

# SKABELON FOR INDSENDELSE AF FORSLAG TIL ALTERNATIVETS POLITISKE FORUM

Denne skabelon bruges til indsendelse af forslag til Alternativets politik. Forslagene bliver behandlet i Alternativets politiske Forum.

Vær opmærksom på, at skabelonen kan ændre sig. Du kan altid downloade den nyeste skabelon på <http://alternativet.dk/pola/> under fanebladet 'Dokumenter'.

<b>TITEL PÅ FORSLAGET</b>
<b>10. Mangfoldighed og Ligestilling</b>
<b>TYPE AF FORSLAG</b> Hvilket politisk ordførerskab er forslaget rettet mod, nævn evt. flere hvis forslaget går på tværs af områder.
Politisk ordfører for ligestillingområdet, men generelt er dette område en grundsten i det politiske arbejde, der potentielt kan transcendere flere politiske områder på én gang.
<b>BESKRIVELSE (den tekst, der skal stå i partiprogrammet)</b> <i>Vær opmærksom på, at det er en god idé at stræbe efter en beskrivelse, der passer i tone og abstraktionsniveau med resten af partiprogrammet. Tag et kig på <a href="http://alternativet.dk/politik/">http://alternativet.dk/politik/</a> for inspiration. Max. 2000 tegn inkl. mellemrum – har du flere forslag så indsend dem på flere skabeloner, så det Politiske Forum kan tage stilling til dem separat.</i>
Med denne vision sætter Alternativet kursen mod et mere mangfoldigt og ligestillet samfund. Mod et stærkere demokrati, der repræsenterer befolkningen, og hvor alle talenter kan bringes i spil. Metoden til et mangfoldigt og ligestillet samfund går gennem tre værktøjer: lovgivning, viden og aktivisme. Disse værktøjer kan understøtte udviklingen af et samfund med større rum til et væld af forskellige udtryk og måder at leve sit liv på.

**Ligestilling** er ikke at forveksle med ens-hed. At være ligestillet handler om lige rettigheder og mindre diskrimination af alle. Farvede som hvide, kvinder og mænd, homo- som heteroseksuelle, gammel- som nydanskere, syge og raske, familier og singler. Det er vigtigt at lave en skelnen mellem formel ligestilling (det lovgivningen kan sikre) og uformel ligestilling (det vi tilstræber kulturelt og i hverdagen). Særlig mangel på uformel ligestilling – fx diskrimination og sexismen – begrænser mennesker og forringer deres livskvalitet.

**Mangfoldighed** som begreb betegner diversiteten af mennesker – deres drømme, evner og erfaringer – som alle lever i Danmark. Flere ved mere, især når 'flere' bidrager med vidt forskellige perspektiver. Mangfoldighed er en af to overskrifter for denne vision for at pege på et perspektiv, der giver taletid til dem, som i dag ikke høres, samt handlerum til dem, der i dag begrænses.

**Normer:** Samfundet vil stå stærkere, jo mere bevidste vi bliver om, hvordan normer begrænser os. Vi tror på, at vi som individer har og skal tage ansvar for os selv og eget liv – men vi er også af den overbevisning, at alt ikke kan eller skal løses kun på det individuelle plan. Om vi vil det eller ej, er vi en del af flere fællesskaber; små som store, uformelle som formelle. De fællesskaber har rødder i normer, som både giver muligheder og tryghed. Men normer kan blive stereotype og så begrænsende, at vi som individer ikke kan gøre op med dem på egen hånd. På den baggrund tror vi både på friheden i det individuelle, oplyste valg, men også på magten i de kollektive normer og strukturer.

**Mangfoldigheds-sikring:** Denne vision introducerer en række nye ord, der skal fungere som værktøjer til det fremtidige politiske arbejde på området. Ét af dem er 'mangfoldigheds-sikring', og det dækker over de måder, hvorpå vi definerer et problem og formulerer politiske løsninger herpå. Vi bør altid spørge:...

**Læs resten af visionen i vedhæftede pdf.**

## **BAGGRUND**

Hvad er baggrunden for forslaget? En særlig problemstilling/personlig erfaring/en ny teknologisk mulighed/en uretfærdighed etc.

