

**Storkredsmøde  
11/11-2018  
Nørregade 71, 5000 Odense**

## **Referat af Storkredsmødet 11/11-2018, Odense**

### **Deltagere:**

#### **Fra HB**

Michael Jellesmark  
Jesper Callesen

#### **Fra LS**

Esben Sloth  
Carl Nors Mariager

#### **Storkreds Østjylland**

Sandra Bjerre Nielsen  
Thomas Quist Mortensen  
Mads Damgaard Mortensen

#### **Storkreds Fyn**

Kaj Løvstrøm Nilsson  
Michael Plauborg

#### **Storkreds Sydjylland**

Linda Van Asperen  
Jens-Peter Mantorp Broberg  
Torben Petersen Nicolaisen (også  
medlem af HB)  
Allan Windeballe

#### **Storkreds Sjælland**

Bine Feldebæk Siefert

Ida Aasvang

#### **Storkreds København**

Regner Grasten  
Troels Christian Jakobsen  
Trine Hertz

Poul Brandrup (også medlem af HB)  
Theis Krarup Hansen (også medlem af  
HB)

#### **Storkreds Nordjylland**

Anne-Marie Gertsen (også medlem af HB)  
Bente Holm Villadsen  
Peter Van Hauen

#### **Storkreds Københavns Omegn**

Claus Tversted

#### **Storkreds Nordsjælland**

Bonnie Jensen (også medlem af HB)

#### **Storkreds Midt- og Vestjylland**

Thomas Tolborg

### **Deltog ikke:**

#### **Storkreds Bornholm**

**Velkomst ved forperson Michael Jellesmark**

Ved Michael Jellesmark

Michael bød velkommen, og fortalte om dagens program.

## Situationen lige nu i Å

Ved Michael Jellesmark (MJ)

Michael gav en kort gennemgang af de seneste sager om partiet, og hertil hvordan medlemmer og kandidater har udtalt sig i pressen. Når vi udtaler os til pressen, så er der et behov for, det foregår på et oplyst grundlag, så vi sikrer os, at udtalelser udadtil ikke sker på et begrænset videnskabeligt grundlag.

MJ forklarede om organisationen, hvordan rammesætningen i Alternativets spæde start, har været uklar, hvilket har givet anledning til, at der forekommer usikkerhed om hvem-der-løser-hvad i baglandet, og hvem der har mandat til forskellige beslutninger. Dette er blevet rettet op, og der arbejdes stadig videre på dette.

*Herefter blev der budt ind fra flere repræsentanter fra storkredsene ift. kommentarer og forslag. Nedenfor er et uddrag:*

- Der er behov for at styrke diskussionerne, for at understrege vores værdier. Vi har et fremragende partiprogram, som skal kommunikeres bedre og tydeligere.
- Opfordring til deltagelse på seminar: Ejerskab i Ny Politisk Kultur
- Vi må anerkende, at omverdenen ikke altid er på bølgelængde og forstår hvad der kommunikeres.
- Der er behov for hjælp til pressehåndtering rundt omkring i landet, til medlemmer/kandidater, hvis partiet er plaget af dårlige sager.
- Der er behov for god omgangstone når der debatteres internt - vi skal tale hinanden op (ift. sager på tværs af landet)
- Det kunne være en god idé at presseafdelingen/HB/LS deler ud af viden om sager, før de "breakes", ift. at sagerne forstås på samme vis landet over.
- Det er vigtigt, at det er de strukturelle ændringer i samfundet, som Alternativet sigter efter at ændre, som den primære opgave for partiet.
- Det er vigtigt, at der laves en strukturel analyse af, hvordan vi får vores politik ud - hurtigt - valget nærmer sig
- Landssektretariatleder, Esben Sloth spurgte forsamlingen, om der var behov for mere konkret kommunikation af Alternativets politik - dette var der enstemmigt opbakning til i forsamlingen.

## Præsentation af storkredsudvalg i HB

Ved Michael Jellesmark

Det nye storkredsudvalg består af tre medlemmer: (1) Peter van Hauen fra Nordjylland, (2) Mads Damgaard Mortensen fra Østjylland og (3) Bine Siefert fra Sjælland.

Medlemmerne af udvalget satte kort nogle ord på, hvad de vil fokusere på, hver især, som medlemmer af storkredsudvalget:

### **Peter:**

Har blandt andet en fortid i HB i 2017, hvor han også har været kasserer. Her er kort nogle punkter, som Peter gennemgik ift. baggrund, fremtid m.m.

