

## *Alternativet København*

### Referat fra bestyrelsens 2. møde den 30. januar 2018 i Åbenrå

*Så er bestyrelsen kommet i gang, og vi glæder os rigtig meget til arbejdet. I dette referat kan du læse om, hvordan vi har konstitueret os, hvilke teams vi har dannet, hvilke hovedprioriteter, vi har for det kommende arbejde, og hvordan vi har tænkt os at arbejde. Vi vil gerne invitere jer medlemmer ombord, hvordan kan du læse nærmere om i det følgende.*

**Til stede** på mødet var en fuldtallig bestyrelse og suppleanter:

Cecilie Traulsen, Lisbeth Jarlov, Matthew Daniali, Tara Saecker, Søren Oliver Wulff Jørgensen, Finn Dyrby Hermansen, Karl-Emil Matthiassen, Martin Wehding og Jon Stephensen (mødets første halvdel)

Desuden deltog 4 medlemmer af den gamle bestyrelse i de første 1 ½ time, hvor vi fik overdraget opgaverne og gode råd med på vejen. I forvejen havde vi fået tilsendt et udførligt overdragelsespapir og bilagsmateriale. Tak til den gamle bestyrelse for det!

Fra den gamle bestyrelse deltog:

Martin Boserup, Rikke Schlosser, Ulla Manuel Berghagen og Ida Lidell

\*\*\*\*\*

### Konstituering

I flg. gældende vedtægter skal bestyrelsen konstituere sig med en forperson, en næstforperson og en kasserer. Det blev:

- Forperson Matthew Daniali
- Næstforperson Finn Dyrby Hermansen
- Kasserer Lisbeth Jarlov

Vi besluttede, at bestyrelsen arbejder med en flad struktur, og at arbejdet organiseres i teams. Det betyder, at forperson/ næstforperson primært fungerer som ansigt udadtil, dvs talspersoner ift pressen og kontaktpersoner til BR-medlemmerne mellem de faste møder mellem BR-gruppen og bestyrelsen. I disse roller taler de på den samlede bestyrelses vegne. I øvrigt indgår de i respektive teams på linje med andre bestyrelsesmedlemmer.

### Teams

Vi drøftede en række opgaver, som er presserende, og listede dem i nogle grupper. En del er bundne opgaver, idet de følger af årsmødebeslutninger, en del er udtryk for den måde, den nye bestyrelse ønsker at arbejde på. Nye teams kan komme til, andre kan udgå, men som en start definerede vi følgende opgavegrupper:

#### **A. Intern administration** (Cecilie, Matthew, Lisbeth)

- Forretningsorden for bestyrelsen
- Ansvarlig for bestyrelsesmailen
- Økonomiansvarlig

**B.Socialt, events** (Tara, Oliver, Matthew)

- Årshjul
- Fester og sociale arrangementer
- Forberedelse til landsmødet

**C.Kommunikation** (Karl-Emil, Cecilie, Tara)

- Generel medlemskommunikation (Nyhedsbrev, SoMe)
- Kommunikation med andre Å organer
- Kommunikation til nye medlemmer

**D.Samarbejde med andre Å-organer** (Tara, Finn, Oliver, Martin, Lisbeth)

- Bydelsforeninger og lokaludvalg
- Storkreds
- Landssekretariat
- Foreninger i omkringliggende kommuner

**E.Evalueringsudvalg** (Finn, Oliver, Karl-Emil, Lisbeth)

- Ad hoc udvalg til at igangsætte og følge evaluering af KV 2017

**F.Vedtægtsudvalg** (Cecilie, Martin, Karl-Emil)

- Ad hoc udvalg, jfr beslutning på Årsmødet om vedtægtsarbejde

Teams`ene afspejler prioriteringerne i bestyrelsens arbejde den kommende tid. Kommunikationen med medlemmerne har særligt høj prioritet, og derfor skal alle de nuværende kommunikationskanaler og platforme vurderes, saneres og evt laves om. Teams`ene kan inddrage ikke-bestyrelsesmedlemmer, når det er hensigtsmæssigt. Alle teams refererer til bestyrelsen.