*Max. 2000 tegn inkl. mellemrum.*

I sommeren 2015 samledes en gruppe af frivillige omkring emnet ligestilling og mangfoldighed i Alternativet. Mest af alt, fordi vi endnu ikke har en politik på området i partiprogrammet, og flere stemmer i bevægelsen, grupper uden for partiet, samt ordføreren på Christiansborg har efterlyst netop dette. Det er et område de fleste partier traditionelt har haft politiske holdninger til, og selvom det er et meget splittet og politisk betændt felt, er vi mange i Alternativet, der stadig mener, at emnet er

centralt. Ikke kun for partiet og samfundet, men for selve den demokratiske udvikling.

Efter de indledende møder stod det klart, at dette område i Alternativet - som i store dele af samfundet - er enormt komplekst, polariseret og præget af sejlivede fordomme, der hurtigt får diskussionerne op i en spids, eller får dem til decideret at gå i hårdknude. Det interessante er de mange tabuer, der er forbundet med området, og det paradoks, at de fleste ikke bryder sig om at blive associeret med disse emner, eller finder dem relevant at diskutere - politisk som privat. Alligevel er det de færreste, der ikke har en holdning, hvis de bliver spurgt.

Hvordan kan det være?

Kunne det være, at netop dette emne er meget centralt for det at være menneske, at identitet (kønnet, seksuel, etnisk, religiøs mm.) er et organiserende princip for samfundet på flere planer\*, at tilgange til og forståelser af mangfoldighed, ligestilling og ligeværd transcenderer flere centrale områder som natur og kultur, privat og offentlig, struktur og individ, følelse og tanke, krop og sind osv.

Viden inden for dette område er baseret på personlige erfaringer (levede liv) og videnskabelig forskning (kvalitativ og kvantitativ). Grænserne herimellem mudres ofte sammen i debatten, hvilket gør det svært at trække en streg i sandet og skabe politiske forslag, der ændrer på status quo. Vi valgte derfor at sammensætte et program (Søndagssaloner), der havde til formål at danne et fundament af viden for forårets politiske laboratorier på området.

\*Fx centralt for in- og eksklusionsprocesser i kulturelle fællesskaber: Hvem er inde og hvem er ude? Hvem er forståelige, genkendelige, tillidsvækkende, troværdige? Hvem er ikke? Hvilken adfærd er ønskværdig, tilladt, forventet, accepteret? Hvilken er ikke?

### **ANDRE POLITISKE TILTAG**

Hvilke andre politiske tiltag forsøger at løse samme problem, hvis nogen?

I Alternativets partiprogram 1.3 - Et samfund præget af social bæredygtighed, opstilles en vision for et bæredygtigt samfund med plads til ligeværd og mangfoldighed.

Det nævnes, at Alternativet vil arbejde for, at Danmark bliver det mest ligeværdige land i verden, og peger på økonomisk fordeling og modarbejdelse af marginalisering, diskrimination og social uretfærdighed.

Ydermere findes der initiativer, der søger at gøre mulighederne for kvinders opstilling

til KV17 bedre.

## **INTERESSEENTER**

Hvilke vigtige interesser (mennesker eller grupper med særlig viden/erfaring som forslaget har betydning for) findes der, og hvordan er interesser blevet inddraget i udformningen af forslaget?

Forslaget hviler på et omfattende arbejde baseret på frivillige kræfter, personlige erfaringer, aktivistisk arbejde og forskningsbaseret viden.

Dedikerede mennesker, der arbejder med dette emne til daglig, har givet faglige og personlige indblik i de mange vinkler dette område berører, i form af oplæg og debat. Dette er først og fremmest sket i forbindelse med Søndagssaloner, som er blevet afholdt åbent med det formål at vidensdele og få et bredt, tværpolitisk og tværfaglig blik på de emner, der vedrører denne politik. En liste over de 12 Søndagssaloner og oplægsholdere findes i separat dokument. Ved disse saloner har oplægsholderen også forholdt sig til, hvordan deres viden og vinkel på emnerne har kunne omfattes i en Alternativ politik på området.

Nogle af disse oplægsholdere har også deltaget i de politiske laboratorier og dermed indgået i den direkte udvikling af visionen. Ydermere har flere organisationer, der beskæftiger sig med området været inkluderet.

