

Arbejdsplan for Alternativet Aalborg

Dette er Alternativet Aalborgs arbejdsplan frem mod kommunalvalget i november 2017. Den skal ses som en overordnet ramme for foreningens virke og beskriver de projekter og aktiviteter, som bestyrelsen skal forsøge at sætte i gang og facilitere.

Arbejdsplanen er gennemgået og godkendt på medlemsmøde den 12-05-2016.

Kommentarer eller spørgsmål til arbejdsplanen kan sendes til aalborg@alternativet.dk.

Lokalpolitisk program

Der er kommunalvalg i november 2017, og vi skal derfor i gang med at udvikle vores lokalpolitiske program for Aalborg Kommune. Vi skal have formuleret visioner og fundet mærkesager på alle de vigtigste områder i god tid, så de kandidater vi vælger, har noget at føre valgkamp ud fra. Vores arbejdsplan for politikudviklingen er beskrevet i det følgende.

Ordførerposter og arbejdsgrupper i henhold til Aalborg Kommunens forvaltninger

Vi vil organisere arbejdet med politikudviklingen i grupper, som tager udgangspunkt i forvaltningerne i Aalborg Kommune. Hver gruppe vil få en tovholder (eller flere), som både vil virke som facilitator for gruppens arbejde og på sigt som foreningens ordfører/talsmand på området.

Vi får derved opbygget en *skygge-kommune* i foreningen, der kan fungere som baggrundsgruppe for vores kandidater og senere byrådsmedlemmer, så de løbende kan rådføre sig på de forskellige områder. Det er tanken, at alle kandidater og andre i Alternativet, kan gøre brug af den viden og de kompetencer, som grupperne får.

Vi vil tilstræbe, at hver gruppe indeholder én af foreningens bestyrelsesmedlemmer, for at sikre effektiv kommunikation mellem bestyrelsen og arbejdsgrupperne.

Forvaltningerne i Aalborg Kommune og bestyrelsens midlertidige medlemmer af grupperne er følgende:

- Borgmesterens forvaltning - **Peter Van Hauen**
- By- og Landskabsforvaltningen – **Uffe Schifter-Holm, Emil Pedersen**
- Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen – **Anne-Dorrit Harris, Anne-Marie Gertsen og Lene Andersen**
- Skoleforvaltningen – **Benjamin Ivar Nielsen, Bjørn Haagenen**
- Ældre- og handicapforvaltningen – **Peter Van Hauen**
- Miljø- og energiforvaltningen – **Uffe Schifter-Holm**
- Sundheds- og kulturforvaltningen - **Jørgen Folkvang og Bjørn Haagenen**

Information om hvilke områder de forskellige forvaltninger dækker kan findes på [kommunens hjemmeside](#).

Hver gruppe kan bruge følgende som inspiration til at organisere arbejdet:

Gruppen mødes og får styr på de forskellige områder i forvaltningen samt på Alternativets overordnede politik på området. Herefter begynder gruppen at arbejde med de lokalpolitiske visioner og mærkesager. Det kan eksempelvis være gennem møder, Tema-tirsdage og på vores

forum *dialog*. Når gruppen føler sig klar til det, arrangere den et stort åbent borgermøde, hvor der inviteres eksperter og laves politik-workshop, så vi kan få input fra alle interesserede.

Research mht. beslutningsprocesser: Under hver af forvaltnings-grupperne kunne det være relevant at lave noget *research-arbejde*, der skal undersøge, hvordan de forskellige beslutningsforslag bliver til i kommunen, og hvor beslutningerne inden for kommunalpolitik bliver taget. Formålet er at finde ud af, hvor vi kan få indflydelse på den førte politik (hvor meget ligger i forvaltningerne ift. kommunalbestyrelsen?). Eventuelt kan vi kontakte nogle studerende på Politik og Administration eller lignende uddannelse og høre, om det er noget, de måske vil lave projekt om.

