

Opstillingsgrundlag KV17 Gentofte

Helle Laustsen, 58 år, Specialkonsulent i Kunst – og Kulturformidling, Ledelse og Læring.
Lolland Kommune. Medlem af Alternativet Juni 2015.

1. *Hvad fik dig til at melde dig ind i Alternativet?*

Jeg har været medlem af Alternativet siden juni 2015, jeg har ikke tidligere været medlem af et parti, men op til folketingsvalget i 2015 og i tiden derefter, blev jeg interesseret i Alternativets politiske nytænkning. Jeg har været til åbne bestyrelsesmøder i Alternativet Gentofte i foreningens første år (2016) og blev valgt ind i bestyrelsen ved generalforsamlingen i april 2017, hvor jeg valgtes til posten som forperson.

2. *Hvilke arbejds- & livserfaringer vil du især kunne trække på som kandidat for Alternativet?*

Jeg er cand. mag. i Moderne Kultur og Kulturformidling, har en pædagogisk ledelsesuddannelse. Er tilknyttet CBS forskningsplatformen: Welfare- in- the- making, om: Offentlig Ledelse. Jeg har et lille firma indenfor kunst og kultur som bibeskæftigelse. I en lang årrække har jeg arbejdet med museumsformidling og undervisning herunder museet som sproglig platform for nye danskere. Jeg har gennem årene arbejdet med ny velfærdsudvikling, eks. kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere som kan lægge nye lag til ledelse, end dem vi i dag ser i New Public Management som ofte begrænser sig til kontrol og dokumentation. Jeg er gift, forældre til et par teenagere og har tidligere siddet i skolebestyrelse.

3. *Hvad er dine politiske mærkesager – hvad brænder du mest for?*

a. Kulturområdet, medborgerskab og flygtninge.

Kunst og Kultur beskrives ofte som kittet i samfundet, som områder der behandler mellemmenneskelige spørgsmål om køn, etnicitet, nationalitet og globalisering etc. gennem sansninger og æstetik – og dermed kan bringe andre "svar" på udfordringer vi står med. Det gælder både finkulturen og hverdagskulturen. Kultur er barrierenedbrydende. Borgerne er aktive omkring deres eget liv, den interesse og skabertrang kan indgå positivt i nytænkning og skabelsen af en innovativ kommune. En anstændig og ambitiøs flygtninge- og integrationspolitik.

b. Ny politisk kultur.

Tættere og transparent dialog mellem kommunalbestyrelse og borgere. Vilje og evne til at lytte også til modpartens argumenter, at skabe broforbindelser i stedet for grøfter.

c. Miljø.

Et bæredygtig Gentofte til lands, til vands og i luften.

4. *Hvad er dine spidskompetencer?*

Kunst, Design, Kultur, Pædagogik, Formidling, Ledelse og Læring.

Jeg har viden om de moderne kulturelle fænomener og deres historiske, institutionelle og politiske betydning. Kendskab til udviklingen af kulturmønstre i tiden fra det 19. Årh. og frem til i dag. Den viden kan omsættes til nytænkning også af den politiske kultur i kommunen.

5. *Hvordan vil du kunne bidrage til samarbejde frem mod og efter kommunalvalget?*

Jeg mener, et team af folk fra lokalforeningen vil være et must i arbejdet, både Alternativet og jeg er ny i kommunalpolitik.