Derudover har vi i tovholdergruppen rakt ud til eksperter på området, som har haft mulighed for at gennemlæse vores forslag og kvalificere visionen på baggrund af deres viden. eksperter, der har deltaget på denne baggrund er:

**Marianne Egelund Siig** - Head of Diversity i Nordea

**Henrik Marstal** - Lektor og debattør

**Jytte Larsen** - Ligestillingshistoriker og seniorkonsulent hos Kvinno

**Svend Aage Madsen** - Chefpsykolog på Rigshospitalet, formand for Tænk tanken Viden om Mænd

**Emma Holten** - Feministisk aktivist, samfundsdebattør

**Linda Thor Pedersen** - Transpolitisk talsperson for LGBT Danmark

Det skal understreges, at flere grupper og eksperter er blevet kontaktet, mange har vist interesse for initiativet, men ikke alle har haft mulighed for at deltage.

## **ANDRE PARTIERS HOLDNING**

Hvad mener de andre politiske partier på netop dette område?

## **Generelt**

De andre partier arbejder generelt med ligestilling i forhold til mænd og kvinder, eller ligestilling i forhold til seksuelle minoriteter. Et enkelt parti har fokus på mangfoldighed som begreb. Et ord som "frihed" går igen hos alle, men midlerne til dette mål identificeres med udgangspunkt i vidt forskellige ideologier. Der er endvidere stor uenighed på tværs af det politiske spektrum om, hvad ligestilling er for en størrelse. Er det noget vi allerede har og derfor ikke relevant at diskutere længere? Er det noget vi fortsat skal adressere og dermed lave politik på?

## **Enhedslisten**

### **Ligestilling, køn og seksualitet**

Ligestilling er ikke bare den enkeltes ansvar. Vi skal gennem en fælles indsats sikre, at alle får samme muligheder uanset køn og seksualitet.

Ligestilling bliver ofte taget for en selvfølge, men faktum er, at Danmark sakker bagud både i forhold til Norden og Europa. Derfor skal ligestilling tilbage på dagsordenen.

### **Lige muligheder på arbejdsmarkedet**

Kvindekamp er stadig klassekamp, når såkaldte "kvindefag" ligger lavest i lønpyramiden, og mænd tjener mere end kvinder for samme arbejde. Det skal der ændres på, ligesom der skal sikres mere ligelig repræsentation af kønnene i topjob og bestyrelser.

Mænd og kvinder skal også have lige adgang til familielivet. Derfor vil vi øremærke tre måneder af barslen til far eller med mor, såfremt der er to forældre.

### **Familier i alle regnbuefarver**

Lovgivningen skal opdateres, så den følger med moderne, mangfoldige familiemønstre. For eksempel består mange regnbuefamilier i praksis af mere end to forældre – fx af mor, med mor og far. Det skal også kunne lade sig gøre rent juridisk.

### **Nej til diskrimination**

Diskrimination på grund af køn, kønsidentitet eller seksualitet er et faktum i Danmark. Fx når transkvinder placeres på asylcentrenes mandeafdelinger, eller når man lettere kan få lov at skifte køn som heteroseksuel end homoseksuel. Det vil vi bekæmpe.

<https://enhedslisten.dk/content/køn-og-ligestilling>

## **SF**

De bruger overskriften "Et mangfoldigt Danmark" og følgende underinddelinger:

Kønsligestilling – "Reel ligestilling mellem kvinder og mænd"

Ligestilling for alle seksualiteter - "Ret til at være den, du er"

Kirke og religion – "En folkekirke for folket"

Udlændinge og integration – "Plads til alle der vil"

Kultur og idræt

<http://sf.dk/det-vil-vi/et-mangfoldigt-danmark>

## **Radikale Venstre**

### **Ligestilling**

Radikale Venstre ønsker et samfund med plads til forskellighed. Et samfund hvor mennesker ikke diskrimineres på baggrund af køn, seksuel orientering, etnicitet, religion eller handicap. For ligestilling skaber et mere dynamisk samfund, hvor alle mennesker kan udfolde deres talent.

Vi styrker ligestillingen for alle mennesker

Vores ligestillingspolitik sikrer menneskes frihed og anerkender alle borgere som ligeværdige. Vi er stolte af vores sejre på ligestillingsområdet. Homoseksuelle kan blive viet i kirken og indgå ægteskab på lige fod med heteroseksuelle. Egenbetalingen ved kunstig befrugtning er fjernet, så alle uanset økonomisk formåen får en fair chance for at få børn. Og der er skabt gennemsigtighed omkring mænd og kvinders løn. Vi ikke i mål, men ligestillingen er styrket markant de seneste år.

### **Mænd og kvinder skal have reelt lige muligheder**

Nogle gange skal mænd og kvinder have forskellige tilbud for at blive behandlet lige. Selvom vi har lige muligheder på papiret, findes der stadig reelle forskelle i mænd og kvinders udfoldelsesmuligheder.

