

## Kære aspirant/kandidat,

Dette grundlag skal du bruge, når du forbereder dine tanker om, hvorvidt og hvordan du vil være kandidat til Folketinget i Alternativet.

Kandidatgrundlaget her er skriftligt og skal i sin helhed afleveres til Kandidatudvalget (KU17) d. 19. februar ([ulla.munksgaard@alternativet.dk](mailto:ulla.munksgaard@alternativet.dk)) – hvis du vil med i aspirantteamet - og senest d. 25. feb., som er opstillingsfristen til opstillingsmødet 25. marts.

Kandidatudvalget vil samle opstillingsgrundlaget for alle kandidater og fremlægge for Storkredsens medlemmer forud for opstillingsmødet.

Kandidatgrundlaget vil blive anvendt som en del af den proces, der skal være for at kvalificere dig på bedste måde.

*Om kort tid vil du modtage Kandidatudvalgets Forretningsorden med bl.a. en beskrivelse af de kriterier, vi i KU17 arbejder efter, således at vi sikrer fuld gennemsigtighed i hele processen. Vi glæder os til at høre fra dig - og om dig.*

**God fornøjelse og god virkelyst i Alternativet!! Og TAK for dit engagement.**

## Venlig hilsen kandidatudvalget 2017 (KU17)

Ulla Munksgaard (SSK - koordinator), Tobias Skotting (SSK), Lotte Sørensen (SSK), Carsten Elbæk Andersen (Næstved), Mickal Andersen (Køge), Bine Feldbæk Siefert (Odsherred), Chris Wiedbrecht (Holbæk), Rasmus Jørgensen (Kalundborg)

## Vigtige datoer i februar – marts:

- **Lørdag d. 11. feb.** KU17's forretningsorden offentliggøres. Samtidig varsles/indkaldes til Opstillingsmøde 25. marts.
- **Søndag d. 19. feb.:** Deadline for indsendelse af skema/kandidatgrundlag til KU17.
- **Onsdag 22. feb.:** KU17-møde om planlægning af møde med kandidaterne.
- **Lørdag 25. feb.:** Sidste frist for aspiranters og kandidaters aflevering af kandidatgrundlag.
- **Torsdag 2. marts.:** Møde med kandidater og kandidatudvalg om processen. **Kl. 17:00-20:00** VUC Storstrøm, Præstøvej 5, 4640 Faxe (ring 20424407 hvis døren er låst)
- **Onsdag 8. marts:** Performancetræning og kandidatnetværk (LS). (Esben Sloth, Kampagneudvikler og ansvarlig for kandidatudvikling, Alternativets Landssekretariat). **Kl. 16:00 – 22:00**, Byens Hus i Roskilde, Stændertorvet 1
- **Lørdag 11. marts:** Kandidatgrundlag og valgvideoer offentliggøres via Dialog og Youtube
- **Uge 11 (13.-17. marts):** Et coaching- & træningskursus i uge 11 arrangeret af Storkredsen (tid & sted endnu ukendt)
- **Lørdag kl. 14-søndag kl. 15 18./19. marts:** Evalueringsweekend for KU17
- **Onsdag 22. marts:** Fællesmøde med kandidater og evaluering af forløbet. **Kl. 17:00-20:00** VUC Storstrøm, Præstøvej 5, 4640 Faxe (ring 20424407 hvis døren er låst)
- **Lørdag 25. marts:** Opstillingsmøde med efterfølgende kandidatfest. **Kl. 16:00 – 22:00**, Byens Hus i Roskilde, Stændertorvet 1.

