

## **Referat af Formøde til åbent bestyrelsesmøde 30.05.16 18.30-19.00**

- vi kan også runde af fra 21-21.30?

### **1.Referent og ordstyrer**

Referat skrives undervejs. (Mogens medbringer computer så referat kan skrives ind i dagsorden). Sasse skriver lystigt.Mogens supplerer og skriver endeligt referat.

### **2. Runde: (et par minutter til hver). Uden for referat**

- Hvor er vi som bestyrelse og udvalg?
- Hvad har vores opmærksomhed?

### **3. Skal vi have noget på dagsorden fra °runden° ?**

Nej – men en del er indeholdt i punkt 7.

### **4. Referat fra sidst – særligt opfølgning på opgaver / aftaler.**

Ingen kommentarer

## **Referat af Åbent bestyrelsesmøde Alternativet Gladsaxe.**

**Mandag 30.05.16 kl. 19.00-21.00 Mødelokale på hovedbiblioteket / kælder.**

### **Deltagere:**

- Bestyrelse og udvalg: Jakob, Peter, Linda, Mogens, Sasse, Annette
- Medlemmer:, Claus Tversted, Jens Holm Madsen
- °Kommende° medlem: Linnea

### **1. Kort præsentationsrunde.**

Runde med bestyrelse, udvalg og tre medlemmer, der er kommet for at "se hvem vi er." Velkommen til: Linnea, Claus og Jens, der kort fortæller hvorfor de er her og deres særlige interesse i det politiske felt.  
Der er såvel meget specifikke ønsker som almen nysgerrighed.  
NOTE : Gå ind på sin profil i alternativet, med hovedinteresserer og billede. Mogens efterlyser et begynderkursus specielt vedr. diverse platforme og hvordan man bruger dem.  
Kan vi bruge VÆRDIERNE til Gladsaxedagen til en snak om værdier på en kreativ måde?

## 2. Alternativets værdier – den grund vi arbejder ud fra.

Vi ser på Alternativets 6 **kerneverdier**. En tur rundt om bordet, hvor vi i fællesskabet fortæller, hvad vi ser i ordet.

Alt det arbejde vi laver skal kunne spejles i værdierne.

Man skal kunne se det i realpolitikken.

- **Mod**, der kommer når vi siger at vi brænder for noget. Mod til det første skridt. Mod til at være uenig. Mod til at indgå kompromisser. Mod til at forstå hvad kritik er.
- **Generøsitet**, Giv uden beregning, forventer ikke at få noget tilbage. Også på vidensniveau - man melder sig på forskellig fora. Tanker om ubetinget basisindkomst - et konkret eksempel.
- **Gennemsigtighed**. Der skubbes ikke noget ind under gulvtæppet. Vi skal være åbne for at vi ikke ved alt, det skal man ikke gå og lyve om. Der skal være åbenhed omkring uenigheder i beslutninger. Pointen bliver accentueret når Mogens fortæller at der fra landssekretariatet kom en mail om, at de havde fuld tillid til at forpersonerne kan svare fra hjertet på et spørgeskema fra POLITIKEN forud for landmødet.
- **Ydmyghed**. Et gammeldags ord. Vi har stået på skuldrene af mange andre, den viden og læring der ligger her er vigtig. Kende sin historie er vigtig. Der er mange sandheder.
- **Humor**. Humor kan ikke defineres. Det er med til at lette stemningen. Humor er en metode, man kan lave øvelser. I modsætning til selvoptagethed, der kan blive langsomt og kedeligt.
- **Empati** Det er stærkt med de grå trøjer med Empati. Der er en eklatant mangel på Empati i det politiske liv. Når det ligger som værdi, er det noget, der kræves af os - har vi set det fra andre vinkler? PH sagde, at uenighed gør stærk. Der er to forskellige former for empati. Evnen til at mærke hvordan andre har det. Hvis man bruger empati til at forstå den anden og bruger det til manipulation og for egen vindings skyld, så tangerer det til psykopati – kan det være nyttigt? Hvorfor stemmer folk DF? Hvis man selv føler det de andre føler, så risikerer man at miste sig selv. Den realistiske er prøve at forstå hvad andre siger, uden nødvendigvis at kunne genkende det i sig selv. Værdien Empati skaber en lang og spændende debat. Økonomi og empati og mennesker hænger sammen og det taler vi meget om på mange forskellige måder.

## 3. Lokalforeningens opstart

1. Opfølgning på aftaler og forventninger (fremsendt til bestyrelse og udvalgsmedlemmer via mail) / (MJ)
2. Opfølgning på stiftelse af forening, mailsystem og medlemslister / (MJ)
3. Økonomi / (JT)
4. Skal vi bruge telefon- eller videokonferencer som supplement til fysiske møder?

### **Overordnet:**

Vi mangler repræsentanter til kommunikations og velkomstgrupper. Jacob fortæller hvad det er. Punkt sættes på dagsorden til næste møde d. 27.06 (forpersonens efterfølgende beslutning).

Et stort punkt, som vi beslutter at springe over på dette møde, da vi dels har brugt god og vigtig tid på at tale om værdier og samtidigt har vigtige punkter efterfølgende som vi skal nå igennem.

Mogens vil informere skriftligt snarest.