Radikale Venstre ønsker et arbejdsmarked og et uddannelsessystem, der er mindre kønsopdelt end i dag. For når køn begrænser menneskers adgang til uddannelser, jobtyper og bestyrelseshverv, skader det ikke kun den enkelte, men hele samfundet. Radikale Venstre vil en anden vej. Gennem øget ligestilling skaber vi mere dynamik i samfundet, fordi flere talenter bliver bragt i spil.

### **International ligestilling**

Radikale Venstre tager ansvar for ligestillingen – i Danmark og i verden. Sammen med vores internationale partnere går Danmark foran i arbejdet med at sikre fremskridt for de kvinder, der rundt om i verden udsættes for diskrimination og forskelsbehandling. Radikale Venstre har et stort fokus på kvinders rettigheder i vores udviklingspolitik, fx når det gælder om at forhindre vold og sikre flere kvinder i ledelse.

<https://www.radikale.dk/content/ligestilling>

## **Liberal Alliance**

### **Ligestilling - LIBERAL ALLIANCE VENDER SIG IMOD LOVGIVNING OM KVOTER**

Alle mennesker er født frie og med samme umistelige rettigheder uanset køn, alder, race, social status, handicap, religion, politisk eller seksuel orientering. De skal derfor have lige muligheder. Fremtvungen resultatlighed er derimod uønsket og uforeneligt med menneskets mulighed for at leve i frihed efter egne idealer og værdier.

Liberal Alliance vender sig derfor imod lovgivning om kvoter, for eksempel for kvinders repræsentation i bestyrelser, eller særlige barselsperioder øremærket til et bestemt køn. Samtidig arbejder vi for at sikre, at borgerne står lige i forhold til offentlige myndigheder og lovgivningen.

Separat handicappolitik, udlændingepolitik, en menneskelig socialpolitik,

## **Venstre**

### **LIGESTILLING**

#### **LIGE RETTIGHEDER FOR ALLE**

Venstre ønsker lige muligheder for alle - uanset køn, alder, handicap, religion mv. Vi ønsker et mangfoldigt samfund, hvor der er plads til at være den, man er, og et samfund, hvor man kan bidrage med sine evner og kompetencer.

For Venstre handler ligestilling grundlæggende om, at alle skal have lige muligheder for at gøre det, de ønsker. En ligestilling, der skal måles på frivillighed, ikke resultatlighed. Venstre ser gerne, at der kommer flere kvinder i bestyrelseslokalerne, at mænd tager mere barsel, og at der kommer flere kvinder i traditionelle mandefag – så længe denne udvikling er frivillig.

Venstre tror på, at mennesker bedst selv kan træffe de valg, der berører deres liv, og vi ønsker derfor ikke gennem lovgivning at tvinge resultatlighed igennem. Kønskvotering på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet er ikke den rette vej at gå, da ansøgere og medarbejdere skal vurderes ud fra deres faglige kompetencer, ikke deres køn.

<http://www.venstre.dk/politik/venstre-mener/ligestilling>

## **Konservative**

Vi kunne ikke finde noget om ligestilling i deres politikområder, men de har en ordfører for ligestilling, en menneskerettighedsordfører, en ordfører for handicappolitik, en ordfører for udlændinge og integration, en ordfører for socialpolitik.

## **Dansk Folkeparti**

### **Ligestillingspolitik**

Dansk Folkeparti mener, at Danmark har reel ligestilling mellem kønnene. Der er dog fortsat nogle markante udfordringer i forhold til ligeløn, karrieremuligheder for kvinder, mænds barselsorlov og en grundlæggende holdningsændring til lige deling af hjemmets opgaver. Derudover skal der også fokus på ligestilling for og blandt udlændinge i Danmark og desuden arbejde for undertrykte kvinders vilkår på internationalt plan, især i de islamiske lande.