## Grundlæggende Stamdata:

Navn: **Carsten Bering**

Alder: **snart 52 – 8. marts**

Mail: **carsten@berings.dk**

Telefonnummer: **40 98 62 26**

Valgkreds: **Sjælland**

Facebook: **<https://www.facebook.com/carsten.bering.jakobsen>**

Twitter: **<https://twitter.com/Berings>**

LinkedIn: **<https://www.linkedin.com/in/carsten-bering-6114a946/>**

Instagram **<https://www.instagram.com/c.bering/>**

Andre sociale medier du er tilstede: **Virkeligheden.dk**

Ønske om at stille op som spidskandidat: **Spidskandidat er noget man bliver valgt til og efter min mening har vi en spidskandidat i vores kreds – hvis Rasmus på et tidspunkt vælger en anden kreds så tager vi diskussionen på det tidspunkt.**

## Dine motiver og forventninger til din opstilling

Det er vigtigt at få afstemt forventninger, og derfor må du meget gerne sætte tal på den beskrivelse, du synes passer på dig i **1. SKEMA** herunder og kryds i **2. SKEMA**.

Vi ønsker, at du besvarer nedenstående **3. Kvalitative spørgsmål**, og så vil vi bede dig om sammenhængende at skrive en motiveret opstillingstale (max. 3 min. hvis den blev holdt mundtlig form), hvor du fletter dine svar på de kvalitative spørgsmål (ikke nødvendigvis alle) ind i **4. Min mulige opstillingstale**. De benævnte spørgsmål vil også efterfølgende danne grundlag for en samtale mellem dig og kandidatudvalget.

Til sidst må du gerne **vedhæfte et CV**, hvor du fremhæver de kompetencer, samt dine styrker og de områder, hvor du mener, at du har et "udviklingspotentiale". På den måde bliver det nemmere at målrette aspirant/kandidattræningen til dig, og det giver samtidig et mere helt billede af hvem du er, og hvordan du ser dig selv.

## 1. SKEMA

I denne del af grundlaget handler det om at tænke over, hvordan du gerne vil opfattes, og hvad du mener, at du kan stå inde for.

Det er oplagt, at det er godt at kunne alt det, der står under 'mulig beskrivelse' – men lige nu handler det mest om at blive klar over din nuværende profil, dine styrker, og det, som du skal/kan arbejde med.

Mulig beskrivelse	Hvad siger du? (0-10 skala)
Er en god repræsentant for Alternativet og lokalafdelingen	9
Er god til at bruge Alternativets værdier	8
Lytter reelt til andres argumenter	7
Er en behagelig debattør	7
Kan tale om ulemper ved egne forslag, ikke kun fordele	8
Tager godt imod direkte kritik	6
Opsøger og værdsætter konstruktiv feedback	8
Er en overbevisende taler	9
Holder hovedet koldt i en debat	7
Er vidende om mange forskellige områder	8
Er specialist på specifikke områder	6
Får andre til at følge sig god tilpas	7
Er god til at få grupper til at arbejde	7
God til at skabe motivation omkring sig	8
Kan sætte sig ind i nye problemstillinger hurtigt	8
Er løsningsorienteret	9
Kan lykkes som politiker	8
Er visionær	10
Er pragmatisk	7

## 2. SKEMA

De næste spørgsmål handler om nogle mere objektive forhold, som påvirker dine muligheder for at agere som aspirant og kandidat. Alle svar er legitime og danner blot udgangspunkt for en senere snak om, hvordan din specifikke profil kan bidrage mest til forandring i verden.

Sæt X i den boks med dit svar (kun ét kryds i hver række).

Spørgsmål	Svarmuligheder		
Hvilken arbejdstid forventer du at kunne lægge som kandidat?	1 time om ugen	3-5 time om ugen	7-10 timer om ugen X
Hvordan er din politiske erfaring?	Ny i politik	1-5 år	Mere end 5 år X
Hvordan er din foretrukne politiske tilgang?	Realpolitisk X	Visionær	Værdibaseret

## 3. Kvalitative spørgsmål

De følgende spørgsmål har en anden form.

