Kære kandidataspirant,

Dette grundlag skal du bruge, når du forbereder dine tanker om, hvorvidt og hvordan du vil være kandidat til Folketinget i Alternativet.

Kandidatgrundlaget her er skriftligt og skal i sin helhed afleveres til den relevante bestyrelse inden opstillingsfristen til næste års- eller opstillingsmøde. Den sidste del af grundlaget – den med spørgsmålene, som du skal skrive svar på – udgør dit opstillingsgrundlag. Bestyrelsen vil samle opstillingsgrundlaget for alle kandidater og fremlægge det som bilag til års- eller opstillingsmødet.

Du vil muligvis blive inviteret til samtale med bestyrelsen for at drøfte kandidatgrundlaget igennem.

**God fornøjelse og god virkelyst i Alternativet!! Og TAK for dit engagement.**

I denne del af aspirantgrundlaget handler det om at tænke over, hvordan andre mennesker oplever dig. Som senere kandidat er det netop andres oplevelse, der er det afgørende. Det er oplagt, at det er godt, at kunne alt det, der står under ’mulig beskrivelse’ – men lige nu handler det mest om at blive klar over din nuværende profil, dine styrker, og det, som du skal/kan arbejde med.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mulig beskrivelse** | **Hvad siger andre?****(0-10 skala)** | **Har de ret?** |
| Er en god repræsentant for Alternativet og lokalafdelingen |  | Ja / Nej |
| Er god til at bruge Alternativets værdier |  | Ja / Nej |
| Lytter reelt til andres argumenter  |  | Ja / Nej |
| Er en behagelig debattør |  | Ja / Nej |
| Kan tale om ulemper ved egne forslag, ikke kun fordele |  | Ja / Nej |
| Tager godt imod direkte kritik |  | Ja / Nej |
| Opsøger og værdsætter konstruktiv feedback |  | Ja / Nej |
| Er en overbevisende taler |  | Ja / Nej |
| Holder hovedet koldt i en debat |  | Ja / Nej |
| Er vidende om mange forskellige områder |  | Ja / Nej |
| Er specialist på specifikke områder |  | Ja / Nej |
| Får andre til at følge sig god tilpas |  | Ja / Nej |
| Er god til at få grupper til at arbejde |  | Ja / Nej |
| God til at skabe motivation omkring sig |  | Ja / Nej |
| Kan sætte sig ind i nye problemstillinger hurtigt |  | Ja / Nej |
| Er løsningsorienteret |  | Ja / Nej |
| Kan lykkes som politiker |  | Ja / Nej |
| Er visionær |  | Ja / Nej |
| Er pragmatisk |  | Ja / Nej |

De næste spørgsmål handler om nogle mere objektive forhold, som påvirker dine muligheder for at agere som aspirant og kandidat. Alle svar er legitime og danner blot udgangspunkt for en senere snak om, hvordan din specifikke profil kan bidrage mest til forandring i verden.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spørgsmål** |  | **Svarmuligheder** |  |
| Hvilken arbejdstid forventer du at kunne ligge som kandidat? | 1 time om ugen | 3-5 time om ugen | 7-10 timer om ugen |
| Hvordan er din politiske erfaring? | Ny i politik | 1-5 år | Mere end 5 år |
| Hvordan er din foretrukne politiske tilgang? | Real-politisk | Visionær | Værdi-baseret |

De følgende spørgsmål har en anden form. Her må du gerne udbrede dig inden for de bokse, der er sat op. Klare, korte tanker er bedre end lange!

**Hvad er dine personlige mærkesager ift. et folketingsvalg?**

**Hvad er din personlige motivation eller årsag til at ville være aspirant/kandidat?**

**Hvad betyder ’ny politisk kultur’ ift. hvordan du agerer som aspirant/kandidat?**

**Hvilket eller hvilke ordførerskaber ville du helst bestride i Folketinget?**

**Har du tidligere udtalt dig på en måde eller været involveret i situationer eller aktiviteter, som kunne skabe polemik, hvis det blev kendt? Hvis ja, fortæl om det her, så det er ude i det åbne.**

*(NB: Hvis du skriver noget her, så vil bestyrelsen ikke skrive det i dit offentlige kandidatgrundlag uden forudgående dialog med dig)*

**Hvordan tænker du, at du vil arbejde med politisk aktivisme?**

**Hvilket samarbejde ønsker du med de andre aspiranter/kandidater i storkredsen?**

**Hvordan kunne du tænke dig at samarbejde med medlemmer og frivillige?**