

Forslag til kommissorium for kandidatudvalget – vedr. valg af Folketingskandidater – samt valg af kandidater til regionsråd.

Dette kommissorium er sendt afsted til kandidatudvalget fra storkredsbestyrelsen som forslag til en ramme. Kandidatudvalget skal bygge videre på og forbedre denne ramme.

Sammensætning

Jf. består kandidatudvalget af tre personer fra storkredsforeningens bestyrelse og én person udpeget fra hver kommuneforening.

Fra kommuneforeninger, hvor der er flere opstillingskredse kan kommunen udpege ét yderligere medlem per opstillingskreds (minus én – forklar hvorfor en), jf. landsvedtægterne.

Opstart

Storkredsforeningens medlemmer af kandidatudvalget indkalder til det første møde i kandidatudvalget. Mødet annonceres til kommuneforeningerne med mindst to uger frist.

Snarest muligt går kandidatudvalget i gang med at mobiliseret aspiranter, der kan vælges som kandidater efter sommerferien. Første formelle møde i kandidatudvalget er senest 5 uger før opstillingsmødet i september/oktober.

Opgaver

Kandidatudvalget har en række ansvarsopgaver i organisationen. Nogle hænger direkte sammen med opstilling af kandidater, mens andre er løbende. Hvordan kandidatudvalget arbejder med opgaverne står i vidt omfang åbent.

Kandidatudvalgets opgaver kan opsummeres med følgende opgaver.

- Indkalder til og afvikler opstillingsmøder: Kandidatudvalget kan indkalde medlemmerne til opstillingsmøder, men dagsordenen skal være godkendt af storkredsbestyrelsen. Kandidatudvalget står for opstillingsmødet og forberedelserne hertil med undtagelse af de opgaver, der har med opstilling af kandidater til Ombudsrådet og Konfliktmæglingsrådet at gøre.
- Arbejder for et mangfoldigt og kompetent kandidatfelt
- Indstilling til medlemmerne (opstillingsmødet) af de principper, der skal gælde for opstilling af nominerede kandidater - Kandidatudvalget skal foreslå om der skal være en eller flere nominerede kandidater til Folketingsvalget. Kandidatudvalget skal også indkalde spidskandidaturer separat til opstillingsmødet. Se endvidere den udsendte forklaring af begreber ift. folketingsvalg for en uddybning af de emner, der er i spil.

- Identificere og godkende aspiranter – kandidatudvalget skal løbende finde nye aspiranter og kan godkende disse
- Give dispensation for opstillingspraksis for kandidater, der ønsker det
- Koordinering med andre kandidatudvalg på tværs af landet
- Løbende arbejde sammen med kandidater og aspiranter med fokus på udvikling og uddannelse – kandidatudvalget er ansvarlig for, at aspiranter- og kandidater som team og hver især udvikler sig løbende. Dette gøres via uddannelsesaktiviteter, praktisk erfaring i at arbejde som aspirant/kandidat, evaluering, feedback og tæt dialog.

Der er et par vigtige bemærkning ift. varetagelsen af disse opgaver

- Udvalget skal arbejde struktureret med at føre mulige kandidater igennem aspirant-forløb, hvorefter de kan blive kandidater. Det er ikke et krav, at man er aspirant først for at blive kandidat, men for at beskytte såvel det enkelte medlem, der gerne vil kandidere, og beskytte Alternativet, skal man ideelt set igennem et aspirantforløb. På Alternativets Wiki-side findes skabeloner for den første del af aspirantdialogen. Skabelonen tilrettes igen i efteråret og er til inspiration.
- Udvalget skal arbejde for og accepterer kun en kultur blandt aspiranter og kandidater, hvor samarbejde og loyalitet over for fællesskabet er grundkernen. Alle kandidater og aspiranter er forpligtet på at kæmpe både for sig selv og for fællesskabets bedste. Det betyder blandt andet, at en forudsætning for, at man laver politiske meldinger som aspirant/kandidat er, at man har søgt rådgivning og sparring i den øvrige kreds af aspiranter/kandidater. Det er samtidig et krav, at kandidater/aspiranter aktivt arbejder for at gøre hinanden bedre, samtidig med, at de selv arbejder. Det er helt acceptabelt og forventeligt, at man har en lyst til magt og egoistiske ambitioner som aspirant/kandidat. Denne stærke motivationskraft skal der være god plads til inden for de ovenstående principper – så fællesskabet bliver et sted, hvor alle medlemmerne finder plads til at få ud og gøre deres forskel i verden.
- Arbejdet med at opstille kandidater er et løbende arbejde – det er helt fint at opstille nogle få kandidater ved det første opstillingsmøde, men kandidatfeltet skal søges suppleret på senere flere opstillingsmøder, hvor det giver mening, med mere mangfoldighed, mere kompetence – og gerne bare med flere kandidater, der kan gøre en forskel.
- Alle kandidater er valgt for ét år og skal herefter genvælges for fortsat at være kandidat. Denne regel i vedtægterne findes for at man hvert år har anledning til i fællesskab at reflektere over og evaluere, det år, der er gået siden sidst. Om man evaluerer efter målsætninger, ved at se på, hvad man har opnået, eller på personlig eller fælles udvikling – det kan være individuelt fra kandidat til kandidat. Men kandidatudvalget er ansvarligt for, at vi får opbygget denne kultur ift. vores kandidater. Det starter fra man er aspirant, men skal foregå løbende. Der skal være en åben og ærlig drøftelse af:

- Styrker, svagheder for den enkelte, fællesskabet og samarbejdet
- Sejre, succeser og nederlag skal diskuteres åbent og ærligt
- Politiske og personlige målsætninger
- Bidraget til at opbygge en stærk bevægelse og et godt samarbejde med frivillige
- Kandidatens bidrag til kandidatfeltets mangfoldighed

Formålet med drøftelserne er at gøre den enkelte bedre til at være kandidat, men også at gøre samarbejdet internt mellem kandidater, mellem kandidater og bestyrelse og mellem kandidater og medlemmer/frivillige bedre hele tiden. Hvis vi starter med at få en kultur for, at vi godt tør sige til os selv og til hinanden, hvor vi kan gøre det bedre, så kan vi nå længere med Alternativet. Eller rettere: Hvis vi ikke opbygger en kultur, hvor vores personlige udvikling og personlige rejse kan diskuteres åbent og ærligt i fællesskabet (f.eks. på et opstillingsmøde, hvor en kandidat genopstiller), så når vi ikke målene for vores store, fælles projekt.

- Kandidatudvalget skal udtale sig om enkelte aspiranter og kandidater og om deres arbejde som fællesskab. Som opfølgning på det ovenstående om refleksion og evaluering, skal kandidatudvalget være klar til at udtale sig om kandidaterne enkeltvis – i særdeleshed til opstillingsmødet og forud for at kandidaterne skal udarbejde deres opstillingsgrundlag. Medlemmerne har krav på, at kandidatudvalget evner at føre en åben og struktureret dialog om de enkelte kandidater og deres styrker, svagheder og udviklingspunkter. En udtalelse skal altid baseres på en saglig vurdering af den enkelte kandidat og på at kandidatudvalget har et tæt samarbejde og løbende dialog med alle kandidater. Sparring om metoder hertil kan hentes i de andre kandidatudvalg og i landssekretariatet.

Organisering

Som udgangspunkt er storkredsforeningens bestyrelsesmedlemmer ansvarlige som tovholdere og facilitatorer for kandidatudvalgets arbejde. Udvalget kan dog vælge andre til at varetage disse opgaver. Udvalget mødes mindst to gange om året med alle sine medlemmer – men mødes også i underudvalg. Kandidatudvalget kan arbejde i to underudvalg: ét, der har med folketingsvalg og ét, der med regionsrådet at gøre.

Underudvalgenes møder koordineres af en eller flere tovholder i hvert underudvalg.

Kandidatudvalget kan organisere sig på en måde, hvor nogle af dets medlemmer fører dialogen med specifikke kandidater, så ansvaret for at være i løbende dialog om uddannelse, udvikling og evaluering forankres i sådanne mini-teams. Kandidatudvalgets medlemmer, der har kontakten til specifikke kandidater, skal være opmærksomme på, at andre måske oplever kandidaten anderledes end de selv gør – og således være ydmyge i varetagelsen af denne vigtige, men også potentielt følsomme opgave.

Arbejdsform

Kandidatudvalgets møder afholdes på baggrund af en udsendt dagsorden udsendt senest 4 døgn før et opstillingsmødes afholdelse. Orienteringspunkter og beslutningspunkter føres til referat i kort form.

Underudvalg i vedtægtsudvalget har ikke referatpligt til medlemmerne, men skal sikre, at det øvrige udvalg samt kommuneforeningerne i storkredsen og selve storkredsforeningen er orienteret om beslutninger og andet relevant.

Som alle andre i Alternativet skal medlemmerne af udvalget arbejde som et team til Alternativets bedste (jf. vores vedtægter).