Kommunalvalg – Strategi

Jørgen Folkvang er bestyrelsens koordinator for lokalkredse og kommunalvalg. Han vil derfor være tovholder på en gruppe, som vil arbejde med vores strategi for kommunalvalget. Dette indebærer både at få styr på alle de tekniske detaljer i forbindelse med kommunalvalg og at finde ud af, hvad vi skal gøre for at være synlige og komme ud med vores budskab.

Valg af aspiranter og kandidater

Vi vil som udgangspunkt følge det forslag, som den landsdækkende Kommunalvalg-17-gruppe har lavet. En potentiel kandidat til kommunalvalget vil først blive udnævnt som *kandidat-aspirant* af bestyrelsen eller på et medlemsmøde. Dette sker ved at sende et skriftligt oplæg og tage en snak med bestyrelsen (eller medlemmerne til et møde). På denne måde sikrer foreningen sig, at personen kender og kan stå for Alternativets værdier, visioner og politik. Eventuelle aspiranter, som bestyrelsen udpeger, vil blive præsenteret på et medlemsmøde, så medlemmerne kan bekræfte bestyrelsens beslutning.

Aspiranter kan vælges løbende, men egentlige kandidater kan kun vælges på et årsmøde (evt. ekstraordinært). Vi satser på at holde ekstraordinært årsmøde med opstilling af kandidater i efteråret 2016 (måske omkring november).

Aspirantrollen skal give aspiranten mulighed for at gennemgå en modningsfase for at finde ud af, om det er den rigtige vej for dem i Alternativet. På samme tid skal den give bestyrelsen og medlemmerne en periode til at se en mulig kandidat an og følge dennes udvikling. Der vil blive stillet en række krav til valgte aspiranter og kandidaters - eksempelvis at man følger med i kommunalbestyrelsens arbejde, og at man i høj grad arbejder som en gruppe og ikke som enkeltpersoner. Disse krav vil blive beskrevet på bestyrelsesmøde den 07-06-16 og derefter udsendt på mail.

Når krav og procedurer er på plads, afholder vi et informationsmøde, hvor de interesserede kan høre om, hvordan man bliver aspirant, og hvad der forventes.

Projekter og aktivisme

Aktivisme (handling) er en vigtig del af Alternativets vision – vi skal have handling bag ordene! Vi vil derfor nedsætte en arbejdsgruppe, som skal stå for at sætte gang i nogle projekter. Anne-Dorrit Harris er bestyrelsens *eventkoordinator* og vil være overordnet koordinator for gruppen.

Efterhånden som gruppen begynder at arbejde med forskellige projekter, kan der laves undergrupper med egne tovholdere. De projekter, som bestyrelsen har snakket om at kigge på er følgende:

- En butik med kasseret mad (som [WeFood](#) i KBH). Eventuelt kombineret med løssalg af lokale og andre økologiske fødevarer (inspireret af [LØS Market](#) i KBH).
- En reparations-café hvor folk kan hjælpe hinanden med at reparere forskellige ting. Eventuelt kombineret med et åbent værksted. Det kunne være under [Reparations-Netværket](#) (der var for et par år siden noget på Platform 4, som stoppede igen).
- Bæredygtig dyrkning af jorden efter permakulturens principper både på landet og i byerne. Der er gang i permakultur uddannelsen med Lene Andersen som tovholder. Sammen med interesserede vil der blive startet projekter op, så vi kan høste frisk grønt og frugt.

Social-event-gruppe

Vi har valgt at lave en gruppe, som skal stå for at arrangerer sociale arrangementer, så vi også husker at lave noget sjovt og får lært hinanden bedre at kende.

Værditeam(s)

Vi skal have ét eller flere værdi-teams, som arbejder med Alternativets værdier, visioner og debatdogmer. Dette er både i forhold til, om vi overholder disse i alle vores aktiviteter (en *værdi-ombudsfunktion*) men også med fokus på om vi gør nok inden for de forskellige områder.

Folketingsvalg-gruppe

Det er ikke til at vide, om vi pludselig skal til at føre valgkamp for vores folketingskandidater. Vi bør derfor have en gruppe, som sætter sig ind i det materiale der findes fra sidste valg, og laver en strategi og handlingsplan for vores valgkamp i Aalborg Kommune.