Til næste bestyrelsesmøde skal alle teams vurdere, hvordan de vil arbejde med emnerne fremover.

**Samarbejde med BR gruppen**

Dette samarbejde har også meget høj prioritet. Derfor ønsker hele bestyrelsen som udgangspunkt at være med, og vi vil foreslå BR-gruppen, at der afholdes månedlige kontaktmøder mellem BR-gruppen og hele bestyrelsen. Det første er indkaldt af BR-gruppen til den 6. februar om eftermiddagen på Rådhuset, og her deltager alle de bestyrelsesmedlemmer, som har mulighed for det.

Vi har aftalt et formøde i bestyrelsen den 5. februar kl. 15.30-16.30, hvor vi vil drøfte vores ønsker til det fremtidige samarbejde med BR-gruppen.

**Bestyrelsens arbejde generelt**

Bestyrelsens ambition er at være samlende organ for Alternativet i hele København. Vi skal tage styringen på det organisatoriske område, og via gennemsigtighed og tydelig kommunikation skabe tillid, engagement fællesskabsfølelse og medejerskab. Gennem formaliserede mødefora med bydele og andre lokale samarbejdspartnere og med BR-gruppen ønsker vi at være bindeleddet mellem medlemmerne og valgte

politikere. Vi har en ambition om at være til stede derude, hvor tingene sker, så meget som det er muligt, sådan at vi får fingeren på pulsen og det samlede overblik.

### **Inddragelse af medlemmerne**

Det er medlemmerne, vi er der for. Vi vil arbejde meget med kommunikationen til og fra medlemmerne, og alle kommunikationskanaler skal gennemgås med henblik på evt. forbedringer.

For at noget ikke går tabt, men kommer de rigtige steder hen, vil vi bede medlemmerne om at kontakte bestyrelsen via den generelle bestyrelsesmail. Team intern administration får ansvar for, at mails`ene bliver fordelt i mapper og læst af det relevante team.

Bestyrelsen har brug for et lukket rum til at kunne være uenige og også kunne tale om svære ting. Derfor vil vi ikke åbne bestyrelsesmøderne. MEN vi vil holde den første halve time af hvert møde åbent for medlemmer, der ønsker at tale med os face to face.

I det omfang, det er relevant, vil teams`ene inddrage ikke-bestyrelsesmedlemmer i arbejdet.

Derudover vil vi opfordre medlemmerne til at være aktive i bydelsforeninger og de mange samtalefora, der er i partiet. Dem vil vi prøve at holde kontakt med, sådan at vi hele tiden har fingeren på pulsen.

### **Dato for næste møder**

- 5. februar kl. 15.30-16.30 i Åbenrå (formøde til møde med BR-gruppen)
- 6. februar kl. 12.30-14.30 på Rådhuset (Møde med BR-gruppen)
- 13. februar kl. 18-22 i Åbenrå (ordinært bestyrelsesmøde, åbent for medlemmer kl. 18-18.30)

### **Punkter til næste ordinære møde**

- Dialog med medlemmer kl 18-18.30
- Bestyrelsens forretningsorden
- Kommunikation, herunder drev til interne dokumenter, nyhedsbreve
- Planlægning af møde med alle lokale Å-samarbejdspartnere
- Økonomi
- Tilbage melding fra teams i øvrigt
- Evaluering af møde med BR-gruppe
- Bestyrelsens rolle ift opstilling af folketingskandidater
- Bestyrelsen interne kommunikation, herunder fortrolighed
- Skal vi arbejde med skabeloner for referater?
- Kommende møder

Referent: Lisbeth Jarlov

Mødeleder: Cecilie Traulsen

Mødeplanlægger: Matthew Daniali og Tara Saecker