### 1. *Hvad er dine personlige mærkesager og interesseområder?*

Svar: Ansaret og tilliden tilbage til de offentlige ansatte – større brug af eksperter fremfor politikerne detailstyrer. Uddannelse gennem hele livet. Stimulering til en mere bæredygtig erhvervskultur derunder en mere blomstrende iværksætter kultur. Ydelser uden modkrav, fx for iværksættere, studerende etc. Og naturligvis hele vores grønne fundament og de 3 bundlinier.

### 2. *Hvis du selv kunne vælge ordførerskaber – hvilke ville du vælge og hvorfor?*

Svar: Beskæftigelsesordfører/erhvervsordfører – som selvstændig erhvervsdrivende har jeg et naturligt afsæt.

EU – ser mig selv en Europæer og tror på det vi kan skabe sammen.

Forbrugerordfører – som detailist har jeg kendskab til fx købeloven etc.

Kirkenordfører – jeg her været menighedsråds formand og benytter stadig folkekirken.

Ældreordfører – jeg synes det er spændende hvordan vi skal håndtere det stigende antal ældre.

Iværksætterordfører – er selv iværksætter og kender til en del af problematikkerne. Bli'r ofte inviteret til at holde oplæg på skoler om iværksætteri og er hvert år dommer ved Young Interprices konkurrencer på ZBS.

Miljøordfører – ville være underligt hvis ikke dette har min interesse ligger i Alternativets DNA.

### 3. *Hvad betyder "Ny politisk kultur" for dig?*

Svar: Grunden til jeg overhovedet har valgt at gå ind i politik igen.

**4. Fremhæv gerne de af Alternativets værdier og dogmer, der har en særlig betydning for dig. Beskriv hvorfor og hvordan de betyder noget.**

Svar: Det giver ingen mening at skulle fremhæve nogle værdier/dogmer frem for andre, for som kandidat for Alternativet tager man afsæt i alle værdierne og benytter dogmer i hver en politisk dialog. Skal jeg vægte værdierne mod hinanden vil jeg mene at humor kan indeholde de andre værdier. Det samme gælder i vores dogmer; Vi skal indrømme hvis vi ikke er nok inde i stoffet til at svare på spørgsmålet – det kan ligeledes afmontere de andre dogmer.

**5. Hvordan vil du arbejde med politik i dagligdagen?**

Svar: Jeg forstår ikke spørgsmålet? – hvis man er bidt af den politiske basille er livet politik og alt man oplever analyseres politisk. Alle dagligdagens udfordringer og dilemmaer skaber politiske overvejelser.

**6. Hvilke tanker gør du dig om en valgkamp?**

Svar: 3 sjove og hårde uger der ender op i demokratiet største klimax.

**7. Hvilke tanker gør du dig om samarbejdet med frivillige, tillidsvalgte og andre aspiranter/kandidater i Storkredsen?**

Svar: Håber på at vi som ved vores første valgkamp kan holde os fri for “fnidder” og unødige interne kampe. Der arbejdes hård centralt på at vi arbejder sammen om det fælles mål der hedder: “Vi skal have flere på Bogen” og i den kamp hjælper det kun at vi står skulder ved skulder. Så alle lige fra frivillige til kandidater skal, lige meget hvor lidt de kan holde hinanden ud, arbejde sammen og støtte hinanden.

**8. En valgkamp kan være meget krævende – har du dit bagland med dig?**

Svar: Ja

**9. Har du tidligere været involveret i situationer eller aktiviteter der kan give dig og Alternativet problemer hvis det kommer frem? Ærlighed er vigtigt.**

Svar: Nej – hvis mine tidligere politikse engagementer havde haft interesse og skulle skabe problemer var det sket i sidste valgkamp.

## 4. Min mulige opstillingstale

Her udfordrer vi dine kommunikative evner til kort at kunne præcisere dine motiver og forventninger i en tale af max. 3 minutters varighed. Talen skal indeholde dine svar på spørgsmålene (ikke nødvendigvis alle) under punkt 3.