Dansk Folkeparti går ind for fuld og uforbeholden ligestilling mellem kønnene. Ligestilling må dog ikke forveksles med positiv særbehandling; Dansk Folkeparti ønsker at hjælpe kvinderne til at blive så stærke og konkurrencedygtige, at ligestillingen opstår som følge af kvindernes evner og kvalifikationer. Ingen skal have karriere, udnævnelser eller bestyrelsesposter som led i et kønskvoterings-system, da det er Dansk Folkepartis opfattelse, at dette i sig selv er diskriminerende. Kvinder har ofte gode lederegenskaber og en god forståelse for menneskers psykologi og er lige så vigtige medarbejdere indenfor både den offentlige og den private sektor som mænd. Fuld og hel ligestilling af kvinder i det danske samfunds- og erhvervsliv er den bedste garanti for et velfungerende og komplet samfund, ligesom det er grundlæggende i overensstemmelse med de danske værdier. Dette princip må der aldrig rokkes ved, heller ikke under indflydelse af fundamentalistisk religiøse kræfter i samfundet, som i stadigt tiltagende omfang søger at rulle 100 års ligestillingsindsats tilbage.

Danmark er nået meget langt på ligestillingsområdet, men Dansk Folkeparti vil fortsætte arbejdet med at øge og sikre ligestilling, ikke mindst for at skabe mere ligeløn for kvinder og mænd. Samtidig bør virksomheder, organisationer og offentlige arbejdspladser arbejde på at skabe fleksible karriererammer, så det bliver muligt i højere grad at kombinere arbejds-, familie- og fritidsliv. Det er både en politisk opgave og en opgave for virksomhederne og de faglige foreninger at sikre en god udvikling på dette område.

Kvinder i Danmark er generelt selvbevidste, moderne kvinder, der træffer egne valg og definerer deres ønsker, mål og livsvilkår selv. Kvinder bærer en stor del af ansvaret for at stille krav til mænd om fuld ligestilling, også i hjemmet. Og mænd bør være bedre til at være sig dette ansvar bevidst og indgå i udviklingen mod fuld ligestilling. Dog er det Dansk Folkepartis holdning er, at kvinder, der velovervejet selv ønsker at påtage sig hovedansvaret for hjem og børn, ikke skal kritiseres for deres valg.

Tværtimod. Det essentielle er, at både kvinder og mænd sætter dagsordenen for sig selv.

### **Indvandrede kvinder**

Indvandringen i Danmark fra især islamiske lande har ført andre og mere feudale familiemønstre med

sig. Disse harmonerer i mange tilfælde dårligt med det syn på kønsroller, kvinde- og ligestilling, som er normen i Danmark. Dansk Folkeparti mener, at man politisk skal arbejde aktivt med udlændinge- og integrationspolitikken for at sikre, at Danmark ikke får et "proletariat" af udenlandske kvinder, som ikke får del i de mange rettigheder og muligheder, som Danmark har udviklet over århundreder.

### **Barsel**

Dansk Folkeparti er tilfreds med den nugældende barselslovgivning, der giver stor fleksibilitet til børnefamilierne om selv at beslutte, hvilken forælder der skal på barsel hvornår. Dansk Folkeparti hylder frivillighedens princip og vil ikke på nogen måde fratage kvinden en del af barselsorloven ved lovgivningsmæssigt at overføre et antal uger til manden. Det er op til den enkelte familie selv at tilrettelægge og afgøre, uden indblanding fra staten, hvem der skal holde barselsorloven.

### **Vold mod kvinder**

Vold mod kvinder eksisterer desværre stadig i større eller mindre grad i alle samfundslag. Politi og sociale myndigheder skal opretholde et intenst fokus på disse overgreb mod kvinder. Vi må til stadighed rejse problemet i den offentlige debat og samtidig sikre os, at der er fokus på problemet i behandlingssystemet. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der udføres en koordineret og koncentreret indsats for at skabe både de nødvendige behandlingstilbud til kvinder og børn, samt at der tages de nødvendige forholdsregler for at fjerne voldelige ægtemænd og sikre – også via retssystemet og markante straffe – at de stopper deres mishandling af kvinder. Ligeledes skal det sikres, at alle kvinder, der er truede af en voldelig ægtemand eller samlever, skal have mulighed for at få udleveret en overfaldsalarm med direkte forbindelse til politiet.

Dansk Folkeparti mener, at der er brug for en styrkelse af kvindekrisecentrene i Danmark. Stadig flere udenlandske kvinder opsøger de danske kvindekrisecentre, hvilket ofte skyldes, at mange indvandrere praktiserer et gammeldags kvindesyn. Det har medført, at kvinder bliver mishandlet og i ekstreme tilfælde sågar myrdes af deres egen familie, blandt andet i spørgsmål om valg af ægteskabspartner. Et æresdrab er en forfærdelig handling, som der må gøres alt for at undgå. Dansk Folkeparti ønsker en større forebyggende indsats på dette område. Der skal derfor sættes ressourcer af til at styrke indsatsen over for kvinder, der ønsker at bryde ud af tvangsægteskaber. Samtidig bør der skabes krisecentre i yderområderne, hvor akut truede kvinder kan placeres, indtil den umiddelbare fare er drevet over. Endeligt skal der gøres en forøget indsats for at retsforfølge og straffe personer, som måtte forsøge at tvinge kvinderne ud af krisecentrene ved brug af trusler og anden chikane.

