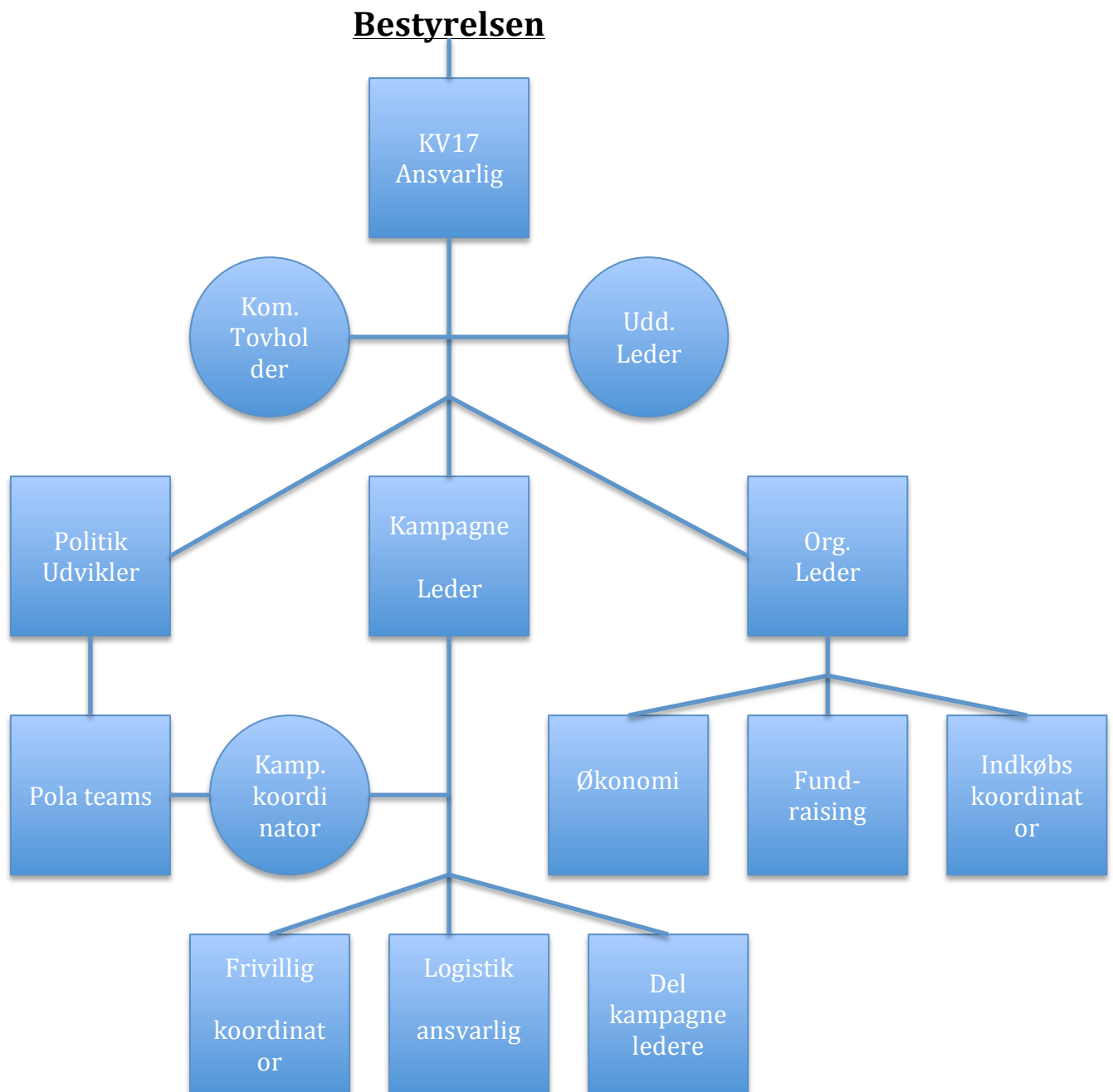


KV17 Organisationen



Organisationsbeskrivelse

Der er tidligere blevet leveret en funktionsbeskrivelse til bestyrelsen, med beskrivelse af de enkelte roller. I den nye organisation er der tilføjet/ændret et par roller som bliver beskrevet herunder. Derudover vil tanken bag det nye set-up blive beskrevet.

For at tilsikre så enkel og gennemsigtig en kommandovej er organisationen bygget op med en overordnet leder som foretager beslutninger på det strategiske niveau. Det vil sige at man kan tegne en stiplede linje under KV17 ansvarlig. Alt over er strategisk, herunder også bestyrelsens engagement og alt under er operationelt.

Ledelsesformen vil være tillidsbaseret ledelse da det vil mindske behovet for kontrol, det vil styrke sammenhold, dialog og samarbejde, give større handlefrihed og derved øge tilfredsstillelsen samt fjerne den friktion der ofte opstår imellem ledelseslag i de organisatoriske processer.