Læses meget hurtigt – så når I omkring 3 min. – men I må lade mig at jeg var kortfattet i de ovenstående spørgsmål ☺

Alternativet er både et livssyn og en politik, men til forskel fra de mere traditionelle partier så vælger man ikke alternativet men alternativet er det eneste valg for os der ser virkeligheden på samme måde.

Vi tror på der er plads til alle og vi deler ikke drømmen om at alle skal være lige men at alle er lige skæve.

Et samfund fungerer bedst hvis så mange som muligt finder deres plads i fællesskabet med de evner og kvaliteter de indeholder. Det vigtigt at når vi i møder hinanden at vi prøver at sætte os ind i modpartens bevæggrunde inden vi danner fordomme.

At være Alternativ er at tænke alternativt og finde modet til at gentænke løsningsmodeller på de problematikker der opstår i vores liv sammen her på jorden.

Vi tror til gengæld ikke vi har sandheden, men ønsker at samarbejde om det finde de "nye" løsningsmodeller. Det er vigtigt for os, at have respekt for hinanden og skabe en forståelse for hvor vigtigt det er at vi passer på hinanden og kloden uden skelen til tro, etnicitet, hudfarve, køn eller seksuel orientering.

Fællesskabet skal gentænkes så vi nemmere finder sammen i mindre fællesskaber med samme interesser. Eksempelvis kan andelstanken gentænkes og stimulere til et mere blomstrende iværksættermiljø eller ældre fællesskaber der hjælper hinanden gennem alderdommen. På det sociale område skal fællesskaberne stimulerer vores velfærdssamfund og ikke være et indkalkuleret bidrag. Fællesskabs tanken og ønsket om at bidrage med sine givne evner fremelskes helt fra børnehaveniveau, hvor hvert enkelt barn skal føle sig tilstrækkelig med de evner det barn nu har. Gennem opvæksten fokuseres på netop det evner fremfor kun at fokusere niveau og karakterer – det er intet galt i at være en late bloomer for blomsten er måske så det smukkere ;-)  
Det må ikke betvivles at vi naturligvis mener alle elever skal have visse basale færdigheder kombineret med en almen dannelse, men vejen derhen kunne gentænkes. Vi taler ikke om endnu en omkalfatring af folkeskolen men en gentænkning af fagenes sammensætning og kombinationsmuligheder. De unge mennesker der sidder på skolebænkene i dag kommer ud i et samfund der ændre sig om end endnu hurtigere end vi har oplevet. Det kræver det en stor omstillingsparathed og tilpasningsevne, hvilket kan være svært hvis man hele sin skolegang kun har terpet efter et facit.

Når Arbejdsmarkedet bliver mere omskifteligt bliver sandsynligheden for at sidde i samme job i mange år nok ikke så stor. Det vil ikke være unaturligt at man må videreuddanne sig løbende. Det vil en fast ydelse til alle kunne understøtte, den vej man har mulighed for supplere sin viden eller evt. kaste sig ud i livet som iværksætter. En basisydelse uden modkrav giver større smidighed i samfundet og frygten for at nogen blot vil "fise husleje af" overskygges af de muligheder vi som mennesker får for at bestemme i eget liv. Hvis de godt 300.000 danskere der i dag lever med stress bedre kunne overskue og planlægge deres liv så ville de give så meget energi til fællesskabet fremfor den negative påvirkning det har på fællesskabet at de ikke fungere optimalt.

Der er så mange spændende udfordringer at tage fat på og det er om at holde tungen lige i munden. Turen med Alternativet har indtil nu været super spændende og vi ser al vores politik stille og roligt udfolde sig men desværre ikke altid med os som afsender. Det er en fornøjelse at se meningsdannerne anerkender os og respekterer os for vores holdninger i stedet for altid at kalde os for "Cirkusartister". Nogen vil mene at den sværeste tid er overstået og vi har overlevet de første år uden "at revne" af interne uenigheder. Men som Josephine Fock sagde det så klart på et kandidattræningskursus på Christiansborg – Det er først nu vi rigtig er kommet ind i hvordan det fungerer herinde og hvordan man agerer. Realpolitikken er vores største udfordring og det er den vi bliver målt på ved næste valg og ikke kun vores idéer og visioner som ved vores første valg. Det ligger forhåbentligt endnu en spændende tur forude mod det næste valg og jeg håber at få lov til at være med og bidrage med de evner jeg nu er kommet til verden med.