Det bør i denne forbindelse være obligatorisk at oplyse indvandrede kvinder om rettigheder, retsstilling og ligestilling i deres integrationsforløb. Samtidig er det afgørende at tage et opgør med den offentlige forsørgeskultur, der fastholder kvinderne i de traditionelle kvinderoller. Der bør fra kommunalt hold gøres en ekstra indsats for at få alle kvinder ud i samfundslivet, således at de kan lære om deres nye samfund, deres rettigheder og derved fremme integrationen.

I ulandsbistanden bør der indtænkes et særligt fokus på kvinderne, idet det ofte er dem, der er familiens sammenhængskraft og præger de kommende generationer. Dansk Folkeparti støtter de såkaldte mikrolån til kvinder, som ønsker at starte egen virksomhed og på den måde gøre sig selv økonomisk uafhængige og udvikle deres hjemegne. En anden metode at komme kvinderne i møde er ved at målrette betydelige ressourcer til familieplanlægning. Kvinderne i den tredje verden vil aldrig opnå reel ligestilling, endside et værdigt liv, hvis ikke de får mulighed for at begrænse familiernes størrelse.

### **Ligestilling af homoseksuelle**

Danskerne har i generationer kæmpet for at give homoseksuelle plads og anerkendelse i samfundet på linje med heteroseksuelle. Dansk Folkeparti ønsker dog ingen positiv særbehandling af homoseksuelle. Dansk Folkeparti er dog opmærksom på, at homoseksuelle i de sidste årtier er kommet under pres fra intolerante islamiske grupper i samfundet. Den udvikling skal bekæmpes, blandt andet gennem registrering af såkaldte hate crimes og oplysning i uddannelsessystemet.

Dansk Folkeparti går fuldt ind for homoseksuelles rettigheder, men vi går også ind for familieværdier



med udgangspunkt i kernefamilien.

Derfor er Dansk Folkeparti ikke tilhænger af, at homoseksuelle skal kunne vies i kirker. Et kirkebryllup er tænkt som et religiøst velsignet ægteskab mellem mand og kvinde, og det skal respekteres – ligesom religioner må respektere homoseksuelle. Dansk Folkeparti går heller ikke ind for homoseksuelle pars ret til kunstig insemination eller adoption. Dansk Folkeparti anerkender, at homoseksuelle kan være lige så gode og ansvarlige forældre som heteroseksuelle, men lægger vægt på, at alle børn har ret til både en far og en mor, og den ret skal ikke ved lov fratages barnet fra undfangelsen/ved adoptionen.

Dansk Folkeparti har som udgangspunkt, at man ikke lovgivningsmæssigt skal støtte op om alternative familiemønstre, selvom vi anerkender, at disse kan være lige så kærlige og trygge familier som den traditionelle kernefamilie.

#### **Hate Crimes**

Der er kommet fokus på et problem vedrørende homoseksuelles ret til frit at vise deres kærlighed til mennesker af eget køn. Det fører i ekstreme tilfælde til, at homoseksuelle overfaldes alene fordi de har en anden seksualitet end flertallet. Dansk Folkeparti finder dette ganske uacceptabelt. Stening af homoparader og offentlige ytringer fra religiøse fanatikere mod homoseksuelle bør straffes kontant. Dansk Folkeparti vil arbejde målrettet mod undertrykkelse og diskriminering af homoseksuelle. Dansk Folkeparti ønsker desuden, at politiet skal registrere hate crimes vendt mod homoseksuelle for at kortlægge et eventuelt mønster i disse og herefter være i stand til at yde en målrettet indsats mod specifikke grupper, der måtte udvise foragtelig intolerance mod homoseksuelle.

#### **ARGUMENTATION**

Hvilke argumenter er der for forslaget? Skriv gerne om nogle af argumenterne særligt fremføres af specifikke grupper (fx interesseorganisationer, erhvervslivet, en given samfundsgruppe, etc.).