- Valgte at træde ud af HB i 2017 pga. uformel magt, og var usikker på sin fremtid i partiet.
- Ny ledelse varsler godt, hvorfor Peter er tilbage som repræsentant.
- Sidder pt. i Aalborg som kasserer i lokalforeningen.
- Det økonomiske område af er et hovedområde for Peters interesse for varetagelsen i storkredsudvalget.
- Der er behov for bedre styring på dette område
- Agter ikke at genopstille i 2019. Men vælger at træde ind nu, da det har været svært at få pladserne afsat.

### **Bine:**

Går til udvalgsposten med to kerneopgaver

- Analysere og vurdere, hvad HBs rolle skal være.
- Sikre, at der er god dialog mellem HB og storkredsene.

Bine forklarer, at hun ser opgaven som en arbejdsgruppe. Med stor fokus på, at skabe konsistens/forståelse af arbejdet mellem HB og Storkredsene.

### **Mads:**

Det vedtægtsmæssige spørgsmål er baggrunden for indtræden. Der har manglet et perspektiv for en ekstra medstiller i debatten.

Efterfølgende spurgte Mads og Bine ind til formuleringen af udvalgets arbejdsopgave, og om udvalget kunne forstås som en arbejdsgruppe. Michael Jellesmark svarede hertil, at HB ser rollen for udvalgsmedlemmerne som, at de spiller viden og ønsker ind til HB om storkredsens arbejde og udfordringer.

Kommentar til udvalget fra Michael Jellesmark:

HB ser, at udvalgsmedlemmernes rolle er, at de spiller ind med viden/ønsker til HB om storkredsens arbejde og udfordringer. Intentionen med udvalget i HB er samtidig, at skabe rum for medbestemmelse i storkredsene og forståelse for HBs arbejde. Mange

medlemmer har efterlyst et højere niveau af information generelt, hvorfor HB nu kommunikerer/fortæller om deres arbejde i langt større omfang end tidligere.

## Hovedbestyrelsens sammensætning

Ved Michael Jellesmark

Michael fortalte, at HBs ambition er, at der foreligger en konkret løsning inden landsmødet i 2019.

Dialogrådet blev også nævnt til mødet, da flere fra HB, MJ og andre i forsamlingen gav udtryk for, at det kunne være en smart idé, hvis dialogrådet blev underlagt en fortrolighedserklæring. Der er måske behov for en vedtægtsændring.

Følgende punkter bygger videre på sidste mødes drøftelse, og sporer sig løbende ind på den endelige løsning:

- Bine: Vi skal se på HB, omkring hvilke kompetencer, der er brug for. Til de opgaver, der skal løses.
- Bente: Som medstiller, kan jeg heller ikke genkende det oprindelige vedtægtsændringsforslag (jf. LMs rodede begivenheder). Det kan måske være en god idé, at stille et forslag om, at annullere det oprindelige (vedtægt) - hvorfor vi kan springe et trin over, og starte fra scratch med et nyt, der dur?
- MJ: Det nemmeste vil være, at lave et nyt forslag, som spiller sammen med det oprindelige forslag, og dertil en god løsning. Det er det letteste.
- Kommentar: Vi skal nå frem til, at finde frem til, hvad den oprindelige intention ift. det, der blev vedtaget til LM. Intentionen var i høj grad involvering fra storkredsene, så jeg tror, vi må blive enige om de oprindelige intentioner. Der er måske nogen, der nu fortryder, hvad de stemte, men jeg mener, at vi skal honorere de oprindelige intentioner om inklusion af SK-medlemmer.
- Kommentar: Vi kan eventuelt fremstille to forslag til et ekstraordinært LM.
- Theis: Der var flere på talerstolen under LM, som anerkendte at forslaget skulle stilles, men at det efterfølgende skulle rettes til . Vi kørte i 3-4 år med 9, og derfor blev det ændret til 11 medlemmer af HB. Den nuværende opfattelse er, at 11 ej heller er nok. Vi skal have noget, der fungerer. Tallet 10 blev ikke fremhævet som vigtigt på LM, det væsentlige var, at lokal forankring var afgørende.
- Bine: Kunne det ikke være en god idé, at opfordre HB til at nedsætte en arbejdsgruppe, til at identificere de forskellige muligheder/trusler der er, ved de forskellige forslag.
- MJ: Det er vigtigt for mig og HB, at det fungerer inden april. Jeg vil helst, at vi alle er enige om retningen.
- Thomas: Det er centralt, at den ændring, jeg mener, der skal laves, er klar for medlemmerne. Vi skal lave et forslag, som ligner det (tilrettet), der er stemt ind i

2018. Hertil laver vi endnu et forslag til f.eks. 17 medlemmer af HB. Ved at dele disse op i to, så kan vi sikre os, at medlemmerne kan gennemskue ændringerne.

- Vi skal have belyst hvordan eventuelle medlemmer af HB valgt på landsmødet kan vælges efter forskellige principper.