"Med plads til alle er alle på plads"



CV - Carsten Bering Jakobsen  
08-03-1965

- 1981/83: Rideinstruktør for børn og voksne. Rideskolen Baunehøj
- 1982/85: Ridelejrinstruktør på Rideskolen Baunehøj for 25 børn og unge i 4 ugers sommerferie
- 1985: Matematisk-fysisk student fra Herlufsholm Kostskole.
- 1985: Tjenerelev Mogenstrup Kro Næstved, ej færdiggjort.
- 1985/86: Folkeskolevikar på diverse skoler i Næstved.
- 1985/86: Rideinstruktør for børn, voksne og handicappede. Rideskolen Baunehøj
- 1986: Bookingassistent, Copenhagen Admiral Hotel.
- 1987: Receptionist Copenhagen Admiral Hotel.
- 1987: Merkonom i Ledelse & Samarbejde - Markedsføring
- 1987: Sygeplejeelev Næstved Sygehus, ej færdiggjort
- 1988: Erhvervsanalytiker, Handelshøjskolen i Slagelse, ej færdiggjort
- 1991: Udlært i Magasin Kgs Nytorv, Bolig
- 1992: Lysberg, Hansen & Therp (LHT) i Palægangen
- 1996: STV Production - 3 måneders kontrakt.
- 1996: Åbner egen forretning med boligindretning i Næstved.
- 2002: Citychef for Næstved City forening.
- 2006: Åbner butikken på fuld tid igen.
- 2012: Åbner Berings Downtown Næstved City
- 2013: Flytter hjem igen pga. skuffende resultat i Næstved City
- 2014: Lukker butiksideen, fortsætter med indretning på konsulentbasis
- 2015: Opstiller som folketingskandidat for Alternativet i region Sjælland
- 2016: TV2øst kulturpanelet på deres kulturprogram og egne live indslag under Sommer Guiden.

Hvis man ikke er havnet på rette hylde, så er det om at komme videre.

Jeg prøvede lidt ting af:

- Magasin forbarmede sig og jeg blev udlært. Blev straks ansat som 1. mand i herreafdelingen
- Indretningskonsulent hos Lysberg, Hansen & Therp indenfor privat/kontrakt området. Primærkunde var Rusland. Det blev til adskillige luksusprojekter i Moskva. Supervisor på de kreative oplæg samt for udværelsen og håndteringen af håndværkere, sælgere etc. Alt foregik på engelsk.
- Ansat hos STV til at videreudvikle boligprogram-konceptet. Stod samtidig for salg af video- og reklameproduktion. De programkoncepter jeg stod bag er siden blevet til de mest trendsættende. De fleste sendeflader har idag enten bolig eller forbrugerprogrammer. Fik en "dummy" af Tv2, men måtte afstå pga. opstart af egen virksomhed.
- Åbnede egen virksomhed på en gammel gård ved Næstved, Berings Bolig.
- Samlede gode kræfter og skabte Team Culture, der stod for aktiviteter, koncerter etc. i samarbejde med Næstved Kommune og Næstved City





Forening.

Stod for gennemførelsen af åbningsreceptionen ved indvielsen af Grønnegade Kaserne kultur center.

Team Culture stod for hele fejringen og gennemførelsen af den store indvielse af den frilagte Suså med et budget på knap en million. Var idémænd bag Open Air koncerternes start på den før omtalte "kulturkaserne".

Også idémænd bag og primusmotor for adskillige kulturelle og fritidsrelaterede arrangementer i Næstved.

