulterede i en kursændring i arbejdet med og for unge mennesker som var kommet 'skævt' ind i voksenlivet.

Min deltagelse som leder sluttede dog efter ca. 4 år, hvor jeg valgte at skifte kurs til et andet og 'mindre belastende' klientel.

Det blev i 1989 til etableringen af 'Springbrættet' i Hillerød. Ideen var født i samarbejde med et Bosted i Frederiksværk, hvor man havde unge mennesker som var velbehandlet, men fortsat uden arbejde, og uden udsigt til at få det.

Springbrættet Hillerød ApS. var en succes gennem næsten 20 år, hvor kommunesammenlægningen satte et eftertrykkeligt punktum, og vi måtte dreje nøglen om. Kommunerne havde ganske simpelt ikke "tid" til at se på klienternes behov. På det tidspunkt havde vi et møbelsnedkeri, et tekstilværksted og en butik med galleri. Produktionen blev solgt til flere butikker i hovedstadsområdet, men også lidt eksport blev det til. - En produktion som med sine indtægter var med til at drive stedet på en økonomisk fornuftig måde.

En typisk "ansættelsesperiode" løb over ca. 2 år. - Herefter blev man sluset ud i en erhvervsvirksomhed, eller gik i gang med en uddannelse.

Jeg afsluttede mit arbejdsliv som socialpædagog i Socialpsykiatrien. Det gav mig en fantastisk mulighed for at sætte et fagligt punktum for mit arbejdsliv som socialpædagog. Herfra gik jeg på pension i 2014.

Jeg har været medlem af Alternativet siden 1 januar 2014, hvor jeg, til folkemødet på Bornholm, blev valgt ind i Alternativets første hovedbestyrelse. Jeg sad primært med den på den tid, endnu "håndholdte" medlemsdatabase, og var med til at oprette storkredsene rundt omkring i landet. Det var en stor udfordring, men den var fantastisk bekræftende og spændende.

Efter det første år i hovedbestyrelsen valgte jeg at fokusere på, først vores egen storkreds, dernæst vores lokalkreds her i Halsnæs, hvor jeg fortsat er med i bestyrelsen.

Mit største, nuværende fokus i Alternativt regi, har dog i dag sit naturlige udgangspunkt i etableringen af vores sociale bundlinie.

Vi har i stigende grad oplevet udvikling af stress relaterede problemer på arbejdsmarkedet med medarbejdere som må sygemelde sig. Ofte med voldsomme traumatiske oplevelser som følge. - Disse forhold er det bydende nødvendigt at få gjort op med. Vi må have et tydeligere fokus på etikken i arbejdet og det menneskesyn som i dag præger arbejdspladserne, - ikke mindst indenfor det offentlige.

En situation, som efter min mening, tydeligt gør det ekstra svært for os at gennemføre en (nødvendig) omstilling til fordel for klimaet. - Hvordan kan vi forvente at mennesker som dagligt

udsættes for ydrestyring og dehumaniserende kontrol på arbejdet, står parat til at levere det overskud som kræves for at deltage aktivt i omstillingen? - Det at arbejde skal give *mening*, ikke blot for arbejdsgiveren, men også for medarbejderen.

Måske en lidt længere fortælling, - som sagtens kunne have været længere... Men jeg håber det er en fortælling, som kan give et indtryk af at jeg måske har erfaringer, - som forhåbentlig med fordel kan anvendes i konfliktmæglingsrådets tjeneste.