

Præsentation af mit kandidatur til bestyrelsen i Alternativet Guldborgsund 2019



Erfaring

Ulla Munksgaard 1953

ALTERNATIVET



Jeg var kandidat til byrådet i Guldborgsund i KV17 og havde et fint samarbejde med de andre kandidater og en spændende og god valgkamp, hvor jeg udviklede et bredt netværk til politikere og ildsjæle i Guldborgsund.

På den baggrund besluttede jeg at ville gøre en indsats og medvirke til det gode samarbejde og gennemsigtige bestyrelsesarbejde.

Jeg har været kasserer i bestyrelsen for Storkreds Sjælland 2016-2018, endvidere forperson i 2018. Det har været udfordrende, men også spændende og båret af en vilje til at være aktiv i Alternativet for at udvikle og organisere.

Som kasserer kan jeg pege på de gode resultater ved demokratisk at udvikle fordelingsnøglen og yde hjælp til regnskab og bogføring i lokalforeningerne. Jeg har også været dirigent ved flere årsmøder og medlemsmøder, hvilket har været rigtig fint for kendskabet til medlemmerne og bestyrelserne.

Som medlem af bestyrelsen for Storkreds Sjælland har jeg været med i kandidatudvalget og medudvikler af forretningsordenen for KU17, kandidatprocessen og opstillingsmødet. Endvidere har jeg organiseret Dølle-eventen og demonstrationen mod fracking på Lolland (Maribo 28. juli 2017). Som folketingskandidat til FV19 har jeg organiseret adskillige events og kampagner.

Jeg har stået for storkredsbestyrelsens nyhedsbreve i 2017-18 og oprettet hjemmesiden for Alternativet Guldborgsund.

Og så er det vist ingen hemmelighed, at jeg brænder for Borgerløn – mit absolutte politiske mål.

Hvad vil jeg i bestyrelsen for Alternativet Guldborgsund?

ALTERNATIVET



Vi har et folketingsvalg og et europaparlamentsvalg lige om hjørnet, hvor jeg vil gøre mit bedste til, at lokalforeningen støtter kandidaterne, kandidatudvalget og udvikler de bedste muligheder for kommunikation og synlighed i Guldborgsund – herunder events og polaer. Dette arbejde skal selvfølgelig udvikles og fortsætte efter valgkampen og lægge op til næste kommunalvalg.

I forbindelse med dette er medlemstallet vigtigt, hvor jeg vil have fokus på, at vi får flere medlemmer i Guldborgsund – og gerne flere der har lyst til at være aktive og være med til at udvikle og løfte fællesskabet.

Og selvfølgelig skal regnskabet være helt i top!

Ulla Munksgaard 07.04.2019

CV Ulla Munksgaard

1982 Cand. Mag. dansk/religion

1982-91 Omrejsende årsvikar ved diverse gymnasier

1982-84 Leder og udvikler af HF-forsøgsfaget Praktisk Kulturarbejde ved Th. Langs i Silkeborg. Et HF-tilvalgsfag i relation til kaospiloterne og æstetisk kulturarbejde.

1989-91 Suhmsgadeprojektet. Leder af forsøgsundervisning med HF-faget kulturværk.

1992-2000 Selvstændig kulturformidler og virksomhedsejer. Virksomheden Kulturværk ApS iværksatte og administrerede professionelle kulturprojekter, kulturfestivaler og enkeltkunstners kulturaktiviteter.

1999-2006 Administrator og lærer på Rudolf Steiner Skolen i Silkeborg. Leder og iværksætter af projektet RSS film – et pædagogisk forsøg i 10. klasse, hvor filmproduktion er central i elevernes læringsproces. Samarbejde med Station Next i filmbyen i Avedøre.

2000-2002 Administrator på Projekt Udenfor i København (deltid)

2006-2009 Skoleleder på Kettinge Friskole (Lolland)

2010 – nu: Gymnasielærer ved VUC Storstrøm, Faxe afdelingen

Kompetencer:

-  En analytisk kompetence, hvor jeg er i stand til at lytte, iagttage, kommunikere og fortolke, få ideer – og handle struktureret på baggrund af mine refleksioner. Altid fokus på udvikling.
-  En social kompetence, som jeg bruger i kommunikation og samarbejde. Humor og evnen til at "se" andre mennesker er fundamentet i det anerkendende teamsamarbejde.
-  Kompetencen for værdibaseret ledelse. Det er ikke nok at arbejde anerkendende med teamet, der skal også formuleres mål og værdier, som vælgerne kan identificere sig med. Vertikal værdisættelse i centrum.
-  Kompetence til forandring og omstilling. Et politisk miljø, der går i stå på rutiner og stivnede værdier kan ikke svare på udfordringer om udvikling, inspiration og kreativitet.
-  Fornyelse uden forandring er ikke en fornyelse. Redskaberne til styring og struktur af forandringerne finder jeg i Alternativets værdier.