Denne vision danner grundlaget for, at vi som parti og bevægelse kan arbejde for at sætte rammerne for et mere ligeværdigt og mangfoldigt samfund. Det gør vi først og fremmest ved at kigge på os selv. Visionen og de dertilhørende mærkesager har til formål at fremlægge mangfoldigheden i de problematikker, der findes på området, give redskaber til løbende at identificere uligheder, samt et værktøj til at bearbejde ligeværd, ligestilling og mangfoldighed som et centralt område, der skal anerkendes og tænkes ind i udvikling af politik på alle områder.

Ydermere peger visionen på nogle konkrete problematikker og tiltag, som ikke omfattes andre steder i partiprogrammet og som er nødt til at blive anskuet fra sit eget, unikke perspektiv.

Helt grundlæggende ligger en ambitiøs ligestillings- og mangfoldighedspolitik i direkte forlængelse af samtlige af vores værdier. Hvis mod, empati, humor, ydmyghed, gennemsigtighed og generøsitet skal danne grundlaget for et mere demokratisk samfund, skal værdierne afspejles i visionerne - der har det formål at rodfæste netop disse i konkret politisk handling, samt i selve Alternativet som parti og bevægelse.

Visionen sætter rammerne for en modig og ny tilgang til dette arbejde, hvilket vi er nødt til, hvis vi vil se forandringer i samfundet omkring os.

### **MODSTAND**

Hvem kunne forestille at have modstand i mod forslaget (fx interesseorganisationer, erhvervslivet, en given samfundsgruppe, etc.) og hvorfor?

Eftersom dette forslag er funderet på at skabe plads til en anderledes vinkling af den gængse debat håber vi selvfølgelig, at den vil kunne favne en bred politisk debat med input fra alle vinkler. Den er dog også funderet på viden om diskrimination og ulighed og strukturer som nogle partier - især borgerlige, ikke anerkender.

Også inden for partiet og bevægelsens rammer må man forudse debat, og muligvis modstand, da emnet ofte er ét, der falder alle personer nært og tager udgangspunkt i individets egen position.

Et andet kritikpunkt kunne være, at vi endnu en gang i Alternativet fremsætter en politik, der ikke sådan lige er til 'at greje'. Hvad vil vi helt præcist med denne vision - vil andre måske spørge? Er den ikke for flyvende og uden anvisninger på konkret politisk handling? Her må argumentet være, at vi i første omgang har valgt at fokusere på at *udvikle rammerne* for den *måde*, vi ønsker at lave politik på ligestillings- og mangfoldighedsområdet på, samt *adressere og innovere* de hårdknuder den nuværende debat igen og igen ender i og pt ikke formår at vikle sig ud af.

### **UDFORDRINGER**

Hvilke udfordringer kunne opstå i realiseringen af forslaget (fx politisk spin, mediesager, lobbyister, EU-lovgivning etc.)?

Udfordringer i realiseringen af dette forslag kan komme fra mange forskellige vinkler, da den påpeger problematikker i alle dele af samfundet.

Udfordringer vil være af forskellig natur alt efter om det drejer sig om de konkrete forslag, der bliver stillet i idékataloget - mærkesagerne, eller om visionen. Vi præsenterer en bred tilgang til politikudvikling, samt en række redskaber til dette, der i sin form ikke lukker ned, men tværtimod åbner for et øget nuancering og kompleksitet i vores tilgang til en specifik problemstilling eller et konkret løsningsforslag. Det er vi i vores nuværende debatkultur ikke vant til at håndtere eller rumme.

I forhold til visionen vil en udfordring formentlig ligge i at ændre den debatkultur, der

præger emner som ligestilling og mangfoldighed, også inden for Alternativet som parti og bevægelse. Denne vision er et forsøg på at lave redskaber til netop det, men vi er bevidst om, at det er en ny vinkel på et komplekst og meget stort emne. Det er et langt, sejt træk, vi ønsker at sætte i gang.

Derfor forventes det at være en udfordring som skal tages både på parti- og bevægelsesniveau, for at gøre denne vision til en del af vores identitet som parti og bevægelse.

### **DISKUSSIONSFORA**

Hvorhenne er dette forslag blevet diskuteret, og ca. hvor mange borgere har været involveret i diskussionen?

Foruden de 12 Søndagssaloner, hvor en samlet deltagelse har været omkring 350 personer, er dette forslag blevet udarbejdet gennem 3 Politiske Laboratorier hvor i alt ca. 100 personer har deltaget. To af disse har fundet sted i København og ét i Århus. Derudover har visionen samt workshop-teksterne til det 3. PoLa ligget på Alternativets dialogside i 3 uger og er blevet set mellem 300 og 400 gange. Aktiv deltagelse af fire borgere.