Punkt 3.4. sættes på dagsorden d. 27.06

## 4. Inddragelse af medlemmer til udvikling af arbejdsprogram, politisk strategi, valg af POLA etc.

1. Diskussion om spændet mellem struktur og frie rammer i Alternativets ånd.
2. Vi laver en hensigtserklæring / en intention på, hvordan vi får flest mulige medlemmer engageret.

1. Vi kommer til at tale om det i forbindelse med Gladsaxedagen (i udvalg).
2. Vi tænker (i fællesskab), at det kommer naturligt hen ad vejen når vi får godt liv i foreningen.

Ca. 20.00 - Kort pause

### 5. Ét-årig handlingsplan for bestyrelsen i lokalforeningen.

Vi skal snart aflevere en ét-årig handlingsplan til storkredsen. Mogens vil se om han kan få nogle idéer til, hvordan en sådan kan se ud fra andre lokalforeninger.

Lige nu kan vi overskue juni, juli og august. I de måneder kommer det til at handle om:

- Gladsaxedagen
- Vores første POLA. Vi skal have tre på et år.
- Velkomst til medlemmer i vores nye forening og nye medlemmer generelt.
- Aktivering af frivillige.

**PS!** (*forpersonens kommentar ved referatskrivning*) Punktet bliver sat på dagsorden til næste møde for at se om nogen har set lyset i mellemtiden. Vi skal fokusere på det indtil planen er klar.

### 6. Arbejdsprogram for de kommende måneder.

Gladsaxedagen er det vigtigste. Det er her vi kommer bredt ud i kommunen første gang.

### 7. Gladsaxedagen 27.08.

1. Status / MJ
2. Hvad skal vi / hvordan gør vi / inspiration og idéer til indhold
3. Nedsættelse af arbejdsudvalg.

Det vigtigste lige nu er Gladsaxedagen. Her kan vi gøre noget og skabe opmærksomhed. Det bliver vores debut i offentligheden.

1. Mogens har tilmeldt os på kulturforvaltningen. Vi "står" sammen med partierne, da vi er opstillet.
2. Viviana ligger inde med 1000 foldere? Det store grønne Å. Lave små grønne Å'er med FIMOLER. Servere grøn kage + grøn the. Værdi som debatskabende forum i den gode samtale. Temaer til POLA. Grøn tyl. Vi skal have dem over til vores bod og få deres mailadresser (melde sig ind). Kunne vi være 6 personer udklædt som værdierne? Frivillige med tørklæder der kan trække flere andre grupper til.
3. Sasse, Linda, Linnea og Claus bliver valgt. Møder d. 08.06 kl. 17-18.30 og 16.06 kl. 19-20.30. Mogens bestiller lokale på Hovedbiblioteket. Udvalg fremlægger på møde d. 27.06.  
*Er der et kommissorium? Et beløb? Vi ved at vi har nogle penge. Det finder Jacob og Mogens ud af. 5000,-? Udvalget konstituerer sig efter mødet.*  
**Mogens booker lokaler på Hovedbiblioteket.**

**8. Forslag og inspiration til oplægsholdere ude fra** ("erfarne" bestyrelsesmedlemmer i Alternativet, folk fra sekretariatet, "know-how" folk etc.)

Udsættes til næste møde. Men - det kunne måske være interessant i forhold til POLAER og deres Temaer. Mogens har bedt om en forretningsorden fra andre lokalforeninger. Linda og Annette deltager i udvalgmøde i Hvidovre d. 11. juni: Ideer til POLAER.

## **9. Eventuelt**

Ingen punkter. Vi stopper her men tager en hurtig runde rundt om bordet. Herefter konstituering af arbejdsgruppe vedr. Gladsaxedagen. Jakob, Peter og Mogens taler økonomi, særligt oprettelse af bankkonto.

### **Afsluttende runde rundt om bordet:**

Hvad tager du med dig - hvad er du optaget af?

Vi er glade, de nødvendige beslutninger er blevet besluttet i en god tone. God værdisnak. POLA-tema kunne være "noget omkring dem der ikke ligner os"?

## **Næste bestyrelsesmøder med foreløbige dagsordenspunkter:**

### **27. juni. Formøde 18.30. Medlemmer med fra kl. 19.00**

- Skal vi bruge telefon- eller videokonferencer som supplement til fysiske møder?
- Kommunikations og velkomstgrupper
- Èt-årig handlingsplan for bestyrelsen i lokalforeningen, opfølgning og udbygning.
- Gladsaxedagen 27.08.
- Forslag og inspiration til oplægsholdere ude fra ("erfarne" bestyrelsesmedlemmer i Alternativet, folk fra sekretariatet, "know-how" folk etc.)

### **3. august. Formøde 18.30. Medlemmer med fra kl. 19.00**

- Gladsaxedagen. Endeligt program?

Vi skal have så mange medlemmer med som muligt!

### **23. august. Formøde 18.30. Medlemmer med fra kl. 19.00**

- Gladsaxedagen. Et møde hvor vi skal have så mange frivillige hænder (og hoveder) som muligt til at møde op. Vi skal boostes i vores fælles projekt og energi.
- Dagsorden består af Gladsaxedagen og KUN absolut nødvendige punkter.

## **Som referanter: Sasse og Mogens**