For at dette skal kunne lykkes er der nogle forudsætninger der skal være til stede. For det første skal ledelsesgrundlaget være funderet på en anerkendende ledelsesstil, baseret på tiltro til alle i organisationen. For det andet skal der være gennemsigtighed så baggrunden for beslutningerne er forståelig for alle, og for det tredje skal der være tydelige styringsredskaber som fungerer og giver mening i den decentrale proces.

Organisationen er bygget op på 2 plan, strategisk og operationelt. De to centrale figurer er den KV17 ansvarlige og Kampagnelederen. Disse to funktioner vil i lederskab smelte sammen i processen og Kampagnelederen vil overtage ansvaret når først kampagnen ruller. Dette for at sikre gennemsigtighed i lederskab og vedholde en samskabelsesproces hvor relevante ressourcer og eksperter er inddraget.

Organisationsdiagrammet har en ny funktion(KV17 ansvarlig) og en Uddannelsesleder som er blevet ændret.

Først den KV17 ansvarlige, denne funktion er indsat i stedet for en styregruppe. Det er nødvendigt både internt men også eksternt at der er tydeligt lederskab. At have for mange personer på dette niveau har vist os at processen blev knudret og besværlig gjort og at løsninger tog alt for lang tid at opnå.

Denne funktion ligger på strategisk niveau og kræver tæt samarbejde med Bestyrelsen, HB, LS, DGG og andre interessenter. For at information ikke skal gå tabt eller forståelsen bliver drejet er det hensigtsmæssigt at dette ligger hos en person.

Uddannelseslederen er blevet en stabsfunktion(en serviceenhed) som skal servicere organisationen med de behov som denne måtte have. Desuden har funktionen også ansvaret for facilitering af møder og samlings i processen og har tilføjet relevante personer til at udføre dette.

Organisationen med navne på indtil videre:

KV17 Ansvarlig : Michael Jellesmark
Udd. Leder : Josefine Lykkegaard
- Facilitator 1 : Ida Soll
- Facilitator 2 : Charlotte Torp Møller

Kampagneleder : Jon Jackson
Org. Leder : Theis Krarup Hansen
Politik Udvikler : Trine Hertz
Økonomi : Christian Mølsen
Indkøbs Koordinator : Charlie Jagd Christensen
Kom. Tovholder :
- kommunikation :
Pola teams : Kandidaterne
Kampagne koordinator :
Fundraising :
Frivillig koordinator :
Logistik ansvarlig :
Del kampagne ledere :

Mandat

Den siddende bestyrelse i Alternativet i København giver hermed den KV17 Ansvarlige, og dennes organisation, det fulde ansvar for KV17.

Dette mandat udmøntes i det skrevne herunder og forudsætter en funktionsdygtig KV17 organisation, som har beslutningsretten på relevante områder.

Bestyrelsen i Alternativet i København er øverste organ, og har til hver en tid retten til, med gyldig grund, at udskifte den ansvarlige for KV17, hvis han/hun ikke agerer i overensstemmelse med det givne mandat.

Alle afgørende beslutninger fra den KV17 ansvarlige og dennes organisation skal videre informeres til bestyrelsen i Alternativet i København.

Desuden forpligter den ansvarlige sig til at inddrage bestyrelsen om evt. problemer og områder hvor en plenum debat vil være givtig.

Bestyrelsen forpligter sig til at tage sig af næste opstillingsmøde, hvor de sidste 6 kandidater skal vælges. Derudover skal bestyrelsen sørge for at overdrage en økonomi til KV17, som varetages af den organisatoriske leder.

Den KV17 ansvarlige og dennes organisation forpligter sig til (mandat, besluttet af bestyrelsen) at tage sig af; relevante processer og funktioner i forbindelse med KV17, herunder uddannelse, kampagne og udvikling af politik og mærkesager alt dette på det operationelle plan. På det strategiske plan ligger valg af spidskandidat/er, indgåelse af valgforbund, konstitueringsaftale samt håndtering af ordførerskaber.

Ansvaret gives frem til og med d. 28 November 2017

Vigtig viden til mandatet:

Valg af spidskandidat/er ved vi allerede nu, er en kilden sag, derfor kræver den også en hel særlig tilgang ,hvor alle interessenter bliver inddraget. Tegningen herunder prøver at beskrive det.



Den KV17 ansvarlige forpligter sig til at samle et hold som diskuterer sig frem til en løsning. Det er vigtigt at der findes personer på begge sider af hegnet, så vi bliver så nuancerede som muligt.

Alle involverede i processen får af vide, at en løsning skal opnås gennem kompromis, så alle i videst muligt omfang føler sig hørt og inddraget.

For at organisationen på sigt skal være så strømlinet som muligt, og at hele fokus kommer på kampagnen, vil det give mening at det praktiske lederskabet overgår til kampagnelederen, når selve kampagnen sætter ind. Det er ikke muligt at sætte tid på, dette afhænger af ydre omstændigheder men ikke senere end 3 uger før valget.