- Blev hyret af Næstved City Forenings bestyrelse til at hjælpe med strategier og målsætninger for Citys profil og image. Konsulentkontrakt på 20 timer som Citychef. Havde ansvaret for markedsføring og profilaviser. Planlagde trendshows, branding-arrangementer, koncerter, events, etc. Var med til at stifte Foreningen af Danske Citychefer og etablering af erfagrupeer for landets citychefer. I mine 4 år som citychef nåede Næstved City en suveræn placering som en af Danmarks 5 mest succesrige bymidter.

Hele Ny Næstved har vist stadig landets højeste handelsindeks. Sideløbende har jeg involveret mig i diverse foreninger og interesseorganisationer.

Efter 4 år som menigt medlem af Herlufsholm Menighedsråd blev jeg i 2004 valgt som formand. En spændende udfordring i forhold til alt andet af det jeg tidligere havde foretaget mig.

Derudover holder jeg foredrag om trends, sociale medier, indretning, iværksætteri og kundeservice.

Har en god kontakt med lokalområdet og optræder ofte som meningsdannende i medierne, senest i Tv2 øst's panel til udnævnelse af den værste bygning i regionen. Kulturelt meget bredt funderet og bestemt ikke elitær.

- Jeg blev i 2005 valgt ind i Næstved byråd. Under et "lille" sidespring var jeg opstillet til folketingsvalget 2007 for Ny Alliance. Jeg genopstillede ikke til Byrådet den 17. november 2009.
- Frødsinteresser er avl af Dansk varmblods heste og vores 7 tdr. land store have.
- Gift på 15 år med Henrik Hounsgård, ansat som senior records manager hos DONG Energy i Gentofte.
- Har 1 hund, 1 kat og 7 heste.
- Skabte i foråret 2011 et nyt koncept for Næstved Festeuge i samarbejde med Malene Snedgaard, Erhvervsservicechefen. Det blev et helt unikt koncept med Hjemmeside/Facebookprofil og App. Navnet blev "Fun Leben" og dækkede over musik, motion, mad etc. Co creation er det nye sort og giver mange spændende muligheder indenfor mediet.
- Udover vores B&B udlejer vi nu også vores showroom til selskaber og foredrag. Det resulterede i min beslutning om at flytte butksdelen Downtown Næstved. November 2012 åbnede vi en filial i Kindhestegade i Næstved.
- August 2013 vælger vi at lukke "Downtown" ned pga. manglende omsætning.
- Tilbage på farmen med indretning, butik, B&B og selskablokaler.
- Marts 2014 lukkede vi butksdelen, så nu laver jeg kun indretning og andre spændende projekter.
- 2015 opstillede jeg til Folketinget for Alternative og opnåede 3. flest stemmer på Sjælland. Ved ikke om jeg genopstiller ved næste valg.
- Er dommer i TvØst's nye kulturprogram Gajd, hvor vi tager ud og bedømmer kulturelle aktiviteter i Regionen.

- Er i fuld sving med at skrive en bog om indretning og håber på at få den færdig i efteråret.
- Kandidattræning Alternativet, opstiller som folketingskandidat region Sjælland og får 3. flest personlige stemmer. Primær beskæftigelse er indretningskonsulent. Udover min indretningsvirksomhed spør TV2 Øst om jeg ikke vil sidde i panelet på deres kulturprogram, hvilket resulterer i jeg fik lov til at lave min egne live indslag under Sommer programmerne.
- Deltager løbende i kandidatkurser i Alternativet – Politik er en meget kompleks størrelse og kræver indgående indsigt for at kunne begå sig. at.
- Året tegner godt på indretnings siden og med vores nye satsning med udlejning af mit tidligere showroom til fest, foredrag etc er der dejligt med opgaver forude.

**"Livet er ikke de ting vi har, men dem vi deler det med"**

Carsten Bering 2011