### **FORSLAGSSTILLER**

Navn og mailadresse på den primære forslagsstiller.

*Kontaktoplysninger bruges til at sende tilbagemeldinger vedrørende forslaget.*

Tovholdergruppen på dette forslag består af:

Ulla Manel Berghagen - [ullaberghagenalternativet@hotmail.com](mailto:ullaberghagenalternativet@hotmail.com)

Ida Blinkenberg Lidell - [ida@lidell.dk](mailto:ida@lidell.dk)

Nadia Nebbelunde - [nadiane@ruc.dk](mailto:nadiane@ruc.dk)

Karen-Maria Slente Stubager - [dialogiskerum@gmail.com](mailto:dialogiskerum@gmail.com)

### **FORSLAGSSTØTTER**

Navn og mailadresse på de 10 medlemmer der støtter forslaget.

Kasper Dam Mikkelsen - [kasperdammikkelsen@hotmail.com](mailto:kasperdammikkelsen@hotmail.com)

Karen Billund - [karenbillund@hotmail.com](mailto:karenbillund@hotmail.com)

Anna Blinkenberg-Lidell - [anna@lidell.dk](mailto:anna@lidell.dk)

Leon Aahave Uhd - [laauhd@gmail.com](mailto:laauhd@gmail.com)

Johnny Westh - [johnnywesth@gmail.com](mailto:johnnywesth@gmail.com)

Ingeborg Borck Grønlykke - [Ingeborggronlykke@gmail.com](mailto:Ingeborggronlykke@gmail.com)

Ida Rytøft Rask - [idarytoft@gmail.com](mailto:idarytoft@gmail.com)  
Anders Emil Høgh Jakobsen - [aeh.jakobsen@gmail.com](mailto:aeh.jakobsen@gmail.com)  
Gitte Nørskov - [admin@gittenoerskov.dk](mailto:admin@gittenoerskov.dk)  
Tilde Schmidt - [tilde.schmidt@gmail.com](mailto:tilde.schmidt@gmail.com)  
Lise Smørum - [bianca@castafiore.dk](mailto:bianca@castafiore.dk)  
Birgit Holm Petersen - [birgit.holm@mail.dk](mailto:birgit.holm@mail.dk)  
Lotte Brodersen - [lbrodersen4@gmail.com](mailto:lbrodersen4@gmail.com)  
Lis Værgman - [liv@abmerkur.dk](mailto:liv@abmerkur.dk)  
Stine Holmgård - [stine.holmgaard@alternativet.dk](mailto:stine.holmgaard@alternativet.dk)  
Birgit Brøndum - [birgitbro@gmail.com](mailto:birgitbro@gmail.com)  
Helena Udsen - [helena.udsen@gmail.com](mailto:helena.udsen@gmail.com)  
Sanne Gutkin - [mail@sannegutkin.dk](mailto:mail@sannegutkin.dk)  
Troels C. Jakobsen - [tcjakobsen@gmail.com](mailto:tcjakobsen@gmail.com)  
Roger Matthisen - [matthisen@ft.dk](mailto:matthisen@ft.dk)  
Nafisa Fiidow - [nafisa8660@hotmail.com](mailto:nafisa8660@hotmail.com)  
Amalie F. Villesen - [Amalie.Villesen@ft.dk](mailto:Amalie.Villesen@ft.dk)  
Birgit Hageneier - [birgithageneier@hotmail.com](mailto:birgithageneier@hotmail.com)  
Rune L. Jørgensen - [rune.Lundgaard@alternativet.dk](mailto:rune.Lundgaard@alternativet.dk)  
Jonas Sloterup - [jonass@od.dk](mailto:jonass@od.dk)  
Gülşen Fidan Schultz - [gulsenfidan@gmail.com](mailto:gulsenfidan@gmail.com)  
Louise Knigge - [marieknigge@yahoo.com](mailto:marieknigge@yahoo.com)  
Tanja Schjellerup - [tanja.schjellerup@alternativet.dk](mailto:tanja.schjellerup@alternativet.dk)

*Har du nogen kommentarer eller gode ideer til skabelonens udformning er du velkommen til at tage kontakt til det Nationale Team for Politiske Laboratorier på [pola@alternativet.dk](mailto:pola@alternativet.dk).*