

# Konfliktløsningspolitik

## i Storkreds Fyn

1. Definition: Uenighed er et vidt begreb og spænder fra stimulerende, produktiv uenighed som den ene yderlighed og til den anden yderlighed, som er konflikter, der i denne sammenhæng forstås som som uenigheder, der udfolder sig så de bliver belastende eller skadelige for samarbejdet. Belastninger eller skader ved en konflikt kan ramme bare én af parterne eller de kan ramme alle parter. En uenighed er en konflikt, hvis bare én af parterne i samarbejdet oplever uenigheden som belastende eller skadelig for enten arbejdsglæde, tillid, energi, nogens evne til at lytte eller andet. Man kan derfor ikke sige sig fri for at være part i en konflikt, bare fordi man ikke selv oplever belastning eller skader.
2. Hvis én af parterne i en konflikt beder en anden part i samme konflikt om at medvirke til konfliktløsning, har den anden part pligt til at medvirke.
3. Alle bliver viklet ind i konflikter, og alle skal kunne noget grundlæggende konfliktløsning. Hvis man ingen idé har om hvordan man gør, skal man opsøge lærdom om det. En god og kendt metode er Ikkevoldelig Kommunikation (IVK), også kaldet ”girafsprøget”.
4. Parterne skal selv indlede konfliktløsningsarbejde, når konflikten er erklæret. Hvis ikke begge parter er tilfredse med fremgangen, skal de skaffe sig hjælp. Da skal de først enes om en uafhængig trediepart, som kan hjælpe. Hvis det ikke lykkes, skal de bede bestyrelsen om hjælp.
5. Bestyrelsen skal medvirke til konfliktløsning. Hvis bestyrelsen finder det nødvendigt, kan den træffe afgørelse i konflikten. Kun hvis bestyrelsen hverken kan formidle konfliktløsning eller bestemme en løsning, skal bestyrelsen skaffe hjælp fra Alternativets konfliktløsningshold.
6. Gennemsigtighed 1: Konflikts indhold skal indeles i indhold, som er personligt, og indhold, som er principielt eller politisk.
  - Kun det personlige indhold kan kræves beskyttet af fortrolighed. Det principielle eller politiske indhold af en konflikt skal omfattes af Alternativets gennemsigtighedsprincip, så hvis konflikten har været nævnt i et referat, skal dens løsning også føres til referat: Konflikts principielle indhold i et åbent referat og dens personlige indhold i et lukket referat.
7. Gennemsigtighed 2: Personer, som samarbejder om Alternativets politiske arbejde i Fyns Storkreds har pligt til at svare oprigtigt, relevant og uden unødvendig forsinkelse på alle spørgsmål fra deres samarbejdspartnere om det, man har ansvar for i samarbejdet.

Konfliktpolitikken gælder først for bestyrelsens medlemmer. Efterhånden som Storkreds Fyn etablerer samarbejder uden for bestyrelsen med arbejdsgrupper og kandidater til valg, skal disse samarbejdspartnere bedes om at tiltræde konfliktpolitikken.

Storkreds Fyn 5. okt. 2018 (Frands Frydendal).