Efter en videre samtale og dialog, blev deltagerne til mødet enige om, at to vedtægtsændringsforslag var vejen frem. Ligeledes blev forsamlingen enige om, at Bine, efter eget forslag, nedsætter en arbejdsgruppe, hvor andre kan komme med input til at kvalificere de to vedtægtsændringsforslag. Derfra ledte samtalen herefter frem til to afstemninger.

### **Afstemning om opbakning til, at der skal stilles to vedtægtsændringsforslag:**

- Et, der er meget loyalt over for dette års landsmødebeslutning med 10 medlemmer i HB, hvor storkredsene vælger et medlem hver. Ændringsforslaget skal tage højde for de forhold, der gør, at de nuværende vedtægter ikke holder.
- Et vedtægtsændringsforslag der skal indeholde 17 medlemmer (10 fra storkredsene og 7 valgt på LM).

### **Alle stemmer for**

### **Afstemning om nedsættelse af arbejdsgruppe bestående af Bine, eventuelt m.fl.**

*Arbejdsgruppen har til formål at kvalificere vedtægtsændringsforslagene ud fra en behovsanalyse og efterfølgende sende dem forbi forpersonskabet i HB og forpersonerne i storkredsene. HB mødes igen med Storkredsene d. 9. december i Odense og træffer en fælles ledelsesbeslutning.*

### **Alle stemmer for**

Planen (gameplan) for den næste tid, jf. de vedtagne beslutninger er nu som følger:

- December: 3.-7. dec. Arbejdsgruppen (Bine) kvalificerer beslutningen og sender materialet forbi FPS i HB og forpersonerne for storkredsene. HB mødes med storkredsene d. 9. december og træffer en fælles ledelsesbeslutning.
- Januar: 6. januar - beslutning om og indkaldelse til ekstraordinært landsmøde i HB. D. 20. januar skal der sendes materiale ud om landsmødet.

- Februar: Ekstraordinært Landsmøde 3. februar
- Marts: opstillingsmøder/årsmøder i storkredsene med opstilling til HB
- April: Landsmøde 27-28/04/2019:

## Økonomien fremadrettet i storkredsene

Ved Michael Jellesmark

MJ: Overskud for 2018 tænker vi at bruge ved at sende 40% af beløbet tilbage til storkredsene. Yderligere 30% tilføjes FT- valgkampen og afslutningsvist 30% til en ejendomsfond, så vi med tiden får nogle rammer hvor vi kan eksperimentere og praktisere det, vi taler om. Det er til beslutning på HB- mødet d. 18.11.2018.

Esben Sloth: Praktiske spørgsmål om udbetalinger til storkredsene skal rettes til Birthe/LS eller til Esben hvis der er mere principielle udfordringer.

## Hvordan kan vi arbejde strategisk som storkreds

Ved Jesper Callesen

Næstforperson for HB, Jesper Callesen, lagde op til hvordan vi sammen kan løfte de fælles organisatoriske opgaver og talte om HBs strategiske arbejde og hvordan storkredsene bliver en aktiv del af det og kom med forslag til hvordan de enkelte storkredse selv kan arbejde strategisk.

### **Om samspil mellem HB og Storkredsene:**

Vi vedtog på LM i 2018 at HB skulle arbejde med strategi som den vigtigste opgave for 2018. Jesper stillede forslag sammen med en række andre tillids- og folkevalgte. Den tidligere HB arbejdede ikke så strategisk og var af mange grunde mere reaktive i ledelsestilgangen. Vi tager nu ting op i HB, som vi prioriterer målrettet og arbejder proaktivt. Eksempelvis har vi rammesat det internationale arbejde og laver nu en langsigtet plan for det. Det gælder også rammerne for og samarbejdet med det parlamentariske på Christiansborg og for politikudvikling i POFO. Tanken er at det skal være mere tydeligt hvor beslutninger træffes og hvilke beslutninger der træffes således at de tænkes ind i en mere overordnet forståelse af ressourceforbrug og fælles retning. Det er en del af den strategiske tankegang.

Der har i lang tid været en oplevelse af mangel på styring, og vi synliggør nu hvor mandaterne ligger. Ideen er nu at arbejde med nogle strategiske spørgsmål og cases til storkredsene. Hvilke opgaver skal løses og af hvem. Hvordan kommer vi fra løsning af enkeltopgaver til en mere fælles forståelse, i hver enkelt storkreds af hvad der skal prioriteres.

På baggrund af principprogrammet/manifestet, hvad er det så, vi har for en vision vi har for vores arbejde i SK'ene? Og ud fra den kan vi drøfte hvilke opgaver der skal løses i SK og hvordan og med hvilken support. Så vi får alle de gode betragtninger i spil og deler dem.

Aarhus lokalafdeling har sendt nogle spændende tanker ud i deres seneste nyhedsbrev (Det findes på AlleOs/Dialog). De kalder det for en 2021-strategi. Jesper læste teksten op. Den indeholder en lang række strategiske overvejelser og målsætninger. Om hvad lokalafdelingen sigter efter at opnå. Det er ret stærkt og kreativt tænkt, og planen indeholder både kvantitative og kvalitative overvejelser. Det er helt i tråd med den måde vi gerne vil tænke på i HB og hvordan vi ser arbejdet i ledelsesgruppen.

### **Kommentarer:**

- Poul: Det er dejligt med konkrete mål. Taktiske mål er gode.
- Bine: Umiddelbart lyder det super fedt, og er positiv over for materialet og de overordnede tanker, Jesper talte om. Vigtigt at det bliver praktisk anvendeligt.
- Søren: Vi har endnu ikke siddet og snakket om visioner i min storkreds. En vision kunne være at sørge for, at omstændighederne/stemningen til at gå til opgaven er god, så vi kan tiltrække flere gode kræfter. Vi mangler eksempelvis folk til kommunikationsopgaver og kompetencer inden for det. Det er afgørende for, at vi kan fortælle om vores arbejde og tiltrække nye kræfter. Vi skal identificere det rigtige sted at starte.
- MJ: Vigtigt at synliggøre strategien, så man kan planlægge ud fra den og blive mere proaktiv.
- Bine: Der har nok været en opfattelse af at storkredsens opgaver var af en mere reaktiv karakter.
- Jesper: Præcis. Hvis det modsatte synliggøres, så kan vi også tiltrække personer med kompetencer, der efterlyses i storkredsene. Og tydeliggøre at vi er en del af en samlet organisatorisk ledelse. Organisationen er også født på den energi. Det er vigtigt at tale ledelse og strategi ind i de opgaver, vi står overfor.

Jesper rundede af med en oplæsning af Alternativets manifest. Og Michael supplerede med at vi i budget 2019 foreslår en fast tilbagevendende foreningsdag hvor vi blandt andet tænker at løfte netop dette og de kompetencer som det efterspørger..

### **Evt.**

Allan: Der har været en blandet reaktion på det nye POFO, med henblik på ændring af mødedagene. Trine har på vegne af storkredsgruppen sendt et spørgeskema ud om, hvad

deres oplevelse er, ift. ændringerne. Michael kommenterer at det er lidt ærgerligt at det ikke er blevet vendt med FPS-et, det kunne have tydeliggjort en masse på forkant.

- MJ: Vi skal passe på med bilaterale ledelsesrum. Ændringerne af mødedagene er også et produkt af mange forskellige hensyn, herunder til de folkevalgte.
- Jesper: Ændringen af POFO er et eksempel på, at vi tænker strategisk gennem en rammesætning. Nogle af de udfordringer vi kommer i møde er gode formater for hvordan der kan samarbejdes mellem bevægelsen og det parlamentariske og så det tydeliggøres at politik i Alternativet, som udgangspunkt udvikles nedefra. Der er rigtig gode takter i POFO netop nu. Det er klart der også er og især har været modstand, men rammesætningen kommer meget medlemskritik i møde fra tidligere om at POFO ikke inddrages nok og ofte ender i lange procesforløb. Nu arbejdes der og kvalificeres i udvalgte inden viden deles og beslutninger tages i det samlede POFO rum.
- Jesper: Vi har også drøftet den indledende modstand i POFO og han oplever at der er en virkelig konstruktiv og fælles tilgang nu. Han forstår at der har været et behov i storkredsene for at reagere på ændringerne, men vigtigt at vi hele tiden drøfter det med hinanden på forkant. Det gode er nu at storkredsene er endnu mere opmærksomme på at få POFO- medlemmerne i spil i de enkelte kredse i forhold til politikudvikling og formidling.
- Jens-Peter - stor ros for at styrke POFO's samarbejde med det parlamentariske og tydeliggøre hvor politik udvikles. God ide at arbejde hen mod synkroniserede årshjul.
- Jesper: Vi er blevet klogere på hvordan vi holder hinanden informeret undervejs. Det er helt særligt at vi nu sætter rammerne for fx. POFO, men vi er i en fase, hvor vi udvikler Alternativet strategisk.
- Kaj: Det har været en fornøjelse at deltage i POFO nu, det er min oplevelse af POFO er på vej hen et rigtig godt sted med den nye rammesætning. Jeg ser frem til den næste tid.

Michael rundede mødet af. Næste møde er d. 9. december i Odense (HB og SK) hvor der også skal tales mere om strategi og ledelse. Det var der enighed om.